

Jaarverslag 2021



- > 2021: jaar van veerkracht
- > € 26,9 miljoen voor 1296 projecten
- > 168 studiebeurzen toegekend



VSBfonds,
iedereen doet mee

de bezoeken van het IJ Fest de kindere van JINC, studenten de beurs, vrijwilligers van de Voe leesexpres de acteurs Toneelveren NieuwLeve leerlingen v Weekenda jonge dicht van Nowhe bezoekers buurtrestar Apeldoorn het publiek van Hollan Opera, bev buurtcamp bezoekers Kunsthalka de reiziger Zeeris in l Scheepva museum, o zangers v Popkoor T Happening buurtgenot de Vonk, d kinderen v Hoedje van Papier, vo gebruikers Dorpshuis Schingen-Slappeterp bezoekers Grachtenfe de ouderer van Fit-Art bewondera de Hermita jongeren v

STICHTING VSBFONDS, UTRECHT

Jaarverslag 2021

Utrecht, 28 april 2022

Inhoudsopgave

Bericht van de directeur	4
Bericht van de voorzitter van de raad van toezicht	5
Jaarverslag 2021	6
Algemeen	6
Activiteiten	10
Organisatie	21
Directie en toezicht	24
Vooruitblik 2022	25
Jaarrekening	26
Balans per 31 december 2021	26
Staat van baten en lasten over 2021	28
Kasstroomoverzicht 2021	29
Toelichting algemeen	30
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	31
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	33
Toelichting op de balans per 31 december 2021	35
Niet in de balans opgenomen verplichtingen	41
Niet in de balans opgenomen rechten	41
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021	42
Overige gegevens	46
Accountantscontrole	46
Goedkeuring en kwijting van het ter zake gevoerde bestuur	46
Controleverklaring	47
Bijlage	51
Begroting 2022	51

Bericht van de directeur

DOORZETTEN IN CORONATIJD

Vorig jaar besloot ik mijn inleiding op het jaarverslag met de wens dat we weer snel zonder de beperkingen van de pandemie zouden kunnen leven. Helaas bleek de wens de vader van de gedachte te zijn. Nog een jaar corona! Nog een jaar vol lockdowns en nog een jaar waarin we als VSBfonds niet voluit konden werken aan het verwezenlijken van onze idealen. Onze missie is het bevorderen van sociale cohesie en sociale mobiliteit. In een samenleving die grotendeels op slot zit, is dat een lastige opgave. Desondanks maakten mensen en organisaties plannen die aangepast waren aan de coronamaatregelen en hebben we niet stilgezeten, maar gedaan wat nodig is.

De helft van onze donaties valt binnen het domein van kunst en cultuur. Die sector heeft het moeilijk gehad. Daarom richtten we in 2020 samen met een aantal andere fondsen en met de Vriendenloterij het Kickstart Cultuurfonds op. Dankzij dit samenwerkingsverband konden we via korte procedures tientallen miljoenen bij elkaar brengen. Daarmee konden musea en podia zich snel aanpassen aan de anderhalvemeter-samenleving. Ook in 2021 is het Kickstart Cultuurfonds overstelpt met aanvragen en zijn er zelfs meer donaties gedaan aan grote en kleine cultuurinstellingen in het hele land.

In de maatschappelijke sector ondersteunden we initiatieven die inspeelden op nieuwe noden. Bijvoorbeeld via het project “BuurtMaaltijden”: mensen uit de buurt die zich met liefde inzetten om hun buurtgenoten een maaltijd en een goed gesprek te bezorgen. Een prachtig voorbeeld van de manier waarop gewerkt wordt aan meer verbinding in de maatschappij. En zo zijn er talloze andere mooie voorbeelden te geven.

Minder mooi is dat de coronamaatregelen de tegenstellingen in onze samenleving hebben vergroot of op z'n minst extra zichtbaar gemaakt. Verschillende groepen staan met de rug naar elkaar toe en kansengelijkheid is weer een maatschappelijk thema van de eerste orde. Helaas moeten we constateren dat onze missie – het bevorderen van sociale cohesie en van sociale mobiliteit – actueler is dan ooit.

Dat stimuleert ons als VSBfonds om zodra het weer kan op volle kracht vooruit te gaan. Vertrouwen is het cement van een samenleving waarin mensen naar elkaar omzien en elkaar iets gunnen. Dat vertrouwen staat al jaren onder druk. Niet in de laatste plaats waar het gaat om het vertrouwen in onze overheid. Wij zien het als onze taak om te werken aan het onderlinge vertrouwen, want dat leidt tot samenhang en kansen voor iedereen. Het klinkt pretentief om op dit belangrijke thema het verschil te willen maken. Je zou immers kunnen zeggen dat ons werk, met onze beperkte hoeveelheid mensen en middelen, niet meer effect heeft dan een druppel op een gloeiende plaat. Maar wij zien dat anders.

Veel kleine initiatieven met betrokken en bevroegen burgers aan het roer kunnen systemen veranderen. Het genieten van kunst en cultuur verbreedt de blik van mensen en draagt bij aan hun mentale gezondheid. Daar doen we het voor! Door vol te houden, elk jaar opnieuw. In het besef dat de druppel uiteindelijk de steen zal uithollen.

Veel dank aan alle initiatiefnemers en aan onze medewerkers die afgelopen jaar onder lastige omstandigheden hun werk hebben gedaan. En veel dank aan iedereen met wie we hebben mogen samenwerken om hun mooie projecten in de praktijk tot uitvoering te brengen.



Bernt Schneiders
Directeur VSBfonds

Bericht van de voorzitter van de raad van toezicht

VEERKRACHT IN ONZE SAMENLEVING

VSBfonds is optimistisch over de veerkracht van mensen en hun inzet voor anderen, óók in de moeilijke tijden die we als samenleving in 2021 hebben ervaren vanwege de voortdurende coronapandemie. De aanvragen voor financiële ondersteuning van de vele mooie initiatieven en projecten die het fonds in 2021 ontving, geven daar alle aanleiding voor. Met 1.296 donaties aan projecten voor een totaalbedrag van € 26,9 miljoen heeft het fonds opnieuw onverminderd zijn steun aan sociaal-maatschappelijke en culturele initiatieven voortgezet.

Het Sociaal en Cultureel Planbureau constateerde in zijn reflectie op het coalitieakkoord 2021-2025 dat er de komende jaren meer aandacht nodig is voor het burgerperspectief. Mensen de ruimte geven om zich in te zetten voor een ander en die inzet ondersteunen, dat doet VSBfonds al lange tijd. Het is één van de pijlers onder het donatiebeleid van het fonds. Bewoners van buurten en wijken in dorpen en steden hebben vaak goede en passende ideeën om lokale vraagstukken op te lossen. Dit zijn regelmatig vraagstukken waar ook de gemeente en maatschappelijke organisaties als welzijnsorganisaties aan werken. Samenwerking is niet vanzelfsprekend, terwijl een gezamenlijke benadering van de maatschappelijke opgave juist meer uitzicht biedt op maatschappelijk resultaat.

VSBfonds ondersteunt daarom burgerinitiatieven. Voor en met burgers maakt het fonds nieuwe samenwerkingsvormen mogelijk met gemeenten en maatschappelijke organisaties. In dit jaarverslag zijn in dat kader de resultaten van de City Boost Heerlen en de oproep voor samenwerkingsexperimenten tussen bewonersinitiatieven en welzijnsinstellingen opgenomen.

Met elkaar samenleven in verscheidenheid vraagt om een inclusieve samenleving, ook voor mensen die minder goed voor zichzelf kunnen opkomen. Zodat ook zij de ruimte krijgen om hun stem te laten horen en invloed uit te oefenen. Het fonds ondersteunt projecten die mensen hierbij helpen.

Door deel te nemen aan culturele activiteiten kunnen mensen hun eigen talenten ontdekken en artistieke vaardigheden ontwikkelen, waardoor ze zich bewust worden van hun mogelijkheden en kansen in de samenleving. Daarnaast kan samen cultuur beleven een gevoel van onderlinge verbondenheid versterken. Mede vanwege deze verrijkende en verbindende effecten vindt VSBfonds het belangrijk dat iedereen toegang heeft tot het culturele aanbod. Sinds het najaar van 2021 bekijken onze donatieadviseurs daarom of het aanbod van culturele instellingen zo is ontwikkeld, dat ook nieuwe doelgroepen zich ermee kunnen identificeren en zich gastvrij onthaald voelen. En ook of er aandacht is voor toegankelijkheid: kunnen ook mensen met een beperking of een kleine portemonnee meedoen?

Opnieuw toonden de medewerkers van het fonds grote betrokkenheid bij de mensen die hun plannen en ideeën aan hen voorlegden tijdens vele ontmoetingen, live of online. Coronamaatregelen of niet, de initiatiefnemers konden bij ons terecht. Ik dank alle medewerkers namens de raad van toezicht hartelijk voor hun inzet.

Kees Beuving, Hanso Idzerda, Hans van der Knaap en Wim Weijland hebben afscheid genomen van de raad van toezicht. De raad en VSBfonds zijn hen zeer erkentelijk voor wat zij voor het fonds hebben betekend. In hun opvolging is voorzien door de toetreding van Céline van Asselt, Frits van Bruggen, Daniël Povel en Eppo van Nispen tot Sevenaer.

De coronapandemie lijkt nu toch langzaam te veranderen in een endemie. Ik wens de vele initiatiefnemers en de mensen voor wie zij zich inzetten toe, dat ze weer volle kracht vooruit kunnen in 2022, met warme ondersteuning van onze medewerkers en de financiële middelen van VSBfonds.



Voorzitter raad van toezicht VSBfonds
Jetta Klijnsma

Jaarverslag 2021

ALGEMEEN

Opnieuw stond het jaar in het teken van de coronapandemie. Dat betekende voor veel mensen weer onzekerheid over wat mag en kan. Dat gold ook voor initiatiefnemers met ideeën en plannen voor een betere of mooiere (lokale) samenleving. In 2021 hebben we aanvragers daarom waar nodig op dezelfde manier ondersteund als in 2020: door het coulanter toepassen van beoordelingscriteria, uitstel van realisatiedata van projecten en aangepaste projectbudgetten.

Vraagstukken op het gebied van sociale cohesie en sociale mobiliteit zijn gebaat bij een integrale aanpak. Omdat we een onafhankelijke organisatie zijn, kunnen we in zo'n aanpak een unieke rol spelen. We onderzoeken in de praktijk hoe we die rol het beste invulling kunnen geven. Dat doen we onder andere door nieuwe samenwerkingsvormen tussen burgerinitiatieven, gemeenten en maatschappelijke organisaties financieel te ondersteunen.

Culturele instellingen en makers kunnen een rol spelen in de ontwikkeling van mensen en het creëren van verbinding tussen groepen. Daarvan worden ze zich in toenemende mate bewust. We willen hen helpen om deze maatschappelijke rol verder in te vullen. In het najaar van 2021 hebben we daarom ons donatiebeleid voor culturele projecten aangescherpt.



Corona-editie Moving Futures Festival Online

'Dit jaar is het Moving Futures Festival een compleet online festival, want rondtoeren en voorstellingen met publiek zijn nog even niet mogelijk. Naast online dansvoorstellingen zoeken we meer dan ooit de interactie op met het publiek. Bijvoorbeeld met een dansfilm, die we online voor- en nabespreken met de kijkers. Of met een audiotour door de festivalsteden.'

*Jasper van Luijk, Artistiek coördinator
Moving Futures Festival*

[Lees meer >](#)



BuurtMaaltijden zorgt voor verbinding tijdens corona

'Al snel bleek de buurtmaaltijd de drempel te verlagen naar mensen in de wijk, vooral naar mensen die kampen met eenzaamheid of financiële of – soms complexe – mentale problemen. Zij bleven daardoor niet meer achter de voordeur verborgen. Niet in de maaltijd, maar in het sociaal-maatschappelijke aspect schuilt de werkelijke behoefte van mensen'

Initiatiefnemer Erwin van Asselt

[Lees meer >](#)

VSBfonds mede-initiatiefnemer Kickstart Cultuurfonds

Onder tal van culturele instellingen was en is de financiële nood hoog vanwege corona. Dertien fondsen, waaronder VSBfonds, hebben daarom in 2020 de handen ineengeslagen om een tijdelijk noodfonds op te richten voor deze instellingen. In 2020 werd 16 miljoen euro gedoneerd. Ook in 2021 is het Kickstart Cultuurfonds overstelpt met aanvragen. Dat resulteerde in ca. 23 miljoen euro aan donaties aan 708 grote en kleine cultuurinstellingen uit het hele land. In totaal doneerde het Kickstart Cultuurfonds bijna 40 miljoen euro aan de cultuursector.

