

Jaarverslag 2022



- > **2022: jaar van optimisme**
- > **Vergroten van kansengelijkheid**
- > **Ruimte voor bewonersinitiatieven**
- > **Iedereen toegang tot kunst en cultuur**



VSBfonds,
iedereen doet mee

de bezoeker
van het Ov
het IJ Fest
de kindere
de kindere
van JINC, o
studenten
de beurs, o
vrijwilliger
van de Voo
leesexpres
de acteurs
Toneelvere
NieuwLeve
leerlingen
Weekenda
jonge dich
van Nowhe
bezoekers
buurtrest
Apeldoorn
het publiek
van Hollan
Opera, bev
buurtcamp
bezoekers
Kunsthalk
de reiziger
Zeereis in
Scheepva
museum, o
zangers va
Popkoor T
Happening
buurtgenot
de Vonk, d
kinderen v
Hoedje van
Papier, voo
gebruikers
Dorpshuis
Schingen-
Slappeter
bezoekers
Grachtenf
de ouderen
van Fit-Art
bewonder
de Hermita
jongeren v

STICHTING VSBFONDS, UTRECHT

Jaarverslag 2022

Utrecht, 20 april 2023

Inhoudsopgave

Bericht van de directeur	4
Bericht van de voorzitter van de raad van toezicht	5
Jaarverslag 2022	6
VSBfonds, iedereen doet mee	6
Donaties	9
Voorbeelden van ons werk	18
Organisatie	24
Directie en toezicht	27
Vooruitblik 2023	28
Jaarrekening	29
Balans per 31 december 2022	29
Staat van baten en lasten over 2022	31
Kasstroomoverzicht 2022	32
Toelichting algemeen	33
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	34
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	36
Toelichting op de balans per 31 december 2022	38
Niet in de balans opgenomen verplichtingen	44
Niet in de balans opgenomen rechten	44
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022	45
Overige gegevens	49
Accountantscontrole	49
Goedkeuring en kwijting van het ter zake gevoerde bestuur	49
Controleverklaring	50
Bijlage	54
Begroting 2023	54

Bericht van de directeur

OPTIMISME

VSBfonds heeft een optimistisch karakter. We geloven dat ons werk en onze donaties er écht toe doen. Dat we op bescheiden schaal bijdragen aan meer sociale samenhang en dat we met onze activiteiten de kansengelijkheid in Nederland bevorderen. Want wat ons betreft moet iedereen kunnen meedoen. Een samenleving wordt naar onze overtuiging sterker en dus veerkrachtiger als mensen zich willen inzetten voor elkaar en voor het grotere geheel. Daarom geloven we in inclusie en beslist niet in het uitsluiten van mensen.

Ons optimisme wordt soms getemperd door de zorgwekkende maatschappelijke ontwikkelingen die we om ons heen zien. Zo lijkt de polarisatie in Nederland eerder toe dan af te nemen. Dit heeft zijn weerslag op de maatschappelijke dialoog en op het vertrouwen dat mensen in de overheid hebben. In 2022 zagen we tal van voorbeelden van dit soort tegenstellingen en conflicten, waarbij het er soms, vooral verbaal, hard aan toeging. Van ontredderde boeren die met de politie op de vuist gingen tot protesterende burgers die geen asielzoekers in hun buurt wilden. Grote maatschappelijke opgaven stapelen zich op en er is veerkracht en vertrouwen nodig om gezamenlijk tot oplossingen te komen.

Dankzij ons optimisme zullen we bij VSBfonds nooit bij de pakken neerzitten. Sterker nog: we worden vooral uitgedaagd om met nóg meer toewijding te werken aan veerkracht en vertrouwen. We zien steeds beter bij welke knellende vraagstukken we met onze middelen het verschil kunnen maken. Daardoor kunnen we beter bepalen welke initiatieven we ondersteunen en met wie we in zee gaan.

Een belangrijke maatschappelijke opgave is het tegengaan van kansenongelijkheid. Daarom zijn we in 2022 met JINC en de IMC Weekendschool een meerjarige samenwerking aangegaan om jongeren met een achterstand weerbaarder te maken via het aanreiken van extra vaardigheden en kennis. Op cultureel vlak hebben we ons vooral gericht op instellingen en makers die weten te verrijken en te verbinden. En ons beurzenprogramma staat tegenwoordig ook ten dienste van mbo-studenten, en richt zich dus niet meer uitsluitend op hbo- en wo-studenten.

Gelukkig wordt ons optimisme ook enorm gevoed. Bijvoorbeeld door gesprekken met mensen die dankzij onze donaties échte impact kunnen maken. Meestal spat de gedrevenheid ervan af en is er sprake van een aanstekelijk enthousiasme. Dat sterkt ons in de gedachte dat alle mooie initiatieven bij elkaar opgeteld veel optimisme en energie in de samenleving brengen die de veerkracht en het onderlinge vertrouwen ten goede komen.

Veel dank aan alle initiatiefnemers die het afgelopen jaar weer fantastisch werk hebben geleverd. En veel dank ook aan alle medewerkers en iedereen met wie we hebben samengewerkt om van ruim 1.400 projecten een succes te maken.



Bernt Schneiders
Directeur VSBfonds

Bericht van de voorzitter van de raad van toezicht

POSITIEF VERSCHIL

Graag had ik teruggeblikt op een jaar waarin het coronavirus onder controle kwam. En waarin we als samenleving onze energie en aandacht konden richten op het aanpakken van maatschappelijke opgaven zoals de groeiende kansongelijkheid. Dat is ook gebeurd. Maar helaas was de coronapandemie nog niet voorbij of we werden geconfronteerd met de vreselijke oorlog in Oekraïne. De gevolgen van deze oorlog hebben de verschillen tussen groepen mensen in ons land, die tijdens en door de pandemie al zo zichtbaar waren geworden, nog groter gemaakt. Als je het nieuws volgt, kun je er makkelijk moedeloos van worden, maar laten we de hoop niet verliezen en wereldwijd inzet blijven plegen voor de totstandkoming van de vrede.

Het mooie werk van initiatiefnemers en de steun van VSBfonds daarbij zijn nauwelijks zichtbaar in de media. Goed nieuws is geen nieuws. Maar wat mij betreft is het beslist wel goed én noemenswaardig nieuws dat VSBfonds in 2022 ruim 1.400 initiatiefnemers heeft geholpen hun plan uit te voeren om zo het leven van anderen te verbeteren en te verrijken.

Ik sluit me helemaal aan bij de uitspraak van Bernt Schneiders dat VSBfonds een positief ingesteld fonds is. Mensen delen hun ideeën en plannen voor oplossingen voor, vaak lokale, maatschappelijke vraagstukken. VSBfonds helpt hen daar op verschillende manieren bij. Het fonds financiert projecten, helpt organisaties zich te versterken en biedt ruimte voor diverse soorten vernieuwing.

VSBfonds maakt een positief verschil omdat het initiatieven initieert en ondersteunt die té specifiek zijn voor subsidie van de (lokale) overheid of waarvan het 'businessmodel' niet interessant genoeg is voor het bedrijfsleven. Het fonds helpt mensen en organisaties zich te ontwikkelen en met elkaar te onderzoeken of we bepaalde zaken op een vernieuwende, betere manier kunnen organiseren dan nu het geval is. Sprekende voorbeelden hiervan staan in dit jaarverslag bij 'Voorbeelden van ons werk'.

Namens de raad van toezicht dank ik alle medewerkers van VSBfonds voor hun toegewijde inzet voor alle initiatiefnemers die in 2022 een beroep op VSBfonds deden.

Mevrouw drs. C.S.M. (Céline) van Asselt nam per 1 december 2022 afscheid van de raad van toezicht. De raad en VSBfonds zijn haar zeer erkentelijk voor wat zij voor het fonds heeft gedaan. We verwachten de werving van een nieuw lid voor de zomer van 2023 af te ronden.

Ik wens de mensen die deelnemen aan de activiteiten en programma's van de vele bevlogen initiatiefnemers toe, dat ze daar vertrouwen voor de toekomst aan ontlenuen. Medewerkers van VSBfonds staan ook in 2023 klaar om bedenkers te ondersteunen bij de realisatie van plannen om een positief verschil te maken in het leven van ons allen.



Jetta Klijnsma
Voorzitter raad van toezicht VSBfonds

Jaarverslag 2022

VSBFONDS, IEDEREEN DOET MEE

Na twee jaar coronapandemie ging in 2022 onze samenleving weer open. Het was mogelijk om elkaar weer fysiek te ontmoeten en verbindingen aan te gaan. Initiatieven die door de coronamaatregelen niet door konden gaan werden opnieuw opgestart. En mensen met mooie ideeën voor een sociale en creatieve samenleving gingen weer op zoek naar ondersteuning hiervoor. In februari 2022 brak de oorlog in Oekraïne uit, wat zorgde voor nieuwe uitdagingen. De stijgende energieprijzen hadden invloed op de bestaanszekerheid van buurthuizen en andere plekken waar mensen elkaar kunnen ontmoeten. De opvang van Oekraïense vluchtelingen stond in schril contrast met de opvang van vluchtelingen uit andere landen. Het maatschappelijke asieldebat kwam op scherp te staan, mensen stonden vaker tegenover elkaar dan naast elkaar. Zo leek het als we op de media en praatprogramma's moesten afgaan. Gelukkig zagen we in de praktijk ook nog vaak genoeg voorbeelden van het tegendeel.

Bij VSBfonds hebben we een sociale, inclusieve en creatieve samenleving voor ogen. Een samenleving waarin iedereen wil, mag en kan meedoen. Waarin mensen met verschillende achtergronden, ideeën en culturen elkaar ontmoeten en inspireren en zo met elkaar verbonden raken. Ongeacht huidskleur, afkomst, inkomen, leeftijd, seksuele oriëntatie en sociale status. Wij zetten ons in voor een samenleving met mensen die respectvol met elkaar omgaan, elkaar begrijpen en elkaar waar nodig helpen. Ons doel is dat iedereen eerlijke kansen krijgt om zich te ontwikkelen. Om vooruit te komen in het leven en er voor een ander te kunnen zijn. Zodat we samen kunnen zeggen: iedereen doet mee!

We steunen sociaal-maatschappelijke initiatieven die mensen bij elkaar betrekken en uitnodigen om actief mee te doen. Waar ruimte is voor de persoonlijke ontplooiing en sociale ontwikkeling van mensen die wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Ook steunen we initiatieven die mensen met verschillende achtergronden verbinden en de betrokkenheid bij hun eigen buurt, dorp of stad vergroten.

Een inclusieve, voor iedereen toegankelijke culturele sector is onmisbaar in de samenleving waarin wij geloven. Kunst en cultuur brengt mensen met verschillende achtergronden en perspectieven samen. De ontmoeting met kunst en met elkaar verbreedt je blik, zet je aan het denken en vergroot het wederzijdse begrip en respect. Daarom ondersteunt VSBfonds projecten die hierop inzetten en toegankelijk zijn voor een breed publiek. Daarnaast ondersteunen we projecten van artistieke makers en culturele organisaties die andere mensen aantrekken en vertegenwoordigen dan we doorgaans zien.

We stellen ook internationale studiebeurzen beschikbaar voor maatschappelijk betrokken mbo-, hbo- en wo-studenten. Zij doen daarmee waardevolle studie- en levenservaring op in het buitenland. In een voor hen nieuwe omgeving en cultuur ontwikkelen ze zich en ervaren ze hoe verrijkend diversiteit kan zijn.

VSBfonds: meer dan donaties

VSBfonds ondersteunt op verschillende manieren sociaal-maatschappelijke en culturele initiatieven met geld, kennis en een netwerk. We financieren eenmalige projecten. Daarmee vergroten we de verscheidenheid van maatschappelijke en culturele initiatieven die zonder steun van fondsen niet gerealiseerd kunnen worden.

Ook financieren we initiatieven met een vernieuwende aanpak die zich in de praktijk nog niet heeft bewezen of heeft kunnen bewijzen. Daarnaast bieden we trajecten aan op het gebied van organisatieontwikkeling. Dankzij sterkere organisaties en nieuwe aanpakken kunnen bepaalde zaken in de samenleving anders worden georganiseerd dan nu het geval is. De rode draad door onze ondersteuning is dat we mensen en organisaties de ruimte bieden om zich te ontwikkelen en om te leren. Mensen en organisaties die een donatie van ons hebben ontvangen, kunnen bijvoorbeeld gebruikmaken van de organisatieversterkende activiteiten die we hebben ontwikkeld. En we verbinden organisaties en mensen met elkaar, zodat zij van elkaar kunnen leren en elkaar versterken.

Tot slot zoeken we de samenwerking met andere fondsen en organisaties om knelpunten aan te pakken die de persoonlijke en maatschappelijke ontwikkeling van mensen en de verbinding tussen groepen mensen in de weg staan. We vormen coalities om zo een krachtiger stem te laten horen, maar ook om als fonds zelf te leren en te groeien.

VSBfonds: impactfonds

In 2022 werkten we verder aan de transitie van een 'outputfonds' naar een 'impactfonds'.

Daarbij hanteren we de volgende uitgangspunten:

- We stellen anderen in staat om maatschappelijke samenhang en individuele ontwikkeling te bevorderen.
- We focussen op dát waar we het meeste (maatschappelijke) verschil kunnen maken.
- We volgen de impactstrategie voor het inzetten van onze belangrijkste middelen: het verstrekken van donaties, delen van kennis en bieden van een netwerk.
- We selecteren aanvragen op basis van verwachte effecten op deelnemers (impact), in plaats van op geplande activiteiten.



Alien Mag toont creativiteit bi-culturele vrouwen

'Alien Mag is een online magazine over mode, lifestyle en cultuur. De prikkelende titel verwijst naar het gevoel van anders-zijn (*alien* in het Engels) dat wij hadden toen we met dit platform begonnen. Als je anders bent, moet je vaak extra je best doen om een podium te krijgen in de creatieve industrie. Met ons magazine willen we het creatieve talent van bi-culturele vrouwen laten zien.'

*Aminanta Minte en Imane El Oualkadi,
oprichtsters Alien Mag*

[Lees meer >](#)



HipHopHuis brengt mensen samen rondom groei

'Het HipHopHuis in Rotterdam is een dynamische, veilige plek voor iedereen die zich verbonden voelt met de hiphopcultuur en de waarden die daarbij horen. Centraal staan muziek, moves en mode, maar ook leiderschap en identiteit. Het HipHopHuis groeide in twintig jaar – met donaties, advies en kennis van VSBfonds – uit tot een zelfstandige organisatie, die jaarlijks zo'n 50.000 mensen bereikt.'

