

1.289 PROJECTEN
23,6 MILJOEN EURO

JAARVERSLAG 2009
VSB FONDS

VSBFONDS ZET ZICH IN
VOOR DE KWALITEIT VAN DE
NEDERLANDSE SAMENLEVING.

EEN SAMENLEVING WAARAAN
MENSEN ACTIEF DEELNEMEN.
WAARIN ZIJ ZICH BETROKKEN
VOELEN. EN DE KANS KRIJGEN
OM ZICH TE ONTWIKKELEN.

WE ONDERSTEUNEN TALRIJKE
PROJECTEN DIE HIERAAN
BIJDRAGEN. DAT DOEN WE
MET GELD. MET KENNIS.
EN MET PASSIE.

IN 2009 HEBBEN WE
€ 23,6 MILJOEN GEDONEERD
AAN UITEENLOPENDE
PROJECTEN. GROOT EN KLEIN.
LANDELIJK EN REGIONAAL.

STUK VOOR STUK ZIJN HET
WAARDEVOLLE PROJECTEN
DIE VAN BETEKENIS ZIJN
VOOR DE SAMENLEVING.

VOORWOORD

Het raakt me iedere keer weer, bij alle projecten die we als VSBfonds ondersteunen. In vrijwel alle gevallen is er sprake van één persoon die iets in beweging weet te zetten. Eén enkel individu dat op een idee komt en zich daarin vastbijt. Of één iemand die met zijn hele ziel en zaligheid werkt aan iets waarvan hij vindt dat het er moet komen. Net zolang tot het er is.

HULP VOOR MANTELZORGERS

Neem Nicole Verhoeven. Zij vond dat er iets gedaan moest worden voor mantelzorgers van verslaafden. Voor partners en familieleden die jaar in jaar uit met de verslavingsproblematiek van hun dierbare van doen hebben. De impact op deze mantelzorgers is zo groot, dat je je afvraagt waarom er nooit écht iets voor deze groep mensen is geïnitieerd. Nicole nam de stap en vond financiering – onder meer bij VSBfonds. Inmiddels staat er een organisatie van vijftig man die overal in Nederland ondersteuning biedt aan de mantelzorgers. Het zijn voornamelijk vrijwilligers. Ze bieden een rustpunt en een luisterend oor, geven informatie, brengen mensen met elkaar in contact.

LIEFDE VOOR DE HERMITAGE

Of neem Ernst Veen. Hij raakte vijftien jaar geleden verliefd op de Hermitage in Rusland en wilde ook mensen in ons land die liefde laten voelen. Hij kwam in contact met de conservator. Sloot vriendschap met hem. En wist gaandeweg voor vele miljoenen talrijke fondsen en bedrijven mee te krijgen in die liefde. De uitkomst kennen we: de Hermitage in Amsterdam, met vele bezoekers uit binnen- en buitenland.

HET VERSCHIL MAKEN

Natuurlijk doen deze mensen dit alles uiteindelijk niet alleen. Ze dragen hun enthousiasme over op anderen. Uiteindelijk is ook hun inzet cruciaal. Maar toch: één mens kan het verschil maken, met al zijn inzet, aandacht, passie en een enorme, niet te stuiten wil. Ik ben er trots op dat ons fonds hen mag helpen.

VSBFONDS ONDERSTEUNT

Dit jaar ondersteunden we 1.289 initiatiefnemers met € 23,6 miljoen. Ook in 2010 zijn we er voor gedreven mensen met goede ideeën. Juist hun initiatieven brengen onze samenleving verder.

Joost van Lanschot
Directeur

01 DOEL, STRATEGIE EN BELEID

GESCHIEDENIS	12
MISSIE EN VISIE	14
STRATEGISCHE DOELEN	15
WERKWIJZE	16
EVALUATIE	17
LEERPUNTEN	19
ONTWIKKELINGEN	20

02 MENS & MAATSCHAPPIJ

FOCUS	24
RESULTAAT	25
GEZAMENLIJKE PROJECTEN	26

03 KUNST & CULTUUR

FOCUS	30
RESULTAAT	31
GEZAMENLIJKE PROJECTEN	32

04 BEURZEN STUDENTEN

FOCUS	36
RESULTAAT	37

05 VOORMALIGE AANDACHTSGEBIEDEN

NATUUR & MILIEU	40
SPORT & VRIJE TIJD	41
WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK	42

06 AANSTURING EN ORGANISATIE

DIRECTIE	46
RAAD VAN TOEZICHT	47
MEDEWERKERS	48
PERSONEELSMANAGEMENT	49
SAMENWERKING	51
COMMUNICATIE	52
ORGANOGRAM	53

07 FINANCIËN

BALANS	56
BATEN EN LASTEN	58
DONATIES	60

08 TOEKOMST

ORGANISATIEVORM	66
VERDELING DONATIEVOLUME	68
MAATSCHAPPELIJKE ALERTHEID	69

01 DOEL, STRATEGIE EN BELEID

2009 STOND IN HET TEKEN VAN DE REORGANISATIE DIE EIND 2008 WAS AANGEKONDIGD. DE REORGANISATIE WAS EEN DIRECT GEVOLG VAN DE KREDIETCRISIS DIE TOEN ONS DONATIEBUDGET FORS RAAKTE. HET DONATIEVOLUME HALVEERDE.

ONS DONATIEBUDGET BEDRAAGT NU € 26 MILJOEN PER JAAR. ONZE ORGANISATIE HEBBEN WE DAAROP AANGEPAST. DE WIJZIGINGEN IN ONZE ORGANISATIE HELPEN ONS OM HET BUDGET ZORGVULDIG TOE TE KENNEN AAN BETEKENISVOLLE PROJECTEN IN DE SAMENLEVING.

GESCHIEDENIS

1784

OPRICHTING MAATSCHAPPIJ TOT NUT VAN 'T ALGEMEEN

Een aantal bevlogen burgers richten de Maatschappij tot Nut van 't Algemeen op. Zij zijn ervan overtuigd dat sociale problemen verminderen als mensen de kans krijgen zich te ontplooien. Ze richten Nutsscholen op, bibliotheken, dorpshuizen en ook woningbouwverenigingen.

1817

OPRICHTING EERSTE NUTSSPAARBANK

De eerste Nutsspaarbank wordt opgericht. De bank wil mensen aanmoedigen te gaan sparen. Idee daarachter is dat mensen zo meer verantwoordelijkheid zullen nemen voor hun eigen welbevinden. De bank is zonder winstoogmerk. Overtollige inkomsten gaan naar activiteiten die goed zijn voor de lokale gemeenschap. Daar komt immers het geld vandaan.

1980-1990

FUSIES SPAARBANKEN

In de bijna twee eeuwen die volgen op de oprichting van die eerste Nutsspaarbank, komen er vele Nutsspaarbanken bij. In de periode 1980-1990 gaan de meeste lokale Nutsspaarbanken op in de VSB Bank. De aandelen van deze VSB Bank zijn in handen van de Stichting VSB. Overtollige inkomsten vloeien terug naar maatschappelijke initiatieven. Net zoals dat in het verleden het geval was.

1990

FUSIE VSB BANK MET AMEV

VSB Bank fuseert in 1990 met verzekeringsconcern AMEV. Later dat jaar gaat de organisatie samen met de Belgische AG Groep. Dat levert een nieuw concern op: Fortis. Stichting VSB heet vanaf dat moment Stichting VSBfonds. Bij de fusie verwerft de stichting - als verkoper van de VSB Bank - een omvangrijk aandelenbelang in het nieuwe Fortis. De stichting krijgt de taak om het rendement op het vermogen een maatschappelijke bestemming te geven. Jarenlang ziet het fonds het donatiebudget groeien. Dat is vooral te danken aan het hoge dividend dat Fortis ieder jaar uitkeert.