In [deze video](#) vertellen verschillende ondersteunde musea, theaters, muziekpodia en producenten wat de bijdrage van Kickstart Cultuurfonds voor ze heeft betekend.





New Faces: Nieuwkomers vinden als vrijwilliger aansluiting bij culturele organisaties

‘VSBfonds besloot mij voor langere termijn te steunen, omdat ik het concept New Faces wilde doortrekken naar andere festivals in het land. Mijn doel: ervoor zorgen dat in elke provincie tenminste één festival ervaring opdoet met nieuwkomers. Dat is op Zeeland na gelukt. Inmiddels zijn er 24 culturele organisaties met deze ervaring. Er is ook een New Faces-toolkit ontwikkeld, die kan je gratis downloaden.’

Hooman Nassimi, oprichter New Faces
[Lees meer >](#)



Tegen vooroordelen en discriminatie

In 2021 hebben we voor de derde en laatste keer een oproep gedaan voor ideeën tegen discriminatie en vooroordelen. Uit maar liefst 210 inzendingen selecteerden we 45 ideeën. We vroegen de bedenkers hiervan een actieplan te ontwikkelen. Uiteindelijk hebben bedenkers van 38 plannen een donatie ontvangen om hun plan uit te voeren. In totaal doneerden we ruim 600.000 euro.



Kennis delen

Als VSBfonds vinden we het belangrijk om kennis uit onderzoeken te delen met anderen, zodat het vrijwilligers, culturele en maatschappelijke instellingen, verenigingen en andere initiatiefnemers helpt om in te spelen op de wensen in de maatschappij.

Enkele voorbeelden:

Buurtmaken met ABCD boekje

In het boekje 'Buurtmaken met ABCD' zijn ervaringen gebundeld van mensen met projecten die bijdragen aan sterkere buurten en wijken. Hoe ontstonden hun ideeën, hoe gingen ze aan de slag en wat heeft het voor hun buurt veranderd en betekend? Het boekje is zowel digitaal als in gedrukte vorm beschikbaar.

Sturen op Impact-boekje

Voor iedereen die ook aan de slag wil met impactmanagement. Dit boekje is een mix van theorie, praktijkervaringen, lessen en tips die zijn opgedaan tijdens de piloteditie van 'VSBfonds Impact Bootcamp': een leer- en doe-traject van zes maanden.

Kansenatlas - sociaal kapitaal

VSBfonds heeft SEO Economisch Onderzoek gevraagd via data-analyse het sociaal kapitaal in Nederland, per gemeente, in kaart te brengen. De uitkomsten zijn verwerkt in de [Kansenatlas](#).



Speeltuin Buutvrij ontmoetingsplek voor jong en oud

'We willen dat onze ontmoetingsplek de cohesie versterkt. Dat is gelukt! We hebben in het begin gesproken met zo'n 300 bewoners. Dat is de kracht van Tholen: iedereen denkt mee en doet mee.'

Ruud Muijt, een van de vijf kartrekkers van Speeltuin Buutvrij

[Lees meer >](#)

ACTIVITEITEN

Ondanks corona konden we in 2021 een groot deel van onze voorgenomen activiteiten uitvoeren. Het fonds ontving daarvoor € 31,71 miljoen van VSB Vermogensfonds. Van dit bedrag is € 27,06 miljoen gereserveerd voor donaties en € 4,64 miljoen voor organisatiekosten. In 2021 hebben we in totaal aan 1.296 projecten een toekenning gedaan, voor een totaalbedrag van € 26,82 miljoen.

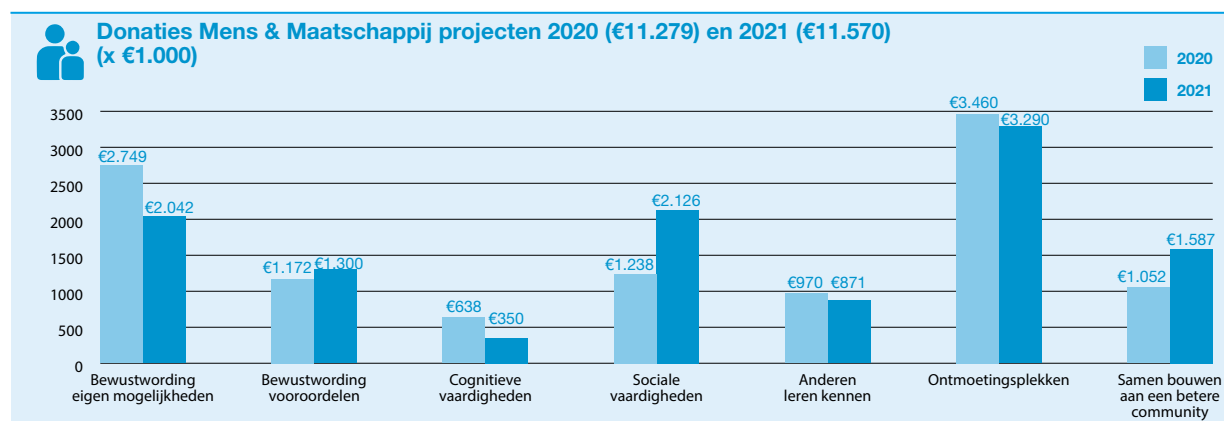
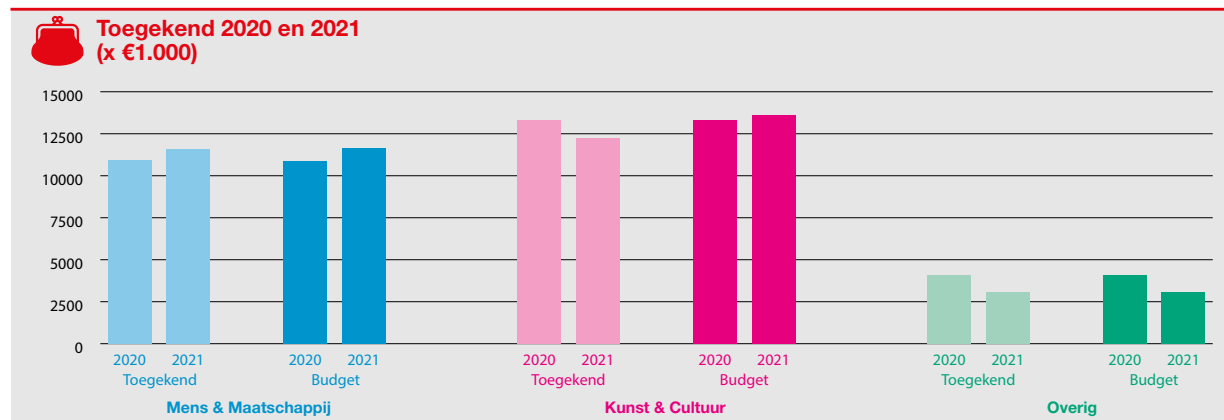
Donatiebeleid

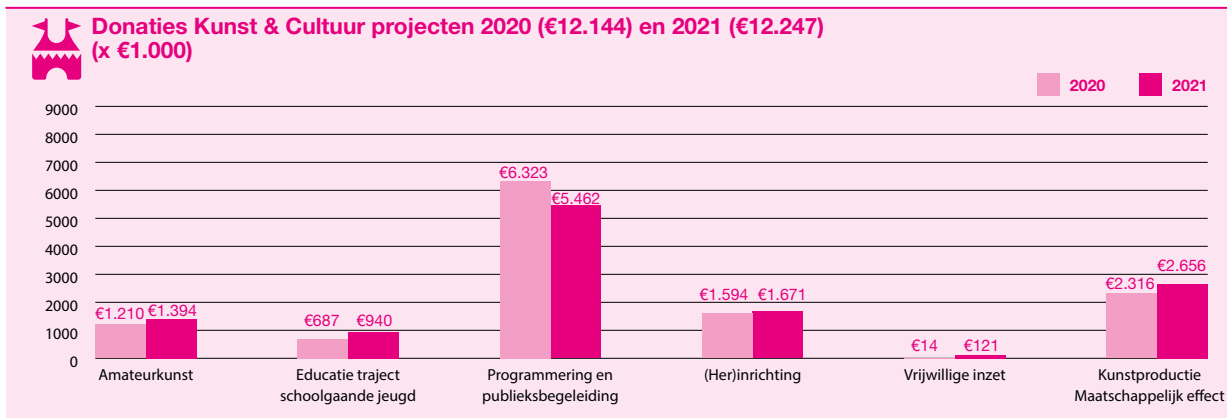
Met ons donatiebeleid bieden we ondersteuning aan initiatiefnemers van sociale en culturele projecten. We vinden het belangrijk dat de sociale projecten mensen helpen om zich te ontwikkelen, met name de mensen die daar hulp bij nodig hebben, of dat deze projecten mensen ondersteunen bij het helpen van elkaar. Culturele projecten beoordelen we op de mate waarin ze bijdragen aan de toegankelijkheid van het aanbod. De verrijkende en verbindende kracht van kunst en cultuur zou wat VSBfonds betreft voor iedereen toegankelijk moeten zijn. We kijken daarom sinds het najaar van 2021 in hoeverre deze culturele projecten de toegankelijkheid vergroten van het aanbod aan kunst en cultuur voor mensen met verschillende achtergronden. Hierbij denken we aan mensen die verschillen in leeftijd, opleidingsniveau, gezondheid, fysieke en mentale mogelijkheden, seksuele geaardheid, geloofsovertuiging of cultuur.

Tot slot bieden we met ons beurzenprogramma maatschappelijk betrokken studenten de mogelijkheid van een beurs voor studie of onderzoek in het buitenland.

Steeds meer budget beschikbaar voor sociale projecten

Sinds 2018 streven we ernaar om het donatiebudget gelijk te verdelen over sociale en culturele projecten. De doelstelling voor 2021 was 50% voor sociale en 50% voor culturele projecten. Dit doel is nagenoeg behaald: 49% van het budget is toegekend aan sociale projecten en 51% van ons budget is toegekend aan culturele projecten.





Mens & Maatschappij

Veel mensen zijn van betekenis voor anderen door zich vrijwillig voor hen in te zetten. Dit vrijwilligerswerk is door de coronapandemie onder druk komen te staan. Met het project Expeditieleiders helpt de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV) organisaties met het vinden en aan zich binden van nieuwe groepen vrijwilligers. Wij ondersteunen de NOV financieel, denken mee over de aanpak en reiken contacten uit ons netwerk aan. Dit doen we samen met Kansfonds en Oranjefonds.

NOV start Expeditie Nieuwe Gezichten

‘De impact van vrijwilligers is van onschatbare waarde. Zonder vrijwilligers zou Nederland een sociaal armer land zijn. We zijn daarom ‘Expeditie Nieuwe Gezichten’ gestart. Daarin leiden we 200 mensen op tot ‘expeditiebegeleiders’ die organisaties helpen te ontdekken hoe je meer en andere vrijwilligers bereikt en betreft.’

Joost van Alkemade, NOV-directeur en
Jacqueline Willemse, Programmaleider
Nationaal Jaar Vrijwillige inzet
[Lees meer >](#)



Foto: INZET078//Dordrecht

Wijkontwikkelaars

Het versterken van de sociale cohesie is een belangrijk beleidsthema van ons fonds. Een buurt of wijk is een fijnere plek om te wonen als je weet dat burens elkaar helpen, en dat ook jij nodig bent. Maar mensen die aan de slag gaan voor hun buurt of wijk en hiervoor financiering zoeken, weten de weg naar VSBfonds vaak niet te vinden. Via ons online platform [Betrokken Buurten](#) proberen we de weg naar ons fonds voor deze wijkontwikkelaars bekender te maken. Ook willen we zo de drempel verlagen naar onze donatieadviseurs. Op dit platform vinden initiatiefnemers informatie over organisaties als de onze die hen hierbij aan kennis, een netwerk en financiering kunnen helpen. Met online campagnes brengen we dit platform onder de aandacht.

Frisse Wind: een City Boost om de leefbaarheid te verbeteren

Een voorbeeld van een integrale aanpak om de leefbaarheid in een stad of wijk te verbeteren is Frisse Wind. Deze stichting ondersteunt inwoners van Heerlen bij het opstarten van nieuwe projecten voor meer onderlinge betrokkenheid tussen mensen in buurt en stad. VSBfonds financiert deze City Boost. Sinds de start op 25 september 2020 hebben tot eind 2021 ruim 135 initiatieven en initiatiefnemers hun weg gevonden naar Frisse Wind.



Plantenbieb schoolvoorbeeld voor City Boost Heerlen

'De Plantenbieb levert inspirerende ontmoetingen tussen buurtbewoners op. Ze leren er elkaar op spontane wijze kennen en ontplooiën hun talenten. De plantenbieb is er voor mensen die weinig te besteden hebben. Ook worden sinds de Plantenbieb minder planten weggegooid.'