Aruna Vermeulen, medeoprichter en directeur van het HipHopHuis

[Lees meer >](#)

Impact bootcamp

In 2022 is de derde editie van de VSBfonds Impact Bootcamp van start gegaan. Inmiddels is dit een vast onderdeel van ons aanbod voor organisatieversterking. De Impact Bootcamp bestaat uit een intensief leer- en doetraject van negen maanden waarin de deelnemers werk maken van hun eigen mogelijkheden om op impact te sturen, deze te meten en zichtbaar te maken.

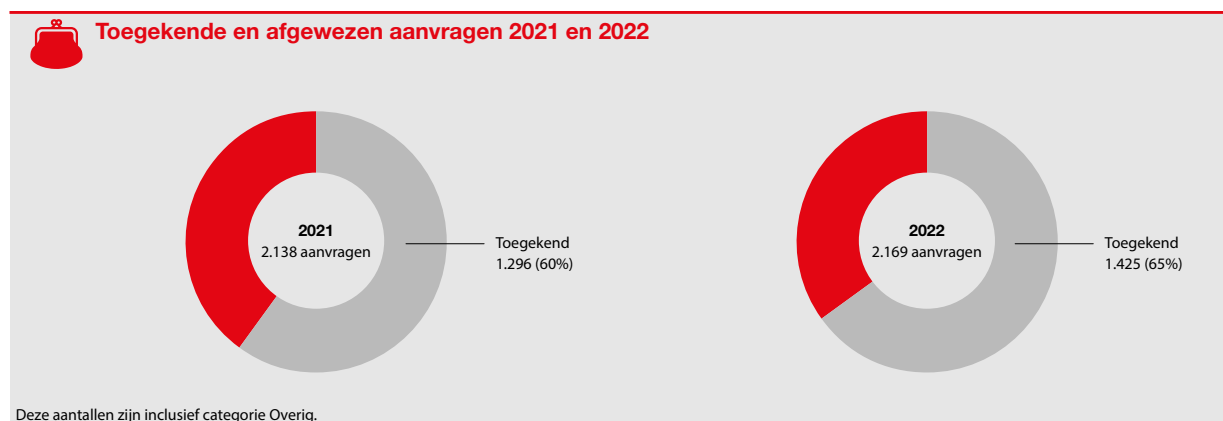
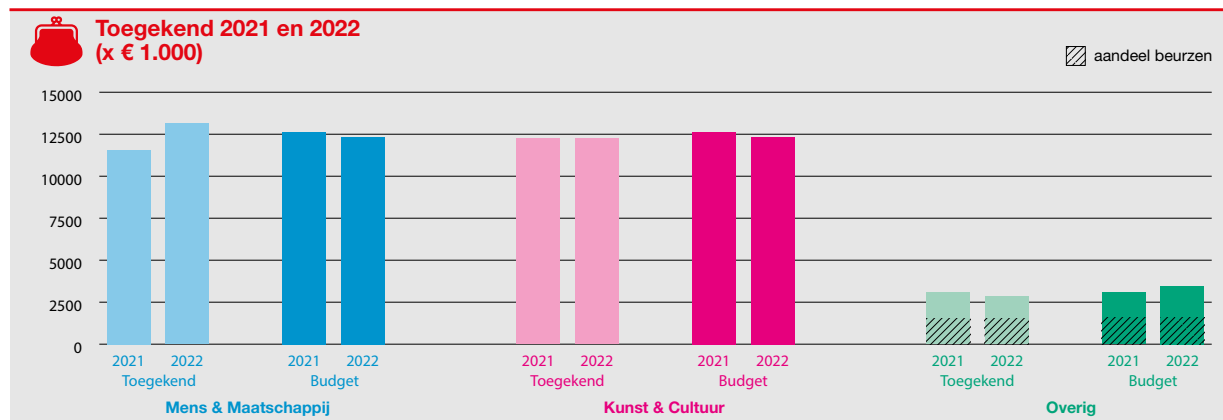
In deze derde editie ligt de nadruk nog meer op het impactvraagstuk en de praktijk van de deelnemers en voeren zij een eigen impactonderzoek van A tot Z uit. Naast de Impact Bootcamp zijn er in 2022 weer Online Impact Essentials Workshops voor initiatiefnemers uit het culturele en sociaal-maatschappelijke veld georganiseerd.

Aanpak en werkwijze

De jaarlijkse impactmanagementcyclus stelt ons in staat de voortgang te monitoren en te leren van het werken met vier programma's en in zes regio's. Met een Theory of Change (ToC) voor elk programma en een Regionale Impact Strategie (RIS) stellen we op basis van analyses en onderzoek per regio een jaarplan op. Deze jaarplannen geven richting aan het werken in de regio's. Ook laten ze dwarsverbanden zien tussen regio's onderling en tussen regio's en onze landelijke programma's.

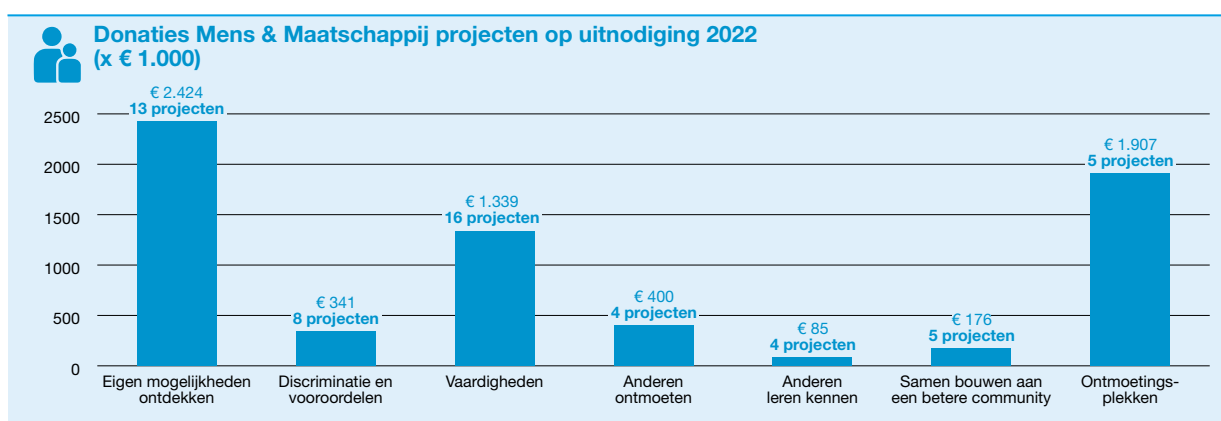
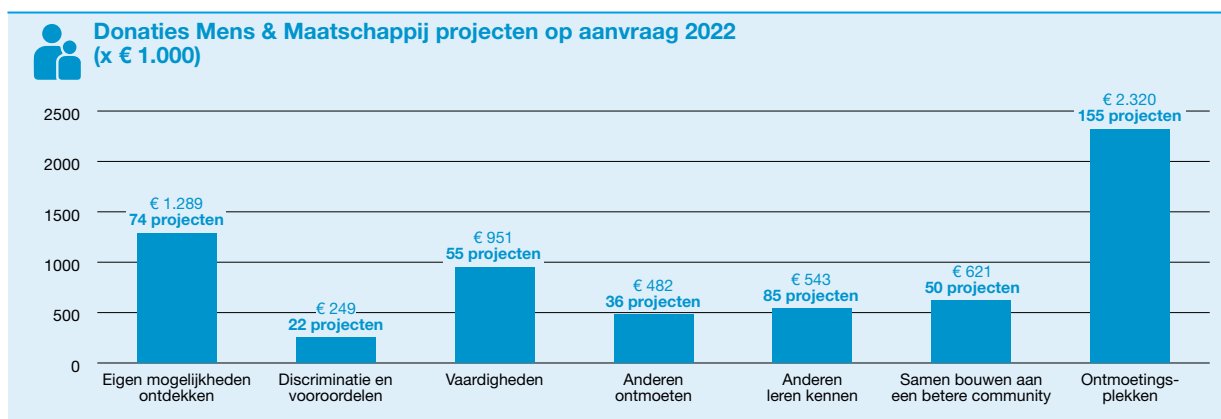
DONATIES

In 2022 konden we veel van onze voorgenomen activiteiten uitvoeren. VSBfonds ontving daarvoor € 32,6 miljoen van Stichting VSB Vermogensfonds. Van dit bedrag is € 27,5 miljoen gereserveerd voor donaties en € 5,1 miljoen voor organisatiekosten. In 2022 hebben we in totaal aan 1.425 projecten een toekenning gedaan, voor een totaalbedrag van € 28,2 miljoen. We hebben daarmee het volledige donatiebudget besteed aan onze doelstelling.



In 2022 is 52% van het budget toegekend aan projecten binnen het aandachtsgebied Mens & Maatschappij en 48% aan projecten binnen het aandachtsgebied Kunst & Cultuur. Van de in totaal 1.425 toekenningen, gingen er 532 naar Mens & Maatschappij en 856 naar Kunst & Cultuur en 37 vallen binnen de categorie Overig. In totaal heeft VSBfonds 2.169 aanvragen ontvangen. De toekenningsratio ligt op ruim 65%. In 2021 was dit ruim 60%.

Mens & Maatschappij



Met het aandachtsgebied Mens & Maatschappij richten we ons op het vergroten van maatschappelijke samenhang. Dit doen we door ondersteuning te bieden op plekken en aan gemeenschappen waar mensen elkaar ontmoeten, naar elkaar omzien en gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor hun leefomgeving. VSBfonds richt zich binnen dit aandachtsgebied onder meer op initiatieven in het kader van kansengelijkheid. Zoals projecten die erop gericht zijn perspectief, zelfvertrouwen, het netwerk en de vaardigheden van mensen te vergroten en versterken. Daarnaast ondersteunen we projecten die vooroordelen en discriminatie tegengaan.

Toegekende donaties op aanvraag

Er zijn in 2022 relatief veel bijzondere ontmoetingsplekken ondersteund in vergelijking met vorig jaar. Deze plekken waren vaak buiten, zoals buurttuinen en pumtrackbanen (een kruising tussen een BMX-baan en een skatepark).

Het bleek voor sommige regio's, zoals Zeeland en Noord-Holland, moeilijk om geschikte sociaal-maatschappelijke aanvragen binnen te krijgen. Deze regio's hebben samen met de afdeling Communicatie extra activiteiten ingezet. We verspreidden bijvoorbeeld een speciale nieuwsbrief in Noord Holland. Hierin kondigden we extra spreekuren aan voor mensen met sociaal maatschappelijke ideeën. Mede door deze inspanningen hebben we het beschikbare budget volledig kunnen besteden.



Out of the Box: extra zetje om weer mee te kunnen doen

'Jongeren en jongvolwassenen uit Amersfoort en omgeving die om welke reden dan ook buiten de boot zijn gevallen, kunnen zich via Out of the Box terugboksen in de maatschappij. Ze werken aan discipline, zelfvertrouwen en structuur. Out of the Box is laagdrempelig, gratis en je kunt in kleine groepjes of individueel lekker trainen.'

Alex van Klooster, eigenaar en mede-initiatiefnemer Out of the Box

[Lees meer >](#)

Toegekende donaties op uitnodiging

VSBfonds ondersteunt sinds 2022 een nieuw programma: Anderen ontmoeten. Dit programma heeft als doel mensen met elkaar in contact te brengen die in het dagelijks leven weinig met elkaar in aanraking komen. Nadat we een oproep hadden gedaan om mooie initiatieven aan te melden, kwamen er meer aanvragen binnen dan we hadden begroot, waardoor we meer budget hebben besteed aan dit programma. Ook binnen de programmalijn Eigen mogelijkheden gaven we meer uit dan vooraf begroot. Dit kwam met name door een meerjarige toekenning aan JINC.

Ook konden we in 2022 een aantal mooie projecten starten waar VSBfonds een actieve rol speelt als aanjager of initiator. Daarmee spelen we in op behoeftes en ontwikkelingen die de impact van eenmalige betrokkenheid, in de vorm van een donatie of organisatieversterking, overstijgen. Voorbeelden zijn het Nationaal Fonds voor de Sport, Wijkimpuls Amsterdam Zuid-Oost en het Programma SAMEN. Vanaf pagina 18 lees je meer over deze initiatieven.

Programma Anderen ontmoeten: Breek uit je bubbel

Met de oproep “Breek uit je bubbel” wilden we mensen met mooie, goede ideeën om anderen te ontmoeten stimuleren om deze in te dienen. Dit resulteerde in vier financiële toekenningen aan initiatieven, en leidde tot het aanscherpen van deze programmalijn zodat deze beter aansluit op actuele maatschappelijke ontwikkelingen en kansen.

Een van de ondersteunde initiatieven zijn de Ketu Ketu Tafels. Aan een Ketu Ketu Tafel ontmoeten mensen van verschillende kleur en komaf elkaar rondom een maaltijd. Onderwerp van gesprek zijn onder meer de gevolgen van de slavernij. Uit deze intensieve gesprekken ontstaan onderling begrip, wederzijds respect en heling. Deelnemers vergroten hun bewustzijn en vertellen hun positieve ervaringen dóór in hun omgeving. Zo creëert dit initiatief langzaam steeds meer verbinding tussen mensen.



