

Jaarverslag 2010

VSBfonds

1 Doelen en Beleidsstrategie

Geschiedenis	5
Missie en visie	7
Strategische doelen	8
Werkwijze	9
Ambitie en resultaten	10
Belangrijke ontwikkelingen	12
Kansen en risico's	13

2 Mens & Maatschappij

Focus	15
Resultaat	16
Gezamenlijke projecten	17

3 Kunst & Cultuur

Focus	19
Resultaat	20
Gezamenlijke projecten	21

4 Beurzen Studenten

Focus	23
Resultaat	24

5 Aansturing en Organisatie

Directie	26
Raad van Toezicht	27
Medewerkers	28
Personeelsmanagement	29
Samenwerking	30
Communicatie	31
Organogram	33

6 Financiën

Balans	35
Baten en lasten	37
Donaties	39

7 Toekomst

Beleidsvoornemens	43
Begroting 2011	44

1 Doelen en Beleidsstrategie

VSBfonds heeft 2010 benut om een sterke interne organisatie neer te zetten. Dat was nodig nadat het fonds in 2009 ingrijpend reorganiseerde.

Er ligt nu een nieuwe structuur om de werkprocessen nog beter te stroomlijnen. Ook kunnen we zo de zichtbaarheid van het fonds vergroten.

Ons donatiedoel voor 2010 hebben we ruimschoots gehaald. We hebben € 32,2 miljoen besteed aan betekenisvolle projecten in de samenleving. Grote en kleine. Landelijke en regionale.

Geschiedenis

1784

Oprichting Maatschappij tot Nut van 't Algemeen

Een aantal bevoegen burgers richten de Maatschappij tot Nut van 't Algemeen op. Zij zijn ervan overtuigd dat sociale problemen verminderen als mensen de kans krijgen zich te ontplooien. Ze richten Nutsscholen op, bibliotheken, dorpshuizen en ook woningbouwverenigingen.

1817

Oprichting Nutsspaarbank

De eerste Nutsspaarbank wordt opgericht. De bank wil mensen aanmoedigen te gaan sparen. Idee daarachter is dat mensen zo meer verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen welbevinden. De bank heeft geen winstoogmerk. Overtollige inkomsten gaan naar activiteiten die goed zijn voor de lokale gemeenschap. Daar komt immers het geld vandaan. In de bijna twee eeuwen die volgen, komen er vele Nutsspaarbanken bij.

1980 – 1990

Fusies spaarbanken

In de periode 1980-1990 gaan de meeste lokale Nutsspaarbanken op in VSB Bank. De aandelen van deze VSB Bank zijn in handen van de Stichting VSB. Inkomsten die overtollig zijn, vloeien terug naar maatschappelijke initiatieven. Net als in het verleden.

1990

Fusie VSB Bank met AMEV

VSB Bank fuseert in 1990 met verzekeringsconcern AMEV. Later dat jaar gaat de organisatie samen met de Belgische AG Groep. Dat levert een nieuw concern op: Fortis. Stichting VSB heet vanaf dat moment Stichting VSBfonds.

Bij de fusie verwerft de stichting als verkoper van VSB Bank een omvangrijk aandelenbelang in het nieuwe Fortis. De stichting krijgt de taak het rendement op het vermogen een maatschappelijke bestemming te geven. Jarenlang ziet het fonds het donatiebudget groeien. Dat is vooral te danken aan het hoge dividend dat Fortis ieder jaar uitkeert. Omdat het fonds grootaandeelhouder is, heeft het een belangrijke strategische waarde voor Fortis. Daarom worden er allerlei afspraken gemaakt om die verbondenheid te bestendigen. Die verbondenheid is er, financieel, juridisch en bestuurlijk.

2008

Splitsing fonds

Het fonds splitst in een 'vermogenstak' en een 'donatietak'. VSB Vermogensfonds heeft de taak het vermogen zo goed mogelijk in stand te houden. VSBfonds zorgt ervoor dat het rendement op het vermogen wordt uitgekeerd aan projecten in de samenleving.

2008 – heden

Voortzetting missie

Halverwege 2008 is er een ommekeer in de ontwikkeling van VSBfonds. Vanwege de uitzonderlijke gebeurtenissen op de financiële markten, met name rondom Fortis, halveert het vermogen. Vanaf 2009 werkt VSBfonds met een jaarbudget van € 30 miljoen. Hiervan is € 4 miljoen bestemd voor de organisatiekosten. € 26 miljoen gaat naar maatschappelijke projecten die de kwaliteit van de Nederlandse samenleving helpen verbeteren. Precies waar het geld voor bedoeld is.

Missie en visie

Missie

VSBfonds zet zich in voor de kwaliteit van de Nederlandse samenleving. Een samenleving waaraan mensen actief deelnemen. Waarbij ze zich betrokken voelen en waarin ze de kans krijgen om zich te ontwikkelen. Het fonds wil mogelijk maken dat mensen elkaar ontmoeten en inspireren. En dat zij zich bewust zijn van zichzelf en hun omgeving. VSBfonds ondersteunt projecten die hieraan bijdragen. Met geld, kennis en netwerken.

Visie

VSBfonds wil de kwaliteit van de samenleving helpen verbeteren. Voor ogen staat een samenleving:

- waaraan mensen actief deelnemen
- die sociale verbanden tussen mensen bevordert en de betrokkenheid bij die samenleving vergroot
- die ruimte geeft aan de bezieling van mensen en hun verbeeldingskracht stimuleert.

Statutaire doelstelling

De statutaire doelstelling van het fonds heeft zijn oorsprong in 1817 en luidt als volgt: Het doel van de stichting is – zonder winstoogmerk – een bijdrage te leveren aan het behoud en het verbeteren van een leefbare Nederlandse samenleving met het oog op een duurzame toekomst, alles in de ruimste zin des woords. De stichting zal haar hiervoor omschreven doel met alle wettige middelen, die het bestuur daartoe geëigend acht, kunnen verwezenlijken, en wel onder meer door het, al dan niet met (financiële) steun van anderen, verlenen van (financiële) steun aan of het zelf realiseren van projecten van algemeen maatschappelijk belang met een ideële of sociale strekking.

Strategische doelen

Ontmoeten

VSBfonds wil stimuleren dat mensen elkaar ontmoeten, zodat ze elkaar leren kennen, begrijpen, respecteren en inspireren. Als mensen elkaar ontmoeten, kunnen ze ideeën, denkbeelden en ervaringen uitwisselen. De ontmoeting kan bijvoorbeeld plaatsvinden tussen mensen uit verschillende culturen. Tussen mensen met en zonder beperking. En tussen gezonde en zieke mensen.

Participeren

VSBfonds wil mogelijk maken dat alle mensen kunnen meedoen aan het sociale en economische leven. Dat draagt bij aan hun welbevinden en individuele mogelijkheden. Denk aan een eigen plek in de samenleving, zich betrokken voelen, verantwoordelijkheid nemen, actief burgerschap en niemand uitsluiten. Participatie kan betrekking hebben op werk, sociaal ondernemerschap en samenwerking. Maar ook op vrijwilligerswerk, cultuurparticipatie, diversiteit en eenzaamheidsbestrijding.