Omdat het fonds grootaandeelhouder is, heeft het een belangrijke strategische waarde voor Fortis. Daarom worden er allerlei afspraken gemaakt om die verbondenheid te bestendigen. Die verbondenheid is er financieel, juridisch en bestuurlijk.

2008

SPLITSING FONDS

Het fonds splitst in een 'vermogenstak' en een 'donatietak'. VSB Vermogensfonds richt zich op de taak om het vermogen zo goed mogelijk in stand te houden. VSBfonds zorgt ervoor dat het rendement op het vermogen wordt uitgekeerd aan projecten in de samenleving.

2008-...

VOORTZETTING MISSIE

Halverwege 2008 is er een ommekeer in de ontwikkeling van VSBfonds. Vanwege de uitzonderlijke gebeurtenissen op de financiële markten - en met name rondom Fortis - halveert ons vermogen. Vanaf 2009 werkt VSBfonds met een jaarbudget van € 30 miljoen. Hiervan is € 4 miljoen bestemd voor de organisatiekosten. € 26 miljoen vloeit terug naar maatschappelijke projecten die de kwaliteit van de samenleving helpen verbeteren. Precies waarvoor het geld bedoeld is.

MISSIE EN VISIE

MISSIE

VSBfonds zet zich in voor de kwaliteit van de Nederlandse samenleving. Een samenleving waar mensen actief aan deelnemen. Waarbij ze zich betrokken voelen en waarin ze de kans krijgen om zich te ontwikkelen. Het fonds wil dat mensen elkaar ontmoeten en inspireren. En dat zij zich bewust zijn van zichzelf en hun omgeving. VSBfonds ondersteunt projecten die hieraan bijdragen. Met geld, kennis en netwerken.

VISIE

VSBfonds wil de kwaliteit van de samenleving helpen verbeteren. Voor ogen staat:

- een samenleving waaraan mensen actief deelnemen
- een samenleving die mensen volop kansen biedt
- een samenleving die sociale verbanden tussen mensen bevordert en die de betrokkenheid van mensen bij die samenleving vergroot
- een samenleving met bezieling en verbeeldingskracht

STATUTAIRE DOELSTELLING

De statutaire doelstelling van het fonds heeft zijn oorsprong in 1817.

STRATEGISCHE DOELEN

ONTMOETEN

VSBfonds wil stimuleren dat mensen elkaar ontmoeten, zodat ze elkaar leren kennen, begrijpen, respecteren en inspireren. Als mensen elkaar ontmoeten, kunnen ze ideeën, denkbeelden en ervaringen uitwisselen. De ontmoeting kan bijvoorbeeld plaatsvinden tussen mensen uit verschillende culturen. En tussen mensen met en zonder beperking.

PARTICIPEREN

We willen bevorderen dat ieder mens kan meedoen aan het sociale en economische leven. Dat draagt bij aan hun welbevinden en individuele mogelijkheden. Denk aan een eigen plek in de samenleving, zich betrokken voelen, verantwoordelijkheid nemen, actief burgerschap en niemand uitsluiten. Participatie kan betrekking hebben op werk, sociaal ondernemerschap, samenwerking, vrijwilligerswerk, cultuurparticipatie, diversiteit en eenzaamheidsbestrijding.

BEWUST ZIJN

We zien graag dat mensen meer inzicht verwerven in hun eigen cultuurhistorische context. Zelfkennis stelt mensen niet alleen in staat om zich beter te ontwikkelen. Die zelfkennis helpt ook om anderen beter te begrijpen en samen te leven. Bij bewustzijn gaat het erom hoe je als persoon de cultuurhistorisch gevormde wereld om je heen ziet, hoort en voelt. Denk bijvoorbeeld aan cultureel erfgoed, volkscultuur, tradities, rituelen, geschiedenis, diversiteit en identiteitsvorming.

INSPIREREN

VSBfonds wil bevorderen dat het innerlijk leven van mensen wordt verrijkt en hun verbeeldingskracht gevoed. Mensen kunnen daarmee geluk ervaren en inspiratie vinden om zichzelf verder te ontwikkelen. Zo dragen zij ook zelf weer bij aan de samenleving. Bij inspiratie gaat het om bezieling, creativiteit en enthousiasme. Voorbeelden zijn: muziek, theater, dans, beeldende kunst, tentoonstellingen, cultuureducatie en amateurkunst.

WERKWIJZE

BEOORDELINGSCRITERIA

VSBfonds heeft in 2009 de beoordelingscriteria aangescherpt. We willen het beschikbare donatiebudget zo goed mogelijk besteden. Daarom letten we nog meer op de kwaliteit van het project en op de kwaliteit van de aanvraag. We kijken ook naar het directe en concrete resultaat van een project. Naar de overtuiging in het projectplan. En of de aanvragende organisatie in staat is om het project te realiseren. Voor elk aandachtsgebied zijn criteria geformuleerd. Bekijk de beoordelingscriteria op de website van VSBfonds

AANVRAAGPROCEDURE

Er zijn in 2009 geen veranderingen geweest in de aanvraagprocedure van VSBfonds.

FOCUS

Als gevolg van de kredietcrisis is het aantal aandachtsgebieden in 2009 teruggebracht. VSBfonds focust sindsdien op projecten op het terrein van Mens & Maatschappij en Kunst & Cultuur. We financieren grote projecten met een landelijke impact. En we financieren kleinschalige en buurtgerichte initiatieven. Ook verstrekken we beurzen aan studenten die kennis en ervaring willen opdoen in het buitenland.

BELEIDSCYCLUS

VSBfonds werkt continu aan het beleid. Keuzes worden vastgelegd en vertaald naar interne richtlijnen op basis waarvan medewerkers donatieverzoeken zorgvuldig wegen. Periodiek evalueren we het beleid. Zijn er bijvoorbeeld initiatieven die niet meer van deze tijd zijn? Of zijn er juist zaken die we niet doen, terwijl deze tijd daar wel om vraagt? Op basis van die bevindingen stellen we het beleid zo nodig bij.

EVALUATIE

GEVOLGEN KREDIETCRISIS

2009 stond in het teken van de gevolgen van de kredietcrisis, waardoor VSBfonds in 2008 hard werd getroffen. De uitkering van VSB Vermogensfonds aan ons donatiefonds is sindsdien gehalveerd. In totaal krijgen we € 30 miljoen uitgekeerd. Daarvan is € 26 miljoen bestemd voor donaties aan de samenleving. € 4 miljoen is bedoeld voor de kosten die de organisatie maakt.

REORGANISATIE VAN HET FONDS

Als gevolg van dit alles heeft VSBfonds in 2009 een reorganisatie doorgevoerd. Dat betekende het beleid herijken, onszelf herpakken en de organisatie instellen op de nieuwe situatie. Ook was het nodig om de bestaande personeelsformatie met bijna 50% terug te brengen. We hebben afscheid moeten nemen van veel collega's die zich hebben ingezet voor het fonds. Het managementteam is teruggebracht van zeven tot vijf personen.

WERKZAAMHEDEN GINGEN GEWOON DOOR

Tijdens de reorganisatie heeft het fonds aan aanvragers onverminderd de hulp en ondersteuning geboden die ze van het fonds gewend zijn. Dat is te danken aan de inzet van de medewerkers.