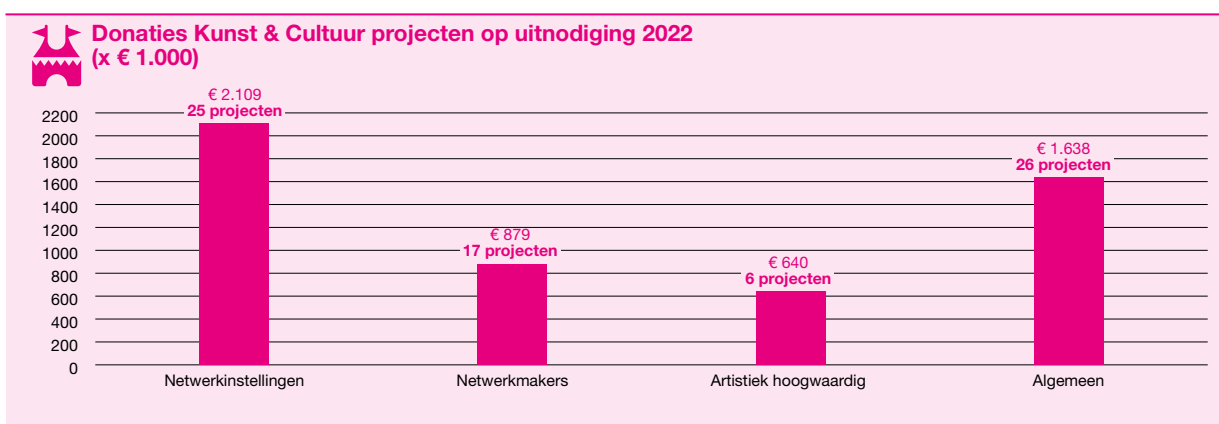
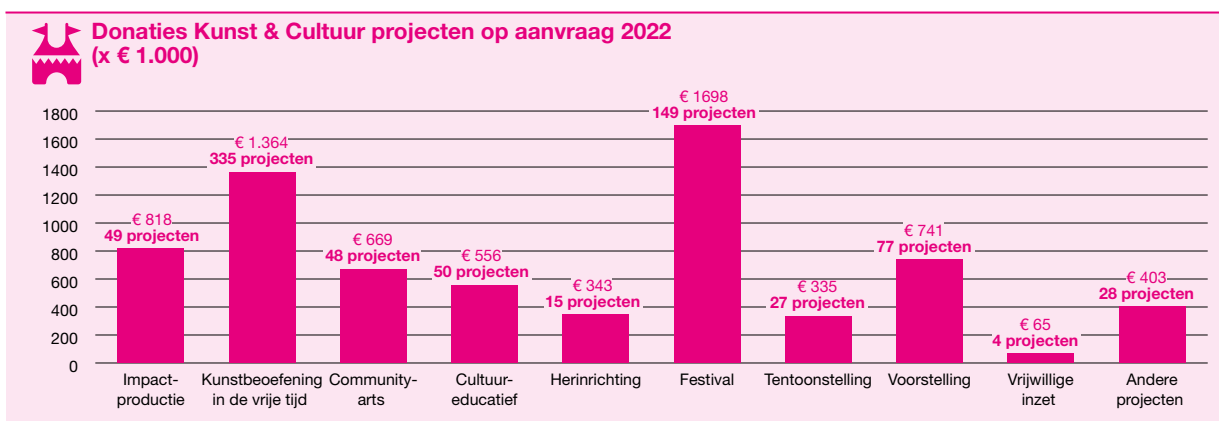
Samenwerking JINC en VSBfonds

‘JINC streeft al 18 jaar naar een samenleving waarin je achtergrond niet je toekomst bepaalt. Samen met bedrijven en scholen bieden we kinderen van 8 tot 16 jaar een bredere kijk op de wereld en hun mogelijkheden daarin. En we helpen ze op weg naar een goede start op de arbeidsmarkt. Via ons JINC-programma maken ze kennis met allerlei beroepen, ontdekken ze welk werk bij hun talenten past en leren ze solliciteren.’

Daniël Roos, directeur JINC

[Lees meer >](#)

Kunst & Cultuur



Vanwege de verrijkende en verbindende kracht van kunst en cultuur richten we ons met dit aandachtsgebied op activiteiten waaraan iedereen kan, mag en wil meedoen. Toegankelijkheid verbeteren kan door kunst en cultuur aanbod te ontwikkelen waardoor nieuwe doelgroepen zich verbonden en gastvrij onthaald voelen. Maar ook fysieke toegankelijkheid is een aandachtspunt, waardoor mensen met een lichamelijke beperking of een kleine portemonnee ook naar een museum of voorstelling kunnen.

Toegekende donaties op aanvraag

In elke regio zijn meer kwalitatief goede en passende aanvragen voor Kunst & Cultuur ingediend dan wij konden honoreren. In de regio's is het meeste budget toegekend binnen het programma Kunstbeoefening in de Vrije Tijd, namelijk € 1.364.460 voor 335 aanvragen. De meeste aanvragen werden toegekend in Noord-Brabant, de minste in Drenthe. Dit komt onder andere door het aantal inwoners maar ook door de beschikbare culturele infrastructuur en het aanwezige verenigingsleven. Daarnaast hebben wij als VSBfonds 149 aanvragen voor een bedrag van in totaal € 1.698.246 heeft toegekend aan festivals.

Toegekende donaties op uitnodiging

Een groot deel van het budget is besteed binnen de nieuwe programma's Netwerkmakers en netwerkinstellingen. Liefst 25 Netwerkinstellingen konden we ondersteunen. Hieronder verstaan we kunst- en cultuurinstellingen die niet de kunst maar de beleving van de bezoeker centraal stellen. Deze instellingen hielpen we op een manier die aansloot bij hun ontwikkeling richting een meer bewuste en inclusieve culturele organisatie. Soms ging dat om het verbeteren van specifieke organisatieprocessen. Bij anderen ondersteunden we vernieuwing.

Binnen het programma Netwerkmakers zijn 17 initiatiefnemers ondersteund. Zo bieden we versterking en ontwikkelruimte aan makers en organisaties. Netwerkmakers werken altijd vanuit gelijkwaardigheid, een sociaal-maatschappelijke betrokkenheid en zijn vaak informeel georganiseerd. Het lukt hen (mede daardoor) minder goed financiering te verkrijgen. VSBfonds faciliteert samenwerkingen tussen instellingen en makers, zodat zij van elkaar leren en daarmee vernieuwing in de culturele sector stimuleren.

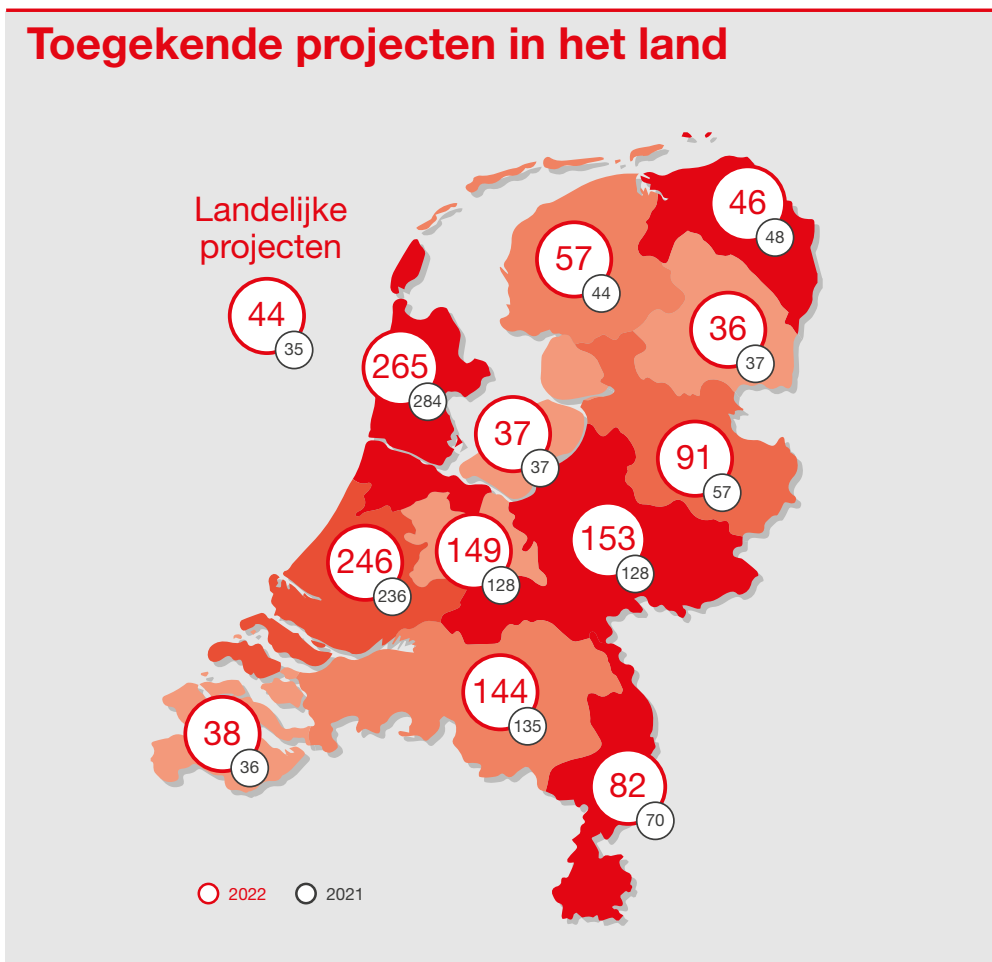


***Crescendo: al 120 jaar de muzikale spil
in Dreischor***

'Muziekvereniging Crescendo uit het Zeeuwse dorp Dreischor bestond in 2021 op de kop af 120 jaar. Reden voor een feestje! En dat doet Crescendo, vanwege corona een jaar later dan gepland. Dreischor heeft een aantal bijzondere gebouwen die de historie van het dorpje samenvatten. Het zijn deze monumenten die een belangrijke rol spelen in de viering van het 120-jarig bestaan van de muziekvereniging.'

Riet van der Weijde, voorzitter van Crescendo

[Lees meer >](#)



VSBfonds wil graag in alle geledingen van de samenleving actief zijn. In 2022 was opnieuw sprake van een goede regionale spreiding. In provincies met veel grote steden ging het budget niet alleen naar initiatieven in de steden, maar ook naar aanvragers in niet-stedelijke gebieden. De lokale spreiding van donaties bereikten we met name door toekenningen aan amateurkunstprojecten. Ook hebben we aandacht voor projecten die door het land reizen en op meerdere plekken uitgevoerd worden, zoals theatervoorstellingen die in verschillende regio's worden opgevoerd.

Spreekuren online of op locatie

In 2022 vond het contact tussen onze regio-adviseurs en aanvragers zowel online als op locatie plaats. Voor een aantal regiotteams was het online spreekuur een goed middel om met aanvragers in gesprek te gaan over hun ideeën voor een sociaal-maatschappelijk of cultureel project. In andere regio's werkte persoonlijk contact beter omdat aanvragers live contact prettiger vinden dan online contact. De adviseurs gingen dan op een locatie in hun regio in gesprek met aanvragers over hun project of idee.

Tijdens spreekuren krijgen mensen de mogelijkheid om het initiatief, ook als het zich nog in een heel pril stadium bevindt, toe te lichten. Direct na afloop van het gesprek ontvangt de (potentiële) aanvrager feedback van onze adviseur. Zo weet men meteen of het idee of project past bij ons donatiebeleid, en dus kansrijk is als er een aanvraag wordt gedaan.

Ook was VSBfonds medeorganisator van het Financieringscafé in Roermond en het FondsenFestival in Dalfsen. Tijdens deze bijeenkomsten konden sociaal-maatschappelijke en culturele instellingen evenals uiteenlopende enthousiaste initiatiefnemers met mooie ideeën kennismaken met een aantal landelijke en provinciale fondsen.

Studiebeurzen voor maatschappelijk betrokken studenten

De VSBfonds Beurzen zijn studiebeurzen voor bevoegen en betrokken studenten die in Nederland afstuderen aan een universiteit, hogeschool of mbo-instelling en die naar het buitenland willen voor een vervolgstudie (hbo, wo) of een cursus, opleiding of werkervaring (mbo). Motivatie en maatschappelijke betrokkenheid zijn belangrijker dan cijfers. Voor studenten met een functiebeperking is ook een beurs beschikbaar.

Naast het opdoen van kennis draagt buitenlandervaring bij aan persoonlijke ontwikkeling, het ontwikkelen van een open blik op de samenleving en meer begrip voor de zienswijze en het gedrag van anderen.

Hbo- en wo-studenten

In 2022 vroegen 390 hbo- en wo-studenten een VSBfonds Beurs aan en kenden we 165 beurzen toe.

De afgelopen jaren is er een licht dalende trend te zien in het aantal aanvragen. Een reden daarvoor is dat een groot deel van de studenten een hoge studieschuld heeft door het leenstelsel. Door de krapte op de arbeidsmarkt krijgen veel studenten na afstuderen een baan aangeboden. De combinatie van studieschuld en de kans om gelijk aan het werk te gaan doet veel afgestudeerden kiezen voor zekerheid in plaats van studeren in het buitenland.

Vanaf het begin van de coronapandemie hebben we maatregelen genomen om de studenten te faciliteren in het omgaan met corona gerelateerde belemmeringen. Een aantal studenten heeft de buitenlandse studie moeten uit- of afstellen.

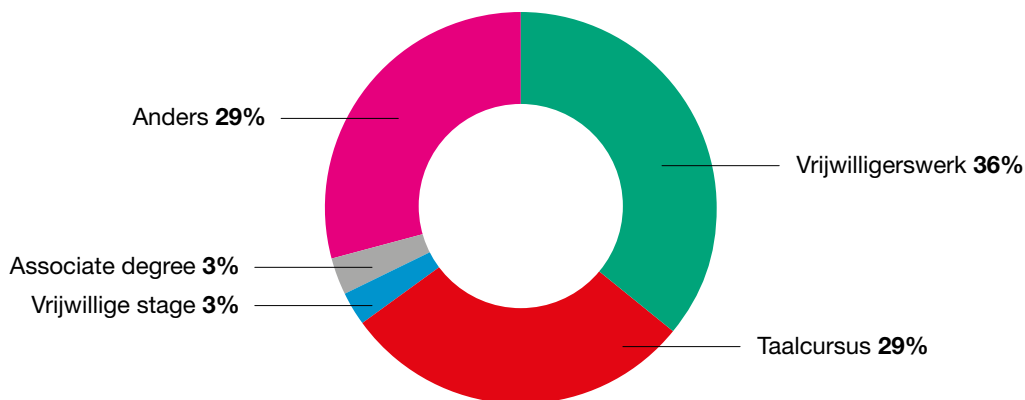


Mbo-studenten

In 2021 en 2022 hebben we samen met ROC MiddenNederland, Noorderpoort en Koning Willem I College een pilot uitgevoerd om de VSBfonds Beurzen ook voor mbo-studenten toegankelijk te maken. Voor VSBfonds is dit een logische doelgroep om ons programma mee te verbreden. Met ruim 500.000 studenten vormen mbo'ers de grootste groep studenten in Nederland. Ze zijn belangrijk voor onze samenleving, omdat ze cruciale beroepen vervullen en de samenleving draaiend houden. De huidige minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap erkent het belang van het mbo en pleit nadrukkelijk voor meer waardering voor deze groep studenten.