Bewustzijn

VSBfonds wil eraan bijdragen dat mensen meer inzicht verwerven in hun eigen cultuurhistorische context. Zelfkennis stelt mensen niet alleen in staat zich beter te ontwikkelen. Die zelfkennis helpt ook om anderen beter te begrijpen en samen te leven. Bij bewustzijn gaat het erom hoe je als persoon de wereld om je heen ervaart. Denk bijvoorbeeld aan cultureel erfgoed, volkscultuur, tradities, rituelen, geschiedenis, diversiteit en identiteitsvorming.

Inspireren

VSBfonds wil bevorderen dat het innerlijk leven van mensen wordt verrijkt en hun verbeeldingskracht gevoed. Mensen kunnen daarmee geluk ervaren en inspiratie vinden om zich verder te ontwikkelen. Zo dragen zij ook zelf weer bij aan de samenleving. Bij inspiratie gaat het om bezieling, creativiteit en enthousiasme. Voorbeelden zijn: muziek, theater, dans, beeldende kunst, tentoonstellingen, cultuureducatie en amateurkunst.

Werkwijze

Focus

VSBfonds focust op de aandachtsgebieden Mens & Maatschappij en Kunst & Cultuur. We financieren grote projecten met een landelijke impact. En we financieren kleinschalige en buurtgerichte initiatieven. Ook verstrekken we beurzen aan Nederlandse studenten die kennis en ervaring willen opdoen in het buitenland.

Beleidscyclus

VSBfonds werkt continu aan het beleid. We leggen onze beleidskeuzes vast en vertalen deze naar interne richtlijnen waarmee de medewerkers donatieverzoeken kunnen wegen. Periodiek evalueren we het beleid. Zijn er bijvoorbeeld initiatieven die niet meer van deze tijd zijn? Of zijn er juist zaken die we niet doen, terwijl deze tijd daar wel om vraagt? Op basis van die bevindingen stellen we het beleid zo nodig bij.

Beoordelingscriteria

VSBfonds wil het beschikbare donatiebudget zo goed mogelijk besteden. Daarom letten we op de kwaliteit van het project en op de kwaliteit van de aanvraag. We kijken ook naar het te verwachten resultaat. Naar de overtuiging in het projectplan. En of de aanvragende organisatie in staat is om het project te realiseren. Voor elk aandachtsgebied zijn criteria geformuleerd. Deze beoordelingscriteria zijn in 2010 onveranderd gebleven.

Aanvraagprocedure

Voor het aanvragen van donaties werken we volgens een vaste aanvraagprocedure. Deze procedure is in 2010 gelijk gebleven.

Monitoring

Vaak volgt VSBfonds de uitvoering van projecten aandachtig. Ook controleren we rond de einddatum van een project of de beloofde resultaten zijn opgeleverd.

Ambitie en resultaten

Donatiebudget geheel besteden

VSBfonds ontvangt jaarlijks € 26 miljoen van VSB Vermogensfonds om te doneren aan de samenleving. Die donatiedoelstelling hebben we in 2010 ruimschoots gehaald. Het fonds heeft uiteindelijk € 32,2 miljoen gedoneerd aan maatschappelijke projecten en beurzen voor studenten.

Die extra besteding was mogelijk door vrijval van donatiegelden in de voorgaande jaren. Zo'n vrijval ontstaat als projecten uiteindelijk niet doorgaan of minder geld kosten dan de aanvragers aanvankelijk dachten. Dat geld is aan het donatievolume van 2010 toegevoegd. Er kwamen in 2010 bij VSBfonds 3.753 aanvragen voor donaties binnen. We hebben aan 1.569 maatschappelijke projecten gedoneerd.

Aandachtsgebied	Besteed in 2010	Aantal donaties in 2010
Mens & Maatschappij	€ 10,7 miljoen	381
Kunst & Cultuur	€ 19,3 miljoen	1.188
Beurzen studenten	€ 2,2 miljoen	275 beurzen

Behandeltijd verkorten

De gemiddelde behandeltijd van de aanvragen hebben we in 2010 aanzienlijk weten te verkorten. Streven is maximaal vier maanden tussen de ontvangstdatum en het versturen van de toezeggingsbrief. In 2009 behandelden we 82% van de aanvragen binnen die termijn. In 2010 was dat 92%. Om dat te bereiken hebben we in 2010 onder andere een verkorte procedure ingevoerd voor aanvragen tot en met € 5.000.

Efficiëncyslag maken

VSBfonds heeft besloten om de regiokantoren te sluiten. Deze kantoren behandelden aanvragen voor kleinere donaties met een regionaal of lokaal karakter. Die structuur was te complex geworden nadat ons donatiebudget in 2008 halveerde. Met de sluiting voorkomen we inefficiëntie binnen de organisatie. De middelen die we daarmee uitsparen besteden we aan donaties voor de samenleving. Het kantoor in Utrecht neemt nu alle aanvragen in behandeling. Daarvoor zijn drie mensen extra in dienst genomen.

Regionale donaties continueren

De sluiting van de regiokantoren heeft geen invloed op het regiobudget van € 9 miljoen. Om aanvragen uit regio's te stimuleren, hebben we een advertentiecampagne gelanceerd in de lokale media. Dat gebeurde in het najaar van 2010. Die campagne benadrukte dat lokale en regionale aanvragen nog steeds welkom zijn bij het fonds.

Naar een meer integraal donatiebeleid

De twee donatieafdelingen Mens & Maatschappij en Kunst & Cultuur hadden tot voor kort ieder een eigen manager. Die structuur hebben we veranderd om intern tot betere afstemming te komen. Zo vallen beide donatiegebieden nu onder één manager donaties. De donatiegebieden kunnen elkaar daardoor aanvullen en versterken. Dat stelt ons in staat om processen beter te stroomlijnen en het donatiebeleid meer integraal uit te voeren.

Zichtbaarheid voor potentiële aanvragers

VSBfonds wil goed zichtbaar zijn voor potentiële aanvragers. Nu de interne reorganisaties achter de rug zijn, is het aanscherpen van onze externe profilering aan de orde. Ook is het belangrijk om de aanvragen voor kleine projecten te blijven stimuleren. We hebben daarom de communicatieafdeling versterkt. Er is een hoofd communicatie aangehouden en we hebben de capaciteit van de communicatieafdeling uitgebreid tot 3,4 fte (was: 2,3). Eén volledige fte is vrijgemaakt om telefonisch de vragen van potentiële aanvragers te beantwoorden.

Vaste ploeg mensen formeren

In de overgangperiode vanaf 2008 hebben we naar verhouding veel mensen tijdelijk extern moeten inhuren. Die plekken wilden we in 2010 structureel opvullen. Dat is gelukt. Zo is het managementteam nu op volle sterkte met de komst van een manager donaties en een manager financiën & bedrijfsvoering. Ook zijn alle functieprofielen en functiebeschrijvingen herijkt en toegespitst op de nieuwe situatie.

Belangrijke ontwikkelingen

Forse overheidsbezuinigingen

De samenleving staan forse bezuinigingen te wachten. Zo is bekend dat de overheid de kunst- en cultuursector stevig kort op het budget. Ook op maatschappelijke terreinen als verzorging en integratie vallen er gaten. Maatschappelijke organisaties moeten door wegvallende overheids-subsidies andere geldbronnen zien te vinden.