AANTAL AANDACHTSGEBIEDEN TERUGGEBRACHT

De reorganisatie heeft onder meer geleid tot het beperken van het aantal aandachtsgebieden. Het fonds richt zich sindsdien niet meer op projecten voor Sport en Vrije tijd, Natuur en Milieu, en Wetenschappelijk onderzoek. De focus ligt op Kunst en Cultuur (€ 16 miljoen), Mens en Maatschappij (€ 9 miljoen) en Beurzen (€ 1 miljoen). Van de € 26 miljoen donatiegelden is € 9 miljoen bestemd voor regionale projecten onder de € 30.000.

23,6 MILJOEN GEDONEERD

Veel aanvragers wisten ook in 2009 het fonds te vinden. We hebben 3.416 verzoeken om een donatie ontvangen. In totaal is er € 23,6 miljoen gedoneerd. Toch is dat minder dan de € 26 miljoen die was begroot voor 2009.

OORZAKEN MINDER DONATIES

Meerdere oorzaken spelen een rol bij de terugloop van de donaties:

- De eerste maanden van 2009 was het fonds terughoudend met doneren, in afwachting van het aangescherpte donatiebeleid.
- Ook veel aanvragers waren afwachtend. De teneur was dat subsidies van overheid en fondsen zouden teruglopen als gevolg van de kredietcrisis. Veel aanvragers bezonnen zich op de nieuwe situatie.
- VSBfonds heeft het donatiebeleid aangescherpt. Alleen projecten gericht op de eindgebruiker komen in aanmerking voor financiering. Dat betekent geen steun meer voor bijvoorbeeld onderzoek, seminars en diverse vormen van publicaties. Vooral bij Mens & Maatschappij kwamen veel van dergelijke projecten voor.

MEER TE BESTEDEN DOOR VRIJVAL

Elk jaar heeft VSBfonds te maken met meer donatievolume dan begroot omdat er projectgelden vrijvallen. Bijvoorbeeld omdat projecten uiteindelijk niet doorgaan of omdat er minder geld nodig blijkt te zijn dan begroot. Als gevolg van het zeer hoge donatievolume in 2008 viel het overschot hoger uit dan anders. In 2009 hadden we daardoor € 4,5 miljoen extra te besteden boven op het budget.

BEHANDELTijd VERKORT

In 2009 is de gemiddelde behandeltijd van een projectaanvraag aanzienlijk verkort. In 2009 handelden we 82% van de aanvragen binnen vier maanden af. In 2008 was dit nog 62%.

LEERPUNTEN

MEER DOELMATIGHEID

2009 heeft ons geleerd dat de interne organisatie van het fonds beter kan. Op dit moment behandelt het bureau in Utrecht de grotere aanvragen boven de € 30.000. De regio-kantoren doen dat voor de kleinere aanvragen onder de € 30.000. De aanvragen die uit een regio zonder VSBfondskantoor komen, gaan naar Utrecht. Tussen alle geledingen is steeds afstemming nodig. Bijvoorbeeld over beleid, verslaglegging en communicatie. Nu de organisatie uit 40 mensen bestaat, gaat er onevenredig veel tijd zitten in overleg en afstemming. Het is daarom nodig om onze interne organisatie te herzien.

DOEN WAAR WE GOED IN ZIJN

Toen het donatievolume van VSBfonds nog enorm groeide, besloot de organisatie om ook zelf maatschappelijke projecten tot stand te brengen. We hebben ervaren dat die rol van initiator en uitvoerder veel vraagt van de organisatie. Bijvoorbeeld een andere benadering en een andere uitvoeringsadministratie. We hebben daarom besloten om ons weer uitsluitend te richten op onze kerntaak: het ondersteunen van projecten vanuit de samenleving.

CRISIS BIEDT OOK KANSEN

We zijn als fonds in 2008 hard geraakt door de kredietcrisis. Daardoor is ons donatievolume bijna gehalveerd. Ondanks alle ingrijpende effecten, hebben we ook ervaren dat de nieuwe situatie kansen biedt. Zoals heroverwegen wat we als fonds wel en niet als onze taak zien. En goed kijken waar onze toegevoegde waarde ligt in een samenleving die continu verandert.

ONTWIKKELINGEN

AANVRAGERS AFWACHTEND

Als gevolg van de kredietcrisis lijken organisaties wat afwachtender te zijn met het werven van fondsen. Zij voorzien dat hun budgetten onder druk komen te staan. Veel organisaties reageren daarop door zich terug te trekken op hun core business. Omdat zij daarbuiten minder initiatieven oppakken, vragen zij minder snel om aanvullende financiering.

TERUGTREKKENDE OVERHEID

De overheid zal de komende jaren flink moeten bezuinigen. Dat zal zijn weerslag hebben op de samenleving. De kans is groot dat er gaten vallen op maatschappelijke terreinen als verzorging, ondersteuning, integratie, kunst en cultuur. Maatschappelijke organisaties moeten door wegvallende overheidssubsidies andere geldbronnen zien te vinden. We verwachten dat in de aanvragen terug te zien.

02 MENS & MAATSCHAPPIJ

VSBFONDS WIL ZO VEEL
MOGELIJK MENSEN DE KANS
GEVEN OM VOLOP MEE TE
DOEN IN DE SAMENLEVING.
IN 2009 HEBBEN WE IN TOTAAL
€ 5,8 MILJOEN GEDONEERD
AAN 252 PROJECTEN DIE
DAARAAN BIJDAGEN.

FOCUS

VSBfonds wil zo veel mogelijk mensen de kans geven om zich te ontwikkelen en om volop mee te doen in de samenleving.

Daarom ondersteunen we graag:

- projecten voor mensen die beperkt worden in hun mogelijkheden om mee te doen in de samenleving
- projecten die ontmoetingen tussen mensen en hun leef werelden mogelijk maken
- projecten die mensen naar werk toe leiden
- projecten die mensen sterker maken in hun eigen omgeving
- projecten die voor en door vrijwilligers zijn opgezet
- projecten die ontmoetingen en participatie faciliteren

RESULTAAT

€ 5,8 MILJOEN GEDONEERD

VSBfonds heeft in 2009 voor € 5,8 miljoen aan projecten gesteund die mensen in staat stellen om mee te doen in de samenleving.

GROOTSTE EN KLEINSTE DONATIE

De hoogste donatie (€ 200.000) ging naar Stichting Erbij. Met dit geld gaat een landelijke coalitie drie jaar lang campagne voeren tegen eenzaamheid. De kleinste donatie was € 200, bestemd voor Stichting Roefeldag. Op de zogeheten Roefeldag maken leerlingen van de basisschool kennis met kunst en cultuur, milieu, sportverenigingen en gemeentelijke organisaties.

SPREIDING DONATIES

VSBfonds heeft het donatiebudget besteed aan verschillende aspecten van de samenleving. De projecten zijn divers van aard. Zo hebben we projecten gesteund die de kwaliteit van leven verbeteren. Mooi voorbeeld daarvan is de belevenistentent die zintuigen prikkelt van meervoudig gehandicapte mensen en mensen met dementie. Ook hebben we projecten gefinancierd die mensen aan werkervaring helpen. Zoals het project in Den Helder dat risicojongeren een plek biedt in een leerwerkrestaurant. En we hebben ontmoetingen mogelijk gemaakt tussen bewoners van het platteland en stedelingen.

GEZAMENLIJKE PROJECTEN

NATIONALE ZORGVERNIEUWINGSPRIJS

VSBfonds is sinds 2005 een van de initiatiefnemers van de Nationale Zorg vernieuwingsprijs. Dit is een van de bekendste prijzen op het gebied van zorg en welzijn. In 2009 is begonnen aan de voorbereidingen van de editie van 2010. Het Zorginnovatieplatform (ZIP) heeft zich aangesloten bij de organisatie van de prijs, waarin ook ZonMw zitting heeft. ZonMw is deze prijs destijds gestart.