Voor mbo-studenten bestaan echter nauwelijks beurzen. Het programma dat wij in nauwe samenwerking met bovenstaande instellingen hebben ontwikkeld, is laagdrempelig en focust op de persoonlijke ontwikkeling van mbo-studenten.

In de pilot van 2021 en 2022 zijn in totaal 31 VSBfonds Beurzen MBO verstrekt voor totaal ruim € 90.000. De meeste studenten konden door de wereldwijde coronamaatregelen hun plan pas in 2022 uitvoeren. Hun achtergronden en buitenlandplannen alsook de duur en bestemmingen waren heel divers. Zo vertrokken studenten van zowel niveau 1, 2, 3 als 4 naar 21 verschillende bestemmingen voor twee weken tot zelfs twee jaar. In de figuur hieronder is te zien met welk doel zij naar het buitenland vertrokken.



Wat alle studenten delen is hun enorme enthousiasme voor het krijgen van deze kans; de beurs voelt als een belangrijke erkenning van hun kwaliteiten. Ook zeggen ze allemaal veel geleerd te hebben van hun buitenlandervaring. Van tevoren vonden de meesten het wel spannend om – vaak voor het eerst – alleen naar het buitenland te gaan. Bijna iedereen geeft aan zich door deze ervaring veel zelfverzekerder en onafhankelijker te zijn gaan voelen. Daarnaast heeft de ervaring een aantal studenten geholpen bij het nemen van de volgende stap op leer- of werkgebied. In [deze video](#) vertellen enkele studenten over hun buitenlandervaring.

De positieve evaluatie is een bevestiging dat deze verbreding goed aansluit bij de missie van VSBfonds en bijdraagt aan de effectiviteit van het beurzenprogramma. Met ingang van 2023 worden de beurzen voor het mbo dan ook volledig geïntegreerd in ons beleid. Er gaan vanaf dan iets minder VSBfonds Beurzen naar hbo en wo studenten; ook verstrekken we geen beurzen meer voor onderzoek. In 2023 breiden we de samenwerking uit met elf mbo-instellingen, die samen met VSBfonds circa 35 VSBfonds Beurzen MBO gaan toekennen in dat jaar.

Impact

Om de impact van ons beurzenprogramma goed te kunnen monitoren hebben we een meetsysteem ontwikkeld voor de belangrijkste selectiecriteria. Zo kunnen we beter in kaart brengen hoe de VSBfonds Beurzen bijdragen aan het stimuleren van sociale cohesie en sociale mobiliteit. Alle beurskandidaten én de partnerinstellingen worden beoordeeld op verschillende selectiecriteria.

VOORBEELDEN VAN ONS WERK

Mens & Maatschappij

SamenSpeelFonds

In 2019 hebben Stichting Het Gehandicapte Kind en Jantje Beton het initiatief genomen voor het SamenSpeelNetwerk. Dat zet zich in om spelen voor álle kinderen – met en zonder beperking – mogelijk te maken. In 2022 waren bijna 50 organisaties aangesloten bij dit netwerk.

VSBfonds vindt het belangrijk dat álle kinderen kunnen meedoen. Daarom hebben we ons als Beloftemaker aangesloten bij dit netwerk. Ons doel is financieel bij te dragen aan de ontwikkeling van 25 toegankelijke speelplekken per jaar.

Daarnaast is vanuit het SamenSpeelNetwerk het SamenSpeelFonds opgezet. In 2022 heeft VSBfonds een bijdrage van € 327.000 toegekend voor de realisatie van twaalf inclusieve en vernieuwende speeltuinen in kwetsbare gebieden, zodat elke provincie ten minste één samenspeelplek krijgt.



Buurtwerkplaats Noorderhof

'Hier zie je goed hoe social design mensen samenbrengt en verbindt. Het is de aanpak waar Buurtwerkplaats Noorderhof in het Amsterdamse Nieuw-West al geruime tijd succesvol op draait. In de Buurtwerkplaats ontmoeten inmiddels vele bewoners elkaar en brachten samen creatieve ideeën tot uitvoer. Dit zorgt voor nieuwe verbindingen tussen mensen met uiteenlopende culturele achtergronden.'

Peik Suyling, initiatiefnemer Buurtwerkplaats Noorderhof

[Lees meer >](#)

Jongerenimpuls Zuid-Holland

In 2022 hebben we in de regio Zuid-Holland een extra impuls gegeven aan projecten die zich specifiek richten op jongeren. Het doel van deze projecten is om de negatieve impact van de coronacrisis op jongeren te verminderen en hen in staat te stellen zich te ontplooiën, elkaar te ontmoeten en een positief toekomstperspectief te ontwikkelen. Met deze impuls richtten we ons met name op projecten in kleinere gemeenten. We zagen namelijk dat bijvoorbeeld in Rotterdam al veel initiatieven werden ondernomen voor en door jongeren. Door een gerichte nieuwsbrief is het ons gelukt om ook initiatieven buiten de grote steden te ondersteunen: vijftien van de achttien toegekende aanvragen vonden plaats in kleinere gemeenten of op meerdere locaties in Zuid-Holland.

Wijkimpuls

Met een Wijkimpuls omarmt en stimuleert VSBfonds de actieve maatschappelijke betrokkenheid van bewoners. De focus ligt op wijkniveau. In 2022 werd Wijkimpuls Rensenpark in Emmen afgerond. Onze donatie gaf twee jaar lang een extra impuls aan de nieuwe invulling van het park als plaats voor ontmoeting tussen, en ontwikkeling van, de inwoners van Emmen.

Wijkimpuls Samen voor Overvecht in Utrecht ging haar derde jaar in en wordt in 2023 afgerond. Vanuit deze Wijkimpuls maakten we onder andere de opschaling mogelijk van het programma 'Big Brother-Big Sister'. Hierdoor kunnen nog meer kinderen in een kwetsbare positie hun talenten ontwikkelen en meer van de stad en de wereld leren kennen.

Een nieuwe Wijkimpuls ging van start in Amsterdam Zuid-Oost. Na een intensief voortraject hebben tien bewonersinitiatieven zich verenigd en samen een plan ingediend. Gedurende 2,5 jaar bundelen zij hun krachten om de positie van jongeren in dit stadsdeel te versterken.

Expeditie bewonersinitiatieven en welzijnsorganisaties

De samenwerking tussen bewonersinitiatieven en welzijnsorganisaties gaat niet altijd vanzelf goed. In 2021 nam VSBfonds het initiatief om samen met andere organisaties een aanpak te ontwikkelen waarmee deze samenwerkingsverbanden beter gaan functioneren. Vijf lokale coalities van bewonersinitiatieven en welzijnsorganisaties kregen de kans om samen te leren en zo te komen tot een effectievere gezamenlijke inzet voor meer betrokken en verbonden buurten. In 2022 werden de inzichten en geleerde lessen gedeeld in artikelen en podcasts. Deze zijn opgenomen in de online [Kennisbank](#) op het platform Betrokken Buurten.

Kennis delen

VSBfonds vindt het belangrijk om kennis uit onderzoeken te delen met anderen, zodat deze inzichten vrijwilligers, culturele en maatschappelijke instellingen, verenigingen en andere initiatiefnemers helpen om beter in te spelen op ontwikkelingen en wensen in de maatschappij.

Een paar voorbeelden:

Kennisdossier op platform Betrokken Buurten

Vijf lokale coalities van bewonersinitiatieven en welzijnsorganisaties kregen de kans om samen te leren, om zo te komen tot een effectievere gezamenlijke inzet voor meer betrokken en verbonden buurten. Zo blijkt onder andere uit de bevindingen dat het versterken en verdiepen van de samenwerking belangrijker is dan de exacte uitvoering van de ingediende plannen van aanpak. Meer over de eerste ervaringen en leerpunten zijn gedeeld in het [Kennisdossier](#).

Impactrapport JINC

In 2022 werd het impactonderzoek '[De jeugd heeft toekomst](#)' gepresenteerd. Hieruit blijkt dat de stijgende kansongelijkheid in Nederland het beste kan worden aangepakt door scholen, bedrijven en aanvullend onderwijs, zoals bijles of huiswerkbegeleiding, beter te laten samenwerken. Het onderzoek werd mede ondersteund door VSBfonds.

Theater Inclusief

VSBfonds ondersteunt Theater Inclusief omdat het belangrijk is dat iedereen in Nederland kan, mag en wil meedoen aan kunst en cultuur. In het theaterseizoen 2021-2022 onderzocht de Boekmanstichting in opdracht van Theater Inclusief de resultaten van het stimuleringsprogramma waarin negentien theaters en gezelschappen samenwerkten aan een inclusieve theatersector. Deze negentien partners werkten aan een diversere en inclusievere aanpak met betrekking tot personeel, programmering, publiek en partners.

Evaluatie Grassroots-regeling

De Grassroots regeling was een laagdrempelige aanvraagmogelijkheid. Door het evaluatieonderzoek naar deze regeling, uitgevoerd door Sandra Trienekens en Richard Nazier, kregen we meer inzicht in de drempels die mensen ervaren bij het doen van een aanvraag en hoe we die kunnen verlagen. De aanbevelingen naar aanleiding van de evaluatie zijn waardevol. We onderzoeken momenteel op welke manier we deze kunnen toepassen binnen ons donatiebeleid en aanvraagprocedure.

Anders kijken naar sociale posities en werk

VSBfonds en Movisie werken samen met zeven initiatieven aan een inclusieve arbeidsmarkt. Het project heet 'Anders kijken naar sociale posities en werk', omdat we beter willen begrijpen wat een inclusieve arbeidsmarkt inhoudt en wat een verbeterde (arbeids)positie voor mensen zelf betekent. In verschillende netwerkbijeenkomsten leren we elkaars aanpak kennen. Samen onderzoeken we wat de opbrengst is van de initiatieven, welke werkwijze écht impact heeft en hoe je dat bepaalt. Alle deelnemende initiatieven zetten zich in voor mensen zonder betaalde baan die de ambitie hebben om zich te ontwikkelen.

Programma SAMEN

Hoe kunnen bewonersinitiatieven een sterkere en meer duurzame positie innemen in een stad of dorp? In Programma SAMEN slaan VSBfonds, Oranje Fonds, Stichting DOEN en VNG twee jaar lang de handen ineen met bewoners en gemeenten. Het doel: samen nieuwe wegen bewandelen waardoor succesvolle bewonersinitiatieven versterkt worden en dus langer blijven bestaan. Programma SAMEN ging in 2022 van start en richt zich op zeven initiatieven, verspreid over heel Nederland. De betrokkenen werken aan lokale positieverbetering en delen lessen en inzichten met de andere initiatieven en geïnteresseerden.



Expertisenetwerk Racisme, Discriminatie en Vooroordelen

VSBfonds heeft het voorkomen en tegengaan van racisme en discriminatie hoog op de agenda staan. In 2022 zetten we in dat kader samen met publicist en spreker Enis Odaci een Expertisenetwerk Racisme, Discriminatie en Vooroordelen op. Dit netwerk bestaat uit professionals die zich in de sectoren overheid, bedrijfsleven, kunst/cultuur, media, onderwijs en maatschappelijke organisaties dagelijks inzetten om mensen een volwaardige plek te geven in de samenleving. Tijdens drie bijeenkomsten is toegewerkt naar projectcoalities die impactvolle projecten gaan ontwikkelen gericht op het verminderen van racisme, discriminatie en vooroordelen. VSBfonds helpt bij de realisatie van deze projecten.

Kunst & Cultuur

Ondersteunen van Kunstbeoefening in de Vrije Tijd (amateurkunst) na corona

VSBfonds wil amateurkunstenaars (blijven) motiveren om te zorgen voor verbinding in de samenleving. Veel steun gaat naar professionele kunst. Om - na corona - ook de amateurkunst een steuntje in de rug te geven, zijn we het afgelopen anderhalf jaar flexibeler geweest bij de behandeling van aanvragen door amateurkunstverenigingen en -instellingen. We willen deze organisaties ook in de toekomst blijven helpen bij het organiseren van hun activiteiten, zodat iedereen weer mee kan doen aan amateurkunst.

Amateurkunstverenigingen zijn al jaren een belangrijke groep aanvragers bij VSBfonds. Deze verenigingen zijn vaak goed geworteld in een dorp of wijk en hebben lokaal een belangrijke rol in het versterken van de verbinding tussen mensen. Daarom dragen we graag bij aan de activiteiten die deze verenigingen organiseren. Vanaf 1 januari 2023 zijn onze criteria voor het ondersteunen van amateurkunstprojecten definitief verruimd.

Verkenning toekennen aan niet-rechtspersonen

Naar aanleiding van de evaluatie van de Grassroots-regeling zijn in 2022 verkenningen gedaan naar andere vormen van ondersteunen, zoals toekennen aan niet-rechtspersonen. Dit zijn bijvoorbeeld individuele makers die op ZZP-basis werken. Deze verkenningen zijn gestart in Noord-Holland, Groningen, Friesland en Drenthe. De resultaten hiervan verwachten we in 2023.

Filmhuis Lumen Delft

Filmhuis Lumen in Delft ontving via het programma Netwerkinstellingen een donatie voor het inrichten van de nieuwe huisvesting. Lumen is een van de grootste vrijwilligersorganisaties in Delft, met een zeer divers vrijwilligersbestand. Hun enthousiasme en betrokkenheid maken dat het filmhuis door bezoekers zeer gewaardeerd wordt om zijn sfeer en gastvrijheid. Met het plan voor de nieuwe huisvesting zet Filmhuis Lumen een belangrijke stap naar meer verdieping, verbreding en een toegankelijker programmering in een laagdrempelige, ruimere behuizing. Hierdoor kan Lumen het filmpubliek in Delft en omgeving beter bedienen en verwacht men de komende jaren een verdere groei in bezoekersaantallen.

United Painting

United Painting is een organisatie die ondersteund is via het programma Netwerkmakers. Dit collectief bestaat uit mensen die samenwerken aan grootschalige geschilderde kunstwerken in de openbare ruimte. Ze werken samen op basis van gelijkwaardigheid en inclusiviteit en vanuit een sterk maatschappelijk en rechtvaardigheidsbewustzijn. De organisatie is informeel georganiseerd en draagt bij aan het versterken van en samenwerken en gedeeld leren met makers, deelnemers én andere grassroots-organisaties. VSBfonds denkt met United Painting mee om hun impactstrategie en de overdraagbaarheid van hun methode te versterken.

Samenwerking

Omdat VSBfonds een zo groot mogelijk maatschappelijk rendement wil bereiken, knopen we relaties aan met tal van landelijke en regionale samenwerkingspartners. In 2022 waren we (onder meer) actief binnen de onderstaande samenwerkingsverbanden.

