

# Jaarverslag 2020



- > €28 miljoen voor 1218 projecten
- > Kickstart Cultuurfonds van start
- > Steeds meer sociale projecten
- > 2020: het jaar van corona



**VSBfonds,**  
iedereen doet mee

de bezoek  
van het Ov  
het IJ Fest  
de kindere  
van JINC,  
studenten  
de beurs,  
vrijwillige  
van de Voo  
leesexpres  
de acteurs  
Toneelvere  
NieuwLeve  
leerlingen  
Weekenda  
jonge dich  
van Nowhe  
bezoekers  
buurtrestan  
Apeldoorn  
het publiek  
van Hollan  
Opera, bev  
buurtcamp  
bezoekers  
Kunsthalka  
de reiziger  
Zeereis in  
Scheepvaa  
museum, o  
zangers va  
Popkoor T  
Happening  
buurtgenot  
de Vonk, d  
kinderen v  
Hoedje van  
Papier, voo  
gebruikers  
Dorpshuis  
Schingen-  
Slappeterp  
bezoekers  
Grachtenf  
de ouderen  
van Fit-Art  
bewondera  
de Hermita  
jongeren v

# **STICHTING VSBFONDS, UTRECHT**

**Jaarverslag 2020**

Utrecht, 29 april 2021

# Inhoudsopgave

Bericht van de directeur	4
Bericht van de voorzitter van de raad van toezicht	5
Jaarverslag 2020	6
Algemeen	6
Activiteiten	10
Organisatie	18
Directie en toezicht	22
Vooruitblik 2021	23
Jaarrekening	25
Balans per 31 december 2020	25
Staat van baten en lasten over 2020	27
Kasstroomoverzicht 2020	28
Toelichting algemeen	29
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	30
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	32
Toelichting op de balans per 31 december 2020	34
Niet in de balans opgenomen verplichtingen	40
Niet in de balans opgenomen rechten	40
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020	41
Overige gegevens	45
Accountantscontrole	45
Goedkeuring en kwijting van het ter zake gevoerde bestuur	45
Controleverklaring	46
Bijlage	50
Begroting 2021	50

# Bericht van de directeur

## LEVEN MET DE REM EROP

Menig jaarverslag over 2020 zal beginnen met de constatering dat het een bijzonder jaar was waarin de Corona-pandemie alles anders maakte. Voor VSBfonds is dat niet anders. Op vrijdag 13 maart ging Nederland op slot, en dat belemmerde ons direct in onze doelstelling om de sociale cohesie en de sociale mobiliteit in Nederland te bevorderen. Immers: die doelstelling valt of staat met de vrijheid van mensen om elkaar te kunnen ontmoeten, om samen van kunst en cultuur te genieten of om samen met anderen iets moois voor je buurt te organiseren.

Dat stelde ons uiteraard voor de vraag welke koers we onder deze omstandigheden zouden moeten varen. Met onze donaties en met het beschikbaar stellen van onze kennis en netwerken proberen we elk jaar een zo groot mogelijk maatschappelijk effect te bereiken. Tijdens een lockdown komt daarvan natuurlijk maar weinig terecht. Dat zou ervoor pleiten om zo min mogelijk uit te geven en betere tijden af te wachten. Maar tegelijkertijd voelden we ons ook verantwoordelijk voor het overleven van al die mooie organisaties, initiatieven en instellingen die door de pandemie in hun voortbestaan werden en worden bedreigd. Zeker als er geen overheidssteun beschikbaar is.

Daarom hebben we ervoor gekozen maatwerk toe te passen. Met veel van onze relaties zijn er directe en intensieve contacten geweest om tot verantwoorde oplossingen te komen voor reeds toegekende donaties. Of om nieuwe, passende projecten te steunen die ondanks alle beperkingen wél doorgang konden vinden. Ons donatiebudget is al met al tóch opgegaan in 2020. En we zijn ervan overtuigd dat we dankzij dit maatwerk en het goede overleg met de partijen in het veld tot een goede en verantwoorde besteding zijn gekomen.

Een bijzonder initiatief was de oprichting van het Kickstart Cultuurfonds. Samen met de BankGiroLoterij en enkele andere cultuurfonds brachten we een groot bedrag bij elkaar om de culturele sector in de gelegenheid te stellen zich snel aan de anderhalve meter samenleving aan te passen. In dit jaarverslag leest u er meer over.

Veel mensen zullen het gevoel hebben in 2020 te hebben geleefd “met de rem erop”. Dat geldt ook voor ons fonds en zeker ook voor onze medewerkers. Het thuiswerken en het elkaar alleen maar zakelijk spreken is ronduit ongezellig. Maar we hebben de moed erin gehouden en ik ben onze medewerkers erkentelijk voor hun grote inzet, met name ook voor de getoonde betrokkenheid bij de organisaties en de mensen in het veld. Jullie stonden altijd voor hen klaar.

Door het stagnerende maatschappelijk leven en de beperkte sociale contacten ervaren we eens te meer hoe waardevol het is om in vrijheid te leven. Om te genieten van elkaars gezelschap en om samen op te trekken in buurt- of verenigingsverband. In goede tijden, maar ook als het eens tegenzit en je op elkaar terug kunt vallen. Zo werd in 2020 duidelijk dat het een basisbehoefte is om van een gemeenschap deel uit te maken waarin je gezien en gehoord wordt. Door de beperkingen voelen we – misschien nog wel meer dan anders – hoe belangrijk en mooi het is om in vrijheid te kiezen hoe je je leven vorm wil geven en je talenten mag ontwikkelen. Zonder dat anderen je dat ontzeggen op basis van vooroordelen of andere vormen van uitsluiting.

Nu ik dit schrijf is de handrem nog steeds stevig aangetrokken. We smachten allemaal naar het moment dat de rem er weer afgaat en we weer gas kunnen geven. Dat we weer naar inspirerende en verrijkende voorstellingen kunnen of naar een mooie tentoonstelling of swingend festival. En dat we onze sociale netwerken weer wakker kunnen kussen en we aan den lijve voelen en ervaren dat we onderdeel zijn van een hechte en geborgen samenleving. En dat wij weer, in voorkomende gevallen, bescheiden maar trots kunnen melden dat dit mede mogelijk is gemaakt door VSBfonds.



Bernt Schneiders  
directeur VSBfonds

## Bericht van de voorzitter van de raad van toezicht

VSBfonds gelooft in de kracht van mensen die naar elkaar omkijken, die het leven voor elkaar wat fijner maken en die elkaar helpen om mee te doen in de samenleving. Het motto van het fonds is niet voor niets: 'iedereen doet mee'.

De coronapandemie duurt langer dan we met elkaar willen, met vérstrekkende gevolgen voor iedereen in ons land. Zo neemt de polarisatie in onze samenleving merkbaar toe. De onderstromen komen in tijden van crisis nu eenmaal meer naar de oppervlakte. Maar mensen kwamen ook in actie voor anderen. Het is deze burgerkracht die VSBfonds zo belangrijk vindt voor de kwaliteit van het samen leven in ons land. Mensen tonen zich, juist nu, weerbaar en creatief. Het fonds ontving hartverwarmende en effectieve ideeën van mensen om in coronatijd voor anderen van betekenis te zijn. Mooie voorbeelden hiervan leest u in het directieverslag. Een bedrag van ruim 28 miljoen euro is toegekend aan 1.218 projecten.

Veel initiatiefnemers lieten het fonds weten dat het project waarvoor zij eerder al een donatie hadden ontvangen, niet door kon gaan op het aangegeven tijdstip. Of dat het een heel andere vorm moest krijgen om nog uit te kunnen voeren. Dit plaatste het fonds voor een dilemma: enerzijds voelden we de verantwoordelijkheid voor een zo goed mogelijke besteding van het donatiebudget, anderzijds zagen we ook het belang van continuïteit van projecten en het voortbestaan van begunstigen. VSBfonds heeft coullance betracht. Fondsmedewerkers kregen de ruimte om met aanvragers afspraken op maat te maken over de besteding van de toegekende donatie. Uiteindelijk zijn zo slechts een paar projecten in goed onderling overleg stopgezet.

Ondanks de coronapandemie heeft VSBfonds zijn doelen voor 2020 weten te realiseren. Bijdragen aan het verminderen van kansenongelijkheid is er daarvan één. Evenals in 2019 leverde een oproep om ideeën aan te dragen die het denken in vooroordelen en discriminatie tegengaan, veel mooie steunenswaardige initiatieven op. Projecten waarbij mensen elkaar beter leren kennen en samen aan de slag gaan voor de buurt, ondersteunt het fonds graag. Bijvoorbeeld met het online platform Betrokken Buurten dat speciaal voor deze mensen in het leven is geroepen. Op dit platform is onder andere informatie te vinden over vormen van financiering.

Ook de cultuursector heeft het momenteel zwaar. VSBfonds is één van de initiatiefnemers van Kickstart Cultuurfonds. Dit in 2020 opgerichte tijdelijke fonds stelde geld beschikbaar voor het realiseren van aanpassingen aan de anderhalvemetersamenleving, zodat instellingen hun publiek veilig kunnen ontvangen en voorstellingen en tentoonstellingen coronaproof kunnen plaatsvinden.

Naast financiële ondersteuning heeft VSBfonds vorig jaar initiatiefnemers geholpen met de versterking van de eigen organisatie, met als doel een betere projectuitvoering en met de realisatie van meer maatschappelijke impact tot gevolg. Samenwerking met MAEX, een fonds voor maatschappelijke initiatieven, leidde tot 130 toekenningen voor organisatieversterkingsprojecten. VSBfonds organiseerde zelf een succesvolle impacttraining voor organisaties die het eerder financieel had ondersteund.

Namens de raad van toezicht bedank ik de medewerkers van VSBfonds voor hun grote betrokkenheid en inzet in het afgelopen jaar. Met elkaar hebben zij ervoor gezorgd dat aanvragers, ondanks de maatregelen om de coronapandemie te beteugelen, toch doorlopend bij het fonds terechtkonden.

Ook bedank ik namens de raad van toezicht Louise Gunning voor haar lidmaatschap van deze raad sinds 2011 en voorzitterschap van de afgelopen vier jaar. Wij zijn haar zeer erkentelijk voor wat zij voor VSBfonds heeft gedaan.

VSBfonds houdt de ontwikkelingen in de samenleving nauwlettend in de gaten. Zo moeten we afwachten of en hoe het na de pandemie verder gaat met de toenemende kansenongelijkheid en polarisatie. Het fonds is tegelijkertijd optimistisch over de veerkracht van mensen en hun inzet voor anderen. VSBfonds zet zijn steun onverminderd voort in 2021 aan sociale en culturele initiatieven die mensen met elkaar verbinden.



Voorzitter raad van toezicht VSBfonds,  
Jetta Klijnsma

# Jaarverslag 2020

## ALGEMEEN

VSBfonds ziet een samenleving voor zich waarin iedereen kan, mag en wil meedoen. Helaas is dat nog altijd niet vanzelfsprekend. Niet iedereen in ons land krijgt gelijke kansen om zich te ontwikkelen en mee te doen. Culturele achtergrond, gezondheidssituatie, leeftijd, geloof en seksuele geaardheid zitten deze gelijke kansen regelmatig in de weg. Daarom ondersteunen we als VSBfonds graag initiatieven die draaien om ontmoeten, elkaar leren begrijpen, helpen en inspireren. We kijken ook uit naar plannen die als doel hebben om mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken, toegang te geven tot nieuwe kansen. En die bijdragen aan persoonlijke groei, zodat iedereen zijn of haar plek krijgt in de samenleving. Hierop zijn we ons, óók in coronatijd, blijven richten. De coronacrisis heeft het belang van onderlinge verbondenheid en omzien naar elkaar nog eens extra duidelijk gemaakt.

### Corona drukte een stevig stempel op onze werkwijzen

Het afgelopen jaar was een bijzonder en – naar we hopen – uitzonderlijk jaar. De coronapandemie duurt, zo concluderen we begin 2021, langer dan we met elkaar dachten en heeft vérstrekkende gevolgen voor iedereen in ons land. Het virus bracht ook veel onzekerheid met zich mee voor de initiatiefnemers die ons om financiering hadden gevraagd voor hun sociale en culturele projecten. We hebben hen op verschillende manieren ondersteund om deze onzekere tijd door te komen. In overleg met onze donatieadviseurs koos het merendeel van de initiatiefnemers voor uitstel van hun project tot het moment dat het goed kan worden uitgevoerd. Andere projecten hebben in aangepaste vorm plaatsgevonden, met een aangepast projectbudget. Een paar organisaties kozen ervoor om helemaal te stoppen met hun initiatief. Het deel van het donatiegeld dat nog niet was besteed, ontvingen we terug.

### Coronavariant Young Impact Day

Een mooi voorbeeld van een aan het coronavirus aangepast project komt van Young Impact. Dit is een non-profitorganisatie die jongeren inspireert om de wereld te verbeteren op een manier die bij hen past. De nationale actiedag kon in 2020 helaas niet live plaatsvinden. Online kon dat wél en VSBfonds heeft dit dan ook in deze vorm gesteund. Het project biedt jongeren via het platform 'Young Impact Helpt' een vorm en instrument om elkaar te inspireren iets voor een ander te doen; dit júist in coronatijd, waarin meer mensen afhankelijk zijn van hulp of minder met anderen in contact staan. Door iets te organiseren voor een ander ervaren jongeren wat er allemaal nog wél mogelijk is en hoe zij daar zelf vorm aan kunnen geven en een verschil kunnen maken. In april en mei organiseerden 1.664 jongeren zo een actie voor een ander.



### **Thuisgekookt in coronatijd**

VSBfonds heeft de organisatie Thuisgekookt financieel ondersteund juist vanwege de coronatijd. Omdat veel initiatieven waarbij mensen elkaar ontmoeten niet door kunnen gaan, is de behoefte aan onderling contact extra groot. Een projectevaluatie liet zien dat Thuisgekookt, ondanks de coronamaatregelen, nog steeds bijdroeg aan onderlinge ontmoetingen. Juist door de maatregelen was het beroep dat op Thuisgekookt werd gedaan vele malen groter. We vonden het belangrijk dat het initiatief door kon gaan met het verbinden van zoveel mogelijk mensen.



### **Coronahelpdesk voor burgerinitiatieven**

Zowel VSBfonds als KNHM Foundation ondersteunen burgerinitiatieven en door burgers opgezette ontmoetingsruimten. We trokken afgelopen jaar samen veelvuldig op om extra ondersteuning te bieden aan deze initiatieven. Initiatiefnemers van zowel bestaande als voor VSBfonds en KNHM Foundation nieuwe projecten konden een beroep doen op de coronahelpdesk, die te vinden was op de website van KNHM Foundation. De helpdesk geeft tips en adviezen over zaken waar bestuurders in coronatijd op moeten letten als ze verantwoordelijk zijn voor een fysieke ontmoetingsplaats, zoals een buurthuis. Op vsbfonds.nl verwezen we naar deze helpdesk.