Wisselende reacties aanvragers

Er valt nog niet goed te voorspellen hoe organisaties gaan reageren op de bezuinigingen. Er zijn organisaties die zich eerst bezinnen op de nieuwe situatie. Zij wachten de overheidsbeslissingen af die meer duidelijkheid moeten geven over de invulling van de bezuinigingen. Andere focussen op hun kernactiviteiten en ontplooiën geen initiatieven die daarbuiten vallen. De kans is echter groot dat veel organisaties voor financiering van activiteiten zullen aankloppen bij fondsen. Waaronder VSBfonds.

Ondernemerschap steeds belangrijker

Nu de overheid zich terugtrekt, ervaren steeds meer maatschappelijke organisaties het belang van ondernemerschap. Het onzekere subsidie-klimaat vraagt om slimme oplossingen. Zoals een optimale bedrijfsvoering. Zelf inkomsten weten te genereren uit de markt. En zoeken naar mogelijkheden om samen te werken met het bedrijfsleven.

De kunst van het ondernemerschap wordt steeds belangrijker. De organisaties die deze kunst verstaan, maken een grotere kans zich staande te houden. Maar de voorgenomen overheidsbezuinigingen zijn heel groot. Het ondernemerschap zal daarom verder moeten reiken dan 'meer inkomsten; minder uitgaven'. Instellingen zullen zich 'de zijnsvraag' moeten stellen. Wie zijn wij? Wat kunnen we werkelijk zijn? En hoe willen we dat realiseren? VSBfonds beschouwt ondernemerschap van de aanvragers als pluspunt bij het beoordelen van een donatieverzoek.

Kansen en risico's

Kansen

Verbeterde interne organisatie

VSBfonds heeft een aantal onrustige jaren achter de rug. We hebben de kredietcrisis in 2008 niet alleen aangegrepen om de organisatie te verkleinen, maar ook om die te verbeteren. Dat proces is in 2010 tot een afronding gekomen. Het fonds heeft de interne organisatie nu op orde. Vanuit die basis kunnen we het beleid en de werkprocessen verder optimaliseren en beter inspelen op wat de toekomst vraagt.

Meer aanvragen

Door de overheidsbezuinigingen verwachten we vanuit de samenleving meer aanvragen voor donaties. Dat is voor een maatschappelijk fonds niet ongunstig. Meer aanvragen stellen ons nog beter in staat om keuzes te maken en ons maatschappelijk doel te bereiken.

Donatiebudget vasthouden

VSBfonds ontvangt jaarlijks een bedrag van VSB Vermogensfonds om te doneren aan de samenleving. Voor de jaren 2009-2011 heeft VSB Vermogensfonds ons een jaarlijks bedrag toegezegd van € 30 miljoen. Dat is inclusief € 4 miljoen organisatiekosten. We schatten het risico op inkomensverlies relatief laag in, mede dankzij de zorgvuldige spreiding van de beleggingen van VSB Vermogensfonds. Het vermogen van VSB Vermogensfonds is in 2010 toegenomen tot ruim € 956 miljoen. Dat biedt een stevige basis onder ons donatiefonds.

Risico's

Helderheid fondsprofiel

Een helder fondsprofiel is onmisbaar om de juiste donatieaanvragen binnen te krijgen. Zo voorkomen we onnodig veel werk bij de aanvragers en bij het fonds. Aanscherping van het profiel van VSBfonds is daarom belangrijk. In 2011 pakken we dat op.

Impact donatiebeleid

VSBfonds wil de keuzes in het donatiebeleid goed kunnen verantwoorden. Niet alleen tegenover de toenmalige 'spaarders' van het opgebouwde vermogen waaruit ons donatiebudget voortkomt. Maar ook tegenover de samenleving waaraan we doneren. Alleen is de maatschappelijke impact van onze donaties niet eenvoudig meetbaar. In welke mate hebben projecten bijvoorbeeld bijgedragen aan meer maatschappelijke participatie? En in hoeverre zijn bepaalde groepen mensen echt meer in hun kracht komen te staan? Het is belangrijk om te kijken waar kansen liggen om die impact beter in kaart te brengen.

2 Mens & Maatschappij

Meedoen in de samenleving is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Door fysieke of psychische beperkingen bijvoorbeeld. Of vanwege vooroordelen en maatschappelijke uitsluiting.

VSBfonds wil zoveel mogelijk mensen de kans geven zich te ontwikkelen en deel te nemen aan de samenleving.

In 2010 ondersteunde VSBfonds 381 projecten die de kansen van mensen vergroten. In totaal hebben we € 10,7 miljoen aan deze projecten gedoneerd.

Focus

VSBfonds wil graag zo veel mogelijk mensen de kans geven om zich te ontwikkelen en deel te nemen aan de samenleving.

Daarom ondersteunen we:

- projecten voor mensen die om welke reden dan ook beperkt worden in hun mogelijkheden
- projecten die ontmoetingen tussen mensen en hun leefwerelden mogelijk maken
- projecten die mensen naar werk toe leiden
- projecten die mensen sterker maken in hun eigen omgeving
- projecten die voor en door vrijwilligers zijn opgezet
- projecten die ontmoetingen en participatie faciliteren.

Resultaat

€ 10,7 miljoen gedoneerd

VSBfonds heeft in 2010 voor € 10,7 miljoen gedoneerd aan 381 projecten die mensen beter in staat stellen om mee te doen in de samenleving. Dat is bijna een verdubbeling ten opzichte van 2009. Toen ging er € 5,8 miljoen naar 257 projecten.

Grootste en kleinste donatie

De grootste donatie (€ 240.000) ging naar Streetlive TV van Stichting Shoot. In dit filmproject krijgen (kwetsbare) jongeren in verschillende steden een training om zelf korte films te maken over hun eigen leef-omgeving. Zo leren zij over hun omgeving en over maatschappelijke verhoudingen. Tegelijkertijd laten zij aan hun omgeving zien wie zij zelf zijn. Er is een filmpremière voor de buurt en de jongeren houden het project zelf in de lucht op internet.

De kleinste donatie was € 750. Met deze bijdrage kunnen jonge moeders eropuit om energie en inspiratie op te doen. Het gaat om een groep die wekelijks bij elkaar komt bij Stichting Timpaan. De bijeenkomsten richten zich onder meer op opvoedingsondersteuning en zelfredzaamheid.

Diversiteit donaties

De projecten die VSBfonds in 2010 ondersteunde, waren van heel verschillende aard. Bijvoorbeeld:

- een scholenproject dat kinderen zonder vooroordeel naar de ander leert kijken
- een initiatief dat autochtone studenten gratis in een achterstandswijk laat wonen, in ruil voor hulp aan hun eigen buurt, tien uur per week
- een circustheater voor kinderen met een psychiatrische stoornis om hen spelenderwijs uit te dagen zodat hun zelfvertrouwen toeneemt
- de inrichting van een dorps huis als ontmoetingsplek
- een sociale firma die allochtone vrouwen het modevak wil leren.

Gezamenlijke projecten

Nationale Zorgvernieuwingsprijs

VSBfonds organiseerde de Nationale Zorgvernieuwingsprijs 2010, samen met ZonMw en het Zorginnovatieplatform. Winnaar van de 270 inzendingen is Wiel & Deal met een vernieuwend idee om zelfstandig studeren met een handicap beter mogelijk te maken. De winnaar krijgt € 75.000 om dat idee uit te voeren.