Blockbusterfonds

Het Blockbusterfonds is een gezamenlijk initiatief van het Prins Bernhard Cultuurfonds, de VandenEnde Foundation, VriendenLoterij en VSBfonds. De samenwerkende fondsen dragen bij aan culturele projecten die de potentie hebben uit te groeien tot 'blockbusters'. Met een lening of garantiebijdrage, in combinatie met een gegarandeerde afname van entreetickets, ondersteunt het Blockbusterfonds bijzondere culturele projecten die zich richten op een groot en breed publiek.

Het fonds bestond in 2022 tien jaar. In dit kader is een nieuwe regeling voor de kunstsector bekendgemaakt: het Blockbusterfonds XTRA (BBF XTRA). Net als het Blockbusterfonds investeert deze regeling in de marketing van culturele initiatieven, maar nu met een focus op kleinere culturele projecten.



De Huiskamer: ontmoetingsplek voor kwetsbare vluchtelingen in Eindhoven

'Iedereen heeft recht op een menswaardig bestaan. Vanuit die gedachte begon ik al in 2000 met de opvang van vluchtelingen zonder status. Het idee groeide uit tot Stichting De Huiskamer: een ontmoetingsplek in hartje Eindhoven, waar dagelijks zo'n vijftig vluchtelingen kunnen ontspannen, leren en samenkomen. En we leggen de verbinding tussen vluchtelingen en buurtbewoners, waardoor twee werelden samenkomen.'

Sjaak Huijser, initiatiefnemer De Huiskamer

[Lees meer >](#)

KNHM Participaties

Met KNHM Foundation werken we samen binnen KNHM Participaties B.V. KNHM Participaties biedt ondernemende burgerinitiatieven (ook wel bewonersbedrijven genoemd) een unieke combinatie van financiering, advisering en langdurige begeleiding. Het doel is achttien investeringen te doen in drie jaar tijd (2022-2024).

We doen het samen! Festival

Binnen het We doen het samen! Festival participeren naast VSBfonds ook KNHM Foundation, Stichting DOEN, Oranje Fonds, Nederland Zorgt Voor Elkaar, LSA Bewoners en Vereniging NOV. We doen het samen! Festival is hét jaarlijkse festival voor actieve bewoners waar lokale initiatieven van actieve bewoners zichtbaar worden. Het festival wil mensen inspireren en aanmoedigen om samen te werken aan een nieuwe samenleving. Zo willen de partners actief burgerschap stimuleren.

In 2022 bezochten ruim vierhonderd mensen het festival. De bezoekers beoordeelden het festival met gemiddeld een acht en 75% van de bezoekers gaf aan van plan te zijn om het festival nog een keer te bezoeken.

Regionale samenwerkingspartners

Vanuit onze ambitie om in alle delen en lagen van de samenleving aanwezig te zijn, zijn er ook op provinciaal niveau samenwerkingspartners. Voorbeelden daarvan zijn Cultuur Oost, Huis voor de Kunsten Limburg, Dorpshuizen en Kleine kernen Gelderland en Kunstloc Brabant. De partijen waarmee we samenwerken hebben goed zicht op de regionale impact van sociale en culturele projecten.

Samenwerkingen landelijke programma's

Voor landelijke programma's waarvoor wij het initiatief nemen of waarin we participeren werken we samen met maatschappelijke fondsen en organisaties zoals Oranje Fonds, Stichting DOEN, VNG, LSA Bewoners en grote welzijnsinstellingen. Het stimuleringsprogramma Cultuurloket DigitALL initieerden we samen met Prins Bernard Cultuurfonds, VriendenLoterij, Fonds21 en VandenEnde Foundation.

Op onze website is meer te vinden over onze [samenwerkingen](#).

Driejarig stimuleringsprogramma Cultuurloket DigitALL

In 2022 sloegen de partijen achter het [Kickstart Cultuurfonds](#) opnieuw de handen ineen. Samen startten zij het driejarig stimuleringsprogramma Cultuurloket DigitALL. Daarmee worden cultuurinstellingen die geen rijkssubsidies krijgen in staat gesteld digitale technologie te benutten in hun culturele aanbod; zo bereiken zij een breder publiek.

VSBfonds doet mee omdat het project naadloos aansluit op een van onze belangrijkste ambities: een maatschappij waarin kunst en cultuur voor iedereen toegankelijk zijn.

Tijdens de coronacrisis ontdekten met name koplopers al de kracht van digitaal cultuuraanbod. Theaters, muziekpodia, filmtheaters, festivals, musea en producenten van professionele podiumkunsten zonder rijkssubsidies worden nu ook in staat gesteld dit spoor te volgen. Zodat zij in de toekomst weerbaarder en wendbaarder worden en een nieuw publiek voor zich weten te winnen.

Cultuurloket DigitALL stimuleert het ontwikkelen van verdienmodellen en samenwerken. Naast kennisuitwisseling en leren van elkaar kan er ook volop geleerd worden van de koplopers in digitale technologie. Dit zijn vaak de grotere, door het rijk gesubsidieerde culturele instellingen. Het lerende karakter van het stimuleringsprogramma geldt ook voor de fondsen en partijen die meedoen. Ook zij zullen samen nieuwe kennis ontwikkelen en ervaring opdoen.



ORGANISATIE

Communicatie

De afdeling Communicatie werkt samen met donatie-adviseurs aan communicatie op maat voor regio's en programma's. De primaire focus ligt bij het aantrekken van initiatieven die passen binnen ons donatiebeleid. Zo willen we in beeld komen en blijven bij mensen en organisaties met ideeën, plannen en projecten die bijdragen aan de doelen van ons donatiebeleid.

De profilering van VSBfonds als sociaal-maatschappelijk fonds had ook in 2022 prioriteit. Nu we nieuw inzicht hebben in de onderscheidende punten van VSBfonds, kunnen we dit inzetten voor gerichte communicatie.

Meer bezoekers vsbfonds.nl via LinkedIn

Maandelijks bezoeken gemiddeld ruim 10.000 mensen vsbfonds.nl. In totaal bezochten in 2022 bijna 127.000 unieke bezoekers onze website. De meeste bezoekers komen binnen op de homepage en op de pagina met informatie over het indienen van een aanvraag. Via de websites van Studiebeurs Buitenland en Kickstart Cultuurfonds komen de meeste verwijzingen naar onze website.

Bijna de helft van de bezoekers vindt onze website via Google, ruim 30% vindt direct de weg naar onze website. Van de sociale mediakanalen is LinkedIn verantwoordelijk voor het grootste aandeel verwijzingen naar onze website (ruim 55%).

Groei volgers sociale media

Het aantal mensen dat ons via onze sociale mediakanalen volgt is in 2022 gegroeid tot ruim 17.300. Met ruim 1.500 nieuwe volgers nam vooral het bereik van onze LinkedIn-pagina toe. Op dit kanaal bereiken onze berichten de meeste mensen en vindt de meeste interactie plaats. Ook het aantal volgers van ons Instagram-kanaal groeide. In 2023 onderzoeken we hoe VSBfonds Instagram effectief kan inzetten om doelgroepen te bereiken. Daarnaast zetten we onze sociale mediakanalen in voor online campagnes, zoals die voor Betrokken Buurten en Betrokken Mensen.

Online VSBfonds Magazine

In 2022 zijn vier edities van VSBfonds Magazine verschenen. In deze online uitgave staan artikelen over maatschappelijk relevante onderwerpen, vertellen initiatiefnemers over hun project en meldt onze directeur wat hij tijdens zijn werk zoal tegenkomt in de samenleving. Zo draagt het magazine onder andere bij aan onze profilering als sociaal-maatschappelijk fonds.

Doorlopend klanttevredenheidsonderzoek

Veruit de meeste mensen die een aanvraag hebben gedaan bij VSBfonds zijn tevreden over onze dienstverlening. Het percentage aanvragers dat positief is over het aanvraagproces – van contact met adviseurs tot en met het indienen van een aanvraag via het digitale aanvraagformulier – is het afgelopen jaar toegenomen. Niet elke aanvraag kan worden gehonoreerd. Het percentage aanvragers dat ontevreden is over onderbouwing van de afwijzing van hun aanvraag is ook toegenomen. Aanvragers hadden geen afwijzing verwacht en missen een inhoudelijke onderbouwing daarvan.

We blijven aandacht besteden aan verwachtingenmanagement vooraf en de onderbouwing van afwijzingen.

Klachten

In 2022 heeft VSBfonds geen klachten ontvangen.

Personeel

Capaciteit

In 2022 waren er gemiddeld 41 medewerkers (35,3 fte) in dienst. We kregen een aantal keren te maken met uitval, ziekte of uitdiensttreding van collega's waarvan hun werkzaamheden niet direct door een andere medewerker kon worden overgenomen. Daarom is voor meerdere afdelingen extra capaciteit ingehuurd.

In 2022 bedroeg het ziekteverzuim 7,1%. Dat is 1,8% hoger dan in 2021. Deze stijging betreft zowel incidenteel als langdurig verzuim. Het kortdurend verzuim bleef constant.

Personeelsvertegenwoordiging

De personeelsvertegenwoordiging heeft in 2022 meer contact gezocht met collega's. Dit gebeurde met droppotten ('drop' je idee of vraag en neem een dropje) en informele bijeenkomsten. De opgehaalde ideeën en vragen leidden tot de (her)oprichting van de MVO-werkgroep en een personeelsvereniging. De personeelsvereniging gaat zich inzetten voor meer verbondenheid tussen de collega's op kantoor. Hieraan bleek vooral behoefte te zijn omdat we sinds de coronapandemie vaker thuiswerken. In 2022 zijn voorbereidende gesprekken gevoerd met de directie over een medewerkerstevredenheidsonderzoek dat begin 2023 plaatsvindt.

Financiën en administratie

Kickstart Cultuurfonds

Vanaf de start - in 2020 - van de samenwerking binnen het Kickstart Cultuurfonds heeft VSBfonds met extra inzet van medewerkers op de donatie-administratie de diverse toekenningen, betalingen en rapportages verwerkt. Daarnaast hebben we evaluaties en in- en uitgaande geldstromen geanalyseerd. Eind 2022 is deze mooie samenwerking tussen de betrokken partijen binnen het Kickstart Cultuurfonds beëindigd. Vanaf 2023 vinden geen activiteiten meer plaats. De bankrekening is opgezegd en de resterende gelden zijn ondergebracht bij het Prins Bernhard Cultuurfonds. Dit fonds geeft de toekomstige activiteiten onder de naam Cultuurloket DigitAll verder vorm.

Informatievoorziening

Digitale transformatie

In 2017 is gestart met de digitale transformatie van VSBfonds. Deze bevindt zich nu in de afrondende fase: die van de vervanging van de administratieve systemen. We gaan werken met een combinatie van Microsoft Dynamics en Business Central. De ontwikkeling hiervan is eind 2022 afgerond. We verwachten dat we de nieuwe software in april 2023 in gebruik kunnen nemen.

Privacywetgeving

In 2022 hebben zich geen bijzonderheden op dit vlak voorgedaan.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

VSBfonds legt in zijn MVO-beleid de nadruk op de thema's behoorlijk bestuur, milieu, mensenrechten en eerlijk zakendoen. Waar mogelijk voeren we concrete acties en activiteiten uit ter ondersteuning van dit MVO-gedachtegoed. Sinds eind 2022 adviseert een nieuwe MVO-werkgroep over deze thema's. Ook pakt deze de hieruit voortvloeiende activiteiten op.

Risicoanalyse

Doelmatigheid

Donaties die VSBfonds verstrekt hebben als doel onze missie te realiseren. Een risico is dat de donaties niet de beoogde impact hebben. Net als in voorgaande jaren ondervonden aanvragers ook in 2022 nog de gevolgen van de coronapandemie. Dit bracht aanpassingen van projecten qua schaal of inhoud, uitstel in de tijd of andere uitdagingen met zich mee. VSBfonds zocht in die gevallen samen met de aanvragers naar mogelijke oplossingen.

ICT

Organisaties als VSBfonds zijn sterk geautomatiseerd en lopen daarmee het risico dat bepaalde ongewenste situaties de continuïteit van het werkproces of de gegevensverwerking beïnvloeden. Dat kan een grote impact hebben op de bedrijfsvoering. Gerelateerde risico's bestaan op het gebied van dataveiligheid, cybersecurity en non-compliance met de privacywetgeving. We hebben diverse maatregelen genomen, waaronder een training voor medewerkers, om deze risico's te beheersen.

Personeel

Het aangaan van relaties met aanvragers en adviseren over het toekennen van (grote) bedragen geld, brengt dilemma's met zich mee. We besteden daarom regelmatig aandacht aan integriteit. Dit jaar hebben we met elkaar een training gevolgd onder leiding van een externe integriteitsdeskundige.

Het hybride werken na de coronaperiode en een wat hogere uitstroom van medewerkers in 2022, naast een hoger ziekteverzuim, leverden een risico op voor het teamgevoel en daarmee het werkplezier van collega's. Door het organiseren van bijvoorbeeld gezamenlijke kwartaalbijeenkomsten en een projectendag, alsmede het intensiveren van werk- en teamoverleggen, is hieraan aandacht gegeven.

Daarnaast was het een grotere uitdaging om, in combinatie met het lopende ICT-ontwikkelingsproject, de operationele doelen van het jaar te behalen. Het invullen van ontstane vacatures, alsmede het tijdelijk vervangen van zieke medewerkers, bracht in 2022 extra uitdagingen met zich mee door de krapte op de arbeidsmarkt.

Reputatie

Met het oog op onze maatschappelijke missie is vertrouwen tussen onze stakeholders en onze organisatie erg belangrijk. Eventuele incidenten bij onze donatieverstrekking of in het contact met onze samenwerkingspartners kunnen leiden tot verlies van dit vertrouwen. In 2022 hebben wij opnieuw diverse maatregelen ingezet, zoals monitoren van sociale media en het extra letten op bestuurssamenstelling van aanvragende organisaties, om reputatieschade te voorkomen.

DIRECTIE EN TOEZICHT

Directie

De directie werd in 2022 gevoerd door de heer mr. B.B. Schneiders. Dit betreft een bezoldigde functie. De raad van toezicht heeft in april 2022 de beoordeling van de directeur uitgevoerd.