Vivian Bruinooge, initiatiefneemster Heerlense Plantenbieb

[Lees meer >](#)

Wijkimpulsen

Een wijkimpuls heeft hetzelfde doel als een City Boost: actieve maatschappelijke betrokkenheid van bewoners stimuleren en omarmen, maar dan op kleinere schaal. In 2021 waren Wijkimpuls Rensenpark in Emmen en Samen voor Overvecht in Utrecht in uitvoering.

Nieuwe ideeën voor samenwerking bewonersinitiatieven en welzijnsinstellingen

Een ander voorbeeld van een integrale aanpak is de samenwerking tussen bewonersinitiatieven en welzijnsinstellingen. We deden een oproep voor het indienen van plannen om deze samenwerking te starten of verbeteren. Bewoners en welzijnsinstellingen willen en kunnen namelijk beide van betekenis zijn voor de leefbaarheid in buurten en wijken. Eind 2021 zijn er vijf samenwerkingsverbanden geselecteerd, die in 2022 van start gaan. De bedenkers gaven aan dat ze al leerden van het samen maken van een plan. Ze leerden bijvoorbeeld elkaars taal spreken. Door 'gewone', dagelijkse taal te gebruiken in zo'n plan is verbinding met bewoners mogelijk. Dit is vaak de kracht van bewonersinitiatieven. Vaktaal schept enerzijds afstand, maar is soms wel nodig in het contact met formele instanties, zoals gemeenten en financiers. De oproep deden we in samenwerking met LSA Bewoners, Sociaal Werk Nederland, Krachtproef en Verdiwel.

Kunst & Cultuur

Grassroots-regeling

Met de Grassroots-regeling kunnen initiatiefrijke makers van een cultureel of artistiek project dat bijdraagt aan de maatschappij via een eenvoudige aanvraagprocedure een verzoek indienen voor een kleine donatie. Doel van deze regeling is om ons fonds toegankelijker en inclusiever te maken voor een bredere groep aanvragers, om zo onze impact te vergroten. De pilot uit 2019 werd in 2020 positief beoordeeld en kreeg dan ook een vervolg. In 2021 zijn we gestart met een tweede ronde van deze regeling, waarbij we 21 aanvragen ontvingen waarvan er 19 zijn toegekend. Ook nu doen we onderzoek naar het functioneren van de Grassroots-regeling: de uitkomsten van de evaluatie ontvangen we in 2022.

Omdat iedereen mee moet kunnen doen aan culturele activiteiten, ontvingen ook culturele instellingen als Koninklijk Theater Carré en Theaterwerkplaats Tiuri het afgelopen jaar een donatie.



Koninklijk Theater Carré wil toegankelijk zijn voor iedereen

'Met financiële steun van VSBfonds is 'de Carré Cultuurbank' opgezet, vol met ideeën om fysieke, mentale of financiële drempels weg te nemen. Zo draagt Carré bij aan een inclusieve samenleving.'

Madeleine van der Zwaan, Algemeen directeur Koninklijk Theater Carré

[Lees meer >](#)

Foto: Reinier de Vlaam



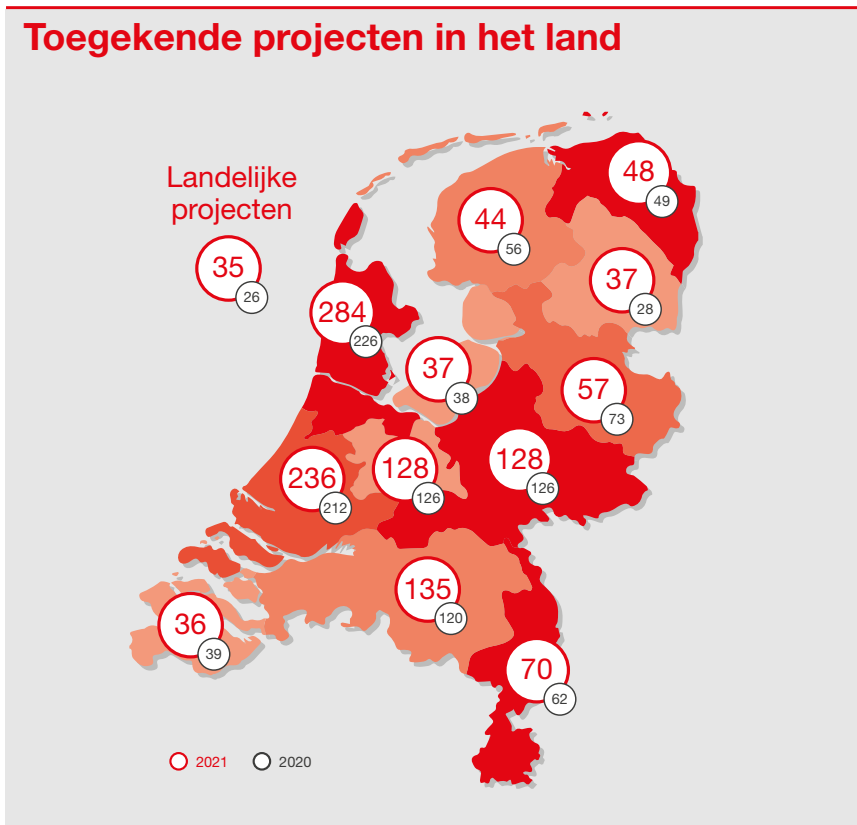
Theaterwerkplaats Tiuri verbindt zorg en onderwijs

'Er zijn performers met het syndroom van Down, met autisme of in een rolstoel. Hun talent willen we ontwikkelen. In een creatieve en impulsieve omgeving zijn deze mensen vaak verder dan anderen.'

*Bas Roijen, artistiek directeur
Theaterwerkplaats Tiuri*

[Lees meer >](#)

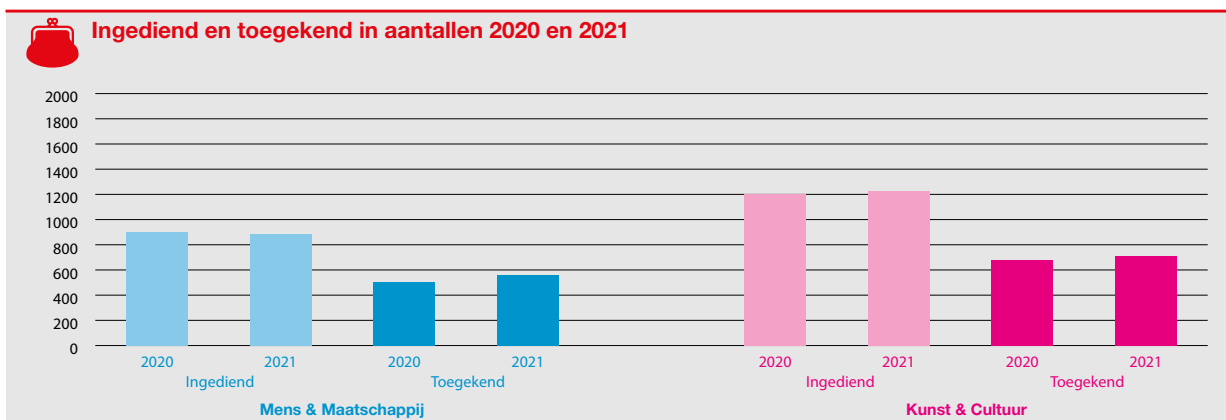
Betere regionale spreiding van toekenningen



VSBfonds wil graag lokaal van betekenis zijn, waar andere financiers dat niet of in mindere mate kunnen of willen. Bovenstaande infographic laat zien dat we erin geslaagd zijn om tot een vergelijkbare spreiding van de toekenningen te komen als in 2020.

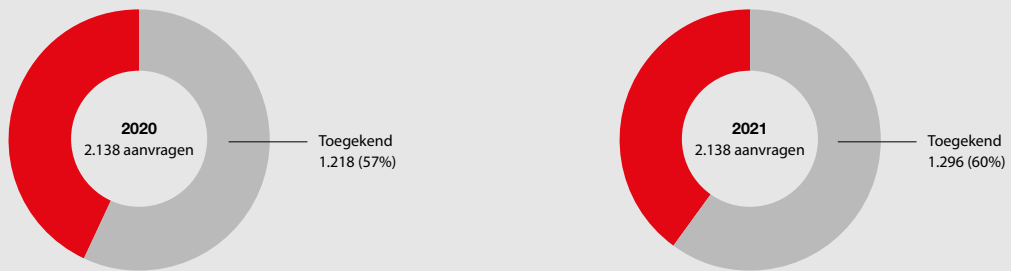
Meer online contact met aanvragers

De coronamaatregelen hadden in 2021 een grote weerslag op onze werkpraktijk. Daardoor vond het contact tussen onze donatieadviseurs en aanvragers voor sociale en culturele projecten vooral online plaats, meestal via videobellen. Maandelijks werden er online speeddates gehouden die voor beide partijen verhelderend werkten. Op die manier gingen kansrijke aanvragen niet verloren en konden we voorkomen dat mensen veel moeite doen voor een aanvraag die niet goed bij VSBfonds past. Daarnaast zochten onze adviseurs op eigen initiatief contact met initiatiefnemers die al geld hadden ontvangen voor hun project. Zo konden zij samen de (on)mogelijkheden voor uitvoering daarvan bespreken: uitstel, wijziging of afstel.





Toegekende en afgewezen aanvragen 2020 en 2021



We monitoren ook de verhouding tussen het totale aantal ontvangen aanvragen en het aantal uiteindelijke toekenningen. In 2020 kreeg 57% van de ontvangen aanvragen een toekenning. In 2021 honoreerden we 1.296 projecten van de 2.138 aanvragen die we ontvingen, ruim 60%. Dit positieve resultaat komt enerzijds doordat we er steeds beter in slagen goed bij ons beleid passende aanvragen te ontvangen. Anderzijds komt dat omdat VSBfonds de criteria van de beleidslijnen amateurkunst en programmering & publieksbegeleiding met meer coulance heeft toegepast in verband met de pandemie. Binnen amateurkunst, waar de live-ervaring de basis vormt, is de impact van de coronamaatregelen aanzienlijk. In 2021 waren er 246 toekenningen (260 toekenningen in 2020), terwijl er in 2019 – vóór corona dus – nog 404 aanvragen werden gehonoreerd, ruim 60% meer dan in 2021.

Niet alleen geld, maar ook kennis aanreiken

Sinds 2019 maakt de invulling van de volgende drie rollen deel uit van ons werkwijze:

- Dienstverlener: we komen tegemoet aan specifieke behoeften in de samenleving;
- Kraamkamer: we steunen de eerste uitvoeringsfase van innovatieve ideeën;
- Capaciteitsversterker: we ondersteunen de ontwikkeling van kennis, vaardigheden en organisatiestructuren, zodat organisaties hun projecten beter kunnen uitvoeren.

Impact Bootcamp

In 2021 zijn we verder gegaan met het versterken van de capaciteiten van initiatiefnemers, onder andere op het gebied van impactmanagement. Na de succesvolle pilot in seizoen 2020/2021 is er in het najaar van 2021 een nieuwe lichter deelnemers geselecteerd voor de Impact Bootcamp 2021/2022. Deze deelnemers volgen gedurende negen maanden een intensief leer- en doe-traject waarin zij onder begeleiding werk maken van hun eigen mogelijkheden om op impact te sturen en deze te meten en zichtbaar te maken. Daarnaast zijn de lessen en tips van de pilot-deelnemers gebundeld in een publicatie. Ook zijn er in samenwerking met Avance Impact online workshops Impact Essentials georganiseerd met en voor initiatiefnemers uit het culturele en sociale veld.



"Wat ik tof vond, was dat wij niet alleen heel veel leerden van de input en theorie vanuit VSBfonds en Avance Impact, maar dat zij andersom ook echt wilden leren van wat wij vanuit de praktijk inbrachten."