### **VSBfonds mede-initiatiefnemer Kickstart Cultuurfonds**

Onder tal van culturele instellingen was en is de financiële nood vanwege corona hoog. Dertien fondsen, waaronder VSBfonds, hebben daarom de handen ineengeslagen om een tijdelijk noodfonds op te richten voor deze instellingen. Dit Kickstart Cultuurfonds had 16 miljoen euro tot zijn beschikking en kreeg een bijdrage van het ministerie van OCW voor de uitvoeringskosten. Doel van het fonds is om diverse typen culturele instellingen te helpen zich aan te passen aan de anderhalvemetersamenleving, zodat het publiek weer veilig live kan genieten van voorstellingen en tentoonstellingen. Het fonds werkt met een eenvoudige procedure, laat aanvragers snel weten of ze een donatie ontvangen en betaalt snel uit. De opzet en werking van dit fonds laten zien dat de culturele fondsen goed aanvullend op de overheid kunnen werken. Daar waar het ministerie van OCW coronasteun beschikbaar stelde voor instellingen die onder de culturele basisinfrastructuur (BIS) vallen, deden samenwerkende fondsen dit voor de culturele instellingen die niet onder deze regeling vallen. De fondsen kunnen ook sneller en flexibeler inspelen op de behoefte van de instellingen dan de landelijke overheid dat kan. Verder reikt hun netwerk uit tot in de culturele haarvaten van de samenleving. Medewerkers van VSBfonds hebben de projectorganisatie van Kickstart Cultuurfonds intensief bijgestaan. Zo hebben ze in zeer korte tijd de website en huisstijl helpen ontwikkelen, een digitaal aanvraagformulier aangemaakt, de projectadministratie ingericht en de financiële rapportages verzorgd.



**KICKSTART  
CULTUUR  
FONDS**

BankGiroLoterij

— SINDS 1961 —  
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

Elise Mathilde

VSBfonds,  
iedereen doet mee

stichting  
droom en daad

ELISABETH  
STROUVEN  
FONDS

PRINS BERNHARD  
CULTUURFONDS

FONDS 21

ZABAWAS

VandenEnde  
FOUNDATION

o m c  
d o m

GRAVIN VAN BYLANDT  
STICHTING

### **Soepeler beleid voor amateurkunstinstellingen**

Voor amateurkunstverenigingen versoepelden we eind vorig jaar ons donatiebeleid. We ondersteunen ideeën en initiatieven die instellingen helpen om deze lastige periode door te komen. Denk aan een financiële vergoeding voor de huur van een grotere repetitieruimte of aan een donatie om in coronatijd verbindende activiteiten voor leden te realiseren in de geest van het reguliere werk van amateurkunstinstellingen. Bij de behandeling van aanvragen voor de artistieke ontwikkeling van amateurkunstenaars laten we tijdelijk de beoordelingscriteria minder zwaar meewegen.

### **Corona onderstreept het belang van onze beleidsthema's**

Het bevorderen van kansengelijkheid is een belangrijk maatschappelijk thema. Voor VSBfonds is het dan ook een strategisch impactdoel. In het televisieprogramma *Klassen*, dat door Human in november en december 2020 en januari 2021 is uitgezonden, is te zien hoe deze ongelijkheid al vroeg in het leven van kinderen kan ontstaan. VSBfonds heeft het bijbehorende impactprogramma ondersteund met geld en de inzet van medewerkers. Inmiddels is duidelijk dat door de coronacrisis de kansengelijkheid van kinderen nog verder is toegenomen.



In 2020 hebben we naast het impactprogramma van *Klassen* diverse andere projecten gesteund die zich richten op het vergroten van kansengelijkheid.

### **Helderheid-festival**

In de Rotterdamse wijk Feijenoord vindt elk jaar de finale plaats van een hiphop-evenement, het Helderheidfestival, dat jongeren een podium biedt om met positieve verhalen te strijden voor de Helderheidbokaal. De wedstrijd is een eerbetoon aan Breyten Musket, die eind jaren negentig van de vorige eeuw en begin jaren tien van deze eeuw, als rapper Helderheid naam maakte met positieve teksten. Hiermee inspireerde hij jongeren om positief naar het leven te kijken. En zich in te zetten voor zichzelf - door hun school af te maken - en voor anderen in de wijk. Breyten overleed in 2004. Zijn moeder zette de positieve beweging die hij had ingezet voort. Wat begon als een klein initiatief is inmiddels een beweging geworden, met verschillende voorrondes en de jaarlijkse finale op het Helderheid-plein. VSBfonds ondersteunt het festival en de beweging erachter, die inmiddels ook naar scholen gaat met het project 'Pesten is dwaasheid'.

### **Samenwerking Stichting voor Vluchteling-Studenten (UAF)**

Een voorbeeld hiervan is de meerjarige samenwerking die VSBfonds heeft met UAF voor het opzetten van Leerwerktrajecten in het Hoger Onderwijs. VSBfonds financiert de voortrajecten, waarin de studenten zich voorbereiden op een succesvolle instroom in een HBO-opleiding door een combinatie van leren en werken. Enerzijds is er aandacht voor aspecten als communicatie, vaktaal, interculturele competenties en specifieke kennis. Anderzijds krijgen de studenten ondersteuning bij het vinden van een passende baan of stage, noodzakelijk om te kunnen starten met dit soort HBO-opleidingen. De opleidingstrajecten zijn altijd gericht op beroepsgroepen waar een duidelijke vraag naar is, zoals ingenieurs, leraren, zorgmedewerkers en financieel specialisten.



*Fatemeh Bahoo (1971) studeerde verpleegkunde in Iran en werkte daar in verschillende ziekenhuizen. Ze deed onderzoek naar maag- en borstkanker en was supervisor in een centrum voor kankerpatienten. Tot ze in onmin raakte met de Iraanse overheid. Ze vluchtte. Nu, ruim acht jaar later, kan ze haar loopbaan eindelijk hervatten.*

In 2018 en 2019 zijn zes voortrajecten van start gegaan, waaraan vijftig vluchteling-studenten deelnamen. In 2020 is er één voortraject gestart, met



17 deelnemers. Dit betrof een voortraject van één jaar voor succesvolle instroom in de vierjarige opleiding Verpleegkunde, in samenwerking met de Hogeschool van Amsterdam en de Amsterdamse ziekenhuizen. Daarnaast zijn twee nieuwe voortrajecten voorbereid, inclusief de werving en selectie van studenten. Het gaat om een technisch programma gericht op de energietransitie in samenwerking met Hogeschool Arnhem & Nijmegen en het Sustainable Electrical Energy Centre of Expertise (SEECE). In Rotterdam werd het programma 'Statushouders voor de Klas' voorbereid, samen met de Hogeschool Rotterdam, de gemeente Rotterdam en een aantal Rotterdamse middelbare scholen. In dit programma worden leraren met een vluchtachtergrond uit het voortgezet onderwijs klaargestoomd om in Nederland hun beroep weer te kunnen uitoefenen.

UAF presenteerde in 2020 een tussentijds monitoring- en evaluatieplan: 'HBO Leerwerktrajecten door maatwerk meer impact'. Hieruit blijkt dat niet alleen harde selectiecriteria voor deelname belangrijk zijn, zoals taalniveau, werkervaring en opleiding. Zachte criteria zoals motivatie en persoonlijke omstandigheden zijn dat óók. Daarnaast is het belangrijk om te investeren in de relatie met lokale werkgevers voor stages en banen, en ook: in de relatie met gemeenten, zodat mensen kunnen studeren met behoud van uitkering.

### ***Tegengaan vooroordelen en discriminatie***

In 2019 deden we met succes een oproep om ons ideeën toe te sturen gericht op het bestrijden van vooroordelen. Deze oproep hebben we in 2020 herhaald. Uit maar liefst 195 inzendingen selecteerden we 50 mooie ideeën. We vroegen de bedenkers hiervan een actieplan te ontwikkelen. Uiteindelijk hebben bedenkers van 31 plannen een donatie ontvangen om hun plan uit te voeren. In totaal doneerden we ruim 500.000 euro.



### ***Black Lives Matter***

Door de Black Lives Matter-beweging, die in het voorjaar ook in ons land duidelijk zichtbaar was en van zich liet horen, beseften we dat VSBfonds door diverse groepen mensen in de samenleving ook gezien kan worden als een instituut dat deel uitmaakt van de maatschappelijke elite. Met hulp van onze medewerkers en een van de matchmakers waarmee we werken, stelden we een statement op waarin we ons uitspreken tegen institutioneel racisme.

## **Discriminatie, uitsluiting en racisme**

17 juni 2020

**De wereldwijde protesten, en daaruit volgende andere acties, naar directe aanleiding van de dood van George Floyd in de Verenigde Staten, raken VSBfonds in de kern van haar missie.**

VSBfonds staat voor een inclusieve samenleving waaraan iedereen meedoet, ongeacht iemands geboorteplaats, culturele achtergrond, geloof, leeftijd, seksuele geaardheid of gezondheidssituatie. Dat vraagt, ook hier en nu nog, om structurele verandering op veel fronten. Helaas zien we dat (institutioneel) racisme ook in Nederland aanwezig is.

We spreken ons uit tegen elke vorm van discriminatie, vooroordeel, uitsluiting en racisme. Dat doen we al zo lang we bestaan, maar we kunnen het altijd nóg beter doen. We zijn ons ervan bewust dat we leerpunten hebben, goede stappen zetten én fouten maken, of stappen niet zetten.

De verandering die nodig is, om te komen tot een samenleving waarin iedereen meedoet, begint pas net goed op gang te komen. Wij blijven onze verantwoordelijkheid nemen om aan die verandering bij te dragen, zolang dat nodig is. Dat kunnen en willen we niet alleen doen. We blijven daarom bewust de dialoog opzoeken en waar mogelijk voeden.”

## ACTIVITEITEN

Ondanks corona konden we in 2020 een groot deel van onze voorgenomen activiteiten uitvoeren. Het fonds ontving € 31,37 miljoen van VSB Vermogensfonds voor de uitvoering van zijn beleid. Van dit bedrag is € 26,89 miljoen gereserveerd voor donaties en € 4,47 miljoen voor organisatiekosten.

Voor 2020 is de € 26,89 miljoen aangevuld met andere gelden (zie de staat van baten en lasten op pagina 26) tot € 28,02 miljoen. Dit bedrag werd volledig gedoneerd aan in totaal 1.218 projecten.

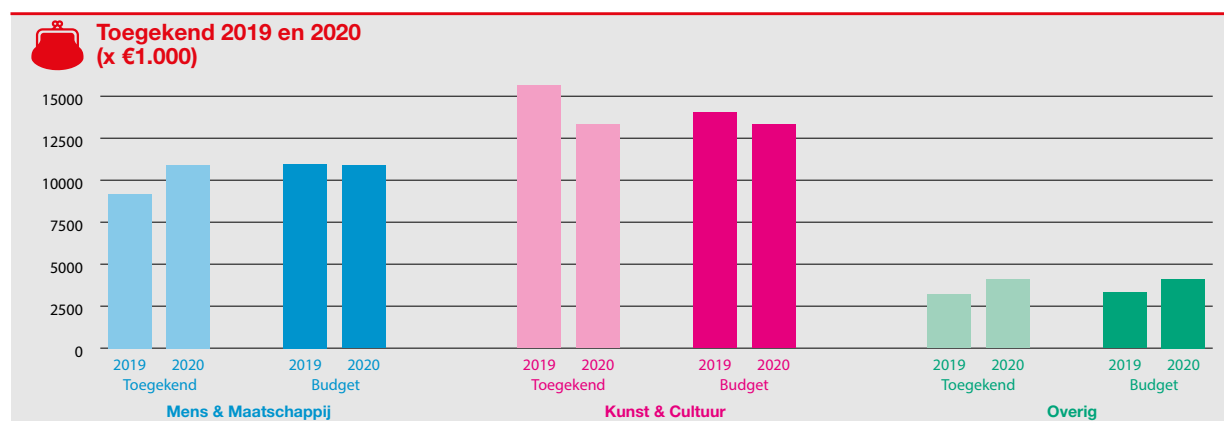
Ons donatiebeleid is erop gericht mogelijk te maken dat iedereen actief mee kan doen in de samenleving en dat scheidslijnen tussen groepen mensen verdwijnen, zodat niemand aan de kant hoeft te staan. De sociale projecten die we als VSBfonds steunen, helpen mensen om zich te ontwikkelen en elkaar te helpen, bijvoorbeeld in de eigen buurt of wijk. De culturele projecten die we ondersteunen inspireren mensen om kritisch naar zichzelf te kijken, zich bewust te worden van hun eigen identiteit en open te staan voor de diversiteit aan mensen en opvattingen in onze samenleving. Daarnaast kunnen maatschappelijk betrokken studenten een studiebeurs aanvragen voor studie of onderzoek in het buitenland. Een bijdrage leveren aan meer kansgelijkheid en verbinding van groepen mensen door alle lagen van de maatschappij heen is ons overkoepelende doel: we streven naar een samenleving waarin mensen voelen en ervaren dat ze mee mógen doen, mee kúnnen doen en mee willen doen.