Raad van toezicht

Jaarrekening en begroting

De raad van toezicht heeft kennisgenomen van de begroting voor 2022 en de tussentijdse cijfers hierover, en heeft de jaarplannen voor 2023 met bijbehorende begroting goedgekeurd. De jaarrekening over 2022 is opgesteld door de directeur. Accountant BDO heeft deze op 20 april van een goedkeurende verklaring voorzien. De raad van toezicht heeft hiervan kennisgenomen en heeft de jaarrekening en het verslag goedgekeurd.

Vergaderingen

In 2022 kwam de raad van toezicht vijf keer samen, steeds in aanwezigheid van de directeur. In de vergaderingen werd onder meer gesproken over de financiën, het ICT-project en het actualiseren van het toezichtkader van de raad van toezicht. Ook kwamen missie, visie en strategie aan bod, net als het aanpassen van de statuten van het fonds. Tot slot werd de inhoudelijke verdieping van het thema kansenongelijkheid besproken, waaronder een impuls voor JINC en de voortgang van CityBoosts en Wijkimpulsen.

De auditcommissie is in 2022 vier keer bijeengekomen. Tijdens deze vergaderingen werden onder andere de begroting voor 2023, de meerjarenbegroting 2023-2026 en de jaarrekening 2022 voorbereid voor bespreking in de raad van toezicht. Ook kwam de voortgang van het ICT-project aan de orde.

Samenstelling en taakverdeling raad van toezicht

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2022 nagenoeg ongewijzigd ten opzichte van 2021. Mevrouw drs. C.S.M. van Asselt trad per 1-12-2022 vervroegd af.

Het voorzitterschap ligt bij mevrouw drs. J. Klijnsma. De raad van toezicht laat zich adviseren door de auditcommissie over het te volgen financiële en ICT-beleid.

Deze auditcommissie, die de besluitvorming door de raad van toezicht voorbereidt, wordt samengesteld uit de raad van toezicht en bestaat uit ten minste twee leden. Mevrouw M.E.R. Van Elst en Jhr. E.F.M. Van Nispen tot Sevenaer vormen samen de auditcommissie.

Op onze website is meer informatie te vinden over de [nevenfuncties](#) van de directie en de raad van toezicht. De leden van de raad van toezicht ontvangen geen bezoldiging of onkostenvergoeding.

De raad van toezicht van Stichting VSBfonds was in 2022 als volgt samengesteld:

Leden	Rooster van aftreden
Mevrouw drs. J. Klijnsma	31/12/2024*
Mevrouw drs. C.S.M. van Asselt (tot 1-12-2022)	n.v.t.
De heer drs. F.J. van Bruggen	31/12/2025*
Mevrouw drs. M.E.R. van Elst	31/12/2026*
Jhr. E.F.M. van Nispen tot Sevenaer	31/12/2025*
De heer mr. D.E. Povel	31/12/2025*
Mevrouw dr. J.J. Sylvester	31/12/2026

* Statutaire verlenging mogelijk

VOORUITBLIK 2023

Ook in 2023 faciliteren en stimuleren we de leer- en ontwikkelkansen voor mensen, buurten en organisaties. Daarbij leggen we een extra accent op het vergroten van kansgelijkheid. Hiervoor stellen we, vanuit onze bestemmingsreserves en bovenop de toekenning van het vermogensfonds, een extra bedrag van € 1,5 miljoen beschikbaar. Daarnaast maken we, eveneens vanuit de bestemmingsreserves, extra budget beschikbaar voor de nieuwe activiteiten van het Blockbusterfonds. In 2023 vervangen we onze administratieve systemen. De nieuwe systemen zijn zo ingericht dat we organisatiebreed meer inzicht krijgen in de effecten van onze donaties. Ook werken we na afronding van de implementatie voornamelijk papierloos; aanvragers ontvangen alle communicatie over hun aanvraag digitaal.

€ 32,57 miljoen donatiebudget

VSB Vermogensfonds heeft opnieuw een bedrag van € 32,57 miljoen toegezegd voor de uitvoering van het werk in 2023. Van dit budget komt € 27,5 miljoen ten goede aan donaties en wordt € 5,1 miljoen bestemd voor organisatiekosten.

Budgetverdeling

In 2023 streven we opnieuw naar een gelijke verdeling van het donatiebudget over sociaal-maatschappelijke en culturele projecten. Om dit te realiseren besteden we extra aandacht aan het in contact komen met potentiële aanvragers met sociaal maatschappelijke initiatieven die passen bij ons donatiebeleid.

Regionale Impact Strategie en leren

In 2023 gaan we door met werken met de impactmanagementcyclus. Dit leidde in 2021 tot een aanscherping van ons Kunst & Cultuurbeleid en in 2022 tot aanpassing van ons Mens & Maatschappijbeleid. Onze werkwijze – met spreekuren, het geven van voorlichting en gerichte communicatie-inspanningen – blijkt vruchten af te werpen: we zien dat het toekenningsbeleid efficiënter en gericht wordt. Per kwartaal monitoren we onze voortgang en leren we al doende van aanvragers, samenwerkingspartners en elkaar om ontwikkelingen in de samenleving op een effectieve manier te integreren in ons beleid.

Bovenregionale onderwerpen 2023

Uit onderzoek dat we in 2022 deden, kwam naar voren dat de volgende vier onderwerpen relevant zijn voor alle provincies in ons land: kunstbeoefening in de vrije tijd (amateurkunst), toekennen aan niet-rechtspersonen, jongeren en de inzet van vrijwilligers. De regio-adviseurs en programmamanagers werken deze bovenregionale onderwerpen in 2023 gezamenlijk verder uit om het donatiebeleid op samenhangende wijze toe te passen.

ICT-transitie

We verwachten dat de vervanging van de huidige administratieve systemen in het tweede kwartaal van 2023 zal zijn voltooid. Medewerkeren krijgen diverse trainingen om zich de nieuwe systemen eigen te maken en worden gestimuleerd om samen te leren. Dit werkt motiverend en efficiënt en zorgt ervoor dat iedereen gelijktijdig alle kennis en vaardigheden opdoet.

Risicoanalyse

De vervanging van onze administratieve systemen heeft impact op de bedrijfsvoering in 2023 en kan risico's met zich meebrengen. Door regelmatige afstemming en procesmatig te werken proberen we deze risico's zoveel mogelijk te beperken.

Continuïteit van de organisatie

De uitkering die VSBfonds in 2023 van VSB Vermogensfonds ontvangt, bedraagt € 32,57 miljoen. Dit bedrag is een gegarandeerde toekenning. De begrote baten in 2023 van VSBfonds bestaan vrijwel geheel uit deze uitkering. Dit betekent dat de continuïteit van VSBfonds in 2023 gewaarborgd is.

De impact van belangrijke risico's, bijvoorbeeld op het gebied van de bedrijfsvoering of de financiële positie, is naar verwachting beperkt in 2023. De overstap naar het nieuwe ICT-platform brengt wel enige risico's met zich mee voor de continuïteit van de gegevensverwerking en interne controles, maar deze denken we door goede voorbereiding, testen en extra ondersteuningscapaciteit voldoende te kunnen beheersen.

Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(Na resultaatbestemming)

(Bedragen x € 1.000)

Activa

	Ref.	<u>2022</u>		<u>2021</u>	
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	1	<u>861</u>	861	<u>227</u>	227
Materiële vaste activa	2	<u>148</u>	148	<u>196</u>	196
Financiële vaste activa	3	<u>-</u>	-	<u>5</u>	5
Vlottende activa	4				
Vordering Stichting VSB Vermogensfonds		30.602		30.629	
Overige vorderingen en transitoria		58		65	
Liquide middelen		<u>4.055</u>		<u>930</u>	
			34.715		31.624
Totaal activa		<u>35.724</u>		<u>32.052</u>	

Passiva

(Bedragen x € 1.000)

	Ref.	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Eigen vermogen	5		
Algemene Reserve		3.180	3.024
Bestemmingsreserve		<u>6.240</u>	<u>5.249</u>
		9.420	8.273
Langlopende schulden	6		
Donatieverplichtingen		<u>1.410</u>	<u>993</u>
		1.410	993
Kortlopende schulden	7		
Donatieverplichtingen		24.304	22.385
Belastingen, sociale verzekeringspremies		173	134
Pensioenpremies		4	-
Overige schulden en transitoria		<u>413</u>	<u>267</u>
		24.894	22.786
Totaal passiva		<u>35.724</u>	<u>32.052</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

(Bedragen x € 1.000)

	Ref.	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Baten				
Ontvangen uitkering VSB Vermogensfonds	8	32.568	32.568	31.710
Uitkering inzake van Haeftefonds		444	466	42
Uitkering inzake NUT Fonds		57	93	57
Legaat		5	-	-
Rente spaarrekening en overige rente	9	(10)	(30)	(17)
Totaal Baten		33.064	33.097	31.791
Lasten				
Donaties				
	10			
Donatietoezeggingen		28.122	27.995	26.822
Communicatie donaties		103	157	59
Vrijval donatieverplichtingen voorgaande jaren		(1.217)	-	(1.059)
Netto donatievolume		27.008	28.152	25.822
Organisatiekosten				
	11			
Personele kosten		3.866	3.915	3.593
Communicatie		109	139	96
Kantoorkosten		813	945	791
Afschrijvingen		121	120	194
Totaal kosten van de organisatie		4.909	5.119	4.674
Totaal Lasten		31.917	33.271	30.496
Saldo Staat van Baten en Lasten		1.147	(174)	1.295
Mutatie Bestemmingsreserve	5	991	(100)	1.340
Mutatie Algemene Reserve		156	(74)	(45)
Saldo Staat van Baten en Lasten		1.147	(174)	1.295

KASSTROOMOVERZICHT 2022

(Bedragen x € 1.000)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Exploitatiesaldo	1.147	1.295
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Aanpassing voor:		
- Mutatie vordering Vermogensfonds	27	(4.989)
- Afname overige vorderingen	7	154
- Afname korte schulden	2.108	1.281
- Afschrijving mat. + immat. vaste activa	<u>121</u>	<u>192</u>
Totaal ontvangen kasstromen	<u>2.263</u>	<u>(3.362)</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>3.410</u>	<u>(2.067)</u>
Toename langlopende donatieverplichting	417	(64)
Desinvestering mat. + immat.vaste activa	-	2
Afname financiële vaste activa	<u>5</u>	<u>17</u>
	<u>422</u>	<u>(45)</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investering (im)materiële vaste activa	(707)	(199)
Mutatie geldmiddelen	<u>3.125</u>	<u>(2.311)</u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Stand per 1 januari	930	3.241
Mutatie boekjaar	3.125	(2.311)
Stand per 31 december	<u>4.055</u>	<u>930</u>

TOELICHTING ALGEMEEN

Naam, vestigingsplaats en statutaire doelstelling

Deze jaarrekening van Stichting VSBfonds, Maliebaan 14, 3581 CN Utrecht, is opgesteld conform Richtlijn 640 Organisatie-zonder-Winststreven van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Het statutaire doel van Stichting VSBfonds, dat zijn oorsprong heeft in 1817, is in 2007 gewijzigd naar het volgende: het doel van de stichting is – zonder winstoogmerk – een bijdrage te leveren aan het behoud en het verbeteren van een leefbare Nederlandse samenleving met het oog op een duurzame toekomst, alles in de ruimste zin van het woord. De stichting zal haar doel met alle wettige middelen, die het bestuur daartoe geëigend acht, kunnen verwezenlijken, en wel onder meer door het, al dan niet met (financiële) steun van anderen, verlenen van (financiële) steun aan of het zelf realiseren van projecten van algemeen maatschappelijk belang met een ideële of sociale strekking.

ANBI-status

VSBfonds beschikt over een ANBI-status. Vermelding hiervan is te vinden op de [website van de Belastingdienst](#), met RSIN nummer 9543971.

Continuïteit

VSB Vermogensfonds heeft als enige doelstelling “beheer van haar vermogen en het doen van uitkeringen aan de te Utrecht gevestigde Stichting VSBfonds zodat dat deze in staat is en blijft haar doel te verwezenlijken”.

De uitkering aan VSBfonds is sinds 2009 jaarlijks vastgesteld op € 30 miljoen plus indexatie.

Op basis van de uitkomst van scenarioberekeningen heeft het VSB Vermogensfonds het donatiebeleid als volgt vastgesteld:

1. De grens voor het indexeren van de jaarlijkse donatie is gesteld op een algemene reserve van € 1,2 miljard vermeerderd met de inflatie sinds ultimo september 2015. Indien de algemene reserve hoger is dan deze grens indexeren we de jaarlijkse donatie met het percentage prijsinflatie met een maximum van 5%.
2. De grens voor het korten van de jaarlijkse donatie is gesteld op een algemene reserve van € 857 miljoen vermeerderd met de inflatie sinds ultimo september 2015. Zolang de omvang van de algemene reserve van het Fonds niet daalt onder deze grens, korten we niet op de uitkering. Als de algemene reserve wel onder deze ondergrens komt, korten we ieder jaar dat deze situatie voortduurt een bedrag van € 2,5 miljoen op de donatie. De jaarlijkse donatie is in principe echter nooit lager dan € 20 miljoen.
3. Het jaarlijkse donatiebedrag stellen we vast op basis van de omvang van de algemene reserve per eind september. De inflatiecorrectie wordt bepaald op basis van de Nederlandse consumentenprijs index (CPI) over 12 maanden tot en met eind september.

Conform de uitgevoerde ALM studie wordt nu jaarlijks een berekening gemaakt waarop de donatie kan worden vastgesteld zodat op de lange termijn de continuïteit van het vermogensfonds houdbaar is. Het donatiebedrag voor 2023 is niet geïndexeerd en blijft € 32,568 miljoen.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De waarderingsgrondslagen zijn gebaseerd op historische kosten en kostprijzen. Activa en passiva, met uitzondering van het eigen vermogen, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

In de balans, de winst- en verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Stelselwijziging

In 2022 hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van VSBfonds zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het conform algemeen geldende grondslagen vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Immateriële en materiële vaste activa

De immateriële en materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de aanschafwaarde, rekening houdend met lineair berekende afschrijvingen gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

Vorderingen

De vordering Stichting VSB Vermogensfonds betreft de rekening-courant verhouding met het VSB Vermogensfonds en is gewaardeerd tegen de nominale waarde.

De overige vorderingen en transitoria hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij expliciet anders is vermeld in de betreffende toelichting. Vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Algemene Reserve

De algemene reserve is een vrij besteedbaar vermogen en is het resultaat van de in het verleden gerealiseerde positieve en negatieve saldi van de staat van baten en lasten. Tekorten in enig jaar worden geboekt ten laste van deze reserve mits het saldo van de reserve dit toelaat.

Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties

Overschotten van beschikbaar gestelde donatiebudgetten worden geboekt ten gunste van de Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties. Tekorten in enig jaar worden geboekt ten laste van deze reserve mits het saldo van de reserve dit toelaat.

Bestemmingsreserve Beurzen

Overschotten van beschikbaar gestelde beurzen worden geboekt ten gunste van de Bestemmingsreserve Beurzen. Tekorten in enig jaar worden geboekt ten laste van deze reserve mits het saldo van de reserve dit toelaat.

Bestemmingsreserve Blockbusterfonds

Liquiditeitsverzoeken vanuit het samenwerkingsverband Blockbusterfonds worden geboekt ten laste van de Bestemmingsreserve Blockbusterfonds, mits het saldo van de reserve dit toelaat.

Vanaf 2015 worden terugbetalingen van leningen van het Blockbusterfonds niet meer aan VSBfonds teruggestort, maar blijven deze staan op een gemeenschappelijke rekening van de partners binnen het Blockbusterfonds. Niet-gebruikte toezeggingen aan het Blockbusterfonds worden na vrijval ten gunste van de bestemmingsreserve Toekomstige Donaties en/of Beurzen geboekt.

Donatieverplichtingen

Verplichtingen uit hoofde van donaties worden in het jaar van toezegging als verplichting opgenomen.

Langlopende en kortlopende schulden

Langlopende en kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen de totale baten en de totale lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de Staat van Baten en Lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) Staat van Baten en Lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; als deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s). Een onttrekking aan de bestemmingsreserve wordt als besteding (last) verwerkt in de Staat van Baten en Lasten.

Als aan de bestemmingsreserve(s) wordt gedoteerd dan wel daaraan wordt onttrokken, dan wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de Staat van Baten en Lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de Staat van Baten en Lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Baten

De inkomsten worden toegerekend aan het boekjaar waar deze betrekking op hebben en betreffen de ontvangen uitkering van Stichting VSB Vermogensfonds en de werkelijke renteontvangsten gedurende het boekjaar.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Verstrekte donaties

Donatieverplichtingen worden ten laste van het boekjaar gebracht waarin het besluit tot toekenning schriftelijk aan de aanvrager is meegedeeld en er een in rechte afdwingbare verplichting is ontstaan, ongeacht in welk boekjaar de donatie wordt uitgekeerd.

Personele kosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de Staat van Baten en Lasten.

Pensioen

Sinds 1 januari 2017 heeft VSBfonds zich voor de pensioenregeling van haar werknemers voor een periode van 10 jaar vrijwillig aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De pensioenregeling voor medewerkers bestaat uit een uitkeringsovereenkomst op basis van middelloon en de ambitie tot voorwaardelijke na-indexatie over verstreken dienstjaren. Voorwaarde voor vrijwillige aansluiting bij PFZW is dat de jaarlijkse indexatie van het loongebouw gelijk is aan de cao-trend van één van de bij PFZW aangesloten sectoren. VSBfonds volgt minimaal de loontrend van de cao van Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening. De eigen medewerkersbijdrage bedraagt 40% van de pensioenpremie.

Op de pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en VSBfonds betaalt premies aan het PFZW. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op bedrijfsmiddelen worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Operationele leasing

Bij de stichting kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Het gedeelte dat betrekking heeft op de interest is aangemerkt als een uitgave uit operationele activiteiten.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

1. Immateriële vaste activa

(Bedragen x € 1.000)

	<u>Totaal</u>
Aanschafwaarde	1.464
Cumulatieve afschrijvingen	<u>(1.237)</u>
Boekwaarde per 1 januari	227
Investerings	702
Desinvestering	-
Cumulatieve afschrijving desinvestering	-
Afschrijvingen	<u>(69)</u>
Mutatie	633
Aanschafwaarde per 31 december	2.166
Cumulatieve afschrijvingen	<u>(1.305)</u>
Boekwaarde per 31 december	<u>861</u>

Immateriële activa betreffen de investeringen in software voor de website en het digitaal aanvragen, alsmede de kantoorautomatisering. In de boekwaarde per 31 december is een bedrag van € 804k (per 1 januari € 102k) inbegrepen aan immateriële vaste activa in ontwikkeling, waarop nog niet wordt afgeschreven. Deze bedragen, alsmede de volledige investering gedurende 2022 met een omvang van € 702k hebben betrekking op de nieuwe ICT-infrastructuur die het VSBfonds in 2023 in gebruik zal nemen. Na ingebruikname zal de afschrijving starten, over een periode van 8 jaar, in lijn met de verwachte economische gebruiksduur.

2. Materiële vaste activa

(Bedragen x € 1.000)

	<u>Kunst</u>	<u>Andere vaste bedrijfsmiddelen</u>	<u>Totaal</u>
Aanschafwaarde	73	734	807
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-</u>	<u>(611)</u>	<u>(611)</u>
Boekwaarde per 1 januari	73	123	196
Investerings	-	5	5
Desinvestering	-	-	-
Cumulatieve afschrijving desinvestering	-	-	-
Afwaardering	-	-	-
Afschrijvingen	<u>-</u>	<u>(53)</u>	<u>(53)</u>
Mutatie	-	(48)	(48)
Aanschafwaarde	73	739	812
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-</u>	<u>(664)</u>	<u>(664)</u>
Afwaardering	-	-	-
Boekwaarde per 31 december	<u>73</u>	<u>75</u>	<u>148</u>

De afschrijvingspercentages luiden in procenten van de aanschafwaarde:

Verbouwingen	20,0
Inventaris	20,0
Telefoonapparatuur	20,0
Hard- en software	33,3

Op kunstwerken wordt niet afgeschreven.

De verzekerde waarde van de materiële vaste activa bedraagt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Kunst	618	618
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1.110	1.110
	<u>1.728</u>	<u>1.728</u>

3. Financiële vaste activa

(Bedragen x € 1.000)

	<u>Lening 20062175 Varend Erfgoed</u>
Boekwaarde per 1 januari	5
Aflossing leningen	(5)
Boekwaarde per 31 december	<u>0</u>

In 2016 is de samenwerkingsovereenkomst tussen het Nationaal Restauratiefonds en VSBfonds voor het verstrekken van leningen voor het behoud van varend erfgoed beëindigd. Voor de door het Restauratiefonds reeds verstrekte leningen blijven de bepalingen daarvan onverkort van kracht totdat de laatste rente en aflossingen zijn voldaan. Gedurende 2022 is het resterend bedrag van de leningen afgelost. Toekomstige aflossingen zullen worden verantwoord onder de vrijvallen.

4. Vlottende activa

(Bedragen x € 1.000)

Vordering Stichting VSB Vermogensfonds	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Vordering Stichting VSB Vermogensfonds	<u>30.602</u>	<u>30.629</u>

Door de splitsing tussen VSBfonds en Stichting VSB Vermogensfonds in december 2007 is een rekening-courantverhouding ontstaan. Op deze rekeningen worden de kasstromen tussen beide stichtingen vastgelegd. Stichting VSB Vermogensfonds brengt geen rente in rekening, aangezien er tussen de fondsen een personele unie bestaat en de opbrengsten bij VSB Vermogensfonds volgens de statuten ten goede komen aan VSBfonds.

Overige vorderingen en transitoria	2022	2021
Vooruitbetaalde kosten	40	21
Nog te ontvangen bedragen	18	44
Totaal	58	65

De in 2021 vooruitbetaalde kosten voor de ontwikkeling van een nieuwe ICT-infrastructuur (€ 102k) zijn voor vergelijkingsdoeleinden in 2022 gerubriceerd onder de immateriële vaste activa.

Liquide middelen	2022	2021
Rekening-courant	4	4
Spaarrekening	4.051	926
	4.055	930

Dit betreft de vrij beschikbare banksaldi, voornamelijk in de vorm van een spaarrekening.

De hoogte van de liquide middelen is sterk afhankelijk van het moment waarop de toegekende donaties aan de uitbetalingscriteria voldoen. Als voor het einde van het boekjaar vertragingen in projecten niet tijdig zijn doorgegeven, zien we een stijging van de liquide middelen op de balans.

5. Eigen vermogen

(Bedragen x € 1.000)

Algemene Reserve	2022	2021
Stand per 1 januari	3.024	3.069
Bestemming saldo	156	(45)
Stand per 31 december	3.180	3.024

Deze reserve is een vrij besteedbaar vermogen en is het resultaat van de in het verleden gerealiseerde positieve en negatieve saldi van de Staat van Baten en Lasten voor organisatiekosten. Met Stichting VSB Vermogensfonds is afgesproken dat overschotten en tekorten van het beschikbaar gestelde budget ten behoeve van organisatiekosten voor rekening van VSBfonds komen. Op basis van de aard en de omvang van de activiteiten van VSBfonds is in 2017 vastgesteld dat een Algemene Reserve van € 1,0 miljoen voor VSBfonds toereikend is om de reële financiële risico's mee te kunnen afdekken.

Bestemmingsreserves	2022	2021
Toekomstige donaties	4.905	3.814
Beurzen	22	22
Blockbusterfonds	1.313	1.413
Stand per 31 december	6.240	5.249

Toekomstige Donaties	2022	2021
Stand per 1 januari	3.814	2.194
Toevoeging uit vrijval voorgaande jaren	1.217	1.059
Onttrekking bestemmingsreserve	(126)	561
Stand per 31 december	4.905	3.814

Beurzen	2022	2021
Stand per 1 januari	22	202
Toevoeging uit vrijval voorgaande jaren	-	-
Toevoeging reserve naar aanleiding van schenking	-	-
Onttrekking bestemmingsreserve	-	(180)
Stand per 31 december	22	22

Met Stichting VSB Vermogensfonds is afgesproken dat overschotten en tekorten van het beschikbaar gestelde budget ten behoeve van donaties en beurzen voor rekening van VSBfonds komen.

Blockbusterfonds	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Stand per 1 januari	1.413	1.513
Toevoeging uit vrijval a.g.v. terugbetaling donaties	-	-
Onttrekking bestemmingsreserve	(100)	(100)
Stand per 31 december	<u>1.313</u>	<u>1.413</u>

De bestemmingsreserve Blockbusterfonds is per eind 2012 ingesteld. Na een succesvolle samenwerking gedurende vijf jaar is eind 2017 de samenwerkingsovereenkomst onder de naam Blockbusterfonds (BBF) met de Goede Doelen Loterijen, Stichting VandenEnde Foundation en Stichting Prins Bernhard Cultuurfonds voor onbepaalde tijd verlengd. De BBF-donaties worden toegekend in de vorm van een lening, waarbij het veelvuldig voorkomt dat dit bedrag op termijn wordt terugbetaald en beschikbaar komt voor nieuwe donaties.

Afbetalingen blijven binnen de BBF-administratie beschikbaar voor nieuwe donaties en alleen betalingsverzoeken van de BBF-administratie worden verwerkt via de bestemmingsreserve Blockbusterfonds. De fondsen kunnen afzonderlijk besluiten om het niet-uitgekeerde deel van de jaarlijkse betreffende reservering alsnog voor eigen doelen te laten vrijvallen. Gegeven het revolverende karakter van de afgelopen jaren is de huidige bestemmingsreserve Blockbusterfonds ruim voldoende voor de begrote onttrekking. Voor het jaar 2023 wordt naast de jaarlijks voorziene donatie van € 100.000 een additionele toekenning van € 250.000 begroot als bijdrage aan de aan Blockbusterfonds gelieerde activiteit 'BBF XTRA'.

Herleiding toevoeging en onttrekking bestemmingsreserves 2022

De vrijval van donaties uit voorgaande jaren wordt in het lopende jaar aan de bestemmingsreserve toegevoegd. Jaarlijks wordt het saldo van de bestemmingsreserves dat per 31 oktober beschikbaar is, toegevoegd aan het donatiebudget voor het daaropvolgende jaar.

	<u>Gerealiseerd</u>	<u>Begroot</u>
Onttrekking saldo organisatiekosten aan Algemene Reserve	156	(74)
Netto toevoeging/(onttrekking)	156	(74)
Onttrekking Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties	(126)	-
Toevoeging uit vrijval donaties voorgaande jaren	1.217	-
Netto toevoeging/(onttrekking)	1.091	-
Onttrekking Bestemmingsreserve Beurzen	-	-
Toevoeging reserve naar aanleiding van schenking	-	-
Toevoeging uit vrijval donaties voorgaande jaren	-	-
Netto toevoeging/(onttrekking)	-	-
Onttrekking Bestemmingsreserve Blockbusterfonds	(100)	(100)
Toevoeging uit vrijval a.g.v. terugbetaling donaties	-	-
Netto toevoeging/(onttrekking)	(100)	(100)
Totale netto toevoeging/(onttrekking)	<u>1.147</u>	<u>(174)</u>

Van het totaalsaldo van de bestemmingsreserves voor Donaties, Beurzen en het Blockbusterfonds van € 6,2 miljoen per eind 2022 is in 2023 € 1,85 miljoen begroot voor besteding. Van de Algemene Reserve van € 3,2 miljoen per eind 2022 is in 2023 € 0,6 miljoen begroot voor besteding.

6. Langlopende schulden

(Bedragen x € 1.000)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Donatieverplichtingen		
- nog te betalen in 2024	1.283	
- nog te betalen in 2025	127	
Stand per 31 december	<u>1.410</u>	<u>993</u>

7. Kortlopende schulden

(Bedragen x € 1.000)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Donatieverplichtingen		
- nog te betalen uit 2017	20	
- nog te betalen uit 2018	160	
- nog te betalen uit 2019	352	
- nog te betalen uit 2020	1.748	
- nog te betalen uit 2021	3.567	
- nog te betalen uit 2022	12.602	
- nog te betalen in 2023	5.855	
Stand per 31 december	<u>24.304</u>	<u>22.385</u>

Belastingen en sociale verzekeringspremies

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Loonbelasting	103	100
Sociale verzekeringspremies	70	34
Stand per 31 december	<u>173</u>	<u>134</u>

Pensioenpremies

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Stand per 1 januari	-	2
Toevoeging ten laste van het resultaat	378	383
Betaald	(374)	(385)
Stand per 31 december	<u>4</u>	<u>(-)</u>

Overige schulden en transitoria	2022	2021
Crediteuren	247	62
Vakantiedagen	126	162
Overige verplichtingen en transitoria	40	43
Stand per 31 december	413	267

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Het huurcontract voor de huisvesting van VSBfonds loopt tot 1 december 2024. Uit hoofde van dit contract is de verplichting voor het jaar 2023 € 253k (12 maanden huur). Voor de totaal resterende looptijd van het huurcontract is de verplichting € 232k.