Indirah Tauwenaar
Deelnemer Impact Bootcamp 2020-2021
House of Urban Arts - Rotterdam

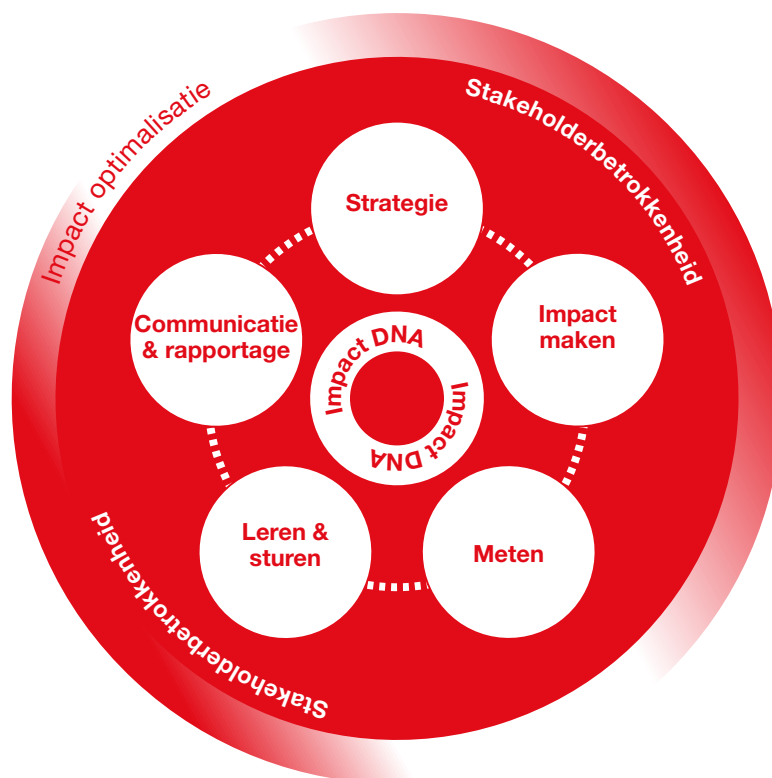
Impact management bij VSBfonds

VSBfonds wil graag bijdragen aan een divers en inclusief Nederland. Daaronder verstaan we een land waarin iedereen kan, wil en mag meedoen. Waarin iedereen welkom is, zich welkom voelt en zijn eigen talenten kan ontwikkelen en mag inbrengen. Waarin mensen actief bijdragen aan een fijne leefomgeving, omzien naar elkaar en met elkaar samenleven, in plaats van langs elkaar leven. Dát is onze missie: bijdragen aan het vergroten van sociale cohesie en sociale mobiliteit. Deze missie is uitgewerkt in een zogenaamde Theory of Change, ofwel Verandertheorie. Ze worden vooral geselecteerd op de verwachte uiteindelijke effecten en niet zozeer op de activiteiten van het project zelf.

De veranderingen in de maatschappij die we nastreven, brengen we als fonds niet zelf tot stand. Dat doen onze aanvragers: initiatiefnemers in het sociale en culturele domein. Jaarlijks doen ruim 2.000 organisaties een aanvraag bij VSBfonds en gemiddeld ontvangen zo'n 1.200 van hen een donatie. En VSBfonds steunt de aanvragers niet alleen met geld, maar ook met kennis en door het delen van ons netwerk. Op deze manier dragen wij eraan bij dat onze aanvragers met hun sociale en culturele projecten het verschil maken.

Voor onze impactgerichte manier van werken laat VSBfonds zich inspireren door het Impact Management model van Avance Impact consultants. Dit model – een soort Plan-Do-Check-Act cyclus – begint bij het formuleren van de impactstrategie (missie, impactdoelen en verandertheorie). Daarna wordt de impact gemaakt en gemeten. De meetresultaten worden besproken en geïnterpreteerd. We leren van de resultaten en op basis hiervan kunnen we de strategie bijsturen.

Om van impactmanagement een succes te kunnen maken, is het nodig dat het denken in termen van impact, in de haarvaten van het fonds en het DNA van de medewerkers zit. Daarnaast is het belangrijk om onze stakeholders hierbij te betrekken. Impact maken is immers iets wat we niet alleen doen, maar samen met onze aanvragers en partners. Als fonds proberen we zoveel mogelijk te leren van onze aanvragers. Hun kennis over de dagelijkse praktijk 'in het veld' en hun feedback op VSBfonds is van grote waarde en zorgt ervoor dat we nog beter onze aanvragers kunnen faciliteren om maatschappelijke impact te realiseren.



© avance

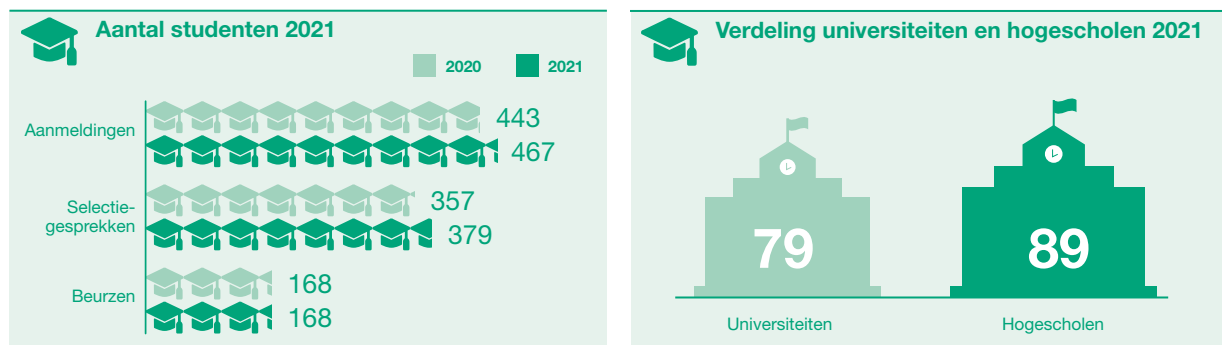
Studiebeurzen voor maatschappelijk betrokken studenten

De VSBfonds Beurs is voor bevoegen en betrokken studenten die in Nederland afstuderen aan een universiteit of hogeschool en die een vervolgstudie of onderzoek in het buitenland willen doen. Motivatie en maatschappelijke betrokkenheid zijn bij ons belangrijker dan hoge cijfers. Studenten met een beperking kunnen een hoger beursbedrag aanvragen.

Een studie in het buitenland draagt bij aan persoonlijke ontwikkeling én aan het ontwikkelen van een open blik op de samenleving en meer begrip voor de zienswijze en het gedrag van anderen.

HBO en WO

In 2021 vroegen 467 studenten een VSBfonds Beurs aan. De afgelopen jaren was er een licht dalende trend te zien in het aantal aanvragen. In het 'coronajaar' 2021 lag het aantal aanvragen voor het eerst iets hoger dan in andere jaren.



Vanaf het begin van de coronapandemie hebben we diverse maatregelen genomen om de studenten te faciliteren in het geval van coronagerelateerde complicaties. Uiteraard heeft een aantal studenten vanwege de coronapandemie de buitenlandse studie moeten uit- of afstellen. De meesten zijn echter gewoon volgens plan vertrokken.

Impact

Ook de impact van ons beurzenprogramma willen we goed kunnen monitoren. Daarom hebben we sinds 2017 een systeem ontwikkeld om de belangrijkste selectiecriteria te kunnen meten. Zo kunnen we beter in kaart brengen hoe de VSBfonds Beurzen bijdragen aan onze missie om actief burgerschap te bevorderen door sociale cohesie en sociale mobiliteit te stimuleren. Alle kandidaten én alle samenwerkende onderwijsinstellingen kunnen in totaal maximaal 30 punten scoren op de volgende onderdelen:

- Motivatie Studie/onderzoeksplan – max. 10 punten
- Motivatie VSBfonds – max. 10 punten
- Activiteiten naast je studie – max. 10 punten

Sinds we dit meten en naarmate we hier ook explicieter over communiceren, zien we dat de scores ook geleidelijk omhooggaan.

MBO

In 2021 startten we een pilotprogramma om VSBfonds Beurzen eveneens aan MBO-studenten te verstrekken. Dit idee is voortgekomen uit het VSBfonds Bursalen Netwerk. Ook voor dit MBO-programma geldt dat VSBfonds vooral motivatie en maatschappelijke betrokkenheid wil belonen via het faciliteren van een buitenlandervaring. Medewerkers met een MBO-opleiding zijn immers belangrijke arbeidskrachten in onze samenleving.

Het programma is samen met drie onderwijsinstellingen ontwikkeld. In 2021 konden dankzij een VSBfonds Beurs negen studenten van ROC Midden-Nederland, Noorderpoort en Koning Willem I College hun vleugels uitslaan naar het buitenland.

In de video '[VSBfonds Beurs MBO - studenten 2021](#)', vertellen zij over hun ervaringen.

Op basis van de ervaringen van deze pilot concluderen we dat deze toevoeging écht bijdraagt aan de effectiviteit van het beurzenprogramma. In 2022 wordt de pilot herhaald, zodat we hiervan nóg meer kunnen leren. Vanaf 2023 worden de VSBfonds Beurzen structureel uitgebreid met 35 beurzen voor MBO-studenten in samenwerking met acht MBO-instellingen.

Samenwerking

Om een zo groot mogelijk maatschappelijk rendement te bereiken, loont het om verbindingen te leggen met landelijke en regionale samenwerkingspartners. In 2021 werd het merendeel van de onderstaande bestaande samenwerkingsverbanden voortgezet.

Blockbusterfonds

Het Blockbusterfonds werd ook in 2021 door VSBfonds gesteund. Dit is een gezamenlijk initiatief met het Prins Bernhard Cultuurfonds, de VandenEnde Foundation en de BankGiro Loterij. Het Blockbusterfonds staat garant voor grote culturele producties die financiële risico's met zich meebrengen.

KNHM participaties

Ook met KNHM Foundation continueerden we de samenwerking binnen KNHM Participaties B.V. KNHM Participaties biedt ondernemende burgerinitiatieven – bewonersbedrijven – een unieke combinatie van financiering, advisering en langdurige begeleiding.

Regionale samenwerkingspartners

Vanuit de ambitie om aanwezig te zijn tot in de haarvaten van de samenleving, zijn er ook op provinciaal niveau samenwerkingspartners zoals Cultuur Oost en Kunstloc Brabant. De partijen waarmee we samenwerken hebben goed zicht op de regionale impact van sociale en culturele projecten.

Meer over onze samenwerkingen staat op onze website [Samenwerkingen en speciale programma's | VSBfonds](#)

ORGANISATIE

Communicatie

In 2020 is VSBfonds gestart met het uitbreiden van zijn online communicatie. Ook in 2021 lag hierop de focus. Met onze communicatie willen we onder de aandacht komen en blijven van mensen en organisaties met initiatieven en plannen die bijdragen aan ons donatiebeleid. De profilering van VSBfonds als sociaal-maatschappelijk fonds kreeg hierbij prioriteit. Met onze communicatie hebben we meer initiatiefnemers van sociale projecten willen aansporen om contact op te nemen met VSBfonds voor een mogelijke donatie.

Betrokken buurten

VSBfonds staat bekend als cultuurfonds. Minder bekend is dat VSBfonds ook sociale initiatieven ondersteunt. Daarom lanceerden we in 2020 het platform [Betrokken Buurten](#) om online beter zichtbaar te worden als sociaal-maatschappelijk fonds en het initiatiefnemers makkelijker te maken om hun weg te vinden naar de financiering van hun buurtinitiatief. Mensen die iets voor hun buurt willen doen, vinden hier verhalen over buurtinitiatieven en informatie over organisaties die hen kunnen helpen met kennis, netwerk en financiering. Via onlinecampagnes brengen we het platform onder de aandacht van deze mensen. In totaal bezochten in 2021 bijna 16.000 mensen het platform.

Online We doen het samen! Festival

Het We doen het samen! Festival is een festival voor betrokken burgers. VSBfonds is één van de initiatiefnemers. Dit festival draagt ook bij aan onze profilering als sociaal-maatschappelijk fonds. De organiserende partners hebben vanwege de coronamaatregelen vanaf juni tot december verschillende inspirerende onlineactiviteiten georganiseerd, zoals workshops, virtuele ontmoetingen, gesprekken en seminars.

Als het gaat om de échte festivalbeleving in de zin van ontmoeten, saamhorigheid ervaren en amuseren, komt een live-setting natuurlijk beter uit de verf. Daarom is er voor 2022 besloten om het festival in juni te organiseren, vanuit de verwachting dat corona in de zomer minder grote gevolgen heeft voor het functioneren van de maatschappij.

Verbetering directe vindbaarheid vsbfonds.nl

Maandelijks brengen gemiddeld ruim 12.000 mensen een bezoek aan vsbfonds.nl. In vergelijking met 2020 zijn dat bijna 1.000 bezoekers per maand meer. Opvallend is dat de bezoeken via verwijzing vanuit het kickstartcultuurfonds.nl zijn verdubbeld t.o.v. 2020. Hetzelfde geldt voor bezoekers via LinkedIn. Verder zien we dat directe vindbaarheid van onze website is verbeterd. Een derde van de bezoekers vindt direct zijn weg naar vsbfonds.nl.

Online magazine

In 2021 zijn er vier edities van het online VSBfonds Magazine verschenen. Hierin staan artikelen over maatschappelijk relevante onderwerpen, vertellen initiatiefnemers over hun project en heeft onze directeur een blog over wat hij *on the road* voor ons fonds tegenkomt in de samenleving. Ook geven we (uitgaans)tips en wijzen we op leuke acties. Doel van ons online magazine is om onder de aandacht te blijven van de mensen die in ons fonds geïnteresseerd zijn. In totaal wordt het magazine naar ruim 17.000 relaties gestuurd.