De Nationale Zorgvernieuwingsprijs is bedoeld om vernieuwende ideeën voor betere zorg en gezondheid een kans te bieden. Vaak blijven die op de plank liggen vanwege gebrek aan tijd, geld en deskundigheid om het plan uit te voeren. Deze prijs helpt de bedenkers op weg. Zo kunnen zij naar het Zorgvernieuwingsatelier voor tips om hun ideeën uit te werken. Ook is er een fondsenmarkt waar goede ideeën en mogelijke financiers elkaar kunnen vinden.

Battle of Concepts

Nieuw element van de Nationale Zorgvernieuwingsprijs was dit jaar de Battle of Concepts. Studenten en young professionals zijn gevraagd om mee te denken over een belangrijk vraagstuk in de zorg. Die vraag is: hoe kunnen we meer mannen enthousiasmeren voor een baan in de zorg? Er zijn 41 ideeën ingestuurd. Veel deelnemers zetten in op een beter imago van het werken in de zorg. Andere inzenders leggen een link tussen technologische ontwikkelingen in het vak en de leefwereld van jongens.

3 Kunst & Cultuur

Kunst en cultuur zijn van onschatbare waarde voor de samenleving. VSBfonds wil graag zoveel mogelijk mensen de kans geven zich innerlijk te verrijken door kunst en cultuur.

In 2010 ondersteunde VSBfonds 1.188 projecten die kunst en cultuur een betekenisvolle rol geven in het leven van mensen. In totaal hebben we € 19,3 miljoen aan deze projecten gedoneerd.

Focus

VSBfonds wil graag zoveel mogelijk mensen de kans geven om actief bezig te zijn met kunst en cultuur. Ook willen we zoveel mogelijk mensen in de gelegenheid stellen om van kunst en cultuur te genieten. We ondersteunen bijvoorbeeld:

- projecten van professionals én amateurkunstenaars
- projecten in het brede spectrum van podiumkunsten tot film
- projecten die nieuw publiek verleiden
- projecten die een verdiepende ervaring bieden voor bestaand publiek
- projecten die het cultureel erfgoed in ons land helpen behouden en breed toegankelijk maken.

Resultaat

€ 19,3 miljoen gedoneerd

VSBfonds heeft in 2010 voor € 19,3 miljoen gedoneerd aan 1.188 projecten die mensen in staat stellen om kunst en cultuur te ervaren en om ervan te genieten. Dat is een stijging van 30% in vergelijking met vorig jaar. Toen ging er € 14,8 miljoen naar 958 projecten.

Grootste en kleinste donatie

De grootste donatie (€ 500.000) ging naar Landgoed Keukenhof, een rijksmonument. Die donatie helpt de buitenplaats om uit te groeien tot een broedplaats van cultuuruitingen, kunst en (tuin)architectuur. Het landgoed mikt op een grote toestroom van bezoekers uit binnen- en buitenland. De kleinste donatie (€ 250) ging naar Vrouwenpopkoor Nenoni. De koorleden willen de nummers uit hun oude repertoire op een geheel nieuwe wijze zingen en presenteren.

Diversiteit donaties

VSBfonds heeft ook in 2010 het donatiebudget besteed aan een breed scala van projecten, zoals:

- een sprookjesfestival voor kinderen
- een community art project voor en door bewoners van een buurt waar veel sociale onrust is
- een film die een breed publiek prikkelt tot nadenken over kunst en over de relatie tussen heden en verleden
- een project dat cultureel erfgoed ontsluit en daarmee kinderen betreft bij hun omgeving
- de herbesteding van een historische kerk
- initiatieven die de dialoog over de consequenties van de overheidsbezuinigingen een impuls geven.

Gezamenlijke projecten

VSB Poëzieprijs

Sinds 1994 reiken we de VSB Poëzieprijs uit. Met deze prijs voor professionele dichters proberen we zo veel mogelijk mensen enthousiast te maken voor poëzie. Om dat doel nog beter te bereiken, werken we sinds 2009 nauw samen met de organisatie van Gedichtendag. In 2010 hebben we gezamenlijk het nieuwe concept voor de prijs uitgewerkt. Voortaan reiken we de VSB Poëzieprijs uit op de vooravond van Gedichtendag. Die prijsuitreiking vond plaats in januari 2011. Armando won de prijs met zijn dichtbundel Gedichten 2009. De prijs bedraagt € 25.000.

Varend Monument

VSBfonds en het Nationaal Restauratiefonds verstrekken een lening met lage rente aan eigenaren van historische schepen. Op die manier willen we het varende cultureel erfgoed in Nederland helpen behouden. In 2010 heeft VSBfonds voor € 34.000 aan leningen verstrekt. In totaal heeft VSBfonds nu voor € 155.000 aan eigenaars van historische schepen geleend.

Veel van de historische vloot is door de jaren heen verloren gegaan. Gelukkig is een deel van dit cultureel erfgoed behouden en in de vaart gebleven. Dat is te danken aan enthousiaste particulieren en enkele musea. De oude vaartuigen herinneren aan de handel en het vervoer over water – waarmee ons land groot geworden is.

4 Beurzen Studenten

VSBfonds stelt ieder jaar beurzen beschikbaar aan studenten. Deze zijn bedoeld voor een vervolgstudie in het buitenland.

Met de kennis die de studenten opdoen, ontwikkelen zij niet alleen zichzelf. Ze verrijken daarmee ook de Nederlandse samenleving.

Elk jaar kennen we de studiebeurzen toe voor het jaar erop. Voor het Beurzenprogramma 2011 hebben we in totaal € 1,2 miljoen aan beurzen beschikbaar gesteld voor 150 studenten.

Focus

Studeren of onderzoek doen

VSBfonds stelt ieder jaar een groot aantal beurzen beschikbaar voor Nederlandse studenten die zich na hun studie verder willen ontwikkelen. Zij kunnen met die beurs verder studeren of een onderzoek in het buitenland doen. VSBfonds werkt bij dit beurzenprogramma nauw samen met hogescholen, universiteiten en Nuffic (de Nederlandse organisatie voor internationale samenwerking in hoger onderwijs).

Niet alleen cijfers tellen

De beurs is voor jongeren die in Nederland afstuderen aan een hogeschool of universiteit, en die een vervolgstudie of -onderzoek in het buitenland willen doen. Alle landen en studierichtingen zijn denkbaar. De student moet goede resultaten kunnen laten zien en zich aantoonbaar breder hebben ontwikkeld, buiten het curriculum om. VSBfonds hecht grote waarde aan de motivatie van de studenten: wat willen ze met hun buitenlandse vervolgstudie bereiken en waarom? De student stelt zelf het studieplan op.

Omvang beurs

De beurs van VSBfonds voor studenten is een gift en bedraagt maximaal € 10.000.

Veranderingen 2010

In 2010 hebben we besloten voortaan het aantal beurzen te verhogen naar 150 per jaar. Ook hebben we het beurzenprogramma opengesteld voor WO-studenten die hun bacheloropleiding hebben afgerond.

Resultaat

€ 1,2 miljoen besteed

Voor het Beurzenprogramma 2011 hebben we in totaal € 1,2 miljoen aan beurzen beschikbaar gesteld. Daarmee kunnen 150 studenten naar het buitenland. Het gemiddelde beursbedrag was € 8.000.