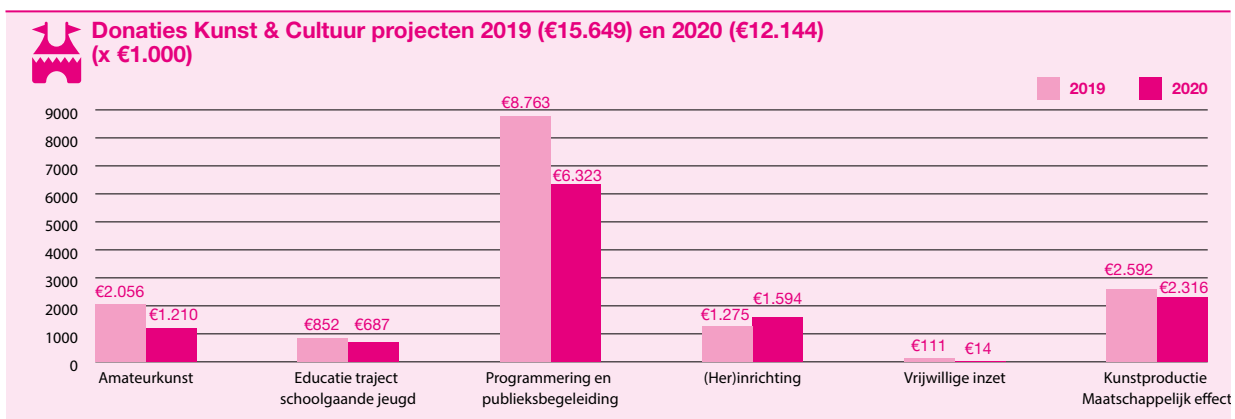
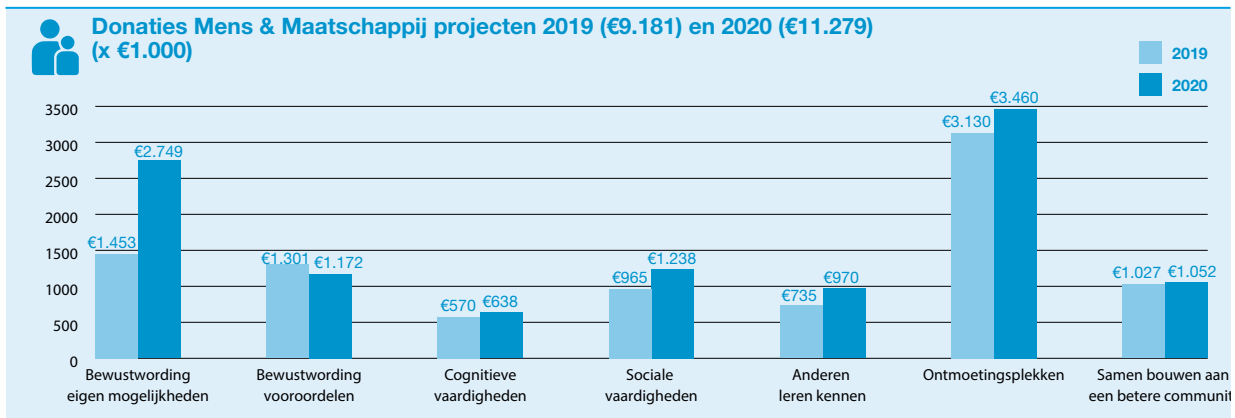
### Realisatie doelstellingen donatiebeleid

Onze operationele doelstellingen in 2020 waren om in vergelijking met 2019 meer geld te doneren aan sociale projecten en meer aanvragen te ontvangen, liefst ook van nieuwe aanvragers die zich richten op voor ons nieuwe groepen mensen in de samenleving. Daarnaast wilden we de regionale spreiding van toekenningen aan projecten verder verbeteren. Verder wilden we in 2020 vaker persoonlijk contact met initiatiefnemers over de aansluiting van hun project bij het donatiebeleid. Ook wilden we meer bij het donatiebeleid passende aanvragen en tot slot: naast geld ook kennis aanreiken.

### Meer budget naar sociale projecten

Sinds 2018 streven we ernaar om het donatiebudget gelijk te verdelen over sociale en culturele projecten. De doelstelling voor 2020 was 45% voor sociale en 55% voor culturele projecten. Dit doel is behaald: 49% van het budget is toegekend aan sociale projecten. Om meer beter passende Mens & Maatschappij-aanvragen te genereren, is per 1 maart 2020 een extra senior-adviseur aangesteld. De regioadviseurs bouwden door aan hun regionale netwerk, hoewel dat lastig was in coronatijd.





### Meer aanvragen van nieuwe aanvragers voor projecten voor nieuwe doelgroepen

VSBfonds wil in contact komen met mensen die het initiatief nemen voor projecten gericht op groepen mensen die nieuw zijn voor ons fonds. Daarom hebben we – net als in 2019 – ingezet op het vergroten van het aantal aanvragen door nieuwe ‘typen’ aanvragers.

#### Wijkontwikkelaars

Naar elkaar omkijken, elkaar helpen als het even wat lastiger is of *noaberschap*: het zijn allemaal beschrijvingen van wat maatschappelijke samenhang in de praktijk betekent. Het versterken van deze samenhang is een belangrijk beleidsthema van ons fonds. Een buurt of wijk is een fijnere plek om te wonen als je weet dat buurtgenoten elkaar helpen, en dat ook jij nodig bent. Maar mensen die de mouwen opstropen, aan de slag gaan voor hun buurt of wijk en hiervoor financiering zoeken, weten de weg naar VSBfonds vaak niet te vinden. Als actieve buurtbewoners al aan ons denken, ervaren ze drempels om ons te benaderen. Zo denken zij al snel dat hun initiatief te klein is om voor VSBfonds interessant te zijn. Of de online aanvraagprocedure vormt een drempel, omdat men er niet zeker van is of hun inspanning om het uitgebreide aanvraagformulier in te vullen wel de moeite waard zal zijn.



In het najaar van 2019 vroegen we tien mensen om advies die de weg naar ons wél wisten te vinden. Op basis van hun suggesties ontwikkelden we een actieplan om met meer ‘wijkontwikkelaars’ in contact te komen. Onderdeel hiervan is de opzet van het online platform Betrokken Buurten. Hier vinden mensen die interesse hebben om wat voor hun buurt te doen informatie over organisaties – waaronder de onze – die hen hierbij aan kennis, een netwerk en financiering kunnen helpen.

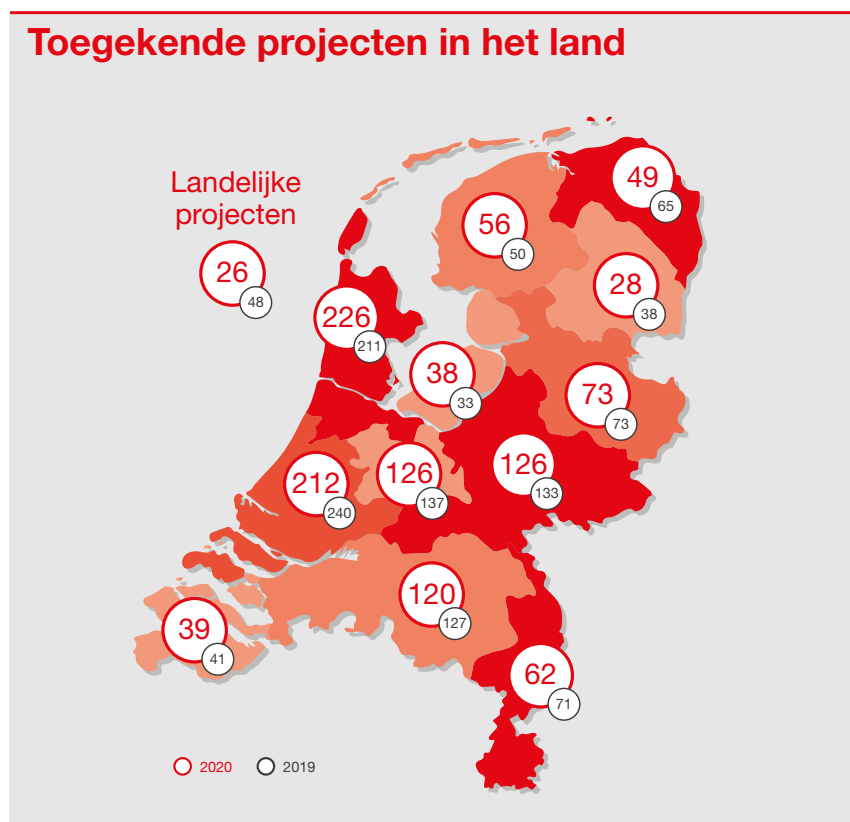
We hebben een boekje beschikbaar gesteld, met tips voor het opzetten van een buurtinitiatief om zo met elkaar een fijne buurt te creëren. Er is een informatiepakket te vinden voor het doen van een succesvolle aanvraag of hoe je een telefonisch adviesgesprek kunt aanvragen. Dit zijn allemaal voorbeelden van initiatieven waarmee we de drempel verlagen om mensen met goede ideeën voor hun buurt kennis te laten maken met de donatiedviseurs van VSBfonds.

#### *Initiatiefnemers creatieve projecten grootstedelijke cultuur*

Muzikanten, dansers en podiumkunstenaars denken voor de financiering van hun ideeën vaak niet aan fondsen als VSBfonds, Fonds Podiumkunsten of het Fonds voor Cultuurparticipatie. Onze procedures sluiten niet aan bij hun manier van denken en werken. Om initiatiefnemers en fondsen vaker en eerder met elkaar in contact te brengen, werken we sinds 2019 met zogeheten matchmakers. In 2020 waren 15 van deze matchmakers actief. Zij verwezen tientallen initiatiefnemers naar ons door. Met hen voerden we voorlichtingsgesprekken. We honoreerden uiteindelijk 21 donatieverzoeken. Dat is een mooie stap vooruit in vergelijking met 2019, toen we maar een paar donaties konden toekennen.

Toch kunnen wij en deze groep initiatiefnemers nog veel van elkaar leren. Dat deden we in 2019 met de pilot ‘grassrootsregeling’, in samenwerking met het HipHopHuis en de matchmakers. Met een eenvoudige aanvraagprocedure kunnen initiatiefrijke mensen nu een verzoek indienen voor een kleine donatie. Bij de behandeling van deze donatieverzoeken werken we met een zogenaamde trustbased tool, die bestaat uit een gesprek en een set vragen. Daarmee kijken we vooral naar maatschappelijke drijfveren en vertrouwen, in plaats van dat we – zoals gewoonlijk – toetsen op basis van de meer formele en op vorm gerichte criteria. Die laatste criteria maken cultuurfondsen voor deze groep aanvragers immers moeilijk toegankelijk. De pilot uit 2019 is in 2020 positief beoordeeld en krijgt in 2021 een vervolg. We starten in 2021 een tweede ronde van deze regeling.

#### **Betere regionale spreiding van toekenningen**



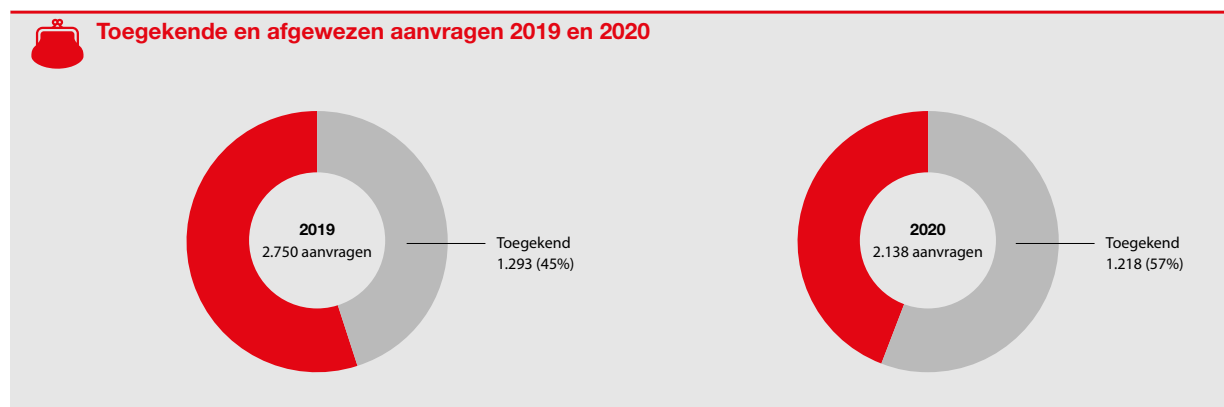
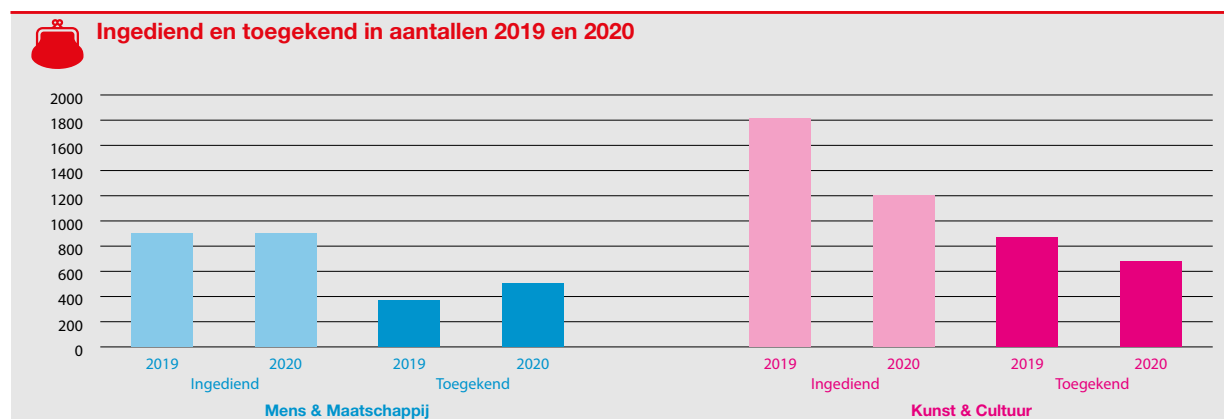
VSBfonds wil graag lokaal van betekenis zijn, waar andere financiers dat niet of in mindere mate kunnen of willen zijn. Bovenstaande infographic laat zien dat we erin geslaagd zijn om tot een vergelijkbare spreiding van de toekenningen te komen als in 2019.

### Meer contact met aanvragers

In januari en februari van 2020 waren onze donatieadviseurs regelmatig te vinden in de regio om gesprekken te voeren met potentiële aanvragers. Vanaf maart vond dit contact over toekomstige plannen vooral online plaats, meestal via videobellen. Daarnaast zochten de adviseurs op eigen initiatief contact met initiatiefnemers die al geld hadden ontvangen voor hun project. Doel hiervan was om samen de (on)mogelijkheden voor uitvoering daarvan door te spreken: uitstel, wijziging of afstel. Al met al hebben onze donatieadviseurs in 2020 vaker persoonlijk contact gehad met initiatiefnemers dan in 2019.

### Meer beter bij beleid passende en minder niet-passende aanvragen

VSBfonds ontving in 2020 in totaal 2.138 aanvragen voor ondersteuning van sociale en culturele projecten. Ten opzichte van 2019, toen we 2.750 aanvragen kregen, is dit een afname van ruim 22% (612) aanvragen. Sinds 2017 sturen we bewust aan op een afname van het aantal niet-passende aanvragen. We willen zoveel mogelijk voorkomen dat mensen – uiteindelijk voor niets – veel moeite doen om een niet bij VSBfonds passende aanvraag in te dienen. De tijd die donatieadviseurs niet aan de behandeling van niet-passende aanvragen besteden, zetten zij nu in om met initiatiefnemers vóór het indienen van een aanvraag te spreken over de aansluiting van hun plannen bij het donatiebeleid. De afname van het totale aantal aanvragen is dit jaar groter dan in 2019 en 2018, toen het aantal aanvragen elk jaar 11 tot 12% daalde. De extra grote afname in 2020 wijten we aan de coronamaatregelen, die veel initiatiefnemers belemmerden om plannen te ontwikkelen en uit te voeren.



We monitoren ook de verhouding tussen het totale aantal ontvangen aanvragen en het aantal uiteindelijke toekenningen. In 2019 kreeg 45% van de ontvangen aanvragen een toekenning. In 2020 honoreerden we 1.218 projecten van de 2.138 die we ontvingen, bijna 57%. Dit positieve resultaat komt overigens niet alleen doordat we er steeds beter in slagen goed bij ons beleid passende aanvragen te ontvangen. Vanwege de pandemie hebben de donatieadviseurs de criteria van de beleidslijnen amateurkunst en programmering & publieksbegeleiding met meer coulerie gehanteerd dan onder normale omstandigheden.