De Nationale Zorg vernieuwingsprijs is bedoeld om vernieuwende ideeën voor betere zorg en gezondheid een kans te bieden. Vaak blijven die op de plank liggen vanwege gebrek aan tijd, geld en deskundigheid om het plan uit te voeren. De Nationale Zorg vernieuwingsprijs doet daar wat aan. De initiatiefnemers helpen de ideeënmakers op weg met kennis, contacten en geld. Zo kunnen kanshebbers bijvoorbeeld naar het Zorg vernieuwingsatelier. Daar krijgen zij tips om hun ideeën uit te werken naar een plan. Ook is er een fondsenmarkt waar goede ideeën en mogelijke financiers elkaar kunnen vinden.

03 KUNST & CULTUUR

KUNST EN CULTUUR ZIJN VAN
ONSCHATBARE WAARDE VOOR
DE SAMENLEVING. VSBFONDS
WIL ZO VEEL MOGELIJK
MENSEN DE KANS GEVEN
OM KUNST EN CULTUUR TE
ERVAREN - EN OM ERVAN TE
GENIETEN.

IN 2009 ONDERSTEUNDE
VSBFONDS 943 PROJECTEN
DIE KUNST EN CULTUUR EEN
BETEKENISVOLLE ROL GEVEN
IN HET LEVEN VAN MENSEN.
IN TOTAAL HEBBEN WE
€ 14,8 MILJOEN AAN DEZE
PROJECTEN GEDONEERD.

FOCUS

VSBfonds wil zo veel mogelijk mensen de kans geven om kunst en cultuur te ervaren, en om ervan te genieten.

We zijn geïnteresseerd in:

- projecten van professionals én amateurkunstenaars
- projecten in het brede spectrum van podiumkunsten tot film
- projecten die nieuw publiek verleiden
- projecten die een verdiepende ervaring bieden
- projecten die artistiek en organisatorisch van goede kwaliteit zijn
- projecten die het cultureel erfgoed in ons land helpen behouden en toegankelijk maken voor het publiek

RESULTAAT

€ 14,8 GEDONEERD

VSBfonds heeft in 2009 voor € 14,8 miljoen aan projecten gesteund die mensen in staat stellen om kunst en cultuur te ervaren en om ervan te genieten.

GROOTSTE EN KLEINSTE DONATIE

De hoogste donatie (€ 500.000) ging naar het Nederlands Openluchtmuseum. Met dit geld gaat het museum de historie in beeld brengen van een gedeelte van de Jordaan, een van de bekendste volksbuurten van ons land. De makers besteden daarbij aandacht aan de uiteenlopende migrantengroepen die in de loop der tijd neerstreken in Amsterdam.

De kleinste donatie was € 350, bestemd voor Toneelvereniging Bagage. Met de bijdrage maakt de vereniging een amateur-productie over eenzaamheid en het niet passen in de maatschappij.

SPREIDING DONATIES

VSBfonds heeft in 2009 het donatiebudget besteed aan uiteenlopende projecten. We hebben educatieve projecten ondersteund. Bijvoorbeeld een theatervoorstelling die jongeren aanzet tot nadenken over de macht en kracht van het individu in crisistijd. Er zijn grote festivals georganiseerd met bijdragen van het fonds, zoals Over het IJ Festival en Today's Art Festival. We doneerden geld aan projecten die het cultureel erfgoed van ons land ontsluiten en toegankelijk maken. Ook heeft het fonds bijgedragen aan initiatieven die mensen verleiden tot een bezoek aan het museum.

GEZAMENLIJKE PROJECTEN

VSB POËZIEPRIJS

Sinds 1994 reiken we de VSB Poëzieprijs uit. In 2009 won Nachoem Wijnberg de prijs voor zijn bundel Het leven van. De prijs bedraagt € 25.000.

De VSB Poëzieprijs probeert zo veel mogelijk mensen enthousiast te maken voor poëzie. Om dat doel nog beter te bereiken, hebben we besloten om voortaan samen te werken met Gedichtendag. Met dat initiatief wordt hetzelfde doel nagestreefd. In 2010 werken we met alle betrokkenen het nieuwe concept voor de prijs uit. In januari 2011 is de eerstvolgende uitreiking.

VAREND MONUMENT

VSBfonds en het Nationaal Restauratiefonds verstrekken een lening met lage rente aan eigenaren van historische schepen. Op die manier willen we het varend cultureel erfgoed in Nederland helpen behouden. In 2009 is voor € 46.000 geleend.

Veel van de historische vloot is door de jaren heen verloren gegaan. Gelukkig is een deel van dit cultureel erfgoed behouden en in de vaart gebleven. Dat is te danken aan enthousiaste particulieren en enkele musea. De oude vaartuigen herinneren aan de handel en het vervoer over water - waarmee ons land groot geworden is.

04 BEURZEN STUDENTEN

EEN VERVOLGSTUDIE IN HET BUITENLAND DRAAGT BIJ AAN DE ONTWIKKELING VAN STUDENTEN EN KOMT OOK DE SAMENLEVING TEN GOEDE. VSBFONDS INVESTEERT DAAROM IN DE TALENTEN VAN DEZE JONGE MENSEN.

IN 2009 HEBBEN WE VOOR € 1,7 MILJOEN AAN BEURZEN BESTEED. 218 STUDENTEN KUNNEN DAARMEE NA HUN NEDERLANDSE STUDIE EXTRA KENNIS EN ERVARING IN HET BUITENLAND OPDOEN.

FOCUS

STUDEREN OF ONDERZOEK DOEN

VSBfonds stelt ieder jaar een groot aantal beurzen beschikbaar voor Nederlandse studenten die zich na hun studie verder willen ontwikkelen. Zij kunnen met die beurs verder studeren of een onderzoek in het buitenland doen. VSBfonds werkt bij dit beurzenprogramma nauw samen met de hogescholen, universiteiten en Nuffic (de Nederlandse organisatie voor internationale samenwerking in hoger onderwijs).

NIET ALLEEN CIJFERS TELLEN

De beurs is voor jongeren die afstuderen aan de hogeschool of universiteit. Alle landen en studierichtingen zijn denkbaar. In tegenstelling tot andere studiebeurzen zijn uitmuntende studieresultaten geen vereiste. Naast goede resultaten moet de student zich - buiten het curriculum om - aantoonbaar breder hebben ontwikkeld. Ook heel belangrijk is de motivatie van de studenten: wat willen ze bereiken en waarom? Daarvoor stellen zij zelf een plan op.

OMVANG BEURS

De beurs bedraagt maximaal € 10.000.

RESULTAAT

€ 1,7 MILJOEN BESTEED

In 2009 hebben we 218 beurzen toegekend. Ruim 480 studenten vroegen een beurs aan bij het fonds. Dat is een recordaantal. In totaal hebben we voor € 1,7 miljoen aan beurzen besteed.

SPREIDING BEURZEN

De studierichting van de studenten is zeer divers. Ze volgen onderwijs aan een hogeschool of universiteit. Een ruime meerderheid (65%) gaat naar Engelstalige landen. Engeland is het populairst. Binnen Europa zijn verder landen in trek als Italië, Spanje, Duitsland, Zwitserland en Denemarken. Buiten Europa vertrokken studenten naar China, Japan, Taiwan, Argentinië en Costa Rica. Nieuwe bestemmingen dit jaar waren Zuid-Korea en Venezuela.