Spreiding beurzen

De achtergrond van de studenten is zeer divers. Ze volgen onderwijs aan een hogeschool of universiteit. Een ruime meerderheid (70%) gaat naar Engelstalige landen. Populaire landen zijn: de Verenigde Staten, Engeland en Australië. Maar ook Canada, Zuid-Afrika en Ierland zijn in trek. Als vanouds staan in de top tien van bestemmingen Frankrijk, Duitsland, Spanje, België, Zweden en Noorwegen. Er gingen dit jaar minder studenten naar China en juist wat meer studenten naar Japan. Nieuw als bestemming is Bolivia.

Meer aanvragen

VSBfonds heeft ook dit jaar veel aandacht besteed aan de promotie van de beurzen via de hogescholen, universiteiten en Nuffic. In 2010 zorgden 12 universiteiten en 26 hogescholen voor de promotie van de beurs, en ook voor de selectie en voordracht van studenten. Het investeren in een goede samenwerking heeft duidelijk effect: het aantal aanvragen is fors. Voor het Beurzenprogramma 2010 vroegen 450 studenten een beurs aan bij VSBfonds. Per beschikbare beurs zijn er 3,6 aanvragen binnengekomen.

We verwachten dat het aantal aanvragen het komend jaar zal stijgen. Niet alleen als gevolg van de intensievere promotie. Maar ook omdat meer studenten in deze economisch mindere tijden hun stap naar de arbeidsmarkt lijken uit te stellen.

5 Aansturing en Organisatie

In 2010 hebben we de zes regiokantoren van VSBfonds gesloten. De structuur van een hoofdkantoor met regiokantoren paste niet langer bij de sterk verkleinde omvang van het fonds.

VSBfonds heeft nu één vaste standplaats: Utrecht. Aanvragers kunnen daar alle donatieverzoeken indienen. Dus ook de aanvragen voor kleinere projecten in bijvoorbeeld een wijk of stad.

Directie

VSBfonds wordt bestuurd door de directie. Deze bepaalt het beleid in overleg met de andere leden van het managementteam. De Raad van Toezicht keurt het beleid vooraf op hoofdlijnen goed. Ook adviseert de raad en houdt de raad toezicht op de directie.

Sinds 1 juli 2008 is Mr. J.J.J. van Lanschot directeur van VSBfonds.

Nevenfuncties van de directeur VSBfonds zijn:

- lid Raad van Commissarissen Monuta
- lid Bestuur Stichting Administratiekantoor Air France KLM 1
- lid Curatorium leergang 'Groeï en innovatiemanagement voor ideële ondernemers' aan de UvA
- Kamerheer van H.M. de Koningin voor de provincie Utrecht.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directie en het gevoerde beleid. Ook staat deze raad de directie met advies terzijde. VSBfonds en VSB Vermogensfonds zijn statutair nauw met elkaar verbonden. De Raad van Toezicht van VSBfonds en het bestuur van VSB Vermogensfonds vormen een personele unie. Dat wil zeggen dat dezelfde personen daarin zitting hebben.

Raad van Toezicht per 31 december 2010

- De heer J.L.M. Bartelds RA, voorzitter
- Mevrouw mr. M. Bijkerk
- De heer prof. dr. B. Compaijen
- De heer H.J. Hielkema
- De heer mr. H.H. Idzerda
- Mevrouw T.M. Lodder
- De heer mr. P.G. Vos

De heer Vos is lid van de Raad van Toezicht van VSBfonds. In het bestuur van VSB Vermogensfonds bekleedt hij de functie van voorzitter.

Herbenoeming

De maximale zittingsduur is drie termijnen van vier jaar. Per 1 januari 2010 zijn de volgende leden voor een periode van vier jaar herbenoemd:

- De heer J.L.M. Bartelds RA (1e herbenoeming)
- Mevrouw mr. M. Bijkerk (1e herbenoeming)
- De heer H.J. Hielkema (2e herbenoeming)

Afgetreden

De heer Vos is vanwege de maximale zittingsduur ultimo 2010 afgetreden als lid van de Raad van Toezicht.

Mevrouw prof. dr. L.J. Gunning-Schepers volgt hem per 23 februari 2011 op.

Medewerkers

Oude situatie hoofdkantoor

Tot in 2010 bestond VSBfonds uit een hoofdkantoor in Utrecht en zes regiokantoren verspreid over het land. Vanuit het hoofdkantoor in Utrecht behandelden de medewerkers aanvragen voor grote landelijke projecten. In 2010 gebeurde dit binnen drie aandachtsgebieden: Mens & Maatschappij, Kunst & Cultuur en VSBfonds Beurzenprogramma. Elk aandachtsgebied had een eigen donatiebudget. Daarnaast behandelden de Utrechtse medewerkers kleinere aanvragen uit regio's waar geen regiokantoor is. Ook daarvoor was een apart donatiebudget beschikbaar.

Oude situatie regiokantoren

Naast het kantoor in Utrecht beschikte VSBfonds over zes regiokantoren. Deze behandelden lokale en kleinschalige aanvragen uit hun regio. Zij kregen daarvoor jaarlijks een donatiebudget. Elk regiokantoor had een eigen Raad van Advies die de lokale aanvragen goedkeurde. De raad bestond uit vrijwilligers die de lokale samenleving vertegenwoordigden.

Verandering in 2010

De regiokantoren hebben we vanaf oktober 2010 gesloten. De regiostructuur was te complex in verhouding tot de huidige omvang van ons fonds. Alle aanvragen van donaties voor kleinere, regionale en lokale projecten worden voortaan in Utrecht in behandeling genomen.

Medewerkers

Door de sluiting van de regiokantoren hebben we afscheid moeten nemen van een aantal fijne collega's. We zijn hen veel dank verschuldigd voor hun inzet en betekenis voor het fonds én voor de aanvragers. Eind 2010 werkten er 34 mensen bij VSBfonds en 5 personen op interim-basis.

Regionale Raden van Advies

In 2010 hadden 35 mensen zitting in de Raden van Advies. Van deze leden hebben we afscheid moeten nemen vanwege het opheffen van de regiostructuur. Zij hebben zich jarenlang op vrijwillige basis voor het fonds ingezet. Daarvoor is het fonds hen zeer dankbaar.

Personeelsmanagement

Personele bezetting

Per 31 december 2010 waren er bij het fonds 34 medewerkers in dienst: 29 vrouwen en 5 mannen. Dit is 29 fte. Daarnaast werkten er bij het fonds 5 externen. In vergelijking met 2009 werken er nu 6 mensen minder bij het fonds. Die daling is het gevolg van het sluiten van de regiokantoren en de organisatieverbeteringen in Utrecht.

Leeftijd	Aantal in 2010
20-29	1
29-39	14
39-49	14
50+	5

Managementteam

Het managementteam bestond in 2010 uit vier personen: de directeur, de manager financiën & bedrijfsvoering, de manager Mens & Maatschappij/ Kunst & Cultuur, en de manager voor kleinere, regionale projecten. De laatste twee functies zijn per 1 januari 2011 samengevoegd tot die van manager donaties. In 2010 is besloten dat de functie van HR-manager niet langer deel uitmaakt van het managementteam.

Opleidingen

In 2010 volgde 30% van de medewerkers een training of opleiding. De gevolgde opleidingen zijn zeer divers: van bedrijfshulpverlening en softwaretoepassingen tot uiteenlopende communicatietrainingen.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim daalde in 2010 naar 5% (was 7% in 2009). Dit is het gevolg van een daling van het aantal langdurig zieken.