(Bedragen x € 1.000)

	0-1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Huur	253	232	-	485
Totaal	253	232	-	485

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN

Uit een legaat dat VSBfonds in mei 2011 ontving, is het fonds op naam 'Van Haeften Fonds In Nomine Caritatis' opgericht. Het betrof een bedrag van € 3,8 miljoen dat ondergebracht is bij VSB Vermogensfonds. Als richtlijn voor het jaarlijks te besteden donatiebedrag uit dit fonds wordt voorlopig een meerjarig gemiddeld rendement van 4% aangehouden. Donaties uit dit fonds komen ten gunste van het aandachtsgebied Mens & Maatschappij. Meer in het bijzonder gaat het hierbij om projecten die gericht zijn op het ontwikkelen en onderhouden van talenten bij zowel lichamelijk als verstandelijk gehandicapten. Bij voorkeur gaat het om creatieve activiteiten, zoals het bijwonen van bijeenkomsten en concerten.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

8. Ontvangen uitkeringen

(Bedragen x € 1.000)

	<u>Realisatie 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>Realisatie 2021</u>
Ontvangen uitkering VSB Vermogensfonds	32.568	32.568	31.710
Ontvangen uitkering Van Haeften Fonds in Nomine Caritatis	444	466	42
Ontvangen uitkering NUT Fonds	57	93	57
Legaat	5	-	-
Totaal	<u>33.074</u>	<u>33.127</u>	<u>31.808</u>

9. Rente spaarrekening en overige rente

(Bedragen x € 1.000)

	<u>Realisatie 2022</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>Realisatie 2021</u>
Rente spaarrekening en overige rente	(10)	(30)	(17)
Totaal	<u>(10)</u>	<u>(30)</u>	<u>(17)</u>

De negatieve rente die in 2022 initieel van toepassing was (0,5%) nam gedurende het jaar af (per 1 augustus naar 0,25%) en kwam vanaf 1 oktober 2022 te vervallen. Vanaf 1 december 2022 is door de bank weer een positieve spaarrente ingesteld van 0,25%.

10. Donaties

(Bedragen x € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Donaties			
- Kunst & Cultuur	12.256	12.345	12.247
- Mens & Maatschappij	13.128	12.345	11.572
- Beurzen	1.552	1.542	1.545
Kansenbudget	626	1.029	1.335
Fonds op naam	528	559	67
Institutionele donaties	32	75	56
BBF	-	100	-
Communicatie donaties	103	157	59
Totale Donatietoezeggingen	28.225	28.152	26.881
Vrijval donatieverplichtingen voorgaande jaren	(1.217)	-	(1.059)
Netto donatievolume	27.008	28.152	25.822

Van Stichting VSB Vermogensfonds is in 2022 € 32.568k ontvangen. Van dit totaalbedrag was € 27.493k bestemd voor donaties. De totale donatietoezeggingen, inclusief de toezeggingen van het Van Haeftefonds en het Nutfonds kwamen iets hoger uit dan het totaal beschikbare budget. Het verschil werd onttrokken aan de bestemmingsreserves (zie 5. Eigen Vermogen). De donatie Beurzen in 2022 betreft de toezegging voor het Beurzenprogramma 2023. De post communicatie donaties betreft communicatiekosten die gemaakt zijn voor projecten die VSBfonds ondersteunt, waaronder de activiteiten voor het Beurzenprogramma.

De post 'vrijval donatieverplichtingen voorgaande jaren' bevat de vrijgevallen toezeggingen van donaties die in het verleden (2021 en eerder) zijn geaccordeerd.

In het algemeen kunnen we de vrijval per aandachtsgebied als volgt specificeren:

(Bedragen x € 1.000)

Kunst & Cultuur	581
Mens & Maatschappij	576
Beurzen	60
Totaal	1.217

De redenen van het vrijvallen van een donatie zijn (in percentage van het aantal projecten):

- Project gaat niet door (51%)
- Projectkosten vallen lager uit of er is een overschot waardoor de donatie naar beneden wordt bijgesteld (49%)

11. Organisatiekosten

Van Stichting VSB Vermogensfonds is in 2022 € 32.568k ontvangen, waarvan € 5.075k bestemd was voor organisatiekosten. De begrote organisatiekosten voor 2022 bedroegen € 5,1 miljoen. De daadwerkelijke organisatiekosten kwamen uit op € 4,9 miljoen. Door o.a. verloop vielen de salarissen lager uit dan begroot, dit werd echter deels door verhoogde kosten van inhuur (onderdeel van de overige personele kosten) gecompenseerd. Door de situatie op de arbeidsmarkt in 2022 was het in een aantal gevallen erg moeilijk om gelijk nieuwe collega's aan te nemen. De inhuur was ook hoger dan begroot door relatief hoog langdurig ziekteverzuim en tijdelijk extra capaciteit voor het ICT-project.

De communicatiekosten waren wat hoger dan in 2021, maar door een beperkte bezetting in een deel van het jaar moesten keuzes worden gemaakt, en kwamen de bestedingen lager uit dan begroot.

De kantoorkosten komen in 2022 iets hoger uit dan in 2021, maar wel ruim onder begroting. Een belangrijk deel van deze onderbesteding wordt veroorzaakt doordat minder impact onderzoeken konden worden uitgevoerd dan oorspronkelijk gepland.

De afschrijvingen kwamen uit conform begroting en ruim onder die van 2021. Doordat de investeringen in de nieuwe ICT-infrastructuur gedurende het hele jaar 2022 werden geactiveerd, terwijl de afschrijvingen pas zullen starten bij ingebruikname in 2023, komen deze in het jaar 2022 relatief laag uit.

Rekening houdend met de uitkering van VSB Vermogensfonds en de rentelasten wordt daarom in plaats van de begrote kostenoverschrijding van € 74k, een bedrag van € 156k aan de Algemene Reserve toegevoegd.

(Bedragen x € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Personele kosten			
- Salarissen	2.327	2.477	2.295
- Sociale lasten	355	394	336
- Pensioenlasten	377	409	383
- Overige personele kosten	808	635	579
Communicatie	109	139	96
Kantoorkosten	813	945	791
Afschrijvingen	121	120	194
Organisatiekosten	4.909	5.119	4.674

Salarissen en sociale- en pensioenlasten

In 2022 bedroeg de gemiddelde beschikbare capaciteit in loondienst 35,3 fte (2021: 35,5 fte).

Het gemiddeld aantal medewerkers in dienst bedroeg 41 (in 2021: 42).

De salarissen zijn in lijn met de CBS indexatie voor CAO lonen per 1 juli 2022 met 2,75% verhoogd.

Beloning directie en bestuur

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in april 2022. Het bezoldigingsbeleid van de directeur sluit aan bij het ideële karakter van Stichting VSBfonds en de benodigde professionaliteit. Daarom zal de beloning van de directeur nooit uitstijgen boven het maximum van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De directeur is per 1 maart 2016 in dienst getreden. De directeur ontving in 2022 een beloning van € 150.937 exclusief sociale en pensioenlasten (2021: € 147.665). Het variabele inkomen maakt daarvan onderdeel uit en betreft een onkostenvergoeding en de reiskostenvergoeding overeenkomstig het Arbeidsvoorwaardenreglement dat voor alle werknemers van VSBfonds van toepassing is. De directeur heeft geen beschikking over een leaseauto. Uitsluitend daadwerkelijk gemaakte, zakelijke reis- en verblijfskosten die direct samenhangen met de functie-uitoefening kunnen gedeclareerd worden. Het totaal van jaarinkomen, de belaste vergoedingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de pensioencompensatie bleef in 2022 binnen het in het beleid opgenomen maximumbedrag van de WNT-norm.

De leden van de raad van toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden geen bezoldiging. Ook zijn aan hen noch aan de statutair directeur leningen, voorschotten, garanties of dienstauto's verstrekt.

Overige personele kosten

Onder deze post worden inhuur derden, kosten vallend onder de werkkostenregeling en overige personeelskosten verantwoord. In het budget voor kosten inhuur derden werd rekening gehouden met ziekteverzuim, ouderschapsverlof en onbetaald verlof. Daarnaast werd tijdelijke capaciteit ingehuurd bij langdurige ziekte, en ook na uitdiensttreding van collega's, wanneer vervanging wat langer op zich liet wachten.

Communicatiekosten

Hier gaat het om de kosten die zijn gemaakt voor communicatie en voorlichting, exclusief de communicatiekosten die direct gerelateerd zijn aan donaties. Deze laatste zijn onderdeel van de donatiebegroting (zie 10. Donaties).

Kantoorkosten

De post kantoorkosten betreft facilitaire en huisvestingskosten, automatisering, algemene kosten en overige kantoorkosten. In 2022 waren de kantoorkosten lager dan begroot. Dit werd in belangrijke mate veroorzaakt door de lagere kosten voor impactonderzoek.

Afschrijvingen

De post afschrijvingen betreft de reguliere afschrijving op kantoorinventaris en software die momenteel in gebruik is.

12. Bestemming van het saldo baten en lasten over 2022

De bestemming van het saldo baten en lasten is als volgt:

(Bedragen x € 1.000)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Algemene Reserve	156	(45)
Bestemmingsreserve Toekomstige Donaties	1.091	1.620
Bestemmingsreserve Blockbusterfonds	(100)	(100)
Bestemmingsreserve Beurzen	-	(180)
Saldo	<u>1.147</u>	<u>1.295</u>

Het saldo baten en lasten van het boekjaar 2022 wordt conform bovenstaande detaillering verwerkt.

Overige gegevens

ACCOUNTANTSCONTROLE

BDO Audit & Assurance B.V. heeft de jaarrekening 2022 gecontroleerd en van een goedkeurende verklaring voorzien. Als accountant fungeert BDO Audit & Assurance in de persoon van mevrouw R. de Groot MSc, RA. De controleverklaring is opgenomen op de volgende bladzijde.

GOEDKEURING EN KWIJTING VAN HET TER ZAKE GEVOERDE BESTUUR

De Raad van Toezicht keurt de onderhavige jaarrekening, inclusief de balans, staat van baten en lasten en verleent de directie kwijting ter zake van het gevoerde bestuur in 2022.

Raad van Toezicht d.d. 20 april 2023:

Mevrouw drs. J. Klijnsma, voorzitter

De heer drs. F.J. van Bruggen

Mevrouw drs. M.E.R. van Elst

Jhr. E.F.M. van Nispen tot Sevenaer

De heer mr. D.E. Povel

Mevrouw dr. J.J. Sylvester

Ondertekening Jaarverslag

Mr B.B. Schneiders

Directeur Stichting VSBfonds

Utrecht, 20 april 2023

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: De directie en de Raad van Toezicht van Stichting VSBfonds.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting VSBfonds te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting VSBfonds op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de winst-en-verliesrekening/staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting VSBfonds zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ Bericht van de directeur.
- ▶ Bericht van de voorzitter van de raad van toezicht.
- ▶ Jaarverslag 2022.
- ▶ Overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het directiesverslag in overeenstemming met RJ 640.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- ▶ Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- ▶ Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- ▶ Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- ▶ Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- ▶ Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 20 april 2023

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

W.g.
J. de Groot MSc RA

Bijlage

BEGROTING 2023

Het voor donaties beschikbare budget in 2023 is ongewijzigd ten opzichte van 2022.

De toewijzing in 2023 van het beschikbare budget en de bestemmingsreserve aan de werkwijzen 'op aanvraag' en 'op uitnodiging' zijn vastgesteld op basis van zowel de landelijke programmalijnen als de (regionale) jaarplannen.

De budgetverdeling van toekenningen over de aandachtsgebieden zijn opnieuw vastgesteld in de verhouding 50% versus 50% voor Kunst & Cultuur en Mens & Maatschappij. In 2023 zal daarnaast vanuit de bestemmingsreserve donaties een additioneel budget van € 1,5 miljoen beschikbaar worden gemaakt om een impuls te geven aan kansengelijkheid binnen het domein Mens & Maatschappij.

De begroting voor het beurzenprogramma is ongewijzigd ten opzichte van 2022.

Vanuit het kansenbudget kunnen toezeggingen gedaan worden voor initiatieven die niet binnen de reguliere beleidslijnen afgehandeld kunnen worden, maar die naar verwachting wel het beoogde maatschappelijke rendement kunnen realiseren.

Aan de nieuwe activiteit Blockbusterfonds 'XTRA' zal vanuit de bestemmingsreserve BBF een additioneel budget van € 250k worden toegekend.

Voor VSBfonds is in 2017 vastgesteld dat een bedrag van € 1,0 miljoen een passend niveau is voor de Algemene Reserve. De algemene reserve per 31 december 2022 bevindt zich nog boven dit niveau. In de huidige tijd, en bij uitblijvende indexatie van het organisatiekostenbudget, is de verwachting dat er tekorten ontstaan, die in 2023 ten laste van de Algemene Reserve zullen worden gebracht.

Bedragen x € 1.000

	Begroting 2023	Realisatie 2022	Begroting 2022
Baten			
Ontvangen uitkering VSB Vermogensfonds	32.568	32.568	32.568
Onttrekking bestemmingsreserves	1.850	1.217	100
Uitkering Fonds op naam	240	501	559
Legaat	-	5	-
Rente spaarrekening en overige rente	5	(10)	(30)
Totaal Baten	34.663	34.281	33.197
Lasten			
Donaties			
Op aanvraag			
- Kunst & Cultuur	7.025	6.991	7.025
- Mens & Maatschappij	7.025	6.456	7.025
Op uitnodiging			
- Kunst & Cultuur	5.320	5.265	5.320
- Mens & Maatschappij	6.820	6.672	5.320
Beurzen	1.542	1.552	1.542
Kansenbudget	1.029	626	1.029
Fonds op naam	240	528	559
Institutionele donaties	75	32	75
Blockbusterfonds	350	-	100
Communicatie donaties	157	103	157
Totale Donatietoezeggingen	29.583	28.225	28.152
Organisatiekosten			
Personele kosten	4.423	3.866	3.915
Communicatie	147	109	139
Kantoorkosten	947	813	945
Afschrijvingen	229	121	120
Totale kosten van de organisatie	5.746	4.909	5.119
Totaal Lasten	35.329	33.134	33.271
Resultaat	(666)	1.147	(74)