MEER AANVRAGEN

VSBfonds heeft ook dit jaar veel aandacht besteed aan de promotie van de beurzen via de hogescholen, universiteiten en Nuffic. In 2009 waren 13 universiteiten en 27 hogescholen betrokken. Zij brengen de beurs onder de aandacht van studenten. Het investeren in een goede samenwerking heeft duidelijk effect. Het aantal aanvragen is gestegen van 382 in 2006 naar 484 in 2009. Een groter bereik leidt over het algemeen tot een hoger niveau van de aanmeldingen. En dat is precies wat we willen.

05
VOORMALIGE
AANDACHTSGEBIEDEN

VSBFONDS BOUWT SINDS 2009 EEN AANTAL AANDACHTSGEBIEDEN AF. HET GAAT OM NATUUR & MILIEU, SPORT & VRIJE TIJD EN WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK. VSBFONDS BEHANDELT GEEN NIEUWE PROJECT-AANVRAGEN MEER OP DEZE AANDACHTSTERREINEN.

IN 2009 LIEPEN ER NOG DIVERSE PROJECTEN DOOR ROND DEZE ONDERWERPEN. VOORAFGAAND AAN HET BESLUIT TOT AFBOUW WAREN AAN DEZE PROJECTEN AL DONATIES TOEGEKEND. IN TOTAAL GAAT HET OM EEN BEDRAG VAN € 1,3 MILJOEN.

NATUUR & MILIEU

AANTAL PROJECTEN

VSBfonds heeft in 2009 nog 18 projecten gesteund die de kwaliteit van de leefomgeving versterken. De projecten brengen jongeren bijvoorbeeld in contact met de natuur. Of ze helpen mensen om bewust om te gaan met hun leefomgeving. In totaal hebben we in 2009 voor € 0,3 miljoen gedoneerd aan natuur- en milieuprojecten.

GROOTSTE EN KLEINSTE DONATIE

De hoogste donatie (€ 80.000) ging naar een project dat kinderen op school leert over de natuur om hen heen. De boswachter speelt bij dit project een belangrijke rol. De kleinste donatie (€ 438) ging naar een scholenprogramma over de klimaatproblematiek. In dit project helpt de poolreis van Bernice Notenboom de boodschap over te brengen.

SPORT & VRIJE TIJD

AANTAL PROJECTEN

VSBfonds heeft in 2009 nog 71 projecten gesteund waarin sport en vrije tijd centraal staan. Bijvoorbeeld om jongeren met een beperking extra kansen te bieden en om het verenigingsleven te versterken. In 2009 hebben we voor € 0,4 miljoen gedoneerd aan deze projecten.

GROOTSTE EN KLEINSTE DONATIE

De hoogste donatie (€ 25.000) was bestemd voor de bouw van een nieuw clubhuis waarin een vereniging voor jongeren tal van activiteiten organiseert. Het kleinste bedrag (€ 326) ging naar een alternatief rock/elektra muziekfestival.

WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK

AANTAL PROJECTEN

In 2009 heeft VSBfonds nog drie projecten voor wetenschappelijk onderzoek ondersteund. Bijvoorbeeld om de behandeling van migranten met geestelijke gezondheidsproblematiek te verbeteren. In totaal hebben we in 2009 € 0,6 miljoen gedoneerd aan wetenschappelijk onderzoek.

06 AANSTURING EN ORGANISATIE

DE REORGANISATIE VAN VSBFONDS HEEFT VEEL CONSEQUENTIES GEHAD VOOR DE MEDEWERKERS. HET PERSONEELSBESTAND WERD BIJNA GEHALVEERD. DE OMVANG VAN HET MANAGEMENTTEAM IS TERUGGEBRACHT. INMIDDELS WERKEN ER 40 MENSEN BIJ HET FONDS.

DIRECTIE

VSBfonds wordt bestuurd door de directie. Deze bepaalt het beleid in overleg met het managementteam. De Raad van Toezicht keurt het beleid vooraf op hoofdlijnen goed. Ook adviseert de raad en houdt de raad toezicht op de directie.

Sinds 1 juli 2008 is Mr. J.J.J. van Lanschot directeur van VSBfonds.

Nevenfuncties directeur VSBfonds:

- lid Raad van Commissarissen Monuta
- lid Bestuur Stichting Administratiekantoor Air France KLM
- lid Curatorium leergang 'Groei en innovatiemanagement voor ideële ondernemers' aan de UvA

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directie en op het gevoerde beleid. Ook staat deze raad de directie met advies terzijde. VSBfonds en VSB Vermogensfonds zijn statutair nauw met elkaar verbonden. De Raad van Toezicht van VSBfonds en het bestuur van VSB Vermogensfonds vormen een personele unie. Dat wil zeggen dat dezelfde personen daarin zitting hebben.

SAMENSTELLING PER 31 DECEMBER 2009

- De heer J.L.M. Bartelds RA, voorzitter
- Mevrouw mr. M. Bijkerk
- De heer prof. dr. B. Compaijen
- De heer H.J. Hielkema MBA
- Mevrouw T.M. Lodder
- De heer drs. A.M. van der Meij
- De heer drs. D.F. Tiemens
- De heer mr. P.G. Vos

VOORZITTERSCHAP

De heer Vos is op 8 april 2009 afgetreden als voorzitter. Hij is in die positie opgevolgd door de heer Bartelds. De heer Vos blijft lid van de Raad van Toezicht tot eind 2010. Dan eindigt zijn maximale zittingsduur. Deze bedraagt maximaal drie termijnen van vier jaar.

AFGETREDEN

Volgens het rooster van aftreden zijn de heer Van der Meij en de heer Tiemens per 31 december 2009 afgetreden. Zij zijn niet herbenoemd vanwege de afloop van hun maximale zittingsduur.

HERBENOEMING

Per 1 januari 2010 zijn mevrouw Bijkerk en de heer Bartelds voor de eerste keer herbenoemd als lid. De heer Hielkema is voor de tweede keer herbenoemd.

BENOEMING

De heer Mr. H.H. Idzerda is per 1 januari 2010 benoemd tot lid.

MEDEWERKERS

UTRECHT

VSBfonds beschikt over een kantoor in Utrecht met daarnaast een aantal regiokantoren. Medewerkers van het kantoor in Utrecht behandelen aanvragen uit regio's waar VSBfonds geen kantoren heeft. Daarnaast behandelt Utrecht grotere, landelijke projecten. In 2009 gebeurde dit laatste binnen twee clusters: Mens & Maatschappij en Kunst & Cultuur. Deze clusters beschikken over een eigen donatiebudget.

REGIOKANTOREN

De regiokantoren behandelen lokale en kleinschalige aanvragen uit hun regio. Zij krijgen jaarlijks een donatiebudget toegelend. Elk regiokantoor heeft een eigen Raad van Advies die de lokale aanvragen beoordeelt. De raad bestaat uit vrijwilligers die de lokale samenleving vertegenwoordigen.

MEDEWERKERS

Per 31 december 2009 werken er 40 mensen bij VSBfonds.

REGIONALE RADEN VAN ADVIES

Per 31 december 2009 hebben 36 mensen zitting in de Raden van Advies.

PERSONEELSMANAGEMENT

ONTSLAGAANVRAGEN

De reorganisatie - als gevolg van de kredietcrisis - had voor de medewerkers ingrijpende gevolgen. Het aantal medewerkers is bijna gehalveerd. Het sociaal plan bood boventallige medewerkers de mogelijkheid om via het fonds gebruik te maken van een outplacementbureau. Nagenoeg alle medewerkers hebben daarvan gebruikgemaakt. 60% van de oud-medewerkers werkt inmiddels elders.