### ***Niet alleen geld, maar ook kennis aanreiken***

Sinds 2019 maakt de invulling van de volgende drie rollen onderdeel uit van ons werkwijze:

- Dienstverlener: we komen tegemoet aan specifieke behoeften in de samenleving;
- Kraamkamer: we steunen de eerste uitvoeringsfase van innovatieve ideeën;
- Capaciteitsversterker: we ondersteunen de ontwikkeling van kennis, vaardigheden en organisatiestructuren, zodat organisaties hun projecten beter kunnen uitvoeren.

### ***Impact Bootcamp***

De rol van capaciteitsversterker vulden we in 2020 in door de organisatie van een zogenaamde Impact Bootcamp, een organisatieversterkingsprogramma voor maatschappelijke initiatieven gericht op het beter in kaart brengen van de eigen impact. Veel maatschappelijke organisaties hebben te maken met krappe budgetten. Ze zetten om die reden zoveel mogelijk van de beschikbare middelen direct in voor de activiteiten voor hun doelgroep. Daardoor ontbreekt vaak de ruimte om te investeren in deskundigheidsbevordering en andere vormen van training. Tegelijkertijd zien we dat steeds meer maatschappelijke initiatieven op zoek zijn naar manieren om hun maatschappelijke impact beter in kaart te brengen, te monitoren en zichtbaar te maken.

Uit 78 aanmeldingen selecteerden we tien organisaties die opereren als ‘sociale verschildmakers’ om mee te doen aan de impacttraining. De niet-geselecteerde organisaties konden meedoen aan een online workshop over impactmanagement.

Niet alleen de deelnemers maar ook wijzelf leerden veel van deze bootcamp. Het blijkt voor ieder initiatief, hoe groot of klein ook of hoe divers de achtergrond ook is, te lonen om een ‘eigen’ Theory of Change (verandertheorie) op te stellen. Bevlogenheid voor het eigen project is heel waardevol. Deze bevoegenheid krijgt dankzij de verandertheorie veel meer focus, geeft aan op welke effecten gestuurd moet worden en hoe de activiteiten het beste ingericht kunnen worden. Daarnaast leerden we dat we als VSBfonds veel voor aanvragers kunnen betekenen door hen met elkaar in contact te brengen. De onderlinge uitwisseling van ervaringen en netwerkvorming werd door de deelnemers aan de bootcamp als erg waardevol ervaren. De impacttraining en de online workshop krijgen in 2021 een vervolg.

### ***MAEX Impulsen***

Ook kleine verenigingen en stichtingen met een maatschappelijk doel hebben te maken met krappe budgetten. Voor hen is het nóg moeilijker om organisatieversterkingsvragen te financieren. VSBfonds stelde in 2020 € 340.000 beschikbaar voor MAEX-Impulsen. De MAEX Impuls is een fonds voor initiatieven die hun organisatiekracht willen versterken, een onderdeel dat vaak moeilijk te financieren is. Organisaties die leefbare buurten en wijken en de ontwikkeling van burgerschapscompetenties tot doel hebben, konden een aanvraag indienen. Op deze manier hebben 130 organisaties elk een bedrag van maximaal € 2.500 gekregen voor bijvoorbeeld het professionaliseren van marketingactiviteiten of het verbeteren van online vaardigheden van medewerkers.

### ***City Boosts en wijkimpulsen***

In de rol van kraamkamer steunen we de eerste fase van innovatieve ideeën.

Dat doen we bijvoorbeeld door de toekenning van zogenaamde City Boosts en wijkimpulsen aan nieuwe samenwerkingsvormen tussen lokale overheid, maatschappelijke instellingen en inwoners. Sinds begin 2020 begeleidt en ondersteunt Stichting Frisse Wind inwoners van Heerlen met het opstarten van nieuwe projecten voor verbetering van de onderlinge betrokkenheid tussen mensen in buurt en stad.

VSBfonds financiert deze City Boost. Een wijkimpuls heeft hetzelfde doel als een City Boost, maar dan op kleinere schaal. Zo is in 2020 in Emmen de Wijkimpuls Rensenpark van start gegaan. Het geld van VSBfonds is beschikbaar voor projecten die bijdragen aan dit Rensenpark, dat als creatieve broedplaats een plek voor ontmoeting wil zijn voor inwoners van Emmen.



### ***Impactmanagement***

In 2020 heeft de impactmanager diverse impactmetingen laten uitvoeren, met als doel daarvan te leren en waar nodig onze werkwijze aan te passen.

### *Aanvragers spreken zich uit over de effecten van onze dienstverlening voor hun project*

1.674 mensen die sinds 2018 van VSBfonds een donatie hebben ontvangen, kregen een digitale vragenlijst. Van 618 (37%) mensen ontvingen we deze volledig ingevuld retour. Doel van de enquête was het valideren van de verandertheorie van VSBfonds. Met andere woorden: worden de effecten waarvan wij denken dat ze optreden in de praktijk ook herkend door onze aanvragers?

Op basis van de uitslag van de enquête concluderen we dat onze beleidsterreinen Kunst & Cultuur en Mens & Maatschappij, ieder op hun eigen wijze, bijdragen aan onze missie van het bevorderen van maatschappelijke samenhang en sociale mobiliteit. De effecten die optreden dankzij onze donaties worden door veel van de respondenten herkend. Dankzij de donatie kunnen zij meer activiteiten per project doen en deze ook beter uitvoeren. Daarnaast kunnen meer diverse deelnemers of ander publiek aangetrokken worden. Verrassend daarbij was dat 63% van de respondenten aangeeft dat het project zonder de donatie van VSBfonds helemaal niet uitgevoerd had kunnen worden. Meer dan de helft van de respondenten geeft aan dat een donatie van VSBfonds, zowel in- als extern, leidt tot meer vertrouwen in het initiatief.

We hadden het vermoeden dat het delen van ons netwerk en onze kennis een coachend effect heeft op zowel het initiatief als op de eigen organisatie van de aanvrager. De effecten hiervan worden echter een stuk minder herkend door de respondenten. 42% geeft aan dat het contact met VSBfonds leidde tot reflectie op de aanpak en kwaliteit van het project. Andere effecten worden veel minder herkend. Denk hierbij aan beter gaan nadenken over de marketing, financiën en inrichting van de eigen organisatie, bewuster bezig zijn met het overbrengen van de boodschap en verbeteren van inzicht in de behoeften van de doelgroep die men bereikt. Ook nieuwe netwerken blijken door onze betrokkenheid nauwelijks te worden ontwikkeld.

Onze conclusie is dat VSBfonds vooral op het gebied van niet-financiële ondersteuning nog aan impact kan winnen. Daarom is in 2020 voor het eerst de hiervoor genoemde impactbootcamp georganiseerd voor een geselecteerde groep aanvragers. In 2021 ontwikkelen we ook andere activiteiten op dit gebied. We denken bijvoorbeeld aan het organiseren van bijeenkomsten voor aanvragers om van elkaar te leren.

### *Onze rol als kraamkamer voor nieuwe ideeën nader onderzocht*

Naast de enquête zijn casestudies verricht naar de rol van VSBfonds als kraamkamer, waarbij het fonds initiële ondersteuning biedt voor de ontwikkeling van nieuwe ideeën. Uit deze casestudies blijkt dat het loont om een experiment te ondersteunen, waarvan zowel VSBfonds als de aanvrager kunnen leren. Beide partijen hebben belang bij de opzet en uitvoering van het experiment, waardoor intensieve kennisdeling plaatsvindt. Om tot een succesvolle invulling van de kraamkamerrol te komen, is het voor de medewerkers van VSBfonds belangrijk om flexibel mee te bewegen. En ook: om te werken vanuit vertrouwen, in plaats van op basis van prestatieafspraken alléén.

Daarnaast is gebleken dat VSBfonds grote impact kan hebben op het netwerk van de aanvrager. De experimentele aanpak lijkt vooral goed te passen bij een organisatie die wel een goed idee heeft, maar waarbij de aanpak nog niet helemaal duidelijk is. Ook moet de organisatie capaciteit hebben voor samenwerking met andere partijen. VSBfonds kan helpen bij het vinden van deze partijen, als organisaties voldoende capaciteit beschikbaar stellen om dit netwerk uit te bouwen.

### *Meta-evaluatie ondersteunde festivals*

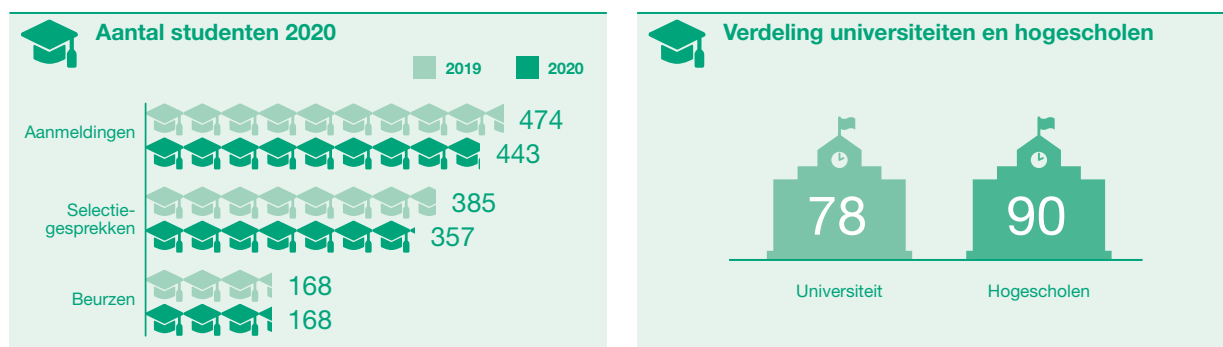
Tot slot is een meta-evaluatie uitgevoerd voor festivals die in de periode 2016-2019 een donatie van VSBfonds hebben ontvangen. Op die manier kregen we beter inzicht in het publieksbereik van verschillende genres, zoals dans, film, wereldmuziek, literaire en klassieke muziekfestivals. Daaruit bleek dat de gemiddelde beleving per kunstdiscipline sterk verschilt. Elk genre legt het accent op een bepaald onderdeel uit de verandertheorie van VSBfonds. Deze kennis helpt ons om in de toekomst beter onderbouwde keuzes te maken als het gaat om de vraag welke festivals we willen ondersteunen.

## Een studiebeurs voor maatschappelijk betrokken studenten, straks ook voor MBO-studenten

### HBO en WO

De VSBfonds Beurs is met name bedoeld voor studenten met een grote betrokkenheid bij de samenleving. Studenten die in Nederland afstuderen aan een universiteit of hogeschool en die een vervolgstudie of onderzoek in het buitenland willen doen, komen hiervoor in aanmerking. Studenten met een beperking kunnen een hoger beursbedrag aanvragen; studeren met een beperking kost vaak niet alleen meer moeite, maar óók meer geld.

Een studie in het buitenland draagt niet alleen bij aan persoonlijke ontwikkeling, maar ook aan het ontwikkelen van een open blik op de samenleving en meer begrip voor de zienswijze en het gedrag van anderen.



In 2020 vroegen 443 studenten een VSBfonds Beurs aan. De laatste paar jaar daalt het aantal aanvragen. Het leenstelsel, de Brexit (veel Nederlandse studenten willen in het Verenigd Koninkrijk studeren) en de krapte op de arbeidsmarkt zien we als belangrijkste oorzaken. Daarnaast heeft vorig jaar een aantal studenten vanwege de coronapandemie afgezien van studeren in het buitenland. Toch ontvangen we nog steeds bijna drie keer (2,7) zoveel aanvragen als beschikbare beurzen.

Direct na het uitbreken van de coronapandemie hebben we diverse maatregelen getroffen. Zo houden we rekening met overmachtssituaties die leiden tot wijziging van studieplannen en verlengden we de afstudeerperiode voor de nieuwe aankomende lichter. Dit maakt mogelijk dat studenten die in 2020 hun plannen moesten afblazen, in 2021 alsnog de beurs mogen aanvragen. In het derde en vierde kwartaal zijn de meeste studenten van de lichter 2020 wel gewoon vertrokken en gestart met hun buitenlandse studie. Sommigen aanvankelijk online, anderen na een quarantaineperiode of op een plek waar corona onder controle was en fysiek onderwijs plaatsvond, zoals Frouke in Gotland, Zweden.

### Pilot MBO

In 2020 startte we een pilotprogramma om VSBfonds Beurzen ook aan MBO-studenten te verstrekken. Enkele bursalen van het VSBfonds Bursalen Netwerk kwamen met dit idee. Samen met drie onderwijsinstellingen is het programma ontwikkeld. In 2021 zullen de eerste studenten van ROC Midden-Nederland, Noorderpoort en Koning Willem I College – mits de coronamaatregelen het toelaten – hun vleugels uitslaan naar het buitenland met een VSBfonds Beurs. Als de pilot succesvol is, is het onze intentie om de samenwerking uit te breiden naar andere MBO-instellingen. Ook voor dit MBO-programma geldt dat VSBfonds motivatie en maatschappelijke betrokkenheid wil belonen via het faciliteren van een buitenlandervaring.

### Samenwerking

VSBfonds heeft door, net als in 2019 samen te werken met het Oranje Fonds, € 400.000 kunnen toekennen aan twintig sociale projecten. VSBfonds verzorgde hierbij, in overleg met de donatieadviseurs van Oranjefonds, de administratieve afhandeling.

In 2020 zetten wij de samenwerking voort voor het Blockbusterfonds, een gezamenlijk initiatief met het Prins Bernhard Cultuurfonds, de VandenEnde Foundation en de BankGiro Loterij. Het Blockbusterfonds staat garant voor grote culturele producties die financiële risico's met zich meebrengen.



Met KNHM Foundation continueerden we in 2020 KNHM Participaties. KNHM Participaties biedt ondernemende bewonersinitiatieven – bewonersbedrijven – een unieke combinatie van ondernemende financiering, advisering en langdurige betrokkenheid.

Met de meeste samenwerkingspartners in de regio is de samenwerking voortgezet in 2020. Van een aantal partners namen we afscheid. Bijvoorbeeld omdat de partnerorganisatie ophield te bestaan of omdat bleek dat de doelstellingen van relaties uit hun netwerk onvoldoende aansloten bij de mogelijkheden die VSBfonds heeft voor het doen van donaties.

## ORGANISATIE

### **Communicatie**

In 2020 heeft VSBfonds zijn online communicatie uitgebreid. Het doel was onder de aandacht te komen en te blijven van mensen en organisaties met initiatieven en plannen die bijdragen aan ons donatiebeleid. De profilering van VSBfonds als sociaal fonds kreeg hierbij prioriteit, gezien de doelstelling om in 2020 meer donatiebudget aan sociale projecten toe te willen kennen dan in 2019.

### **Betrokken buurten**

Velen kennen VSBfonds als cultuurfonds. Minder bekend is dat VSBfonds ook sociale initiatieven ondersteunt. Om online beter zichtbaar te worden ontwikkelden we het platform Betrokken Buurten. Hier treffen mensen die interesse hebben om wat voor hun buurt te doen informatie aan over organisaties – waaronder de onze – die hen aan kennis, netwerk en financiering kunnen helpen. Via online campagnes brengen we het platform onder de aandacht van deze mensen.