Personeelsvertegenwoordiging

Omdat het aantal medewerkers minder is dan vijftig, heeft het fonds geen OR maar een personeelsvertegenwoordiging. Belangrijk gespreks-onderwerp in 2010 was het sluiten van de regiokantoren. Ook het actualiseren van de arbeidsvoorwaarden kreeg veel aandacht.

Samenwerking

Aanvragers belangrijk

Samenwerken helpt VSBfonds om de maatschappelijke doelen te bereiken. Onze belangrijkste samenwerkingspartners zijn in feite de aanvragers die hun projectvoorstellen indienen. Zonder hen zouden we onze maatschappelijke doelen niet kunnen bereiken. Zij realiseren de projecten, wij helpen hen daarbij.

Verskillende samenwerkingsvormen

VSBfonds onderhoudt met diverse organisaties en instellingen een meer structurele relatie. De aard en invulling kan per keer verschillen. Van formeel tot informeel en van structureel tot incidenteel. We werken onder andere samen met fondsen en overheden om grootschalige initiatieven mogelijk te maken. Bijvoorbeeld de Nationale Zorgvernieuwingsprijs, een gezamenlijk initiatief met ZonMw en het Zorginnovatieplatform. Een ander voorbeeld is de VSB Poëzieprijs, waarbij we samenwerken met Gedichtendag. Met het Restauratiefonds werkt VSBfonds aan het behoud van het varend erfgoed in ons land. Daarnaast werken we incidenteel samen met andere organisaties.

Collegiale relaties

VSBfonds hecht veel belang aan een goede collegiale verstandhouding met andere fondsen. Er is dan ook regelmatig onderling contact. We wisselen kennis en inzichten uit en we wijzen aanvragers naar elkaar door. Bijvoorbeeld als het vermoeden bestaat dat een project bij een ander fonds beter op zijn plaats is.

Er zijn ook gezamenlijke initiatieven om aanvragers beter de weg te wijzen naar fondsen die passen bij hun projectplan. Zo doet VSBfonds mee met www.fondsenvoorouderen.nl, speciaal gericht op projecten voor ouderen. Ook participeren we in aanvraag.nl. Deze site helpt aanvragers op weg die met projecten de kwaliteit van leven van mensen met een functiebeperking willen verbeteren.

Communicatie

VSBfonds vindt het belangrijk om te investeren in de communicatie met collega-fondsen, overheden, maatschappelijke organisaties, media en (potentiële) aanvragers. We zetten daarvoor verschillende middelen in.

Website

Onze website informeert bezoekers over het donatiebeleid, de laatste ontwikkelingen en de donatiemogelijkheden. De site trekt maandelijks bijna 11.000 bezoekers.

Voorlichting

Aanvragers kunnen bij het fonds ook toetsen of hun project kans maakt op een donatie. Daarvoor kunnen zij bellen met de speciale voorlichtings-telefoon. In 2010 kwamen er 2.541 telefoontjes binnen.

Voorlichtingstelefoon

Eind 2010 is de voorlichtingstelefoon van het fonds ondergebracht bij de communicatieafdeling. Vragen over de donatiemogelijkheden van het fonds komen nu direct bij de communicatieafdeling terecht. De nieuwe opzet heeft veel voordelen. We kunnen de voorlichting verder professionaliseren. En we kunnen beter signaleren welke vragen er leven. Die informatie geeft weer voeding aan het verbeteren van onze communicatie.

Persoonlijk contact

Belangrijk vinden we het persoonlijk contact met de aanvragers. Vooral bij omvangrijke projecten en projecten met een grote impact houden we contact. Dat helpt ons om goed op de hoogte te blijven van actuele ontwikkelingen in de samenleving.

Meeliften met projecten

Van oudsher heeft VSBfonds een bescheiden communicatiestrategie. Het is ons vooral om de projecten te doen. We liften als fonds regelmatig mee met de publiciteit van spraakmakende projecten die we financieren. Het fonds ondersteunt met teksten, persinformatie en promotiemateriaal om dat te bereiken. Dat is ook in 2010 gebeurd.

Advertentiecampagne

In de tweede helft van 2010 hebben we in de regio's een beperkte impuls campagne ingezet. Aanleiding daarvoor was het sluiten van onze regiokantoren. In veel huis-aan-huisbladen plaatsten wij een advertentie met de boodschap 'Wij blijven doneren'.

Interne communicatie

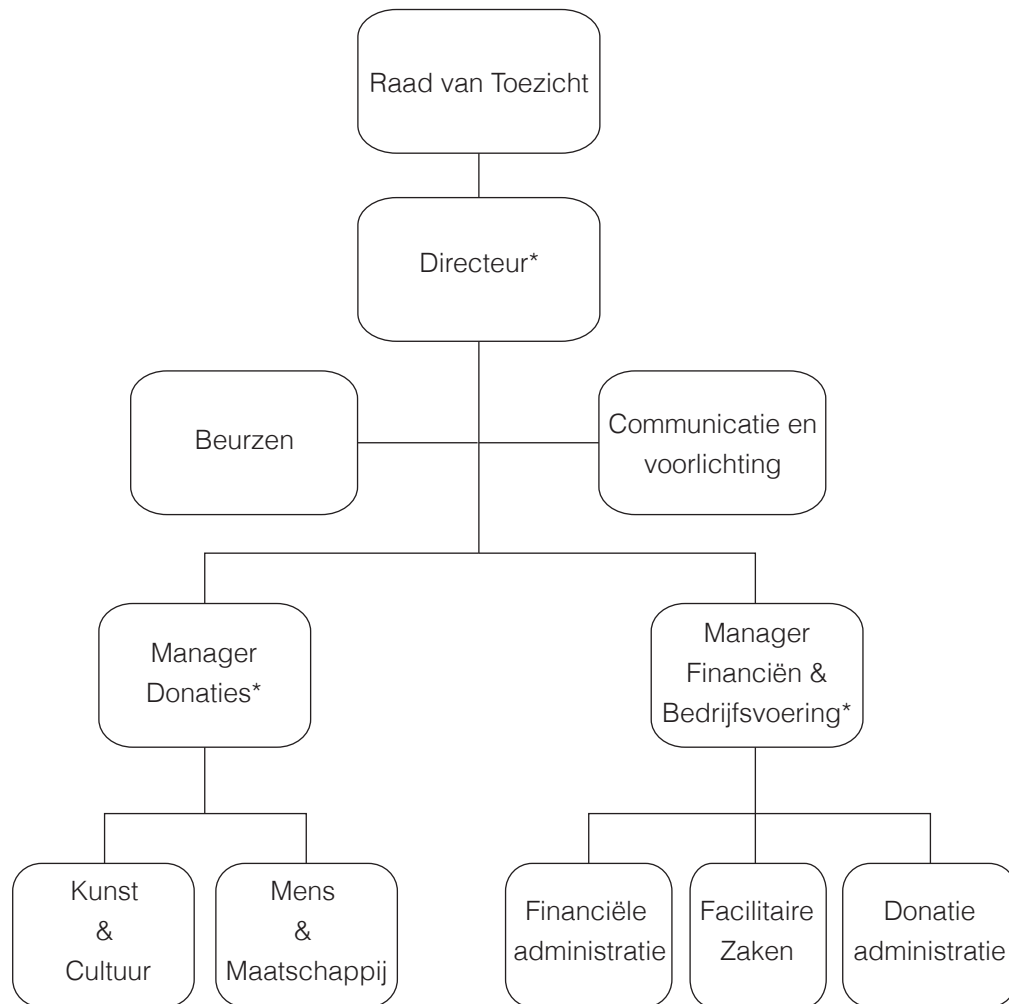
De communicatie over ontwikkelingen binnen de organisatie verliep in 2010 voornamelijk via de managers. Dat gaf ons de gelegenheid om direct en persoonlijk te communiceren over ingrijpende veranderingen en over individuele gevolgen.