PERSONELE BEZETTING

Per 31 december 2009 waren bij het fonds in totaal 35 medewerkers in dienst: 28 vrouwen en 7 mannen. Dit is 28 fte. Daarnaast werkten er bij het fonds vijf externen.

Leeftijd	Aantal
20-29	2
30-39	8
40-49	17
50+	8

MANAGEMENTTEAM

Vanwege de krimp van het personeelsbestand is ook de omvang van het managementteam teruggebracht: van zeven naar vijf. De twee overgebleven aandachtsgebieden (Mens & Maatschappij en Kunst & Cultuur) vallen voortaan onder één manager. De functie van communicatiemanager is vervallen.

ONDERNEMINGSRAAD

De daling van het aantal personeelsleden (tot minder dan vijftig personen) leidde tot opheffing van de ondernemingsraad. In plaats daarvan heeft het fonds een personeelsvertegenwoordiging ingesteld.

ZIEKTEVERZUIM

Het percentage ziekteverzuim steeg in 2009 naar 7,09 (in 2008 was dit 5,64). Een aantal medewerkers is wegens medische klachten langdurig afwezig geweest.

OPLEIDING

In 2009 heeft 37% van de medewerkers een training of opleiding gevolgd. Ook hebben alle medewerkers een cultuurveranderingstraject gevolgd. Dit traject verankeren we in de jaarlijkse HR-cyclus.

SAMENWERKING

SAMENWERKING BELANGRIJK

VSBfonds kan zijn maatschappelijke doelen alleen bereiken door met anderen samen te werken. Het fonds heeft dan ook met veel organisaties en instellingen een relatie. De aard en invulling van de samenwerking kan per keer verschillen. Van formeel tot informeel, en van structureel tot incidenteel.

VOORBEELDEN

Zo werken we met andere fondsen en overheden samen om projecten mogelijk te maken. Vaak zijn we medefinancier en partner binnen grotere projecten. Onze belangrijkste samenwerkingspartners zijn in feite de aanvragers die hun projecten indienen. Zonder hen zouden we niet in staat zijn om onze maatschappelijke doelen te bereiken.

COMMUNICATIE

VSBfonds vindt het belangrijk om te investeren in de communicatie met collega-fondsen, overheden, maatschappelijke organisaties, media en niet in de laatste plaats met de (potentiële) aanvragers. Verschillende middelen zetten we daarvoor in.

IN INFORMATIE VOORZIEN

Onze website informeert bezoekers over het donatiebeleid, de laatste ontwikkelingen en de mogelijkheden. De site trekt maandelijks gemiddeld 12.000 bezoekers. Aanvragers kunnen bij het fonds ook toetsen of hun project mogelijk in aanmerking komt voor een donatie. Daarvoor kunnen zij bellen met de speciale voorlichtingstelefoon. In 2009 kwamen 1.300 telefoontjes binnen.

PERSOONLIJK CONTACT

Belangrijk vinden we het persoonlijk contact met de aanvragers. Vooral bij omvangrijke projecten en projecten met een grote impact houden we zo nodig nauw contact met hen. Ook gebruiken we onze contacten met de (potentiële) aanvragers om goed te volgen wat er speelt in de samenleving.

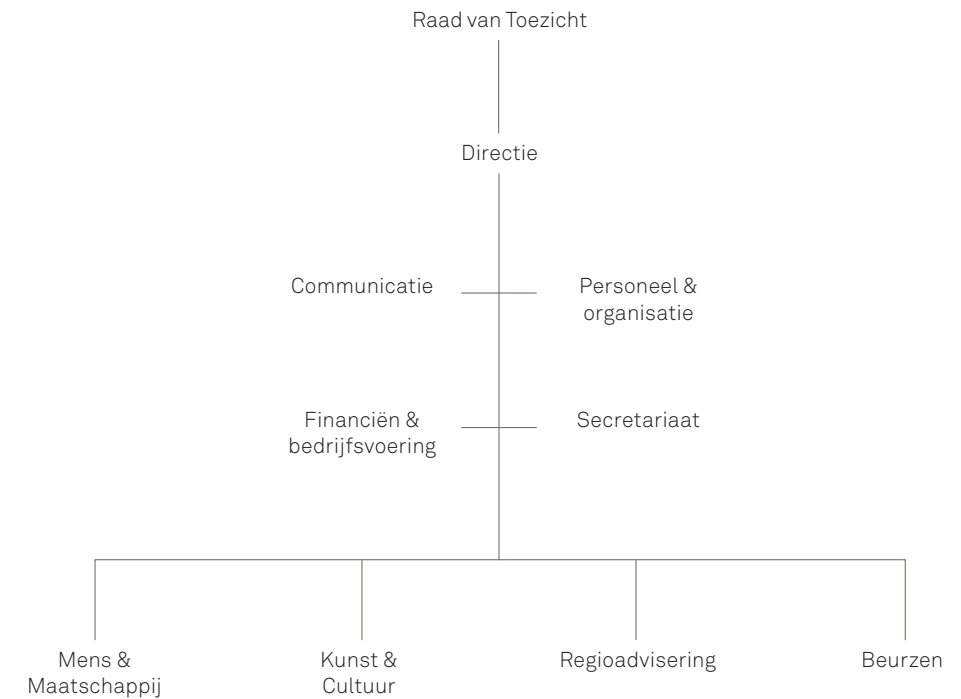
MEELIFTEN MET PROJECTEN

Van oudsher heeft VSBfonds een bescheiden communicatiestrategie. Het is ons vooral om de projecten te doen. We liften als fonds mee in de publiciteit die de projecten met hun spraakmakende initiatieven genereren. Het fonds ondersteunt met teksten, persinformatie en promotiemateriaal om dat te bereiken.

ACTIEVE BENADERING

In 2009 heeft VSBfonds zelf actief de pers benaderd vanwege de reorganisatie die volgde op de kredietcrisis. We hebben persberichten verstuurd en interviews gegeven om de reorganisatie aan te kondigen en toe te lichten. Relaties en projectaanvragers hebben we persoonlijk geïnformeerd over de ontwikkelingen en gevolgen. We hebben een tijdelijke website gelanceerd met het gewijzigde beleid. Deze is inmiddels vervangen door onze huidige website.

ORGANOGRAM



07 FINANCIËN

DE JAARREKENING VAN VSBFONDS IS GOEDGEKEURD DOOR PRICEWATERHOUSE-COOPERS. DE FINANCIËLE GEGEVENS IN DEZE ONLINE VERSLAGLEGGING ZIJN OP DEZE JAARREKENING GEBASEERD.

DE JAARREKENING IS OPGESTELD CONFORM RICHTLIJN 640 – ORGANISATIE ZONDER WINSTSTREVEN VAN DE RICHTLIJNEN VOOR DE VERSLAGLEGGING.

VSB VERMOGENSFONDS IS EEN APARTE ENTITEIT EN GEEFT EEN EIGEN JAARVERSLAG UIT.

BALANS

PER 31 DECEMBER 2009
BEDRAGEN X € 1.000

ACTIVA	2009	2008
Materiële vaste activa	757	1.513
Financiële vaste activa	184	203
Vlottende activa	71.895	94.850
Totaal	<u>72.836</u>	<u>96.566</u>
PASSIVA		
Algemene reserve	5.117	4.840
Bestemmingsreserve toekomstige donaties	6.849	0
Voorzieningen	5.181	10.386
Langlopende schulden	2.146	19.708
Kortlopende schulden	53.543	61.632
Totaal	<u>72.836</u>	<u>96.566</u>

TOELICHTING

STELSELAANPASSING

Het Bestuur van VSB Vermogensfonds heeft in 2008 bij de besluitvorming over de reorganisatie € 10 miljoen beschikbaar gesteld aan VSBfonds voor reorganisatiekosten. VSBfonds heeft in 2009 na overleg met VSB Vermogensfonds besloten een reorganisatievoorziening 2008 op te nemen in de balans. In verband daarmee zijn in de jaarrekening 2009 de ter vergelijking opgenomen cijfers over 2008 aangepast. Er is een voorziening reorganisatie 2008 opgenomen waar tegenover een overlopende vordering op VSB Vermogensfonds staat. Deze stelsel-aanpassing heeft geen invloed gehad op vermogen en resultaat.