### **Online We doen het samen! Festival**

Het We doen het samen! Festival is een festival voor betrokken burgers. Het biedt hen inspiratie, kennis, gelijkgestemden en plezier. VSBfonds is één van de initiatiefnemers. Dit festival draagt ook bij aan onze profilering als sociaal fonds. We hebben afgelopen jaar zelf ervaren waar organisatoren van festivals mee te maken kregen. De derde editie van het festival vond vanwege de coronamaatregelen niet live plaats op de oorspronkelijke datum in maart, maar online, begin september. Zo'n 1.000 mensen participeerden in een onderdeel tijdens het festival zelf, 200 mensen keken opgenomen onderdelen op een later tijdstip terug. Dit is vergelijkbaar met het aantal bezoekers dat we op het live festival in 2019 mochten ontvangen. Zij gaven het online festival gemiddeld een 7,2. Dat is wat lager dan in 2019, toen we gemiddeld een 7,7 kregen van de bezoekers. We leerden een belangrijke les als het gaat om festivalbeleving: inspireren, aan het denken zetten en mooie dingen zien en horen kunnen prima online. Ontroeren, saamhorigheid ervaren en amuseren komen beter uit de verf in een live-setting.

### **Verbeterde bezoekersroute vsbfonds.nl**

Gebruikersonderzoek eind 2019 leverde verbeterpunten op voor vsbfonds.nl, waaronder de logica van de te volgen stappen om een aanvraag in te dienen. Dit is in 2020 verbeterd. Uit de aantallen webbezoekers op beleidspagina's zien we dat deze verbetering vruchten afwerpt. Deze pagina's worden nu tot vier keer meer bezocht!

Maandelijks brengen gemiddeld ruim 11.000 mensen een bezoek aan vsbfonds.nl. In vergelijking met 2019 is dat 3.000 bezoekers per maand minder. De cijfers laten een duidelijk corona-effect zien. Tot begin maart lagen de cijfers op hetzelfde niveau als in 2019. Vanaf 11 maart, vlak voor de eerste lockdown vorig jaar, daalde het aantal bezoekers naar tot 8.000 of 9.000 bezoekers per maand.

### **Online magazine**

Om onder de aandacht te blijven van de mensen die in ons fonds geïnteresseerd zijn, vervingen we afgelopen jaar onze nieuwsbrieven door een online magazine. Hierin bieden we artikelen aan over maatschappelijk relevante onderwerpen, vertellen initiatiefnemers over hun project en heeft onze directeur een column over wat hij 'on the road' voor ons fonds tegenkomt in de samenleving. Ook geven we tips voor fondsenwerving en bieden we via workshops kennis aan die van pas komt bij de uitvoering van een project. Voor deze laatste onderdelen is veel belangstelling. Het aantal beschikbare plaatsen voor een workshop wordt soms vele malen overtekend.

### **Groei volgers sociale media**

Het aantal mensen dat ons via onze sociale mediakanalen volgt is met 2.250 gegroeid tot ruim 13.000 volgers. Dat is een vergelijkbare toename met die van 2019. De sterkste groei van het aantal volgers vond plaats op LinkedIn (+ 1.372) en Instagram (+ 271). Via Twitter bereiken we de grootste groep die ons volgt: 5.746 mensen. Onze sociale mediastrategie – gericht op het kwalitatief binden van volgers – werpt nog steeds vruchten af.

### ***Doorlopend KTO***

Het algemene beeld dat uit het klanttevredenheidsonderzoek naar voren komt, is dat men onverminderd tevreden is over onze dienstverlening. Dit ondanks de beperkingen die de coronamaatregelen met zich meebrachten voor live contact tussen initiatiefnemers en adviseurs.

Aanvragers zijn vrijwel allemaal (zeer) te spreken over het persoonlijk (online) contact dat zij hebben met medewerkers van VSBfonds. Dit is opnieuw een bevestiging dat onze vernieuwde werkwijzen, waarin dit contact een veel belangrijkere rol speelt dan een enkele jaren geleden, succesvol blijken.

Over het aanvraagproces als geheel zeggen veel aanvragers, ongeacht of zij een donatie toegekend krijgen, nog steeds dat zij veel moeite moeten doen om een aanvraag in te dienen en dat zij de redenen voor afwijzing als zeer summier ervaren. We blijven stappen zetten om de ontevredenheid op deze twee punten te verminderen. We denken daarbij aan het verminderen van het aantal vragen in het aanvraagformulier en het uitgebreider onderbouwen van afwijzingen.

### ***Klachten***

In 2020 heeft VSBfonds een nog lopende klacht uit 2019 naar tevredenheid afgehandeld en geen nieuwe klachten ontvangen.

### **Personeel**

#### ***Opleiding en training medewerkers***

Door de coronamaatregelen zagen we ons genoodzaakt zoveel mogelijk vanuit huis te werken. Iedereen die bij VSBfonds werkte, heeft versneld gewerkt aan het vergroten van zijn of haar digitale vaardigheden. We hebben geleerd om te gaan met programma's als Teams en Zoom om online te spreken met aanvragers en met elkaar te overleggen.

Om de maatschappelijke impact van initiatieven en projecten beter te kunnen beoordelen, hebben bijna alle donatieadviseurs een in-company training Impact-denken gevolgd.

Daarnaast hebben alle medewerkers die in 2020 een online seminar, workshop, training of opleiding wilden volgen, dit kunnen doen.

#### ***Capaciteit***

Gemiddeld 36,2 fte (43 medewerkers) waren in 2020 in dienst, net zoveel als in 2019. Extra capaciteit (1,6 fte) is ingehuurd voor de opvang van ouderschapsverlof, langdurige ziekte en tijdelijke versterking.

In 2020 bedroeg het ziekteverzuim 3,5%. Dat is 0,6 procent hoger dan in 2019. Dat het percentage wat hoger is, heeft te maken met langdurig, niet werk-gerelateerd verzuim.

#### ***Personeelsvertegenwoordiging***

In 2020 waren de belangrijkste onderwerpen van gesprek met de personeelsvertegenwoordiging de aanpassing en weging van de functieprofielen en de modernisering van de arbeidsvoorwaarden. Beide trajecten zijn nog niet afgerond en worden in 2021 voortgezet.

### **Financiën en administratie**

#### ***Corona***

Toen voorjaar 2020 de overheidsmaatregelen tegen het coronavirus duidelijk werden, bleek al snel dat deze een groot effect hadden op projectorganisaties die inmiddels een donatie van VSBfonds hadden ontvangen. Medewerkers van de donatie-administratie hadden veel vaker en intensiever contact met de aanvragers van deze donaties. Doordat VSBfonds coulance betrachtte, is aan veel aanvragers uitstel voor hun projecten verleend, zodat zij de donatie niet hoefden terug te geven. Aan 108 sociale projecten en 333 culturele projecten werd zo uitstel verleend. Voor veel van deze projecten is nog onduidelijk wanneer ze daadwerkelijk kunnen plaatsvinden. De verwachting is dan ook dat we veel van deze projecten pas in de loop van 2021 administratief kunnen afhandelen, in plaats van in het verslagjaar zelf.

## **Informatievoorziening**

### ***Digitale transformatie***

Als onderdeel van de digitale transformatie die we in 2018 hebben ingezet, zijn we het afgelopen jaar gaan werken met OneDrive en SharePoint, beiden Office 365-toepassingen voor het beheer van documenten in de cloud. Sharepoint verbetert de toegang tot documenten voor alle medewerkers en maakt het makkelijker om aan hetzelfde document te werken. Medewerkers hebben trainingen gekregen om met deze toepassingen te werken.

In 2020 zijn de voorbereidingen getroffen voor het sluitstuk van de digitale transformatie: het vervangen van onze huidige administratieve systemen. Het komende jaar werken we verder aan dit omvangrijke project.

### ***Privacywetgeving***

In 2020 is er één incident geweest. Het betrof een data-incident bij een instelling waarmee VSBfonds samenwerkt, en werd veroorzaakt door een cyberaanval. Het incident is adequaat opgelost.

Medewerkers weten onze Privacy Officer (PO) te vinden als zij vragen hebben over thema's in hun werk die te maken hebben met privacywetgeving. De PO heeft diverse malen geadviseerd.

## **Facilitair**

Dit jaar is ons kantoor vanwege de coronapandemie diverse perioden op maandagen en vrijdagen gesloten geweest. We hebben het kantoor niet volledig gesloten. Medewerkers die thuis geen geschikte werkplek of -situatie hadden, konden onder strikte voorwaarden en onder toepassing van de coronamaatregelen op kantoor komen werken.

## **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**

VSBfonds geeft bij de implementatie van het MVO-beleid prioriteit aan de thema's behoorlijk bestuur, milieu, mensenrechten en eerlijk zakendoen. Het MVO-team werkt deze thema's uit tot concrete activiteiten.

De pilots papierloos werken die het MVO-team heeft uitgerold in 2019, zijn in 2020 de norm geworden, mede geholpen door het noodgedwongen thuiswerken vanwege de coronapandemie.

Aan nieuwe onderdelen van het MVO-beleid is niet gewerkt in 2020.

## **Risicoanalyse**

### ***Doelmatigheid***

VSBfonds verstrekt donaties met als doel zijn maatschappelijke missie te realiseren. Het bijbehorende risico is dat de donaties niet het beoogde effect hebben op de samenleving. Vanaf de start van de lockdown in maart 2020 is dit risico naar voren gekomen doordat tal van aanvragers problemen ondervonden bij de uitvoering van hun project. Voor deze projecten hebben de adviseurs van VSBfonds het risico in kaart gebracht en in samenspraak met de aanvragers naar een oplossing gezocht. Bijvoorbeeld door coulant te zijn wanneer termijnen van uitvoering niet gehaald konden worden.

Een ander risico als gevolg van corona was dat voor de missie van VSBfonds belangrijke aanvragers in financieel zwaar weer zouden kunnen komen door het wijzigen of stopzetten van projecten. In dergelijke gevallen heeft VSBfonds formeel het recht (een deel van) de donatie terug te vragen. Veel van onze aanvragers hebben weinig reserves en zijn niet in staat om een donatie terug te betalen als zij de gelden (deels) al hebben besteed. Omdat we de continuïteit van onze aanvragers, waarmee we vaak al langere tijd een relatie hebben, belangrijk vinden, hebben we in die gevallen maatwerk toegepast en afgezien van invordering. Wel verwachtten we daarbij dat aanvragers moeite deden om overbodige kosten te beperken.

### **ICT**

Technische storingen kunnen de continuïteit van het werkproces verstoren en daarmee veel impact hebben op de bedrijfsvoering. Andere risico's zijn dataverlies, cybercrime en schending van de Privacywetgeving. Onze maatregelen om deze risico's te beheersen, werken afdoende en hebben we daarom in 2020 voortgezet.

Het noodgedwongen thuiswerken sinds de lockdown had als potentieel risico dat medewerkers minder efficiënt hun werk konden doen. Daarom zijn direct na het in werking treden van de lockdown nieuwe applicaties geïnstalleerd, waardoor videobellen en samenwerken vanuit huis mogelijk waren. Ook is collega's de mogelijkheid geboden extra materiaal aan te schaffen om het thuiswerken te vergemakkelijken.

### **Personeel**

Bij de werkwijze die VSBfonds hanteert (met name het werken in de regio en het werken op uitnodiging) horen vaardigheden als het voeren van persoonlijke gesprekken met aanvragers en vertegenwoordigers van kennisinstituten. Het is belangrijk dat medewerkers het beleid voortdurend afstemmen op maatschappelijke ontwikkelingen. Dit was des te belangrijker in het coronajaar 2020. De maatregelen om eventuele risico's voor de uitvoering van ons donatiebeleid in coronatijd te voorkomen, hebben we ook in 2020 voortgezet. Het langdurige thuiswerken leverde een risico op voor het teamgevoel en welzijn van collega's. Daar is vanuit het fonds daarom extra aandacht aan besteed.

### **Reputatie**

Een voorwaarde voor een zo goed mogelijke realisatie van de maatschappelijke missie is vertrouwen tussen VSBfonds en haar stakeholders. Eventuele incidenten bij het verstrekken van donaties of bij samenwerkingspartners van VSBfonds kunnen leiden tot verlies van dit vertrouwen. Maatregelen gericht op het voorkomen van reputatieschade zijn ook in 2020 ingezet.

## DIRECTIE EN TOEZICHT

### Directie

De directie werd in 2020 gevoerd door de heer mr. B.B. Schneiders. Dit betreft een bezoldigde functie.

### Raad van toezicht

#### *Jaarrekening en begroting goedgekeurd*

De raad van toezicht heeft kennisgenomen van de begroting voor 2020 en de tussentijdse cijfers hierover, en heeft de begroting 2021 goedgekeurd. Met de accountant werd gesproken over de financiële stand van zaken en de bedrijfsvoering. De jaarrekening over 2020 is opgesteld door de directeur. Accountant BDO heeft deze van een goedkeurende verklaring voorzien. De raad heeft kennisgenomen van deze verklaring en de jaarrekening en het verslag goedgekeurd.

#### *Vergaderingen*

In totaal kwam de raad van toezicht in 2020 vijf keer samen, steeds in aanwezigheid van de directeur. Het aanwezigheidspercentage van de leden was bijna 95 procent. In de vergaderingen werd onder meer gesproken over de financiën, de deelname aan het Kickstart Cultuurfonds, de verlenging van de samenwerking met KNHM Participaties, de veranderingen in de werkwijze van het fonds, de doorontwikkeling van het donatiebeleid naar een op impact gericht fonds, de goedkeuring van toekenningen boven de € 250.000 en de implicaties van de coronapandemie voor het donatiebeleid. De raad heeft ook het eigen functioneren geëvalueerd, net als het functioneren van de directeur. Naast bovenvermelde vergaderingen heeft de voorzitter van de raad regelmatig telefonisch contact met de directeur.

De auditcommissie, bestaande uit de heren Beuving en Weijland, is in 2020 twee keer bij elkaar gekomen. Tijdens deze vergaderingen werden de jaarrekening over 2019 en de begroting voor 2021 voorbereid voor de bespreking in de raad van toezicht.

#### *Samenstelling en taakverdeling raad van toezicht*

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2020 gewijzigd. Mevrouw prof. dr. L.J. Gunning-Schepers is afgetreden als voorzitter van de raad. Mevrouw drs. J. Klijnsma is in mei 2020 toegetreden tot de raad en heeft de rol van voorzitter overgenomen. De onderlinge taakverdeling is niet veranderd. De raad van toezicht laat zich adviseren door de auditcommissie over het te volgen financiële en ICT-beleid. De auditcommissie wordt samengesteld uit de raad van toezicht. De auditcommissie bestaat uit ten minste twee leden en bereidt de besluitvorming door de raad van toezicht voor. Op onze website is meer informatie te vinden over de nevenfuncties van de directie en de raad van toezicht. De leden van de raad van toezicht ontvangen geen bezoldiging of onkostenvergoeding.