Groei volgers sociale media

Het aantal mensen dat ons via onze sociale mediakanalen volgt is met 3.000 gegroeid tot 16.000 volgers. Dat is een geweldige toename vergeleken met de groei van 2020 (2.250). De sterkste groei van het aantal volgers vond plaats op LinkedIn (+ 1.435). Nog steeds bereiken we de grootste groep die ons volgt via Twitter: 5.781 mensen volgen ons hier.

Onze sociale mediastrategie – gericht op het kwalitatief binden van volgers – werpt nog steeds vruchten af. Daarnaast zetten we onze sociale kanalen in voor online mediacampagnes zoals voor Betrokken Buurten.

Doorlopend KTO

Het algemene beeld dat uit het klanttevredenheidsonderzoek naar voren komt, is dat men onverminderd tevreden is over onze dienstverlening. Dit ondanks de beperkingen die de coronamaatregelen met zich meebrachten voor live contact tussen initiatiefnemers en adviseurs.

Aanvragers zijn vrijwel allemaal (zeer) te spreken over het persoonlijke (online) contact met medewerkers van VSBfonds. Dit is opnieuw een bevestiging dat onze vernieuwde werkwijze, waarin dit contact een belangrijkere rol speelt dan enkele jaren geleden, succesvol is. Verder blijkt dat negen van de tien aanvragers die een toekenning hebben gekregen, tevreden zijn over de snelheid waarmee VSBfonds de donatie heeft betaald.

Over het aanvraagproces als geheel zeggen veel aanvragers – ongeacht of zij een donatie toegekend krijgen – nog steeds dat zij veel moeite moeten doen om een aanvraag in te dienen. Ook zeggen zij dat ze de redenen voor afwijzing als summier ervaren. De tevredenheid over het aanvraagformulier is wel gestegen ten opzichte van de vorige meting. Iets meer dan acht van de tien aanvragers zijn hier (zeer) tevreden over. We blijven stappen zetten om de tevredenheid te verbeteren over (de communicatie inzake) een afwijzing. Daarbij denken we aan het meer op maat en uitgebreider onderbouwen van afwijzingen.

Personeel

Capaciteit

In 2021 was er gemiddeld 35,5 fte (40 medewerkers) in dienst. Extra capaciteit is ingehuurd voor de opvang van ouderschapsverlof en langdurige ziekte en als tijdelijke versterking, o.a. bij uitdiensttreding.

In 2021 bedroeg het ziekteverzuim 5,3%. Dat is 1,8 procent hoger dan in 2020. Deze verhoging heeft te maken met langdurig, niet-werkgerelateerd verzuim, maar ook met wat meer kortdurend verzuim.

Personeelsvertegenwoordiging

In 2021 waren de belangrijkste onderwerpen van gesprek met de personeelsvertegenwoordiging de modernisering van de arbeidsvoorwaarden, de situatie rondom corona en hybride werken, de gewijzigde wetgeving op het gebied van onder meer reiskosten, pensioen en thuiswerkvergoedingen en de personele bezetting.

De modernisering van de arbeidsvoorwaarden zal in 2022 worden afgerond.

Financiën en administratie

Kickstart Cultuurfonds

Vanaf de start van de samenwerking binnen het Kickstart Cultuurfonds in 2020 heeft VSBfonds met extra inzet van collega's op de donatieadministratie de verwerking van toekenningen, betalingen en rapportages verwerkt. Ook in 2021, toen de tweede tranche aan gelden beschikbaar kwam vanuit de samenwerkingspartijen, heeft VSBfonds zich hiervoor ingezet. Hiervoor is van januari tot juli 2021 een extra medewerker voor 0,7 FTE op de donatie-administratie ingezet.

Informatievoorziening

Digitale transformatie

Als onderdeel van de digitale transformatie is in 2021 het nieuwe intranet platform 'MijnVSB' geïntroduceerd. Op deze landingspagina vinden collega's naast nieuwsberichten ook een directe link naar de belangrijkste programma's die VSBfonds gebruikt, en daarnaast formulieren en HR-informatie.

Voor de afronding van de ingezette digitale transformatie heeft VSBfonds zich in 2021 voorbereid op de vervanging van het huidige automatiseringssysteem Accountview door een nieuw pakket voor de verwerking van het donatieproces, de financiële administratie en het CRM door een combinatie van Microsoft Dynamics en Business Central. De verwachting is dat deze in elk geval nog het hele jaar 2022 en het eerste kwartaal van 2023 in beslag neemt.

Privacywetgeving

In 2021 hebben zich geen bijzonderheden op dit vlak voorgedaan.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

VSBfonds legt in haar MVO-beleid de nadruk op de thema's behoorlijk bestuur, milieu, mensenrechten en eerlijk zakendoen. Waar mogelijk worden concrete acties en activiteiten uitgevoerd ter ondersteuning en uitwerking van dit MVO-gedachtengoed.

Risicoanalyse

Doelmatigheid

VSBfonds verstrekt donaties met als doel zijn maatschappelijke missie te realiseren. Het bijbehorende risico is dat de donaties niet de gewenste impact hebben. Ook in 2021 ondervonden aanvragers als gevolg van de corona-epidemie problemen met de uitvoering van de door hen geplande projecten. Opnieuw werden regelmatig projecten uitgesteld, aangepast of afgezegd als gevolg van de landelijke coronamaatregelen. Waar mogelijk heeft VSBfonds in goed overleg met de aanvragers steeds naar praktische oplossingen hiervoor gezocht.

ICT

Technische storingen kunnen de continuïteit van het werkproces verstoren en daarmee veel impact hebben op de bedrijfsvoering. Andere risico's zijn dataverlies, cybercrime en schending van de Privacywetgeving. Onze maatregelen om deze risico's te beheersen werken afdoende en hebben we daarom in 2021 voortgezet.

Ook in 2021 is aan collega's de mogelijkheid geboden extra materiaal aan te schaffen om het thuiswerken te vergemakkelijken.

Personeel

Bij de werkwijze die VSBfonds hanteert (met name het werken in de regio en het werken op uitnodiging) horen vaardigheden als het voeren van persoonlijke gesprekken met aanvragers en vertegenwoordigers van kennisinstituten. Ook vraagt dit dat medewerkers het beleid afstemmen op maatschappelijke ontwikkelingen. Dit speelde in 2021 wederom toen de coronamaatregelen opnieuw een stevige stempel op de maatschappelijke ontwikkelingen drukten. Het langdurige thuiswerken leverde een risico op voor het teamgevoel en welzijn van collega's.

Reputatie

Een voorwaarde voor een zo goed mogelijke realisatie van de maatschappelijke missie is vertrouwen tussen VSBfonds en haar stakeholders. Eventuele incidenten bij het verstrekken van donaties of bij samenwerkingspartners van VSBfonds kunnen leiden tot verlies van dit vertrouwen. Maatregelen gericht op het voorkomen van reputatieschade zijn ook in 2021 ingezet. Bijvoorbeeld door het actief monitoren van (sociale) media en het correct opvolgen van klachten.

DIRECTIE EN TOEZICHT

Directie

De directie werd in 2021 gevoerd door de heer mr. B.B. Schneiders. Dit betreft een bezoldigde functie.

Raad van toezicht

Jaarrekening en begroting goedgekeurd

De raad van toezicht heeft kennisgenomen van de begroting voor 2021 en de tussentijdse cijfers hierover en heeft de jaarplannen voor 2022 met bijbehorende begroting goedgekeurd. De jaarrekening over 2021 is opgesteld door de directeur. Accountant BDO heeft deze van een goedkeurende verklaring voorzien. De raad heeft kennisgenomen van deze verklaring en de jaarrekening en het verslag goedgekeurd.

Vergaderingen

In totaal kwam de raad van toezicht in 2021 vijf keer samen, steeds in aanwezigheid van de directeur. In de vergaderingen werd onder meer gesproken over de financiën, de deelname aan het Kickstart Cultuurfonds, de verlenging van de samenwerking met KNHM Participaties, de doorontwikkeling van het donatiebeleid en de impactstrategie, de goedkeuring van toekenningen boven € 250.000,- en de implicaties van de coronapandemie op het donatiebeleid en de organisatie.

De auditcommissie – tot 11 november 2021 bestaande uit de heren drs. C.J. Beuving en drs. W. Weijland – is in 2021 één keer bijeengekomen. Tijdens deze vergadering werd de jaarrekening 2020 voorbereid voor bespreking in de raad van toezicht.

Samenstelling en taakverdeling raad van toezicht

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2021 gewijzigd. De heren drs. C.J. Beuving, mr. H.H. Idzerda, drs. J.W.M. van der Knaap en drs. W. Weijland zijn afgetreden. Mevrouw drs. C.S.M. van Asselt en de heren drs. F.J. van Bruggen, mr. D.E. Povel en jhr. E.F.M. van Nispen tot Sevenaer zijn toegetreden tot de raad. Het voorzitterschap ligt bij mevrouw drs. J. Klijnsma. De raad van toezicht laat zich adviseren door de auditcommissie over het te volgen financiële en ICT-beleid. Deze auditcommissie, die de besluitvorming door de raad van toezicht voorbereidt, wordt samengesteld uit de raad van toezicht en bestaat uit ten minste twee leden. Vanaf december 2021 bestaat de auditcommissie uit mevrouw Van Elst en de heer Van Nispen tot Sevenaer.

Op onze website is meer informatie te vinden over de nevenfuncties van de directie en de raad van toezicht. De leden van de raad van toezicht ontvangen geen bezoldiging of onkostenvergoeding.

De raad van toezicht van Stichting VSBfonds was in 2021 als volgt samengesteld:

<u>Leden</u>	<u>Rooster van aftreden</u>
Mevrouw drs. J. Klijnsma	31/12/2024*
Mevrouw drs. C.S.M. van Asselt (vanaf maart 2021)	31/12/2025*
De heer drs. C.J. Beuving (tot november 2021)	
De heer drs. F.J. van Bruggen (vanaf november 2021)	31/12/2025*
Mevrouw drs. M.E.R. van Elst	31/12/2023*
De heer mr. H.H. Idzerda (tot december 2021)	
De heer drs. J.W.M. van der Knaap (tot juli 2021)	
Jhr. E.F.M. van Nispen tot Sevenaer (vanaf november 2021)	31/12/2025*
De heer mr. D.E. Povel (vanaf november 2021)	31/12/2025*
Mevrouw dr. J.J. Sylvester	31/12/2021*
De heer drs. W. Weijland (tot november 2021)	

* Statutaire verlenging mogelijk

VOORUITBLIK 2022

Vermoedelijk hebben we in het jaar 2022 nog steeds te maken met coronamaatregelen die initiatiefnemers belemmeren in de ontwikkeling en uitvoering van hun plannen en projecten. Er is daarnaast een groot aantal projecten dat nog op uitvoering wacht omdat dit op een eerder moment moest worden uitgesteld.

€ 32,57 miljoen donatiebudget

VSB Vermogensfonds heeft € 32,57 miljoen toegezegd voor de uitvoering van het werk in 2022. Van dit budget zal € 27,49 miljoen bestemd zijn voor donaties en € 5,08 miljoen voor organisatiekosten.

Budgetverdeling

In 2022 is het opnieuw het streven om het donatiebudget gelijk te verdelen over sociale en culturele projecten. Om deze budgetverdeling te realiseren, blijven we inzetten op het vinden van aansluiting tussen sociale initiatieven en VSBfonds.

Impactagenda

Op de impactagenda 2022 staat om te beginnen een volgende stap in het invoeren van impactmanagement bij VSBfonds. Het gaat om de ontwikkeling van ons systeem van monitoring en evaluatie. Daarbij draait het om vragen als: hoe kunnen we gestructureerd informatie verzamelen over de resultaten van onze aanvragers? En hoe kunnen we deze resultaten evalueren en ervan leren?

Daarnaast zal o.a. een evaluatie plaatsvinden van de cityboosts en wijkimpulsen. We hopen de lessen van de wijkimpulsen en cityboosts in 2022 te kunnen gebruiken voor een nieuwe landelijke pilot, de zogeheten 'proeftuinen'.

ICT transitie

We gaan verder met de vervanging van onze huidige administratieve systemen. Hiervoor zullen we verdergaande aandacht geven aan de digitale vaardigheden van de medewerkers, en zal een deel van het personeel intensief betrokken zijn in het ontwikkeltraject, bijvoorbeeld als key-user en om de deelopleveringen periodiek te testen.