GRONDSLAG WAARDERING

De activa en passiva zijn, voor zover niet anders vermeld, opgenomen tegen nominale waarde. De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de aanschafwaarde, rekening houdend met lineair berekende afschrijvingen gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

ALGEMENE RESERVE

De algemene reserve is het resultaat van de positieve en negatieve saldi in het verleden. Dit vermogen is vrij besteedbaar.

BESTEMMINGSRESERVE

De bestemmingsreserve toekomstige donaties is in 2009 ontstaan. Het gaat om beschikbaar gestelde donatiebudgetten die niet zijn besteed. Bijvoorbeeld omdat projecten waaraan een donatie was toegezegd, uiteindelijk niet doorgingen. Eventuele tekorten in enig jaar boeken we af ten laste van deze reserve - zolang deze reserve dat toelaat.

VLOTTENDE ACTIVA

De post vlottende activa omvat de lopende vordering op VSB Vermogensfonds. De vordering is direct opeisbaar. Onder de post vlottende activa vallen ook de liquide middelen.

KORT- EN LANGLOPENDE SCHULDEN

Deze schulden betreffen met name projectverplichtingen. Het gaat om donaties die al zijn toegezegd aan projecten en waarvan de betaling na de balansdatum plaatsvindt.

ANBI-STATUS

VSBfonds is vanaf 1 januari 2008 door de belastingdienst aangewezen als ANBI.

BATEN EN LASTEN

PER 31 DECEMBER 2009
BEDRAGEN X € 1.000

	2009 Werkelijk	2009 Begroot	2008 Werkelijk
BATEN			
Ontvangen van VSB Vermogensfonds	30.000	30.000	70.366
Toezegging inzake reorganisatie 2008	-		6.500
Vrijgevallen donaties	4.490	235	4.682
Rente	306	-	1.562
Vrijval herwaarderingsreserve Maliebaan	-	-	5.479
Totaal baten	<u>34.796</u>	<u>30.235</u>	<u>88.589</u>
LASTEN			
Donaties	23.641	26.000	66.088
Organisatiekosten	4.029	4.235	20.334
Totaal lasten	<u>27.670</u>	<u>30.235</u>	<u>86.422</u>
SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN	7.126	0	2.167
Toevoeging bestemmingsreserve toekomstige donaties	6.894	-	-
Toevoeging algemene reserve	277	-	2.167
Saldo staat van baten en lasten	<u>7.171</u>	<u>0</u>	<u>2.167</u>

TOELICHTING

ONTVANGEN VAN VSB VERMOGENSFONDS

VSBfonds heeft van VSB Vermogensfonds € 30 miljoen uitgekeerd gekregen. Daarvan is € 4 miljoen bedoeld voor de organisatiekosten. € 26 miljoen is bestemd om te doneren aan de samenleving.

VRIJGEVALLEN DONATIES

VSBfonds streeft ernaar om elk jaar het volledige donatiebudget te doneren. In 2009 is € 23,6 miljoen gedoneerd. Van het beschikbare donatiebudget is dus € 2,4 miljoen overgebleven. Daarnaast zijn er uit de voorafgaande jaren donaties vrijgevallen omdat projecten de (volledige) donatie uiteindelijk niet besteedden. Bijvoorbeeld omdat het project niet doorging of omdat er minder geld nodig bleek te zijn. Dit betreft in totaal een bedrag van bijna € 4,5 miljoen. Het is uitdrukkelijk de bedoeling om het totale overschot beschikbaar te stellen voor donaties. Daarom is het overschot opgenomen in de balans als bestemmingsreserve toekomstige donaties.

ORGANISATIEKOSTEN

Onder organisatiekosten verstaan we alle personeelskosten, huisvestingskosten, afschrijvingen en algemene kosten.

TOEVOEGING SALDO STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Het saldo van de staat van baten en lasten is toegevoegd aan de algemene reserve.

DONATIES

OMVANG EN VERDELING DONATIES
BEDRAGEN X € 1.000

	2009	2008	2007
Kunst & Cultuur	14.757	34.040	31.612
Mens & Maatschappij	5.814	10.103	10.063
Sport & Vrije tijd	0	5.397	4.883
Natuur & Milieu	0	8.223	7.853
Wetenschappelijk onderzoek	0	6.390	3.972
Voormalige aandachtsgebieden	1.338	0	0
Beurzen	1.732	1.935	1.645
Totaal	<u>23.641</u>	<u>66.088</u>	<u>60.028</u>

TOELICHTING

Van de € 26 miljoen aan donatievolume heeft VSBfonds in 2009 € 23,6 miljoen toegekend aan projecten. In dat jaar zijn drie aandachtsgebieden afgestoten. Het gaat om Natuur & Milieu, Sport & Vrije Tijd en Wetenschappelijk onderzoek. In de afbouwfase zijn er nog donaties uitgekeerd aan projecten binnen deze aandachtsgebieden. Die zijn verantwoord onder de post voormalige aandachtsgebieden.

GEDONEERD EN BEGROOT
BEDRAGEN X € 1.000

	2009	2009
	Werkelijk	Begroot
Kunst & Cultuur	14.757	16.000
Mens & Maatschappij	5.814	9.000
Voormalige aandachtsgebieden	1.338	0
Beurzen	1.732	1.000
Totaal	<u>23.641</u>	<u>26.000</u>

TOELICHTING

Het donatiebudget van 2009 is voor bijna 10% onbenut gebleven. Daarvoor zijn verschillende redenen. In het eerste kwartaal heeft het fonds onder invloed van de reorganisatie zeer beperkt donaties toegekend. Daarnaast bleef de stroom aanvragen enigszins achter.

AANTAL DONATIES

	2009	2008	2007
Kunst & Cultuur	943	1.140	1.131
Mens & Maatschappij	252	427	474
Sport & Vrije tijd	0	595	645
Natuur & Milieu	0	143	153
Wetenschappelijk onderzoek	0	8	3
Voormalige aandachtsgebieden	92	0	0
Beurzen	2	2	1
Totaal	<u>1.289</u>	<u>2.315</u>	<u>2.407</u>

TOELICHTING

VSBfonds heeft in 2009 3.146 aanvragen voor donaties ontvangen (in 2008: 4.439). In het verslagjaar zijn daarvan 1.310 aanvragen goedgekeurd (in 2008: 2.315). Van de toegekende donaties zijn 21 projecten niet doorgedaan. De 218 toegekende beurzen in 2009 zijn geadministreerd als twee projecten.

DONATIEVOLUME PER REGIO (PROJECTEN TOT € 30.000)
BEDRAGEN X € 1.000

	2009	2008	2007
Friesland	596	1.095	1.201
Groningen-Drenthe	1.159	2.411	2.170
Noord-Brabant	669	1.402	1.724
Rotterdam	656	1.299	1.057
Zeeland	354	762	992
Noord-Holland-Noord	324	537	627
Overige regio's	3.766	6.395	4.101
Totaal	<u>7.524</u>	<u>13.901</u>	<u>11.872</u>

TOELICHTING

In totaal is in 2009 € 7,5 miljoen gedoneerd via regionale aanvragen. Dat is 32% van het totale donatievolume. In 2008 lag dit percentage op 21%. Vanwege de afbouw van de aandachtsgebieden, is er regionaal alleen gedoneerd aan projecten voor Mens & Maatschappij en Kunst & Cultuur. De verdeling is respectievelijk 33% en 67%.