De raad van toezicht van Stichting VSBfonds was in 2020 als volgt samengesteld:

Leden	Rooster van aftreden
Mevrouw prof.dr. L.J. Gunning-Schepers (tot mei 2020)	
Mevrouw drs. J. Klijnsma (vanaf mei 2020)	31/12/2024*
Mevrouw drs. C.S.M. van Asselt (vanaf maart 2021)	31/12/2025*
De heer drs. C.J. Beuving	31/12/2020*
Mevrouw drs. M.E.R. van Elst	31/12/2023*
De heer mr. H.H. Idzerda	31/12/2021
De heer drs. J.W.M. van der Knaap	31/12/2023
Mevrouw dr. J.J. Sylvester	31/12/2021*
De heer drs. W. Weijland	31/12/2020*

\* Statutaire verlenging mogelijk

## VOORUITBLIK 2021

Vermoedelijk hebben we heel 2021 nog te maken met coronamaatregelen die initiatiefnemers met nieuwe en bestaande plannen en projecten belemmeren in de ontwikkeling en uitvoering daarvan. We blijven dan ook openstaan voor het ondersteunen van bijzondere corona-initiatieven, zonder daarbij de realisatie van onze doelstellingen uit het oog te verliezen.

### € 31,71 miljoen donatiebudget

VSB Vermogensfonds heeft € 31,71 miljoen toegezegd voor de uitvoering van het werk in 2021. Van dit budget zal € 27,06 miljoen bestemd zijn voor donaties en € 4,65 miljoen voor organisatiekosten.

### *Budgetverdeling*

In 2021 is het streven om het donatiebudget gelijkelijk te verdelen over sociale en culturele projecten. Om deze budgetverdeling te realiseren, blijven we inzetten op het vinden van aansluiting tussen sociale initiatieven en VSBfonds. De in 2020 ingezette interventies hebben hun vruchten afgeworpen en passen we ook in 2021 toe.

### *Speciale projecten*

In 2021 besteden we extra aandacht aan vrijwillige inzet van mensen. Een voorbeeld van deze extra aandacht is de financiering van het project 'Expeditieleiders' van NOV, de koepelvereniging voor vrijwilligersorganisaties. Dit doen we samen met Oranje Fonds en Kansfonds. Dit project is een coronaproof programma voor vrijwilligersorganisaties om mensen die tot nu toe geen vrijwilligerswerk hebben gedaan te enthousiasmeren dat wél te doen. Men gaat op zoek naar de 'unusual suspects'. Omdat we vrijwillige inzet bij een project als een pluspunt zien en soms zelfs als voorwaarde stellen voor het doen van een donatie, kijken we uit naar de resultaten van dit project.

We participeren opnieuw met capaciteit en geld in de tweede donatieronde van het Kickstart Cultuurfonds. Deze ronde vindt in de eerste helft van 2021 plaats. Het verruimde beleid voor aanvragen van amateurkunstinstellingen blijft in ieder geval van kracht tot 1 juni 2021.

Twee nieuwe wijkimpulsen zijn in voorbereiding en kennen we naar verwachting toe in 2021.

### *Impactagenda*

Op de impactagenda 2021 staan onder andere het opstellen van een verandertheorie voor de verschillende beleidspijlers van VSBfonds. Ook zal aandacht besteed worden aan ons systeem van monitoring en evaluatie: hoe kunnen we nog meer leren uit de evaluaties die onze aanvragers indienen en hoe kunnen we die kennis delen met anderen die daar belang bij hebben? Daarnaast zijn we van plan de mogelijkheden te onderzoeken om onze impact te vergroten via niet-financiële ondersteuning door het delen van kennis en netwerk.

### **Organisatie**

Zolang de coronapandemie heerst, werken medewerkers zoveel mogelijk thuis. De leidinggevenden besteden daarbij extra aandacht aan onderlinge verbinding, de verbinding met het fonds en het voorkomen van uitval van medewerkers.

We maken een start met de vervanging van onze huidige administratieve systemen. Medewerkers worden getraind in het werken met de nieuwe systemen.

### **Risicoanalyse**

#### **Coronacrisis**

De coronacrisis die in 2021 nog steeds voortduurt, raakt indirect ook VSBfonds. Aanvragers kunnen een donatie aanvragen om sociale en culturele projecten uit te voeren, die bijdragen aan de maatschappelijke missie van VSBfonds. Wanneer aanvragers als gevolg van corona problemen ondervinden bij de uitvoering van hun project, heeft dat mogelijk gevolgen voor de doelmatigheid van onze donaties.

In 2020 werd de samenleving overvallen door de coronacrisis en moesten initiatieven soms op het laatste moment worden afgelast, uitgesteld of in aangepaste vorm plaatsvinden. Wanneer aanvragers hun project niet meer volgens het oorspronkelijke plan konden uitvoeren, zochten adviseurs van VSBfonds met hen naar een oplossing. We namen een coulante houding aan wanneer termijnen van de uitvoering niet werden gehaald, of als het project zich in financieel zwaar weer bevond.

In 2021 ligt de situatie anders. Het virus en de maatregelen zijn een feit, van een 'overval' is geen sprake meer. Dit betekent dat wij bij nieuwe aanvragen, zeker als de uitvoering plaatsvindt in het eerste halfjaar van 2021, toetsen op een aantal specifieke 'coronacriteria'. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer de uitvoering online plaatsvindt. Hiermee is in 2020 veel ervaring opgedaan, waardoor nu beter in te schatten is of een dergelijk online initiatief succesvol zal zijn op het gebied van publieksbereik of beleving. Verder kijken we bij iedere nieuwe aanvraag of goed is nagedacht over de beperkingen van uitvoering binnen de anderhalvemeterrichtlijnen.

Andere impact, bijvoorbeeld op het gebied van de bedrijfsvoering of de financiële positie, is er niet voor VSBfonds.

### ***Continuïteit van de organisatie***

De uitkering die VSBfonds in 2021 van VSB Vermogensfonds ontvangt, bedraagt € 31,71 miljoen. Dit bedrag is een gegarandeerde toekenning. De begrote baten in 2021 van VSBfonds bestaan bijna geheel uit deze uitkering. Dit betekent dat de continuïteit van VSBfonds in 2021 gewaarborgd is. De activiteiten van VSBfonds, kunnen, al dan niet in aangepaste vorm, nu of later voortgezet worden.



# Jaarrekening

## BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(Na resultaatbestemming)

(Bedragen x € 1.000)

### Activa

	Ref.	<u>2020</u>		<u>2019</u>
<b>Vaste activa</b>				
Immateriële vaste activa	1	<u>169</u>	169	<u>199</u>
				199
Materiële vaste activa	2	<u>250</u>	250	<u>287</u>
				287
Financiële vaste activa	3	<u>22</u>	22	<u>43</u>
				43
<b>Vlottende activa</b>	4			
Vordering Stichting VSB Vermogensfonds		25.640		22.700
Overige vorderingen en transitoria		219		35
Liquide middelen		<u>3.241</u>		<u>819</u>
			29.100	23.554
<b>Totaal activa</b>		<u><b>29.540</b></u>		<u><b>24.082</b></u>

## Passiva

(Bedragen x € 1.000)

	Ref.	<u>2020</u>	<u>2019</u>
<b>Eigen vermogen</b>	5		
Algemene Reserve		3.069	3.209
Bestemmingsreserve		<u>3.909</u>	<u>3.009</u>
		6.978	6.219
<b>Langlopende schulden</b>	6		
Donatieverplichtingen		<u>1.057</u>	<u>1.515</u>
		1.057	1.515
<b>Kortlopende schulden</b>	7		
Donatieverplichtingen		21.055	15.978
Belastingen, sociale verzekeringspremies		162	141
Pensioenpremies		2	-
Overige schulden en transitoria		<u>287</u>	<u>230</u>
		21.506	16.348
<b>Totaal passiva</b>		<u><b>29.540</b></u>	<u><b>24.082</b></u>

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

(Bedragen x € 1.000)

	Ref.	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
<b>Baten</b>				
Ontvangen uitkering VSB Vermogensfonds	8	31.365	31.365	30.570
Uitkering inzake van Haeftefonds		270	257	25
Uitkering inzake NUT Fonds		56	56	56
Bijdrage Oranjefonds		400	-	-
Gift Stichting Res Publica		15	-	-
Rente spaarrekening en overige rente	9	(5)	1	1
<b>Totaal Baten</b>		<b>32.101</b>	<b>31.679</b>	<b>30.652</b>
<b>Lasten</b>				
<b>Donaties</b>				
	10			
Donatietoezeggingen		27.918	28.138	27.881
Communicatie donaties		103	167	156
Vrijval donatieverplichtingen voorgaande jaren		(1.288)	-	(753)
Netto donatievolume		26.733	28.305	27.285
<b>Organisatiekosten</b>				
	11			
Personele kosten		3.464	3.543	3.525
Communicatie		93	144	88
Kantoorkosten		838	1.074	884
Afschrijvingen		215	225	219
Overig		(1)	-	-
Totaal kosten van de organisatie		4.609	4.985	4.716
<b>Totaal Lasten</b>		<b>31.342</b>	<b>33.290</b>	<b>32.001</b>
<b>Saldo Staat van Baten en Lasten</b>		<b>759</b>	<b>(1.611)</b>	<b>(1.349)</b>
Mutatie Bestemmingsreserve	5	900	(1.100)	(710)
Mutatie Algemene Reserve		(140)	(511)	(639)
<b>Saldo Staat van Baten en Lasten</b>		<b>759</b>	<b>(1.611)</b>	<b>(1.349)</b>

## KASSTROOMOVERZICHT 2020

(Bedragen x € 1.000)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
<b>Exploitatiesaldo</b>	759	(1.349)
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Aanpassing voor:		
- Mutatie vordering Vermogensfonds	(2.940)	1.040
- Afname overige vorderingen	(184)	158
- Afname voorzieningen	-	-
- Afname korte schulden	5.157	(934)
- Afschrijving mat. + immat. vaste activa	<u>215</u>	<u>130</u>
Totaal ontvangen kasstromen	<u>2.248</u>	<u>394</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>3.007</u>	<u>(955)</u>
Afname langlopende donatieverplichting	(459)	(529)
Desinvestering mat. + immat.vaste activa	-	90
Afwaardering mat.vaste activa	-	0
Mutatie financiële vaste activa	<u>21</u>	<u>14</u>
	<u>(437)</u>	<u>(425)</u>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
investering (im)materiële vaste activa	(148)	(221)
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<u>2.422</u>	<u>(1.601)</u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:	<u>2020</u>	<u>2019</u>
<b>Stand per 1 januari</b>	819	2.420
Mutatie boekjaar	2.422	(1.601)
<b>Stand per 31 december</b>	<u>3.241</u>	<u>819</u>

## TOELICHTING ALGEMEEN

### ***Naam, vestigingsplaats en statutaire doelstelling***

Deze jaarrekening van Stichting VSBfonds, Maliebaan 14, 3581 CN Utrecht, is opgesteld conform Richtlijn 640 Organisatie-zonder-Winststreven van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Het statutaire doel van Stichting VSBfonds, dat zijn oorsprong heeft in 1817, is in 2007 gewijzigd naar het volgende: het doel van de stichting is – zonder winstoogmerk – een bijdrage te leveren aan het behoud en het verbeteren van een leefbare Nederlandse samenleving met het oog op een duurzame toekomst, alles in de ruimste zin van het woord. De stichting zal haar doel met alle wettige middelen, die het bestuur daartoe geëigend acht, kunnen verwezenlijken, en wel onder meer door het, al dan niet met (financiële) steun van anderen, verlenen van (financiële) steun aan of het zelf realiseren van projecten van algemeen maatschappelijk belang met een ideële of sociale strekking.

### ***ANBI-status***

VSBfonds beschikt over een ANBI-status. Vermelding hiervan is te vinden op de [website van de Belastingdienst](#), met RSIN nummer 9543971.

### **Continuïteit**

VSB Vermogensfonds heeft als enige doelstelling “beheer van haar vermogen en het doen van uitkeringen aan de te Utrecht gevestigde Stichting VSBfonds zodanig dat deze in staat is en blijft haar doel te verwezenlijken”. De uitkering van VSB Vermogensfonds is sinds 2009 jaarlijks vastgesteld op € 30 miljoen en ook de komende jaren streeft VSB Vermogensfonds ernaar om het huidige donatieniveau van € 30 miljoen ten minste voort te zetten. Omdat de Algemene Reserve van VSB Vermogensfonds een omvang heeft bereikt van € 1,2 miljard, is in 2020 de jaarlijkse donatie van € 30 miljoen geïndexeerd met de prijsinflatie. Wanneer per eind september voorafgaand aan het boekjaar de Algemene Reserve van VSB Vermogensfonds hoger dan € 1,2 miljard is, wordt de uitkering voor het volgende boekjaar geïndexeerd met de prijsinflatie. Zolang de omvang van de Algemene Reserve van VSB Vermogensfonds niet daalt onder een ondergrens van € 857 miljoen, wordt niet gekort op de jaarlijkse uitkering van € 30 miljoen aan VSBfonds.

Omdat de Algemene Reserve van VSB Vermogensfonds per 1 september 2019 de grens van € 1,2 miljard heeft gepasseerd, is de donatie voor 2020 geïndexeerd en is er € 31,37 miljoen uitgekeerd.

De coronacrisis die in 2020 uitbrak, brengt de continuïteitsveronderstelling niet in het geding.

## GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

### Algemeen

De waarderingsgrondslagen zijn gebaseerd op historische kosten en kostprijzen. Activa en passiva, met uitzondering van het eigen vermogen, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

### Stelselwijziging

In 2020 hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.

### Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van VSBfonds zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het conform algemeen geldende grondslagen vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

### Immateriële en materiële vaste activa

De immateriële en materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de aanschafwaarde, rekening houdend met lineair berekende afschrijvingen gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

### Vorderingen

De vordering Stichting VSB Vermogensfonds betreft de rekening-courant verhouding met het VSB Vermogensfonds en is gewaardeerd tegen de nominale waarde.

De overige vorderingen en transitoria hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij expliciet anders is vermeld in de betreffende toelichting. Vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie.

### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### Algemene Reserve

Deze reserve is een vrij besteedbaar vermogen en is het resultaat van de in het verleden gerealiseerde positieve en negatieve saldi van de staat van baten en lasten. Tekorten in enig jaar worden geboekt ten laste van deze reserve mits het saldo van de reserve dit toelaat.

### Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties

Overschotten van beschikbaar gestelde donatiebudgetten worden geboekt ten gunste van de Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties. Tekorten in enig jaar worden geboekt ten laste van deze reserve mits het saldo van de reserve dit toelaat.