Risicoanalyse

Coronacrisis

De diverse maatregelen die in 2020 en 2021 in de maatschappij waren ingesteld om de coronapandemie in te dammen, hadden een grote invloed op de aanvragers van VSBfonds. Hun sociale en culturele projecten dragen immers bij aan de maatschappelijke missie van VSBfonds. Veel aanvragers ondervonden als gevolg van corona problemen bij de uitvoering van hun project; mogelijk bereikten potentiële aanvragers ons niet eens in die fase. Ook in 2022 kunnen deze effecten nog enige tijd aanhouden.

Andere impact, bijvoorbeeld op het gebied van de bedrijfsvoering of de financiële positie, is niet voorzien in 2022 voor VSBfonds.

Continuïteit van de organisatie

De uitkering die VSBfonds in 2022 van VSB Vermogensfonds ontvangt, bedraagt € 32,57 miljoen. Dit bedrag is een gegarandeerde toekenning. De begrote baten in 2022 van VSBfonds bestaan vrijwel geheel uit deze uitkering. Dit betekent dat de continuïteit van VSBfonds in 2022 gewaarborgd is. De activiteiten van VSBfonds kunnen – al dan niet in aangepaste vorm – nu of later voortgezet worden.

Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(Na resultaatbestemming)

(Bedragen x € 1.000)

Activa

	Ref.	<u>2021</u>		<u>2020</u>	
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	1	<u>125</u>	125	<u>169</u>	169
Materiële vaste activa	2	<u>196</u>	196	<u>250</u>	250
Financiële vaste activa	3	<u>5</u>	5	<u>22</u>	22
Vlottende activa	4				
Vordering Stichting VSB Vermogensfonds		30.629		25.640	
Overige vorderingen en transitoria		167		219	
Liquide middelen		<u>930</u>		<u>3.241</u>	
			31.726		29.100
Totaal activa		<u>32.052</u>		<u>29.541</u>	

Passiva

(Bedragen x € 1.000)

	Ref.	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Eigen vermogen	5		
Algemene Reserve		3.024	3.069
Bestemmingsreserve		<u>5.249</u>	<u>3.909</u>
		8.273	6.978
Langlopende schulden	6		
Donatieverplichtingen		<u>993</u>	<u>1.057</u>
		993	1.057
Kortlopende schulden	7		
Donatieverplichtingen		22.385	21.055
Belastingen, sociale verzekeringspremies		134	162
Pensioenpremies		0	2
Overige schulden en transitoria		<u>267</u>	<u>287</u>
		22.786	21.506
Totaal passiva		<u>32.052</u>	<u>29.541</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

(Bedragen x € 1.000)

	Ref.	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Baten				
Ontvangen uitkering VSB Vermogensfonds	8	31.710	31.710	31.365
Uitkering inzake van Haeftefonds		42	357	270
Uitkering inzake NUT Fonds		57	57	56
Bijdrage Oranjefonds		-	-	400
Gift Stichting Res Publica		-	-	15
Rente spaarrekening en overige rente	9	(17)	(35)	(5)
Totaal Baten		31.791	32.089	32.101
Lasten				
Donaties				
	10			
Donatietoezeggingen		26.822	28.209	27.918
Communicatie donaties		59	149	103
Vrijval donatieverplichtingen voorgaande jaren		(1.059)	-	(1.288)
Netto donatievolume		25.822	28.358	26.733
Organisatiekosten				
	11			
Personele kosten		3.593	3.542	3.464
Communicatie		96	147	93
Kantoorkosten		791	1.248	838
Afschrijvingen		194	169	215
Overig		-	-	(1)
Totaal kosten van de organisatie		4.674	5.106	4.609
Totaal Lasten		30.496	33.464	31.342
Saldo Staat van Baten en Lasten		1.295	(1.375)	759
Mutatie Bestemmingsreserve	5	1.340	(880)	900
Mutatie Algemene Reserve		(45)	(495)	(140)
Saldo Staat van Baten en Lasten		1.295	(1.375)	759

KASSTROOMOVERZICHT 2021

(Bedragen x € 1.000)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Exploitatiesaldo	1.295	759
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Aanpassing voor:		
- Mutatie vordering Vermogensfonds	(4.989)	(2.940)
- Afname overige vorderingen	52	(184)
- Afname korte schulden	1.281	5.157
- Afschrijving mat. + immat. vaste activa	<u>192</u>	<u>215</u>
Totaal ontvangen kasstromen	<u>(3.465)</u>	<u>2.248</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>(2.169)</u>	<u>3.007</u>
Afname langlopende donatieverplichting	(64)	(459)
Desinvestering mat. + immat.vaste activa	2	-
Mutatie financiële vaste activa	<u>17</u>	<u>21</u>
	<u>(45)</u>	<u>(437)</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investering (im)materiële vaste activa	(96)	(148)
Mutatie geldmiddelen	<u>(2.311)</u>	<u>2.422</u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Stand per 1 januari	3.241	819
Mutatie boekjaar	(2.311)	2.422
Stand per 31 december	<u>930</u>	<u>3.241</u>

TOELICHTING ALGEMEEN

Naam, vestigingsplaats en statutaire doelstelling

Deze jaarrekening van Stichting VSBfonds, Maliebaan 14, 3581 CN Utrecht, is opgesteld conform Richtlijn 640 Organisatie-zonder-Winststreven van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Het statutaire doel van Stichting VSBfonds, dat zijn oorsprong heeft in 1817, is in 2007 gewijzigd naar het volgende: het doel van de stichting is – zonder winstoogmerk – een bijdrage te leveren aan het behoud en het verbeteren van een leefbare Nederlandse samenleving met het oog op een duurzame toekomst, alles in de ruimste zin van het woord. De stichting zal haar doel met alle wettige middelen, die het bestuur daartoe geëigend acht, kunnen verwezenlijken, en wel onder meer door het, al dan niet met (financiële) steun van anderen, verlenen van (financiële) steun aan of het zelf realiseren van projecten van algemeen maatschappelijk belang met een ideële of sociale strekking.

ANBI-status

VSBfonds beschikt over een ANBI-status. Vermelding hiervan is te vinden op de [website van de Belastingdienst](#), met RSIN nummer 9543971.

Continuïteit

VSB Vermogensfonds heeft als enige doelstelling “beheer van haar vermogen en het doen van uitkeringen aan de te Utrecht gevestigde Stichting VSBfonds zodat dat deze in staat is en blijft haar doel te verwezenlijken”.

De uitkering aan VSBfonds is sinds 2009 jaarlijks vastgesteld op € 30 miljoen plus indexatie.

Op basis van de uitkomst van scenarioberekeningen heeft het VSB Vermogensfonds het donatiebeleid als volgt vastgesteld:

1. De grens voor het indexeren van de jaarlijkse donatie is gesteld op een algemene reserve van € 1,2 miljard vermeerderd met de inflatie sinds ultimo september 2015. Indien de algemene reserve hoger is dan deze grens indexeren we de jaarlijkse donatie met het percentage prijsinflatie met een maximum van 5%.
2. De grens voor het korten van de jaarlijkse donatie is gesteld op een algemene reserve van € 857 miljoen vermeerderd met de inflatie sinds ultimo september 2015. Zolang de omvang van de algemene reserve van het Fonds niet daalt onder deze grens, korten we niet op de uitkering. Als de algemene reserve wel onder deze ondergrens komt, korten we ieder jaar dat deze situatie voortduurt een bedrag van € 2,5 miljoen op de donatie. De jaarlijkse donatie is in principe echter nooit lager dan € 20 miljoen.
3. Het jaarlijkse donatiebedrag stellen we vast op basis van de omvang van de algemene reserve per eind september. De inflatiecorrectie wordt bepaald op basis van de Nederlandse consumentenprijs index (CPI) over 12 maanden tot en met eind september.

Conform de uitgevoerde ALM studie wordt nu jaarlijks een berekening gemaakt waarop de donatie kan worden vastgesteld zodat op de lange termijn de continuïteit van het vermogensfonds houdbaar is. Het donatiebedrag voor 2022 is geïndexeerd met 2,7% naar € 32,568 miljoen.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De waarderingsgrondslagen zijn gebaseerd op historische kosten en kostprijzen. Activa en passiva, met uitzondering van het eigen vermogen, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Stelselwijziging

In 2021 hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van VSBfonds zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het conform algemeen geldende grondslagen vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Immateriële en materiële vaste activa

De immateriële en materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de aanschafwaarde, rekening houdend met lineair berekende afschrijvingen gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

Vorderingen

De vordering Stichting VSB Vermogensfonds betreft de rekening-courant verhouding met het VSB Vermogensfonds en is gewaardeerd tegen de nominale waarde.

De overige vorderingen en transitoria hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij expliciet anders is vermeld in de betreffende toelichting. Vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Algemene Reserve

Deze reserve is een vrij besteedbaar vermogen en is het resultaat van de in het verleden gerealiseerde positieve en negatieve saldi van de staat van baten en lasten. Tekorten in enig jaar worden geboekt ten laste van deze reserve mits het saldo van de reserve dit toelaat.

Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties

Overschotten van beschikbaar gestelde donatiebudgetten worden geboekt ten gunste van de Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties. Tekorten in enig jaar worden geboekt ten laste van deze reserve mits het saldo van de reserve dit toelaat.

Bestemmingsreserve Beurzen

Overschotten van beschikbaar gestelde beurzen worden geboekt ten gunste van de Bestemmingsreserve Beurzen. Tekorten in enig jaar worden geboekt ten laste van deze reserve mits het saldo van de reserve dit toelaat.

Bestemmingsreserve Blockbusterfonds

Liquiditeitsverzoeken vanuit het samenwerkingsverband Blockbusterfonds worden geboekt ten laste van de Bestemmingsreserve Blockbusterfonds, mits het saldo van de reserve dit toelaat.

Vanaf 2015 worden terugbetalingen van leningen van het Blockbusterfonds niet meer aan VSBfonds teruggestort, maar blijven deze staan op een gemeenschappelijke rekening van de partners binnen het Blockbusterfonds. Niet-gebruikte toezeggingen aan het Blockbusterfonds worden na vrijval ten gunste van de bestemmingsreserve Toekomstige Donaties en/of Beurzen geboekt.

Donatieverplichtingen

Verplichtingen uit hoofde van donaties worden in het jaar van toezegging als verplichting opgenomen.

Langlopende en kortlopende schulden

Langlopende en kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen de totale baten en de totale lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de Staat van Baten en Lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) Staat van Baten en Lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; als deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s). Een onttrekking aan de bestemmingsreserve wordt als besteding (last) verwerkt in de Staat van Baten en Lasten.

Als aan bestemmingsreserve(s) wordt gedoteerd dan wel daaraan wordt onttrokken, dan wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de Staat van Baten en Lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de Staat van Baten en Lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Baten

De inkomsten worden toegerekend aan het boekjaar waar deze betrekking op hebben en betreffen de ontvangen uitkering van Stichting VSB Vermogensfonds en de werkelijke renteontvangsten gedurende het boekjaar.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Verstrekte donaties

Donatieverplichtingen worden ten laste van het boekjaar gebracht waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de aanvrager is meegedeeld en er een in rechte afdwingbare verplichting is ontstaan, ongeacht in welk boekjaar de donatie wordt uitgekeerd.

Personele kosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de Staat van Baten en Lasten.

Pensioen

Sinds 1 januari 2017 heeft VSBfonds zich voor de pensioenregeling van haar werknemers voor een periode van 10 jaar vrijwillig aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De pensioenregeling voor medewerkers bestaat uit een uitkeringsovereenkomst op basis van middelloon en de ambitie tot voorwaardelijke na-indexatie over verstreken dienstjaren. Voorwaarde voor vrijwillige aansluiting bij PFZW is dat de jaarlijkse indexatie van het loongebouw gelijk is aan de cao-trend van één van de bij PFZW aangesloten sectoren. VSBfonds volgt minimaal de loontrend van de cao van Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening. De eigen medewerkersbijdrage bedraagt 40 procent van de pensioenpremie.

Op de pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en VSBfonds betaalt premies aan het PFZW. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op bedrijfsmiddelen worden gebaseerd op verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Operationele leasing

Bij de stichting kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Het gedeelte dat betrekking heeft op de interest is aangemerkt als een uitgave uit operationele activiteiten.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

1. Immateriële vaste activa

(Bedragen x € 1.000)

	<u>Totaal</u>
Aanschafwaarde	1.280
Cumulatieve afschrijvingen	<u>(1.111)</u>
Boekwaarde per 1 januari	169
Investeringen	82
Desinvestering	-
Cumulatieve afschrijving desinvestering	-
Afschrijvingen	<u>(126)</u>
Mutatie	(44)
Aanschafwaarde per 31 december	1.362
Cumulatieve afschrijvingen	(1.237)
Boekwaarde per 31 december	<u>125</u>

Immateriële activa betreffen de investeringen in software voor de website, het digitaal aanvragen, de kantoorautomatisering, de administratie en het CRM-systeem.