REGIONALE AANVRAGEN
AANTALLEN TOEGEZEGDE DONATIES

	2009	2008	2007
Friesland	91	112	126
Groningen-Drenthe	185	290	273
Noord-Brabant	94	183	212
Rotterdam	76	142	155
Zeeland	40	52	64
Noord-Holland-Noord	50	66	55
Overige regio's	562	973	826
Totaal	<u>1.098</u>	<u>1.818</u>	<u>1.711</u>

08 TOEKOMST

VSBFONDS STREEFT NAAR EEN EFFICIËNTE ORGANISATIE MET EENDUIDIGE WERK-PROCESSEN. HET VERNIEUWDE FONDS KAN ZICH NOG BETER RICHTEN OP ZIJN KERNTAAK. EN DAT IS HET BEOORDELEN EN VERDER HELPEN VAN DONATIE-VERZOEKEN VOOR PROJECTEN DIE BIJDAGEN AAN DE KWALITEIT VAN DE NEDERLANDSE SAMENLEVING.

ORGANISATIEVORM

SLUITING REGIOKANTOREN

In maart 2010 is besloten om de regiokantoren op te heffen. Deze aanpassing is nodig omdat de organisatievorm niet meer past bij de huidige omvang van het donatievolume en de personeelsformatie. Per 1 januari 2011 gaan de regiokantoren dicht.

GESCHIEDENIS REGIOKANTOREN

De regiokantoren zijn vanaf 1997 gaandeweg opgericht vanuit de behoefte om - naast grote projecten - te investeren in kleinere projecten met een lokaal of regionaal karakter. Het donatievolume van VSBfonds groeide in de jaren erna explosief. Het fonds wilde de regiokantoren daarom uitbreiden tot een landelijk dekkend netwerk. Die strategie is in 2008 stopgezet als gevolg van de kredietcrisis. Het donatiebudget halveerde en bijna de helft van de medewerkers moest afvloeien.

NIET LANGER PASSEND

Eind 2009 hebben we onze organisatieprocessen tegen het licht gehouden. Het kantoor in Utrecht behandelt tot nu toe aanvragen voor grotere donaties met een landelijk karakter. De regiokantoren behandelen juist kleinere aanvragen met een regionaal of lokaal karakter. In regio's waar het fonds geen kantoor houdt, gaan de aanvragen alsnog naar Utrecht. Die drie werkprocessen vragen continue afstemming. Nu de organisatie uit 40 mensen bestaat, eist deze structuur te veel aandacht en tijd op. Die inefficiëntie gaat uiteindelijk ten koste van de behandeling van de aanvragen. Bovendien bieden nieuwe media goede alternatieven om de communicatie met de regio's vorm te geven.

BUDGET VOOR REGIO ONGEWIJZIGD

De sluiting van de regiokantoren heeft geen gevolgen voor het donatiebudget voor regionale en lokale initiatieven. Er is geen sprake van een bezuinigingsmaatregel. Het budget blijft dan ook onveranderd: € 9 miljoen van de € 26 miljoen gaat naar regionale en lokale projecten.

AANVRAGERS BEREIKEN

VSBfonds gaat extra communicatie en voorlichting inzetten vanuit Utrecht om aanvragen uit de regio's te stimuleren. In 2010 starten we met de voorbereidingen.

KEERZIJDE

De sluiting is nodig om ons aan te passen aan de veranderende omstandigheden. Desondanks was het een moeilijk besluit. Het raakt immers alle medewerkers in de regiokantoren. Zij hebben zich - vaak jaren lang - met hart en ziel ingezet voor het fonds.

VERDELING DONATIEVOLUME

TOEGEZEGD DONATIEBUDGET

VSBfonds ontvangt ook in 2010 een bedrag van € 30 miljoen van VSB Vermogensfonds. Daarvan is € 4 miljoen bedoeld om de organisatie te bekostigen. Het donatiebudget bedraagt € 26 miljoen.

VERDELING VOLUME

De verdeling van het donatievolume in 2010 (€ 26 miljoen) blijft gelijk aan 2009.

Kunst & Cultuur	€ 16 miljoen
Mens & Maatschappij	€ 9 miljoen
Beurzen	€ 1 miljoen

VERSPREIDING LANDELIJK EN REGIONAAL

€ 9 miljoen van het donatiebudget van € 26 miljoen is bestemd voor regionale projecten onder de € 30.000. Dat is 38% van het volledige donatiebudget.

	LANDELIJK	REGIONAAL
Kunst & Cultuur	€ 10 miljoen	€ 6 miljoen
Mens & Maatschappij	€ 6 miljoen	€ 3 miljoen
Beurzen	€ 1 miljoen	-

EXTRA DONATIEVOLUME

In 2009 is bijna 10% van het donatievolume niet besteed. Het is de bedoeling dat dit geld alsnog wordt besteed aan donaties ten behoeve van projecten.

MAATSCHAPPELIJKE ALERTHEID

Onze samenleving is continu in beweging. VSBfonds beweegt daarin mee. Als maatschappelijk fonds zien we het als onze taak om de ontwikkelingen goed te volgen. Zeker nu de overheidsbudgetten krimpen als gevolg van ingrijpende overheidsbezuinigingen.

AANVRAGEN VOLGEN

VSBfonds wil de aanvragen die binnenkomen, nog beter volgen. Bijvoorbeeld om te zien of er gaten vallen en trends zich aftekenen. Welke lacunes en problemen doen zich bijvoorbeeld voor? Wat zien mensen zelf als een oplossing? En waarmee zijn zij het meeste geholpen? Voortdurend blijven we ons donatiebeleid toetsen aan de feiten en bevindingen.

GOED VINDBAAR ZIJN

Belangrijk is dat het fonds goed vindbaar is. Niet alleen voor initiatiefnemers van grootschalige projecten. Maar vooral ook voor initiatiefnemers van kleinschalige activiteiten die een wereld van verschil kunnen maken.

Uitgave
VSBfonds, afdeling Communicatie

Tekst
Cecile Vossen, Utrecht

Eindredactie
VSBfonds, Utrecht

Grafisch Ontwerp
Stout/Kramer, Rotterdam

© VSBfonds, 2010

Stichting VSBfonds
Ingeschreven in het Handelsregister onder nummer
41179944 bij de Kamer van Koophandel Midden-Nederland.

Statutaire doelstelling
Het doel van de stichting is – zonder winstoogmerk – een bijdrage te leveren aan het behoud en het verbeteren van een leefbare Nederlandse samenleving met het oog op een duurzame toekomst, alles in de ruimste zin des woords. De stichting zal haar hiervoor omschreven doel met alle wettige middelen, die het bestuur daartoe geëigend acht, kunnen verwezenlijken, en wel onder meer door het, al dan niet met (financiële) steun van anderen, verlenen van (financiële) steun aan of het zelf realiseren van projecten van algemeen maatschappelijk belang met een ideële of sociale strekking.

Newtonlaan 207
3584 BH Utrecht
Postbus 16
3500 AA Utrecht
Telefoon (030) 230 33 00
Fax (030) 230 33 99
info@vsbfonds.nl
www.vsbfonds.nl

Aan de samenstelling en de teksten van dit verslag is de grootst mogelijke aandacht besteed. Aan de inhoud van het verslag kunnen geen rechten worden ontleend.