### Bestemmingsreserve Beurzen

Overschotten van beschikbaar gestelde beurzen worden geboekt ten gunste van de Bestemmingsreserve Beurzen. Tekorten in enig jaar worden geboekt ten laste van deze reserve mits het saldo van de reserve dit toelaat.

### **Bestemmingsreserve Blockbusterfonds**

Liquiditeitsverzoeken vanuit het samenwerkingsverband Blockbusterfonds worden geboekt ten laste van de Bestemmingsreserve Blockbusterfonds, mits het saldo van de reserve dit toelaat.

Vanaf 2015 worden terugbetalingen van leningen van het Blockbusterfonds niet meer aan VSBfonds teruggestort, maar blijven deze staan op een gemeenschappelijke rekening van de partners binnen het Blockbusterfonds. Niet-gebruikte toezeggingen aan het Blockbusterfonds worden na vrijval ten gunste van de bestemmingsreserve Toekomstige Donaties en/of Beurzen geboekt.

### **Donatieverplichtingen**

Verplichtingen uit hoofde van donaties worden in het jaar van toezegging als verplichting opgenomen.

### **Langlopende en kortlopende schulden**

Langlopende en kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

## GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

### Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen de totale baten en de totale lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de Staat van Baten en Lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) Staat van Baten en Lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; als deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s). Een onttrekking aan de bestemmingsreserve wordt als besteding (last) verwerkt in de Staat van Baten en Lasten.

Als aan bestemmingsreserve(s) wordt gedoteerd dan wel daaraan wordt onttrokken, dan wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de Staat van Baten en Lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de Staat van Baten en Lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

### Baten

De inkomsten worden toegerekend aan het boekjaar waar deze betrekking op hebben en betreffen de ontvangen uitkering van Stichting VSB Vermogensfonds en de werkelijke renteontvangsten gedurende het boekjaar.

### Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### Verstrekte donaties

Donatieverplichtingen worden ten laste van het boekjaar gebracht waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de aanvrager is meegedeeld en er een in rechte afdwingbare verplichting is ontstaan, ongeacht in welk boekjaar de donatie wordt uitgekeerd.

### Personele kosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de Staat van Baten en Lasten.

### Pensioen

Sinds 1 januari 2017 heeft VSBfonds zich voor de pensioenregeling van haar werknemers voor een periode van 10 jaar vrijwillig aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De pensioenregeling voor medewerkers bestaat uit een uitkeringsovereenkomst op basis van middelloon en de ambitie tot voorwaardelijke na-indexatie over verstreken dienstjaren. Voorwaarde voor vrijwillige aansluiting bij PFZW is dat de jaarlijkse indexatie van het loongebouw gelijk is aan de cao-trend van één van de bij PFZW aangesloten sectoren. VSBfonds volgt minimaal de loontrend van de cao van Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening. De eigen medewerkersbijdrage bedraagt 40 procent van de pensioenpremie.

Op de pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en VSBfonds betaalt premies aan het PFZW. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn.

### Afschrijvingen

De afschrijvingen op bedrijfsmiddelen worden gebaseerd op verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.



### **Operationele leasing**

Bij de stichting kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.

### **Toelichting op het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Het gedeelte dat betrekking heeft op de interest is aangemerkt als een uitgave uit operationele activiteiten.

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

### 1. Immateriële vaste activa

(Bedragen x € 1.000)

	<u>Totaal</u>
Aanschafwaarde	1.169
Cumulatieve afschrijvingen	<u>(970)</u>
Boekwaarde per 1 januari	199
Investeringen	110
Desinvestering	-
Cumulatieve afschrijving desinvestering	-
Afschrijvingen	<u>(141)</u>
Mutatie	(30)
Aanschafwaarde per 31 december	1.280
Cumulatieve afschrijvingen	(1.111)
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b><u>169</u></b>

Immateriële activa betreffen de investeringen in software voor de website, het digitaal aanvragen, de kantoorautomatisering, de administratie en het CRM-systeem.

### 2. Materiële vaste activa

(Bedragen x € 1.000)

	<u>Kunst</u>	<u>Andere vaste bedrijfsmid.</u>	<u>Totaal</u>
Aanschafwaarde	73	685	758
Cumulatieve afschrijvingen	-	<u>(472)</u>	<u>(472)</u>
Boekwaarde per 1 januari	73	213	286
Investeringen	-	38	38
Desinvestering	-	-	-
Cumulatieve afschrijving desinvestering	-	-	-
Afwaardering	-	-	-
Afschrijvingen	-	<u>(74)</u>	<u>(74)</u>
Mutatie	-	(36)	(36)
Aanschafwaarde	73	723	796
Cumulatieve afschrijvingen	-	(546)	(546)
Afwaardering	-	-	-
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b><u>73</u></b>	<b><u>177</u></b>	<b><u>250</u></b>

De afschrijvingspercentages luiden in procenten van de aanschafwaarde:

Verbouwingen	20,0
Inventaris	20,0
Telefoonapparatuur	20,0
Hard- en software	33,3

Op kunstwerken wordt niet afgeschreven.

De verzekerde waarde van de materiële vaste activa bedraagt:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Kunst	592	592
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1.010	1.010
	<u>1.602</u>	<u>1.602</u>

### 3. Financiële vaste activa

(Bedragen x € 1.000)

	<u>Lening 20062175 Varend Erfgoed</u>
Boekwaarde per 1 januari	43
Toevoegingen (toegek. leningen)	-
Onttrekkingen leningen	-
Aflossing leningen	(21)
Boekwaarde per 31 december	<u>22</u>

In 2016 is de samenwerkingsovereenkomst tussen het Nationaal Restauratiefonds en VSBfonds voor het verstrekken van leningen voor het behoud van varend erfgoed beëindigd. Voor de door het Restauratiefonds reeds verstrekte leningen blijven de bepalingen daarvan onverkort van kracht totdat de laatste rente en aflossingen zijn voldaan.

### 4. Vlottende activa

(Bedragen x € 1.000)

Vordering Stichting VSB Vermogensfonds	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Vordering Stichting VSB Vermogensfonds	<u>25.640</u>	<u>22.700</u>

Door de splitsing tussen VSBfonds en Stichting VSB Vermogensfonds in december 2007 is een rekening-courantverhouding ontstaan. Op deze rekeningen worden de kasstromen tussen beide stichtingen vastgelegd. Stichting VSB Vermogensfonds brengt geen rente in rekening, aangezien er tussen de fondsen een personele unie bestaat en de opbrengsten bij VSB Vermogensfonds volgens de statuten ten goede komen aan VSBfonds.

<b>Overige vorderingen en transitoria</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Vooruitbetaalde kosten	20	20
Nog te ontvangen bedragen	199	15
<b>Totaal</b>	<b>219</b>	<b>35</b>

In de nog te ontvangen bedragen is een bedrag van € 21.122 opgenomen voor de terugbetaling van een deel van een verstrekte lening die was verstrekt uit hoofde van het samenwerkingsverband met het Nationaal Restauratie Fonds.

<b>Liquide middelen</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Rekening-courant	31	4
Spaarrekening	3.210	815
	<b>3.241</b>	<b>819</b>

Dit betreft de vrij beschikbare banksaldi, voornamelijk in de vorm van een spaarrekening.

De hoogte van de liquide middelen is sterk afhankelijk van het moment waarop de toegekende donaties aan de uitbetalingscriteria voldoen. Als voor het einde van het boekjaar vertragingen in projecten niet tijdig zijn doorgegeven, zien we een stijging van de liquide middelen op de balans.

## 5. Eigen vermogen

(Bedragen x € 1.000)

<b>Algemene Reserve</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Stand per 1 januari	3.209	3.848
Bestemming saldo	(140)	(639)
<b>Stand per 31 december</b>	<b>3.069</b>	<b>3.209</b>

Deze reserve is een vrij besteedbaar vermogen en is het resultaat van de in het verleden gerealiseerde positieve en negatieve saldi van de Staat van Baten en Lasten voor organisatiekosten. Met Stichting VSB Vermogensfonds is afgesproken dat overschotten en tekorten van het beschikbaar gestelde budget ten behoeve van organisatiekosten voor rekening van VSBfonds komen. Op basis van de aard en de omvang van de activiteiten van VSBfonds is in 2017 vastgesteld dat een Algemene Reserve van € 1,0 miljoen voor VSBfonds toereikend is om de reële financiële risico's mee te kunnen afdekken.

<b>Bestemmingsreserves</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Toekomstige donaties	2.194	1.266
Beurzen	202	104
Blockbusterfonds	1.513	1.639
<b>Stand per 31 december</b>	<b>3.909</b>	<b>3.009</b>

<b>Toekomstige Donaties</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Stand per 1 januari	1.266	1.943
Toevoeging uit vrijval voorgaande jaren	1.106	755
Onttrekking bestemmingsreserve	(178)	(1.431)
<b>Stand per 31 december</b>	<b>2.194</b>	<b>1.266</b>

<b>Beurzen</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Stand per 1 januari	104	37
Toevoeging uit vrijval voorgaande jaren	182	98
Toevoeging reserve naar aanleiding van schenking	15	-
Onttrekking bestemmingsreserve	(100)	(31)
<b>Stand per 31 december</b>	<b>202</b>	<b>104</b>

Met Stichting VSB Vermogensfonds is afgesproken dat overschotten en tekorten van het beschikbaar gestelde budget ten behoeve van donaties en beurzen voor rekening van VSBfonds komen.

<b>Blockbusterfonds</b>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Stand per 1 januari	1.639	1.739
Toevoeging uit vrijval a.g.v. terugbetaling donaties	-	-
Onttrekking bestemmingsreserve	(126)	(100)
<b>Stand per 31 december</b>	<b><u>1.513</u></b>	<b><u>1.639</u></b>

De bestemmingsreserve Blockbusterfonds is per eind 2012 ingesteld. Na een succesvolle samenwerking gedurende vijf jaar is eind 2017 de samenwerkingsovereenkomst onder de naam Blockbusterfonds (BBF) met de Goede Doelen Loterijen, Stichting VandenEnde Foundation en Stichting Prins Bernhard Cultuurfonds voor onbepaalde tijd verlengd. De BBF-donaties worden toegekend in de vorm van een lening, waarbij het veelvuldig voorkomt dat dit bedrag op termijn wordt terugbetaald en beschikbaar komt voor nieuwe donaties. Afbetalingen blijven binnen de BBF-administratie beschikbaar voor nieuwe donaties en alleen betalingsverzoeken van de BBF-administratie worden verwerkt via de bestemmingsreserve Blockbusterfonds. De fondsen kunnen afzonderlijk besluiten om het niet-uitgekeerde deel van de jaarlijkse betreffende reservering alsnog voor eigen doelen te laten vrijvallen. Gegeven het revolverende karakter van de afgelopen jaren is de huidige bestemmingsreserve Blockbusterfonds ruim voldoende voor de begrote onttrekking van € 100.000 in 2021 en de jaren daaropvolgend.

#### *Herleiding toevoeging en onttrekking bestemmingsreserves 2020*

De vrijval van donaties uit voorgaande jaren wordt in het lopende jaar aan de bestemmingsreserve toegevoegd. Jaarlijks wordt het saldo van de bestemmingsreserves dat per 31 oktober beschikbaar is, toegevoegd aan het donatiebudget voor het daaropvolgende jaar.

	<u>Gerealiseerd</u>	<u>Begroot</u>
Onttrekking saldo organisatiekosten aan Algemene Reserve	(140)	(511)
Netto toevoeging/(onttrekking)	(140)	(511)
Onttrekking Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties	(178)	(900)
Toevoeging uit vrijval donaties voorgaande jaren	1.106	-
Netto toevoeging/(onttrekking)	(928)	(900)
Onttrekking Bestemmingsreserve Beurzen	(100)	(100)
Toevoeging reserve naar aanleiding van schenking	15	-
Toevoeging uit vrijval donaties voorgaande jaren	182	-
Netto toevoeging/(onttrekking)	97	(100)
Onttrekking Bestemmingsreserve Blockbusterfonds	(126)	(100)
Toevoeging uit vrijval a.g.v. terugbetaling donaties	-	-
Netto toevoeging/(onttrekking)	(126)	(100)
<b>Totale netto toevoeging/(onttrekking)</b>	<b><u>759</u></b>	<b><u>(1.611)</u></b>

Van het totaalsaldo van de bestemmingsreserves voor Donaties, Beurzen en het Blockbusterfonds van € 3,9 miljoen per eind 2020 is in 2021 € 0,9 miljoen begroot voor besteding. Van de Algemene Reserve van € 3,1 miljoen per eind 2020 is in 2021 € 0,5 miljoen begroot voor besteding.

## 6. Langlopende schulden

(Bedragen x € 1.000)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
<b>Donatieverplichtingen</b>		
- nog te betalen in 2022	901	
- nog te betalen in 2023	136	
- nog te betalen in 2024	20	
<b>Stand per 31 december</b>	<u><b>1.057</b></u>	<u><b>1.515</b></u>

## 7. Kortlopende schulden

(Bedragen x € 1.000)

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
<b>Donatieverplichtingen</b>		
- nog te betalen uit 2016	50	
- nog te betalen uit 2017	271	
- nog te betalen uit 2018	560	
- nog te betalen uit 2019	1.688	
- nog te betalen uit 2020	11.582	
- nog te betalen in 2021	6.930	
- vooruitbetaald	(25)	
<b>Stand per 31 december</b>	<u><b>21.055</b></u>	<u><b>15.978</b></u>

## Belastingen en sociale verzekeringspremies

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Loonbelasting	120	101
Sociale verzekeringspremies	41	40
<b>Stand per 31 december</b>	<u><b>162</b></u>	<u><b>141</b></u>

## Pensioenpremies

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Stand per 1 januari	0	0
Toevoeging ten laste van het resultaat	366	352
Betaald	(364)	(352)
<b>Stand per 31 december</b>	<u><b>2</b></u>	<u><b>-</b></u>

Overige schulden en transitoria	2020	2019
Crediteuren	114	77
Vakantiedagen	129	109
Overige verplichtingen en transitoria	44	44
<b>Stand per 31 december</b>	<b>287</b>	<b>230</b>

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Het huurcontract voor de huisvesting van VSBfonds loopt tot 1 december 2024. Uit hoofde van dit contract is de verplichting voor het jaar 2021 € 221k (12 maanden huur). Voor de totaal resterende looptijd van het huurcontract is de verplichting € 0,88 miljoen.

(Bedragen x € 1.000)

	0-1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Huur	221	662	-	883
<b>Totaal</b>	<b>221</b>	<b>662</b>	<b>-</b>	<b>883</b>

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN

Uit een legaat dat VSBfonds in mei 2011 ontving, is het fonds op naam 'Van Haefen Fonds In Nomine Caritatis' opgericht. Het betrof een bedrag van € 3,8 miljoen dat ondergebracht is bij VSB Vermogensfonds. Als richtlijn voor het jaarlijks te besteden donatiebedrag uit dit fonds wordt voorlopig een meerjarig gemiddeld rendement van 4 procent aangehouden. Donaties uit dit fonds komen ten gunste van het aandachtsgebied Mens & Maatschappij. Meer in het bijzonder gaat het hierbij om projecten die gericht zijn op het ontwikkelen en onderhouden van talenten bij zowel lichamelijk als verstandelijk gehandicapten. Bij voorkeur gaat het om creatieve activiteiten, zoals het bijwonen van bijeenkomsten en concerten.



## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

### 8. Ontvangen uitkeringen

(Bedragen x € 1.000)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Ontvangen uitkering VSB Vermogensfonds	31.365	31.365	30.570
Ontvangen uitkering Van Haefen Fonds in Nomine Caritatis	270	132	25
Ontvangen uitkering NUT Fonds	56	54	56
Ontvangen bijdrage Oranjefonds	400	-	-
Ontvangen gift Stichting Res Publica	15	-	-
<b>Totaal</b>	<b>32.106</b>	<b>31.551</b>	<b>30.651</b>

### 9. Rente spaarrekening en overige rente

(Bedragen x € 1.000)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Rente spaarrekening en overige rente	(5)	1	1
<b>Totaal</b>	<b>(5)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Vanaf 1 april 2020 is door de bank rente in rekening gebracht voor het aanhouden van gelden in rekening-courant. Voor bedragen boven € 2,5 miljoen moest over het uitstaande saldo een rente van 0,5 % betaald worden.

### 10. Donaties

(Bedragen x € 1.000)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Donaties			
- Kunst & Cultuur	12.144	13.308	15.649
- Mens & Maatschappij	11.708	10.888	9.181
- Beurzen	1.490	1.490	1.490
Transitiebudget	500	689	0
Wijk-impulsen en Kansen	1.524	1.200	1.379
Fonds op naam	326	313	81
Institutionele donaties	90	150	102
BBF	136	100	-
Communicatie donaties	103	167	156
<b>Totale Donatietoezeggingen</b>	<b>28.021</b>	<b>28.305</b>	<b>28.037</b>
Vrijval donatieverplichtingen voorgaande jaren	(1.288)	-	(753)
<b>Netto donatievolume</b>	<b>26.733</b>	<b>28.305</b>	<b>27.285</b>

Van Stichting VSB Vermogensfonds is in 2020 € 31.365k ontvangen. Van dit totaalbedrag was € 26.892k bestemd voor donaties. Het verschil met de totale donatietoezeggingen komt uit de bestemmingsreserves (zie 5. Eigen Vermogen) en van het van Haeften en het Nutfonds. Daarnaast zijn in 2020 voor een bedrag van € 400k projecten toegekend met financiering die verstrekt is door het Oranje fonds. De donatie Beurzen in 2020 betreft de toezegging voor het Beurzenprogramma 2021. De post communicatie donaties betreft communicatiekosten die gemaakt zijn voor projecten die VSBfonds ondersteunt, waaronder de activiteiten voor het Beurzenprogramma.

De post 'vrijval donatieverplichtingen voorgaande jaren' bevat de vrijgevallen toezeggingen van donaties die in het verleden (2019 en eerder) zijn geaccordeerd.

In het algemeen kunnen we de vrijval per aandachtsgebied als volgt specificeren:

*(Bedragen x € 1.000)*

Kunst & Cultuur	401
Mens & Maatschappij	705
Beurzen	182
<b>Totaal</b>	<b>1.288</b>

De redenen van het vrijvallen van een donatie zijn (in percentage van het aantal projecten):

- Project gaat niet door (18%)
- Project wordt gewijzigd qua opzet (10%)
- Projectkosten vallen lager uit of er is een overschot waardoor de donatie naar beneden wordt bijgesteld (58%)
- Toegewezen beurzen worden niet gebruikt (14%).

## **11. Organisatiekosten**

Van Stichting VSB Vermogensfonds is in 2020 € 31.365k ontvangen, waarvan € 4.474k bestemd was voor organisatiekosten. De begrote organisatiekosten voor 2020 bedroegen € 5,0 miljoen. De daadwerkelijke organisatiekosten kwamen uit op € 4,6 miljoen. Dit werd in belangrijke mate veroorzaakt door de situatie rondom de Coronapandemie, waardoor o.a. minder (personele) activiteiten konden worden ondernomen, minder reiskosten werden vergoed, minder trainingen konden worden gevolgd en diverse kantoorkosten lager uitkwamen als gevolg van het structureel thuiswerken. Ook zijn er lagere uitgaven geweest voor communicatie, alsmede voor de samenwerkingspartners, omdat minder gesprekken op locatie konden plaatsvinden. Door omstandigheden zijn ook de uitgaven voor impactonderzoek in 2020 aanzienlijk lager uitgekomen dan begroot. Binnen de overige personele kosten is een stijging opgenomen voor niet-opgenomen vakantiedagen door het personeel gedurende 2020. Rekening houdend met de uitkering van VSB Vermogensfonds en de rentebaten wordt daarom in plaats van de begrote overschrijding van € 511k, een lager bedrag van € 140k uit de Algemene Reserve gefinancierd.

(Bedragen x € 1.000)

	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Realisatie 2019</b>
Personele kosten			
- Salarissen	2.393	2.352	2.266
- Sociale lasten	359	367	328
- Pensioenlasten	364	384	352
- Overige personele kosten	348	440	579
Communicatie	93	144	88
Kantoorkosten	838	1.074	884
Afschrijvingen	215	225	219
Overig	(1)	-	-
<b>Organisatiekosten</b>	<b>4.609</b>	<b>4.985</b>	<b>4.716</b>

### **Salarissen en sociale- en pensioenlasten**

In 2020 bedroeg de gemiddelde beschikbare capaciteit inclusief de inhuur van derden 37,8 fte (2019: 37,3 fte), waarvan 36,2 fte met een dienstverband. In 2019 bestond de capaciteit uit 34,5 fte met een dienstverband. Het gemiddeld aantal medewerkers in dienst bedroeg 43.

De salarissen zijn conform de CAO Sociaal Werk per 1 juli 2020 met 3,25 procent verhoogd.

### **Beloning directie en bestuur**

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in december 2020. Het bezoldigingsbeleid van de directeur sluit aan bij het ideële karakter van Stichting VSBfonds en de benodigde professionaliteit. Daarom zal de beloning van de directeur nooit uitstijgen boven het maximum van de Wet Normering Topinkomens.

De directeur is per 1 maart 2016 in dienst getreden. De directeur ontving in 2020 een beloning van € 144.598 exclusief sociale- en pensioenlasten (2019: € 142.253). Het variabele inkomen maakt daarvan onderdeel uit en betreft een onkostenvergoeding en de reiskostenvergoeding overeenkomstig het Arbeidsvoorwaardenreglement dat voor alle werknemers van VSBfonds van toepassing is. De directeur heeft geen beschikking over een leaseauto. Uitsluitend daadwerkelijk gemaakte, zakelijke reis- en verblijfskosten die direct samenhangen met de functie-uitoefening kunnen gedeclareerd worden. Het totaal van jaarinkomen, de belaste vergoedingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de pensioencompensatie bleef in 2020 binnen het in het beleid opgenomen maximumbedrag van de WNT-norm.

De bestuursleden ontvangen voor hun werkzaamheden geen bezoldiging. Ook zijn aan hen noch aan de statutair directeur leningen, voorschotten, garanties of dienstauto's verstrekt.

### **Overige personele kosten**

Onder deze post worden inhuur derden, kosten vallend onder de werkkostenregeling en overige personeelskosten verantwoord. In het budget voor kosten inhuur derden werd rekening gehouden met ziekteverzuim, ouderschapsverlof en onbetaald verlof.

### **Communicatiekosten**

Hier gaat het om de kosten die zijn gemaakt voor communicatie en voorlichting, exclusief de communicatiekosten die direct gerelateerd zijn aan donaties. Deze laatste zijn onderdeel van de donatiebegroting (zie 10. Donaties). Door de coronapandemie moesten de adviseurs al vroeg in het jaar hun werkwijzen aanpassen, en werden hierop ook de ondersteunende communicatieve uitingen beperkt. Ook is er minder uitgegeven aan voorlichtingsmateriaal en relatiegeschenken.

### **Kantoorkosten**

De post kantoorkosten betreft facilitaire en huisvestingskosten, automatisering, algemene kosten en overige kantoorkosten. In 2020 waren de kantoorkosten lager dan begroot. Dit was o.a. het gevolg van lagere kosten voor meta-evaluaties en impactonderzoek, maar ook de uitgestelde start van de vervanging van het huidige ICT-systeem. Een andere oorzaak was dat de kosten voor de vergoeding van de werkzaamheden van de regionale samenwerkingspartners lager uitvielen omdat door de coronapandemie vanaf maart de gesprekken op locatie grotendeels kwamen te vervallen.

### **Afschrijvingen**

De post afschrijvingen betreft de reguliere afschrijving op kantoorinventaris en software die momenteel in gebruik is.

## **12. Bestemming van het saldo baten en lasten over 2020**

De bestemming van het saldo baten en lasten is als volgt:

*(Bedragen x € 1.000)*

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Algemene Reserve	(140)	(639)
Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties	928	(677)
Bestemmingsreserve Blockbusterfonds	(126)	(100)
Bestemmingsreserve Beurzen	98	67
<b>Saldo</b>	<b><u>759</u></b>	<b><u>(1.349)</u></b>

Het saldo baten en lasten van het boekjaar 2020 wordt conform bovenstaande detaillering verwerkt.

## Overige gegevens

### ACCOUNTANTSCONTROLE

BDO Audit & Assurance B.V. heeft de jaarrekening 2020 gecontroleerd en van een goedkeurende verklaring voorzien. Als accountant fungeert BDO Audit & Assurance in de persoon van de heer drs. R. Eradus RA. De controleverklaring is opgenomen op de volgende bladzijde.

### GOEDKEURING EN KWIJTING VAN HET TER ZAKE GEVOERDE BESTUUR

De Raad van Toezicht keurt de onderhavige jaarrekening, inclusief de balans, staat van baten en lasten en verleent de directie kwijting ter zake van het gevoerde bestuur in 2020.

**Raad van Toezicht d.d. 29 april 2021:**

Mevrouw drs. J. Klijsma, voorzitter

Mevrouw drs. C.S.M. van Asselt

De heer drs. C.J. Beuving

Mevrouw drs. M.E.R. van Elst

De heer mr. H.H. Idzerda

De heer drs. J.W.M. van der Knaap

Mevrouw dr. J.J. Sylvester

De heer drs. W. Weijland

### Ondertekening Jaarverslag

Mr B.B. Schneiders  
Directeur Stichting VSBfonds

Utrecht, 29 april 2021

# Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: De directie en de Raad van Toezicht van Stichting VSBfonds

## A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting VSBfonds, statutair gevestigd te Utrecht, gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting VSBfonds op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting VSBfonds zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ Bericht van de directeur;
- ▶ Bericht van de voorzitter van de raad van toezicht;
- ▶ Jaarverslag 2020;
- ▶ Overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het directieverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 640.

## C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

### **Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

### Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.





Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

---

Utrecht, 29 april 2021

BDO Audit & Assurance B.V.  
namens deze,

w.g.

**R.W.A. Eradus RA**

---

## Bijlage

### BEGROTING 2021

Omdat de Algemene Reserve van VSB Vermogensfonds per 1 september 2020 hoger dan de grens van € 1,2 miljard was, wordt het budget 2021 voor VSBfonds met 1,1 procent geïndexeerd. De toewijzing in 2021 van het beschikbare budget en de bestemmingsreserve aan de werkwijzen 'op aanvraag' en 'op uitnodiging' zijn vastgesteld op basis van de (regionale) jaarplannen. De budgetverdeling van toekenningen over de aandachtsgebieden zijn vastgesteld in de verhouding 50% versus 50% voor KC en MM. De vaststelling van deze verdeling is gebaseerd op zowel de meerjarenvisie van VSBfonds als de haalbaarheid op korte termijn daarvan. Vanuit het kansenbudget kunnen toezeggingen gedaan worden voor initiatieven die niet binnen de reguliere beleidslijnen afgehandeld kunnen worden, maar die naar verwachting wel het beoogde maatschappelijke rendement kunnen realiseren.

Op basis van de meerjarenbegroting 2017-2021 is vastgesteld dat voor de benodigde middelen, inclusief de structurele kosten voor de nieuwe werkvormen, de meerkosten tot circa € 800k per jaar kunnen oplopen. Het gaat hierbij onder meer om extra kosten voor een onderzoeks- en impactcoördinator, het (laten) uitvoeren van onderzoek en operationele kosten voor het afhandelen van aanvragen binnen de nieuwe werkvormen (Donatie op Locatie, Op Aanvraag en Op Uitnodiging).

Voor VSBfonds is een bedrag van 1,0 miljoen een passend niveau voor de Algemene Reserve. Daarom is vastgesteld dat de meerkosten gedurende de visieperiode ten laste van deze Algemene Reserve gebracht kunnen worden.

De indexatie van het organisatiekostenbudget is niet toereikend om de begroting van de organisatiekosten in 2021 te dekken. De meerkosten zullen ultimo 2021 ten laste van de Algemene Reserve worden gebracht.

Bedragen x € 1.000

	<b>Begroting 2021</b>	<b>Realisatie 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>
<b>Baten</b>			
Ontvangen uitkering VSB Vermogensfonds	31.710	31.365	31.365
Onttrekking bestemmingsreserves	880	404	1.100
Nog te ontvangen uitkering Fonds op naam	414	326	313
Bijdrage Oranjefonds	-	400	-
Rente spaarrekening en overige rente	(35)	(5)	1
<b>Totaal Baten</b>	<b>32.969</b>	<b>32.490</b>	<b>32.779</b>
<b>Lasten</b>			
<b>Donaties</b>			
Op aanvraag			
- Kunst & Cultuur	6.438	6.606	7.171
- Mens & Maatschappij	6.608	6.140	5.867
Op uitnodiging			
- Kunst & Cultuur	6.200	5.538	6.137
- Mens & Maatschappij	5.530	5.568	5.021
Transitiebudget	-	500	689
Beurzen	1.572	1.490	1.490
Wijk-impulsen en Kansenbudget	773	1.524	1.200
Fonds op naam	414	326	313
Instituionele donaties	75	90	150
BBF	100	136	100
Nationaal Fonds voor de Sport i.o.	500	-	-
Communicatie donaties	149	103	167
<b>Totale Donatietoezeggingen</b>	<b>28.358</b>	<b>28.021</b>	<b>28.305</b>
<b>Organisatiekosten</b>			
Personele kosten	3.542	3.464	3.543
Communicatie	147	93	144
Kantoorkosten	1.248	838	1.074
Afschrijvingen	169	215	225
Overig	-	(1)	-
<b>Totaal kosten van de organisatie</b>	<b>5.106</b>	<b>4.609</b>	<b>4.985</b>
<b>Totaal Lasten</b>	<b>33.464</b>	<b>32.630</b>	<b>33.290</b>
<b>Resultaat</b>	<b>(495)</b>	<b>(140)</b>	<b>(511)</b>