Herinrichting afdeling

Tijdens de reorganisatie in 2009 is de afdeling communicatie verkleind en zijn de activiteiten vanuit deze afdeling op een laag pitje gezet. Eind 2010 hebben we een externe adviseur ingeschakeld om mee te denken over de communicatieaanpak. We hebben besloten om de communicatieafdeling uit te breiden en opnieuw in te richten.

Organogram per 1/1/2011

VSBfonds Organisatie



* 3 MT-Leden

6 Financiën

De jaarrekening van VSBfonds is goedgekeurd door PricewaterhouseCoopers Accountants NV.

De financiële gegevens in deze online verslaglegging zijn op deze jaarrekening gebaseerd. De jaarrekening is opgesteld conform Richtlijn 640 – Organisatie-zonder-winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

VSB Vermogensfonds is een aparte entiteit en geeft een eigen jaarverslag uit.

Balans

Per 31 december 2010
Bedragen x € 1.000

ACTIVA	2010	2009
Materiële vaste activa	425	757
Financiële vaste activa	418	184
Vlottende activa	<u>60.837</u>	<u>71.895</u>
Totaal	61.680	72.836
PASSIVA		
Algemene reserve	5.077	5.117
Bestemmingsreserve toekomstige donaties	4.178	6.849
Voorzieningen	1.665	5.181
Langlopende schulden	1.994	2.146
Kortlopende schulden	<u>48.766</u>	<u>53.543</u>
Totaal	61.680	72.836

Toelichting

Grondslag waardering

De activa en passiva zijn – voor zover niet anders vermeld – opgenomen tegen nominale waarde. De materiële vaste activa zijn gewaardeerd op basis van de aanschafwaarde. Daarbij is rekening gehouden met lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

Vlottende activa

De post vlottende activa omvat de lopende vordering op VSB Vermogensfonds. De vordering is direct opeisbaar. Onder de post vlottende activa vallen ook de liquide middelen.

Algemene reserve

De algemene reserve is het resultaat van in het verleden gerealiseerde positieve en negatieve saldi van de staat van baten en lasten. Dit vermogen is vrij besteedbaar.

Bestemmingsreserve toekomstige donaties

Overschotten van beschikbaar gestelde donatiebudgetten worden geboekt ten gunste van de 'Bestemmingsreserve toekomstige donaties'. Tekorten in enig jaar worden geboekt ten laste van deze reserve mits het saldo van de reserve dit toelaat.

Voorzieningen

Betreft hoofdzakelijk de voorziening die dient ter dekking van de lasten die voortvloeien uit de in voorgaande jaren besloten reorganisaties. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Kort- en langlopende schulden

Deze schulden betreffen met name donatieverplichtingen. Het gaat om toegezegde donaties waarvan de betaling na de balansdatum plaatsvindt.

ANBI-status

VSBfonds is vanaf 1 januari 2008 door de belastingdienst aangewezen als ANBI.

Risicoanalyse

Begin 2011 heeft de directie een algemene risicoanalyse opgesteld die is besproken met de Raad van Toezicht. Gezien de risico-inschatting wordt de huidige omvang van de Algemene Reserve voldoende geacht.

Baten en lasten

2010

Bedragen x € 1.000

	2010 werkelijk	2010 begroot	2009 werkelijk
BATEN			
Ontvangen van VSB Vermogensfonds	30.000	30.000	30.000
Terugbetaling VSB Vermogensfonds	(2.095)	-	-
Vrijgevallen donaties voorgaande jaren	3.459	-	4.490
Rente en overige baten	<u>297</u>	<u>100</u>	<u>306</u>
Totaal baten	31.661	30.100	34.796
LASTEN			
Donaties	32.237	30.700	23.641
Organisatiekosten	4.230	4.235	4.029
Vrijval voorziening reorganisatiekosten	<u>(2.095)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaal lasten	34.372	34.935	27.670
SALDO BATEN EN LASTEN	(2.711)	(4.835)	7.126
Mutatie bestemmingsreserve toekomstige donaties	(2.671)	(4.700)	6.849
Mutatie algemene reserve	<u>(40)</u>	<u>(135)</u>	<u>277</u>
Saldo baten en lasten	(2.711)	(4.835)	7.126

Toelichting

Ontvangen van VSB Vermogensfonds
 VSBfonds heeft van VSB Vermogensfonds € 30 miljoen uitgekeerd gekregen. Daarvan is € 4 miljoen bedoeld voor de organisatiekosten. € 26 miljoen is bestemd om te doneren aan de samenleving.

Terugbetaling VSB Vermogensfonds

Het bestuur van VSB Vermogensfonds heeft in 2008 bij de besluitvorming over de reorganisatie een bedrag van € 10 miljoen ter beschikking gesteld aan VSBfonds als voorziening voor reorganisatiekosten. De terugbetaling betreft een vrijval uit deze voorziening.

Vrijgevallen donaties

Betreft 'vrijgevallen toezeggingen' van donaties die in het verleden (2009 en eerder) zijn geaccordeerd. Vrijvallen ontstaan als gevolg van het stopzetten of wijzigen van projecten, het lager uitvallen van projectkosten of het niet gebruiken van toegewezen beurzen. In 2010 betrof het een totaal bedrag van ruim € 3,4 miljoen.

Organisatiekosten

Onder organisatiekosten worden alle personeelskosten, huisvestingskosten, afschrijvingen en algemene kosten verstaan.

Saldo staat van baten en lasten

Het negatief saldo komt ten laste van de reserves.

Donaties

Omvang en verdeling donaties Bedragen x € 1.000

	2010	2009	2008
Mens & Maatschappij	10.674	5.814	10.103
Kunst & Cultuur	19.306	14.757	34.040
Sport & Vrije tijd	-	-	5.397
Natuur & Milieu	-	-	8.223
Wetenschappelijk onderzoek	-	-	6.390
Voormalige aandachtsgebieden	-	1.338	-
Beurzen	<u>2.257</u>	<u>1.732</u>	<u>1.935</u>
Totaal	32.237	23.641	66.088

Toelichting

In 2009 zijn drie aandachtsgebieden afgestoten. Het gaat om Natuur & Milieu, Sport & Vrije Tijd en Wetenschappelijk onderzoek. In de afbouw-fase zijn er nog donaties toegekend aan projecten binnen deze aandachtsgebieden. Die zijn verantwoord onder de post 'voormalige aandachtsgebieden'.

Als gevolg van een systeemwijziging heeft de post Beurzen betrekking op twee kalenderjaren:

- Beurzenprogramma 2010: 125 studiebeurzen, € 1 miljoen
- Beurzenprogramma 2011: 150 studiebeurzen, € 1,2 miljoen

Gedoneerd en begroot Bedragen x € 1.000

	2010 werkelijk	2010 begroot
Mens & Maatschappij	10.674	11.100
Kunst & Cultuur	19.306	18.600
Beurzen	<u>2.257</u>	<u>1.000</u>
Totaal	32.237	30.700

Toelichting

VSBfonds streeft ernaar om elk jaar het volledige donatiebudget te doneren. In 2009 was een deel van het beschikbare budget niet besteed. Dat deel is daarom toegevoegd aan de Bestemmingsreserve toekomstige donaties. Om die reden kon in 2010, mede door een onttrekking aan deze Bestemmingsreserve, een aanzienlijk hoger bedrag gedoneerd worden.