2. Materiële vaste activa

(Bedragen x € 1.000)

	<u>Kunst</u>	<u>Andere vaste bedrijfsmiddelen</u>	<u>Totaal</u>
Aanschafwaarde	73	723	796
Cumulatieve afschrijvingen	-	<u>(546)</u>	<u>(546)</u>
Boekwaarde per 1 januari	73	177	250
Investeringen	-	14	14
Desinvestering	-	(2)	(2)
Cumulatieve afschrijving desinvestering	-	2	2
Afwaardering	-	-	-
Afschrijvingen	-	<u>(68)</u>	<u>(68)</u>
Mutatie	-	(54)	(54)
Aanschafwaarde	73	734	807
Cumulatieve afschrijvingen	-	(611)	(611)
Afwaardering	-	-	-
Boekwaarde per 31 december	<u>73</u>	<u>123</u>	<u>196</u>

De afschrijvingspercentages luiden in procenten van de aanschafwaarde:

Verbouwingen	20,0
Inventaris	20,0
Telefoonapparatuur	20,0
Hard- en software	33,3

Op kunstwerken wordt niet afgeschreven.

De verzekerde waarde van de materiële vaste activa bedraagt:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Kunst	618	592
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1.110	1.010
	<u>1.728</u>	<u>1.602</u>

3. Financiële vaste activa

(Bedragen x € 1.000)

	<u>Lening 20062175 Varend Erfgoed</u>
Boekwaarde per 1 januari	22
Toegekende leningen	-
Onttrekkingen leningen	-
Aflossing leningen	(17)
Boekwaarde per 31 december	<u>5</u>

In 2016 is de samenwerkingsovereenkomst tussen het Nationaal Restauratiefonds en VSBfonds voor het verstrekken van leningen voor het behoud van varend erfgoed beëindigd. Voor de door het Restauratiefonds reeds verstrekte leningen blijven de bepalingen daarvan onverkort van kracht totdat de laatste rente en aflossingen zijn voldaan.

4. Vlottende activa

(Bedragen x € 1.000)

Vordering Stichting VSB Vermogensfonds	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Vordering Stichting VSB Vermogensfonds	<u>30.629</u>	<u>25.640</u>

Door de splitsing tussen VSBfonds en Stichting VSB Vermogensfonds in december 2007 is een rekening-courantverhouding ontstaan. Op deze rekeningen worden de kasstromen tussen beide stichtingen vastgelegd. Stichting VSB Vermogensfonds brengt geen rente in rekening, aangezien er tussen de fondsen een personele unie bestaat en de opbrengsten bij VSB Vermogensfonds volgens de statuten ten goede komen aan VSBfonds.

Overige vorderingen en transitoria	2021	2020
Vooruitbetaalde kosten	123	20
Nog te ontvangen bedragen	44	199
Totaal	167	219

De vooruitbetaalde kosten houden verband met de investeringen die in 2021 zijn gedaan voor de vervanging van de huidige ICT infrastructuur. De uitgaven die verband houden met deze vervolgstap in de digitale transformatie worden geactiveerd tot het moment van ingebruikname van de nieuwe infrastructuur, naar verwachting in het eerste halfjaar van 2023. Vanaf ingebruikname zal rubricering van deze uitgaven onder de immateriële vaste activa plaatsvinden, en zal hierop afgeschreven worden.

Liquide middelen	2021	2020
Rekening-courant	4	31
Spaarrekening	926	3.210
	930	3.241

Dit betreft de vrij beschikbare banksaldi, voornamelijk in de vorm van een spaarrekening.

De hoogte van de liquide middelen is sterk afhankelijk van het moment waarop de toegekende donaties aan de uitbetalingscriteria voldoen. Als voor het einde van het boekjaar vertragingen in projecten niet tijdig zijn doorgegeven, zien we een stijging van de liquide middelen op de balans.

5. Eigen vermogen

(Bedragen x € 1.000)

Algemene Reserve	2021	2020
Stand per 1 januari	3.069	3.209
Bestemming saldo	(45)	(140)
Stand per 31 december	3.024	3.069

Deze reserve is een vrij besteedbaar vermogen en is het resultaat van de in het verleden gerealiseerde positieve en negatieve saldi van de Staat van Baten en Lasten voor organisatiekosten. Met Stichting VSB Vermogensfonds is afgesproken dat overschotten en tekorten van het beschikbaar gestelde budget ten behoeve van organisatiekosten voor rekening van VSBfonds komen. Op basis van de aard en de omvang van de activiteiten van VSBfonds is in 2017 vastgesteld dat een Algemene Reserve van € 1,0 miljoen voor VSBfonds toereikend is om de reële financiële risico's mee te kunnen afdekken.

Bestemmingsreserves	2021	2020
Toekomstige donaties	3.814	2.194
Beurzen	22	202
Blockbusterfonds	1.413	1.513
Stand per 31 december	5.249	3.909

Toekomstige Donaties	2021	2020
Stand per 1 januari	2.194	1.266
Toevoeging uit vrijval voorgaande jaren	1.059	1.106
Onttrekking bestemmingsreserve	561	(178)
Stand per 31 december	3.814	2.194

Beurzen	2021	2020
Stand per 1 januari	202	104
Toevoeging uit vrijval voorgaande jaren	-	182
Toevoeging reserve naar aanleiding van schenking	-	15
Onttrekking bestemmingsreserve	(180)	(100)
Stand per 31 december	22	202

Met Stichting VSB Vermogensfonds is afgesproken dat overschotten en tekorten van het beschikbaar gestelde budget ten behoeve van donaties en beurzen voor rekening van VSBfonds komen.

Blockbusterfonds	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Stand per 1 januari	1.513	1.639
Toevoeging uit vrijval a.g.v. terugbetaling donaties	-	-
Onttrekking bestemmingsreserve	(100)	(126)
Stand per 31 december	<u>1.413</u>	<u>1.513</u>

De bestemmingsreserve Blockbusterfonds is per eind 2012 ingesteld. Na een succesvolle samenwerking gedurende vijf jaar is eind 2017 de samenwerkingsovereenkomst onder de naam Blockbusterfonds (BBF) met de Goede Doelen Loterijen, Stichting VandenEnde Foundation en Stichting Prins Bernhard Cultuurfonds voor onbepaalde tijd verlengd. De BBF-donaties worden toegekend in de vorm van een lening, waarbij het veelvuldig voorkomt dat dit bedrag op termijn wordt terugbetaald en beschikbaar komt voor nieuwe donaties. Afbetalingen blijven binnen de BBF-administratie beschikbaar voor nieuwe donaties en alleen betalingsverzoeken van de BBF-administratie worden verwerkt via de bestemmingsreserve Blockbusterfonds. De fondsen kunnen afzonderlijk besluiten om het niet-uitgekeerde deel van de jaarlijkse betreffende reservering alsnog voor eigen doelen te laten vrijvallen. Gegeven het revolverende karakter van de afgelopen jaren is de huidige bestemmingsreserve Blockbusterfonds ruim voldoende voor de begrote onttrekking van € 100.000 in 2022 en de jaren daaropvolgend.

Herleiding toevoeging en onttrekking bestemmingsreserves 2021

De vrijval van donaties uit voorgaande jaren wordt in het lopende jaar aan de bestemmingsreserve toegevoegd. Jaarlijks wordt het saldo van de bestemmingsreserves dat per 31 oktober beschikbaar is, toegevoegd aan het donatiebudget voor het daaropvolgende jaar.

	<u>Gerealiseerd</u>	<u>Begroot</u>
Onttrekking saldo organisatiekosten aan Algemene Reserve	(45)	(495)
Netto toevoeging/(onttrekking)	(45)	(495)
Onttrekking Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties	561	(600)
Toevoeging uit vrijval donaties voorgaande jaren	1.059	-
Netto toevoeging/(onttrekking)	1.620	(600)
Onttrekking Bestemmingsreserve Beurzen	(180)	(180)
Toevoeging reserve naar aanleiding van schenking	-	-
Toevoeging uit vrijval donaties voorgaande jaren	-	-
Netto toevoeging/(onttrekking)	(180)	(180)
Onttrekking Bestemmingsreserve Blockbusterfonds	(100)	(100)
Toevoeging uit vrijval a.g.v. terugbetaling donaties	-	-
Netto toevoeging/(onttrekking)	(100)	(100)
Totale netto toevoeging/(onttrekking)	<u>1.295</u>	<u>(1.375)</u>

Van het totaalsaldo van de bestemmingsreserves voor Donaties, Beurzen en het Blockbusterfonds van € 5,2 miljoen per eind 2021 is in 2022 € 0,1 miljoen begroot voor besteding. Van de Algemene Reserve van € 3,0 miljoen per eind 2021 is in 2022 € 0,1 miljoen begroot voor besteding.

6. Langlopende schulden

(Bedragen x € 1.000)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Donatieverplichtingen		
- nog te betalen in 2023	797	
- nog te betalen in 2024	173	
- nog te betalen in 2025	23	
Stand per 31 december	<u>993</u>	<u>1.057</u>

7. Kortlopende schulden

(Bedragen x € 1.000)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Donatieverplichtingen		
- nog te betalen uit 2016	50	
- nog te betalen uit 2017	30	
- nog te betalen uit 2018	340	
- nog te betalen uit 2019	624	
- nog te betalen uit 2020	4.080	
- nog te betalen uit 2021	12.172	
- nog te betalen in 2022	5.120	
- vooruitbetaald	(31)	
Stand per 31 december	<u>22.385</u>	<u>21.055</u>

Belastingen en sociale verzekeringspremies

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Loonbelasting	100	120
Sociale verzekeringspremies	34	41
Stand per 31 december	<u>134</u>	<u>162</u>

Pensioenpremies

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Stand per 1 januari	2	-
Toevoeging ten laste van het resultaat	383	366
Betaald	(385)	(364)
Stand per 31 december	<u>(0)</u>	<u>2</u>

Overige schulden en transitoria	2021	2020
Crediteuren	62	114
Vakantiedagen	162	129
Overige verplichtingen en transitoria	43	44
Stand per 31 december	267	287

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Het huurcontract voor de huisvesting van VSBfonds loopt tot 1 december 2024. Uit hoofde van dit contract is de verplichting voor het jaar 2022 € 227k (12 maanden huur). Voor de totaal resterende looptijd van het huurcontract is de verplichting € 0,45 miljoen.

(Bedragen x € 1.000)

	0-1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Huur	227	453	-	680
Totaal	227	453	-	680

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN

Uit een legaat dat VSBfonds in mei 2011 ontving, is het fonds op naam 'Van Haefden Fonds In Nomine Caritatis' opgericht. Het betrof een bedrag van € 3,8 miljoen dat ondergebracht is bij VSB Vermogensfonds. Als richtlijn voor het jaarlijks te besteden donatiebedrag uit dit fonds wordt voorlopig een meerjarig gemiddeld rendement van 4 procent aangehouden. Donaties uit dit fonds komen ten gunste van het aandachtsgebied Mens & Maatschappij. Meer in het bijzonder gaat het hierbij om projecten die gericht zijn op het ontwikkelen en onderhouden van talenten bij zowel lichamelijk als verstandelijk gehandicapten. Bij voorkeur gaat het om creatieve activiteiten, zoals het bijwonen van bijeenkomsten en concerten.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

8. Ontvangen uitkeringen

(Bedragen x € 1.000)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Ontvangen uitkering VSB Vermogensfonds	31.710	31.710	31.365
Ontvangen uitkering Van Haefen Fonds in Nomine Caritatis	42	357	270
Ontvangen uitkering NUT Fonds	57	57	56
Ontvangen bijdrage Oranjefonds	-	-	400
Ontvangen gift Stichting Res Publica	-	-	15
Totaal	31.808	32.124	32.106

9. Rente spaarrekening en overige rente

(Bedragen x € 1.000)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Rente spaarrekening en overige rente	(17)	(35)	(5)
Totaal	(17)	(35)	(5)

Vanaf 1 april 2020 is door de bank rente in rekening gebracht voor het aanhouden van gelden in rekening-courant. In 2021 betrof dit in eerste instantie een percentage van 0,5 % voor bedragen vanaf € 500k. Vanaf 1 juli gold hetzelfde percentage van 0,5 % voor bedragen boven € 150k.