Als gevolg van een systeemwijziging heeft de post Beurzen betrekking op twee kalenderjaren:

- Beurzenprogramma 2010: 125 studiebeurzen, € 1 miljoen
- Beurzenprogramma 2011: 150 studiebeurzen, € 1,2 miljoen

Aantal donaties

	2010	2009	2008
Mens & Maatschappij	381	257	427
Kunst & Cultuur	1.188	958	1.140
Sport & Vrije tijd	-	-	595
Natuur & Milieu	-	-	143
Wetenschappelijk onderzoek	-	-	8
Voormalige aandachtsgebieden	-	93	-
Beurzen	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>
Totaal	1.571	1.310	2.315

Toelichting

VSBfonds heeft in 2010 3.735 aanvragen voor donaties ontvangen (in 2009: 3.416). In het verslagjaar zijn daarvan 1.571 aanvragen gehonoreerd (in 2008: 1.310). De 275 toegekende beurzen in de Beurzenprogramma's 2010 en 2011 zijn geadministreerd als twee donaties.

**Donatievolume regionale aanvragen
(= projecten tot € 30.000)
Bedragen x € 1.000**

	2010	2009	2008
Friesland	598	596	1.095
Groningen-Drenthe	1.091	1.159	2.411
Noord-Brabant	796	669	1.402
Rotterdam	632	656	1.299
Zeeland	309	354	762
Noord-Holland-Noord	215	324	537
Overige regio's	<u>5.857</u>	<u>3.766</u>	<u>6.395</u>
Totaal	9.498	7.524	13.901

Toelichting

In totaal is in 2010 € 9,5 miljoen gedoneerd via regionale aanvragen. Dat is 30% van het totale donatievolume. In 2009 lag dit percentage op 32%. Als gevolg van de sluiting van de regiokantoren is in de loop van 2010 de behandeling van aanvragen uit de desbetreffende regio's fasegewijs overgezet naar Utrecht.

De verdeling tussen de aandachtsgebieden Mens & Maatschappij en Kunst & Cultuur was in 2010 respectievelijk 25% en 75% (in 2009: 33% en 67%). Deze verschuiving weerspiegelt de binnengekomen aanvragen in 2010.

**Regionale aanvragen
(= projecten tot € 30.000)
Aantal donaties**

	2010	2009	2008
Friesland	82	91	112
Groningen-Drenthe	187	185	290
Noord-Brabant	105	94	183
Rotterdam	83	76	142
Zeeland	39	40	52
Noord-Holland-Noord	26	50	66
Overige regio's	<u>717</u>	<u>562</u>	<u>973</u>
Totaal	1.239	1.098	1.818

7 Toekomst

De toekomst van VSBfonds ziet er veelbelovend uit. De interne organisatie is op orde en het donatievolume is constant. Onze aandacht gaat nu uit naar het verder verfijnen van de werkprocessen en het vergroten van onze zichtbaarheid. Ook herijken we natuurlijk steeds ons donatiebeleid in het licht van maatschappelijke veranderingen.

Dit alles stelt ons nog beter in staat onze kerntaak goed te vervullen: het zorgvuldig selecteren en steunen van projecten die de kwaliteit van de samenleving helpen verbeteren. Voor donaties in 2011 is € 29,2 miljoen beschikbaar.

Beleidsvoornemens

Beleidskeuzes aanscherpen

VSBfonds wil zich actief verhouden tot de samenleving die voortdurend verandert. Zeker nu de overheid zich terugtrekt volgen we als fonds de ontwikkelingen goed. Zijn er bepaalde thema's of groepen mensen die extra aandacht behoeven? Welke typen initiatieven kunnen we het beste ondersteunen? Moeten we onze prioriteiten of wegingscriteria herzien? In 2011 herijken we onze beleidskeuzes en scherpen die waar nodig aan.

Tot in de haarvaten doordringen

Ondanks het sluiten van de regiokantoren, blijven we onverminderd investeren in de 'haarvaten' van de samenleving. We laten nadrukkelijk zien dat we er ook zijn voor de aanvragers van kleinere projecten. Zo nodig nemen we daarvoor extra initiatieven.

Communicatie intensiveren

De afgelopen twee jaar is VSBfonds meer dan anders op de eigen organisatie gericht geweest. Dat was vanwege een ingrijpende reorganisatie. Onder die omstandigheid voerde het fonds een bescheiden extern communicatiebeleid. Dat gaat veranderen. In 2011 gaan we onze communicatie intensiveren. We scherpen ons profiel aan, zodat helder is wat we zijn en voor wie. En we ontwikkelen een duidelijke communicatiestrategie die onze beleidsdoelstellingen helpt realiseren.

Sturen op resultaten

VSBfonds bereikt zijn maatschappelijk doel met de projecten die het ondersteunt. Maar wat leveren die projecten op? Wat is het maatschappelijk rendement? We willen onderzoeken of en hoe we daar meer zicht op kunnen krijgen. Liefst op een meetbare manier die ook praktisch haalbaar is.

Werkprocessen optimaal maken

De interne organisatie van het fonds is op orde. Toch kunnen werkprocessen inhoudelijk en administratief verder verbeteren. VSBfonds blijft daaraan werken. Zeker nu het aantal aanvragen als gevolg van de overheidsbezuinigingen mogelijk zal stijgen.

Begroting 2011

Donatiebudget

VSBfonds ontvangt ook in 2011 een bedrag van € 30 miljoen van VSB Vermogensfonds. Daarvan is € 4 miljoen bedoeld om de organisatie te bekostigen. Het donatiebudget bedraagt € 26 miljoen. Daar komt € 3,2 miljoen bij uit de bestemmingsreserve toekomstige donaties van VSBfonds. Dat brengt het totale donatiebudget voor 2011 op € 29,2 miljoen.

Verdeling volume

Het donatievolume voor 2011 (€ 29,2 miljoen) verdelen we over de drie aandachtsgebieden van het fonds. De verdeling is als volgt:

Mens & Maatschappij	€ 10,7 miljoen
Kunst & Cultuur	€ 17,4 miljoen
Beurzen studenten	€ 1,1 miljoen

Spreiding landelijk en regionaal

€ 10,1 miljoen van het donatiebudget van € 29,2 miljoen is bestemd voor regionale projecten onder de € 30.000. Dat is 35% van ons donatiebudget. Vergeleken met vorig jaar is dat 5% meer.

	Landelijk	Regionaal
Mens & Maatschappij	€ 7,3 miljoen	€ 3,4 miljoen
Kunst & Cultuur	€ 10,7 miljoen	€ 6,7 miljoen
Beurzen studenten	€ 1,1 miljoen	-

Toezegging VSB Vermogensfonds

Jaarlijks ontvangen we van VSB Vermogensfonds een bedrag om te doneren aan de samenleving. De hoogte daarvan staat steeds voor een aantal jaren vast. Eind 2011 zal het Vermogensfonds dit bedrag voor de volgende jaren opnieuw vaststellen.