10. Donaties

(Bedragen x € 1.000)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Donaties			
- Kunst & Cultuur	12.247	12.638	12.144
- Mens & Maatschappij	11.572	12.638	11.708
- Beurzen	1.545	1.572	1.490
Transitiebudget	0	-	500
Wijk-impulsen en Kansen	1.335	773	1.524
Fonds op naam	67	414	326
Institutionele donaties	56	75	90
BBF	0	100	136
Communicatie donaties	59	149	103
Totale Donatietoezeggingen	26.881	28.358	28.021
Vrijval donatieverplichtingen voorgaande jaren	(1.059)	-	(1.288)
Netto donatievolume	25.822	28.358	26.733

Van Stichting VSB Vermogensfonds is in 2021 € 31.710k ontvangen. Van dit totaalbedrag was € 27.064k bestemd voor donaties. De totale donatietoezeggingen, inclusief de toezeggingen van het Van Haeffenfonds en het Nutfonds kwamen lager uit dan het totaal beschikbare budget. Het verschil werd toegevoegd aan de bestemmingsreserves (zie 5. Eigen Vermogen). De donatie Beurzen in 2021 betreft de toezegging voor het Beurzenprogramma 2022. De post communicatie donaties betreft communicatiekosten die gemaakt zijn voor projecten die VSBfonds ondersteunt, waaronder de activiteiten voor het Beurzenprogramma.

De post 'vrijval donatieverplichtingen voorgaande jaren' bevat de vrijgevallen toezeggingen van donaties die in het verleden (2020 en eerder) zijn geaccordeerd.

In het algemeen kunnen we de vrijval per aandachtsgebied als volgt specificeren:

(Bedragen x € 1.000)

Kunst & Cultuur	325
Mens & Maatschappij	734
Beurzen	0
Totaal	1.059

De redenen van het vrijvallen van een donatie zijn (in percentage van het aantal projecten):

- Project gaat niet door (44%)
- Project wordt gewijzigd qua opzet (3%)
- Projectkosten vallen lager uit of er is een overschot waardoor de donatie naar beneden wordt bijgesteld (53%)

11. Organisatiekosten

Van Stichting VSB Vermogensfonds is in 2021 € 31.710k ontvangen, waarvan € 4.646k bestemd was voor organisatiekosten. De begrote organisatiekosten voor 2021 bedroegen € 5,1 miljoen. De daadwerkelijke organisatiekosten kwamen uit op € 4,7 miljoen. Hoewel de salarissen lager uitvielen in 2021 dan begroot, werd dit door een overschrijding op de inhuur meer dan gecompenseerd. Tevens werd opnieuw een aanvulling geboekt op de reservering voor niet opgenomen vakantiedagen. De overige personeelskosten waren lager doordat minder reiskosten werden vergoed, minder trainingen werden gevolgd en bepaalde kantoorkosten langer uitkwamen als gevolg van het structureel thuiswerken. Ook zijn er lagere uitgaven geweest voor communicatie, alsmede voor de samenwerkingspartners, omdat minder gesprekken op locatie konden plaatsvinden. Ook de uitgaven voor impactonderzoek zijn in 2021 aanzienlijk lager uitgekomen dan begroot. Door een latere start van het ICT-project voor de vervanging van de huidige infrastructuur viel de post automatiseringskosten aanzienlijk lager uit dan begroot. De investeringen worden vooralsnog in de vooruitbetaalde kosten geactiveerd tot het moment van ingebruikname, waarna tot afschrijving wordt overgegaan.

Rekening houdend met de uitkering van VSB Vermogensfonds en de rentelasten wordt daarom in plaats van de begrote overschrijding van € 495k, een lager bedrag van € 45k uit de Algemene Reserve gefinancierd.

(Bedragen x € 1.000)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Personele kosten			
- Salarissen	2.295	2.365	2.393
- Sociale lasten	336	391	359
- Pensioenlasten	383	402	364
- Overige personele kosten	579	385	348
Communicatie	96	147	93
Kantoorkosten	791	1.248	838
Afschrijvingen	194	169	215
Overig	-	-	(1)
Organisatiekosten	4.674	5.106	4.609

Salarissen en sociale- en pensioenlasten

In 2021 bedroeg de gemiddelde beschikbare capaciteit inclusief de inhuur van derden 38,8 fte (2020: 37,8 fte), waarvan 35,5 fte met een dienstverband. In 2020 bestond de capaciteit uit 36,2 fte met een dienstverband. Het gemiddeld aantal medewerkers in dienst bedroeg 40.

De salarissen zijn conform de CAO Sociaal Werk per 1 juli 2021 met 2,25 procent verhoogd, en per 1 december 2021 met een additionele 0,25 %.

Beloning directie en bestuur

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in december 2020. Het bezoldigingsbeleid van de directeur sluit aan bij het ideële karakter van Stichting VSBfonds en de benodigde professionaliteit. Daarom zal de beloning van de directeur nooit uitstijgen boven het maximum van de Wet Normering Topinkomens.

De directeur is per 1 maart 2016 in dienst getreden. De directeur ontving in 2021 een beloning van € 147.665 exclusief sociale- en pensioenlasten (2020: € 144.598). Het variabele inkomen maakt daarvan onderdeel uit en betreft een onkostenvergoeding en de reiskostenvergoeding overeenkomstig het Arbeidsvoorwaardenreglement dat voor alle werknemers van VSBfonds van toepassing is. De directeur heeft geen beschikking over een leaseauto. Uitsluitend daadwerkelijk gemaakte, zakelijke reis- en verblijfskosten die direct samenhangen met de functie-uitoefening kunnen gedeclareerd worden. Het totaal van jaarinkomen, de belaste vergoedingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de pensioencompensatie bleef in 2021 binnen het in het beleid opgenomen maximumbedrag van de WNT-norm.

De leden van de raad van toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden geen bezoldiging. Ook zijn aan hen noch aan de statutair directeur leningen, voorschotten, garanties of dienstauto's verstrekt.

Overige personele kosten

Onder deze post worden inhuur derden, kosten vallend onder de werkkostenregeling en overige personeelskosten verantwoord. In het budget voor kosten inhuur derden werd rekening gehouden met ziekteverzuim, ouderschapsverlof en onbetaald verlof. Daarnaast werd tijdelijke capaciteit ingehuurd na uitdiensttreding van collega's, wanneer vervanging wat langer op zich liet wachten.

Communicatiekosten

Hier gaat het om de kosten die zijn gemaakt voor communicatie en voorlichting, exclusief de communicatiekosten die direct gerelateerd zijn aan donaties. Deze laatste zijn onderdeel van de donatiebegroting (zie 10. Donaties). Door de coronapandemie moesten de adviseurs al vroeg in het jaar hun werkwijzen aanpassen, en werden hierop ook de ondersteunende communicatieve uitingen beperkt. Ook is er minder uitgegeven aan voorlichtingsmateriaal en relatiegeschenken.

Kantoorkosten

De post kantoorkosten betreft facilitaire en huisvestingskosten, automatisering, algemene kosten en overige kantoorkosten. In 2021 waren de kantoorkosten lager dan begroot. Dit was o.a. het gevolg van lagere kosten voor impactonderzoek, maar ook de uitgestelde start van de vervanging van het huidige ICT-systeem. Een andere oorzaak was dat de kosten voor de vergoeding van de werkzaamheden van de regionale samenwerkingspartners opnieuw lager uitvielen door de coronamaatregelen die fysieke ontmoeting voor een belangrijk deel van het jaar onmogelijk maakten.

Afschrijvingen

De post afschrijvingen betreft de reguliere afschrijving op kantoorinventaris en software die momenteel in gebruik is.

12. Bestemming van het saldo baten en lasten over 2021

De bestemming van het saldo baten en lasten is als volgt:

(Bedragen x € 1.000)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Algemene Reserve	(45)	(140)
Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties	1.620	928
Bestemmingsreserve Blockbusterfonds	(100)	(126)
Bestemmingsreserve Beurzen	(180)	98
Saldo	<u>1.295</u>	<u>760</u>

Het saldo baten en lasten van het boekjaar 2021 wordt conform bovenstaande detaillering verwerkt.

Overige gegevens

ACCOUNTANTSCONTROLE

BDO Audit & Assurance B.V. heeft de jaarrekening 2021 gecontroleerd en van een goedkeurende verklaring voorzien. Als accountant fungeert BDO Audit & Assurance in de persoon van mevrouw R. de Groot MSc, RA. De controleverklaring is opgenomen op de volgende bladzijde.

GOEDKEURING EN KWIJTING VAN HET TER ZAKE GEVOERDE BESTUUR

De Raad van Toezicht keurt de onderhavige jaarrekening, inclusief de balans, staat van baten en lasten en verleent de directie kwijting ter zake van het gevoerde bestuur in 2021.

Raad van Toezicht d.d. 28 april 2022:

Mevrouw drs. J. Klijsma, voorzitter

Mevrouw drs. C.S.M. van Asselt

De heer drs. F.J. van Bruggen

Mevrouw drs. M.E.R. van Elst

Jhr. E.F.M. van Nispen tot Sevenaer

De heer mr. D.E. Povel

Mevrouw dr. J.J. Sylvester

Ondertekening Jaarverslag

Mr B.B. Schneiders

Directeur Stichting VSBfonds

Utrecht, 28 april 2022

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: De directie en de Raad van Toezicht van Stichting VSBfonds

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting VSBfonds, statutair gevestigd te Utrecht, gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting VSBfonds op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting VSBfonds zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ Bericht van de directeur;
- ▶ Bericht van de voorzitter van de raad van toezicht;
- ▶ Jaarverslag 2021;
- ▶ Overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het directieverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 640.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.



Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 28 april 2022

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

w.g.

J. de Groot MSc RA

Bijlage

BEGROTING 2022

Omdat de Algemene Reserve van VSB Vermogensfonds per 1 september 2021 hoger dan de grens van € 1,2 miljard was, wordt het budget 2022 voor VSBfonds met 2,7 procent geïndexeerd. De toewijzing in 2022 van het beschikbare budget en de bestemmingsreserve aan de werkwijzen 'op aanvraag' en 'op uitnodiging' zijn vastgesteld op basis van de (regionale) jaarplannen. De budgetverdeling van toekenningen over de aandachtsgebieden zijn vastgesteld in de verhouding 50% versus 50% voor kunst & cultuur en mens & maatschappij. De vaststelling van deze verdeling is gebaseerd op zowel de meerjarenvisie van VSBfonds als de haalbaarheid op korte termijn daarvan. Vanuit het kansenbudget kunnen toezeggingen gedaan worden voor initiatieven die niet binnen de reguliere beleidslijnen afgehandeld kunnen worden, maar die naar verwachting wel het beoogde maatschappelijke rendement kunnen realiseren.

Op basis van de meerjarenbegroting 2017-2021 is vastgesteld dat voor de benodigde middelen, inclusief de structurele kosten voor de nieuwe werkvormen, de meerkosten tot circa € 800k per jaar kunnen oplopen. Het gaat hierbij onder meer om extra kosten voor een onderzoeks- en impactcoördinator, het (laten) uitvoeren van onderzoek en operationele kosten voor het afhandelen van aanvragen binnen de nieuwe werkvormen (Donatie op Locatie, Op Aanvraag en Op Uitnodiging).

Voor VSBfonds is eerder vastgesteld dat een bedrag van € 1,0 miljoen een passend niveau is voor de Algemene Reserve. Daarom is bepaald dat de meerkosten gedurende de visieperiode ten laste van deze Algemene Reserve gebracht kunnen worden. In de loop van 2022 zal een nieuwe meerjarenbegroting worden opgesteld.

De indexatie van het organisatiekostenbudget is niet toereikend om de begroting van de organisatiekosten in 2022 te dekken. De meerkosten zullen ultimo 2022 ten laste van de Algemene Reserve worden gebracht.

Bedragen x € 1.000

	Begroting 2022	Realisatie 2021	Begroting 2021
Baten			
Ontvangen uitkering VSB Vermogensfonds	32.568	31.710	31.710
Onttrekking bestemmingsreserves	100	(281)	880
Nog te ontvangen uitkering Fonds op naam	559	98	414
Rente spaarrekening en overige rente	(30)	(17)	(35)
Totaal Baten	33.197	31.510	32.969
Lasten			
Donaties			
Op aanvraag			
- Kunst & Cultuur	7.025	6.549	6.438
- Mens & Maatschappij	7.025	6.378	6.608
Op uitnodiging			
- Kunst & Cultuur	5.320	5.698	6.200
- Mens & Maatschappij	5.320	5.194	6.030
Beurzen	1.542	1.545	1.572
Wijk-impulsen en Kansenbudget	1.029	1.335	773
Fonds op naam	559	67	414
Institutionele donaties	75	56	75
Blockbusterfonds	100	-	100
Communicatie donaties	157	59	149
Totale Donatietoezeggingen	28.152	26.881	28.358
Organisatiekosten			
Personele kosten	3.915	3.593	3.542
Communicatie	139	96	147
Kantoorkosten	945	791	1.248
Afschrijvingen	120	194	169
Totale kosten van de organisatie	5.119	4.674	5.106
Totaal Lasten	33.271	31.555	33.464
Resultaat	(74)	(45)	(495)